

社会福祉法人 まこと会

■ 宣言登録番号

OKA00001

■ 法人名	社会福祉法人 まこと会
■ 代表者名	理事長 小澤 美恵子
■ 本部所在地	〒709-2341 岡山県加賀郡吉備中央町上加茂517-3
■ 本部TEL	0867-34-0034
■ 本部FAX	0867-34-1453
■ ホームページアドレス	https://www.makoto-k.com/



■ 職員数	◇ 正規職員	81 人	■ 正職員に関する情報
	施設長等	3 人	
	介護職員	22 人	▶ 職員の構成
	介護福祉士	40 人	男性： 26 人
	介護支援専門員	2 人	女性： 55 人
	社会福祉士	1 人	10～20代： 18 人
	看護師・保健師	3 人	30～40代： 38 人
	栄養士・管理栄養士	2 人	50代以上： 25 人
	その他専門職	5 人	▶ 平均勤続年数（H30年度末）
	事務職	3 人	4年 2ヶ月
	◇ 非正規職員	40 人	

※（注）「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	特別養護老人ホームかもがわ荘	岡山県加賀郡吉備中央町上加茂517-3	0867-34-0034
高齢者入所	かもがわ荘短期入所生活介護	岡山県加賀郡吉備中央町上加茂517-3	0867-34-0034
高齢者その他	かもがわ荘居宅介護支援事業所	岡山県加賀郡吉備中央町上加茂517-3	0867-34-0071
高齢者その他	小規模多機能さとの家かもがわ	岡山県加賀郡吉備中央町上加茂517-1	0867-34-1034
高齢者その他	小規模多機能さとの家みほく	岡山県加賀郡吉備中央町尾原368	0867-35-9011
高齢者入所	特別養護老人ホームきび庭瀬	岡山県岡山市北区庭瀬1054-3	086-236-6770
高齢者入所	きび庭瀬ショートステイ	岡山県岡山市北区庭瀬1054-3	086-236-6770
高齢者その他	小規模多機能さとの家にわせ	岡山県岡山市北区庭瀬1054-3	086-236-6771

法人理念・運営方針

<法人理念>

私たちは笑顔を絶やしません。また、私たちははっきりと情報を示して正しく伝えます 明朗

私たちはどんなことにも耳を傾けます 傾聴

私たちは常に挑戦する気持ちを忘れません 挑戦

<介護（施設）の目標>

・安全確保 ・尊厳保持 ・自立支援

<介護職として忘れてはならないこと>

・自己覚知 ・倫理観 ・専門性の向上

<利用者（家族）の求めるもの>

・安心 ・安全 ・親切 ・信頼

法人からのメッセージ



社会福祉法人まこと会は、昭和51年に吉備中央町（旧加茂川町）に特別養護老人ホームかもがわ荘として誕生しました。40数年の長いあゆみの中での出来事は、良い成果も辛い試練も今に語り継がれています。

現在、法人は2つの活動に重点をおいて取り組んでいます。1つは、地域との繋がりを大切な財産と位置づけ、護り継続していくために「地域貢献」を活性化させること、1つは、法人を支えるスタッフを人財とし、大切に守り育てる取り組みをしていくことです。

各事業所のあるべき将来像を模索するとともに環境の変化に対応できる自律した経営と、地域住民の福祉の向上に資する適切なサービス提供をしていくこと、自助努力を惜しむことなくそれぞれの思い描く姿に成長していけるように、新しい「福祉のカたち」と「介護のブランド化」を目指します。

先輩職員からのメッセージ

多職種連携で意見を出し合い、課題を解決できる点がやりに繋がっています。悩んだ時に話を聞いてくれる仲間存在と、「ありがとう」「楽しかった」という利用者様の声がとても有難く思え、「明日も頑張ろう」と続けていける仕事だと感じています。介護の仕事は基本と経験が大切だと思っていますので、常に初心を忘れないように心がけています。介護の知識や経験がなくても、先輩職員の指導があれば心配することはありませんので、福祉のごとに挑戦してみませんか？

【特別養護老人ホームきび庭瀬 神寶聡美 入職3年目】




施設見学だけではすべてが分からなかった法人事業所のことは、新人研修の他部署体験で理解することができました。実際に働いている職員の声を聞くことで働く自分のイメージを描くことができ大変よかったと思います。今は、生活相談員として介護の経験を活かした相談支援ができるようになったと感じています。大変なことも多いですが、個別面談等で方向を修正できたり、課題があると解決に向けて話し合うことができるので、働きやすさも感じています。職員を大切に育てることができる法人なので、そこに皆さんの個性を添えていただければ百人力です。

【特別養護老人ホームかもがわ荘 吉形宗竜 入職5年目】

新規採用職員の育成体制



…より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）


	■ 育成体制 ○<新人（新規・中途採用者）研修101日> 新規採用時には職種、経験に限らず研修を実施しています。法人の理念の説明、運営方針等から始まり社会人としての心構えや配属先も含めた他部署体験をしています。（他部署体験は下記★で詳細記載） ★新規・中途採用者共に現場に入る前に座学を行いながら他部署体験を10日～2週間程度行っています。事務所、厨房、医務、介護、リハビリ、居宅介護支援、小規模多機能、ショートステイ等を体験し、それぞれの事業所や部署がどんな仕事をしているかの理解を深めるとともに、離職理由に挙がる人間関係を緩和する目的を果たしています。また、これらの内容は新人研修委員会にて採用ごとに検討、見直しを行っています。 ★就労前の3月に説明会を兼ねて交流会を実施しています。														
	<table border="1"> <tr> <td>■ 採用実績</td> <td>平成28年度</td> <td>5人</td> <td>うち、H31.4.1現在在籍者</td> <td>4人</td> </tr> <tr> <td></td> <td>平成29年度</td> <td>42人</td> <td>うち、H31.4.1現在在籍者</td> <td>35人</td> </tr> <tr> <td></td> <td>平成30年度</td> <td>15人</td> <td>うち、H31.4.1現在在籍者</td> <td>15人</td> </tr> </table>	■ 採用実績	平成28年度	5人	うち、H31.4.1現在在籍者	4人		平成29年度	42人	うち、H31.4.1現在在籍者	35人		平成30年度	15人	うち、H31.4.1現在在籍者
■ 採用実績	平成28年度	5人	うち、H31.4.1現在在籍者	4人											
	平成29年度	42人	うち、H31.4.1現在在籍者	35人											
	平成30年度	15人	うち、H31.4.1現在在籍者	15人											
■ 採用率	4.65 %（直近3年平均）														
■ 離職率	4.49 %（直近3年平均）														
■ 採用方針	○人物本位で採用しています。 <ul style="list-style-type: none"> ・学部、学科や資格の有無は問いません。 ・法人理念をよく理解したうえで、与えられた職務に対し誠意をもって取り組み、自身の成長と成果を見据えた行動ができる職員を育てていく方針です。 ・中途採用の場合はあらたに挑戦する意気込みや、反省を踏まえた改善に取り組む意欲を重視します。 ○「こんなはずじゃなかった」を防ぐ採用活動をしています。 <ul style="list-style-type: none"> ・施設見学（説明会や面接希望段階で随時実施） ・内定者交流会（採用前オリエンテーション） 														

<p>■ 求める人物像</p>	<p>○人に携わることが好き ○仲間を思いやり、いたわることができる ○自身の趣味や特技を地域交流に活かしてみたい ○コミュニティワークをやってみたい ○人や物事のいいところをたくさん見つけられる ○いつも70%の行動だがいざという時に100%の力が発揮できる</p>
-----------------	---


キャリアパスと人材育成

<p>■ キャリアパス制度</p> 	<p>★【キャリアパス制度】 職位を7段階に分け、「求められる能力」「資格・免許」「業務の定型・非定型内容」「基準滞留年数」「任用等の要件」を明確にし、等級制度、人事考課、給与制度等がトータルに構築されています。</p> <p>★【セルフ・キャリアドック制度】 職員に対してキャリアコンサルティングを定期的に行い、必要な経費は法人が全額負担するものとして行います。</p>				
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">●アセッサー数</td> <td style="width: 30%; text-align: center;">0 人</td> <td style="width: 30%;">●キャリア段位認定者</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">0 人</td> </tr> </table>	●アセッサー数	0 人	●キャリア段位認定者	0 人
●アセッサー数	0 人	●キャリア段位認定者	0 人		
	<p>●その他有資格者</p> <ul style="list-style-type: none"> ・認知症介護実践研修（実践リーダー研修）修了者 5人 ・介護福祉士実習指導者講習修了者 2人 ・社会福祉士実習指導者講習修了者 1人 				
<p>■ 人材育成計画</p> 	<p>○人事考課制度を導入し、業務実績、能力を評価するとともに、個別面談を少なくとも年2回実施し助言・アドバイスを行い、職員一人ひとりに応じた人材育成を行っています。将来希望している職種、業務、役職をどんな目標に設定すると可能になるのか等も話し合い、「ズレ」がある場合にはなぜそうなのかをしっかりと話し合い考えることができる時間があるので、目標を達成可能なものに設定しお互いに「見える化」の育成をしています。</p> <p>★他法人とも地区で交流会を行っています。</p>				
<p>■ 資質向上研修</p> 	<p>○拠点ごとに委員会による年間研修計画を作成し、年間を通して研修を受ける機会を多く用意し、職員のキャリアアップを支援しています。外部研修等の年間研修計画や研修案内などは、すべての職員が確認できるよう掲示等を行い、希望者は上司に相談できるようにしています。</p> <p>★老人福祉施設協議会において研究発表を行っています。</p> <p>★栄養士が地域の方を対象に講演を行っています。</p>				
<p>■ 資格取得支援</p> 	<p>★資格取得講座（勉強会）の随時開催</p> <p>★資格取得支援制度（受講料全額助成）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護職員実務者研修、喀痰吸引研修 				
<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>★人事考課制度の導入</p> <p>職員より提出された人事考課シートと目標管理シートにより、年2回の上司による個別面談を行っています。その際に、今後どのようにスキルアップして行きたいのか、将来の仕事について（希望職種、異動先）など、職員の日々の思いをくみ取ることで仕事に対する意識の向上も図ります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年2回の人事考課により、夏冬の賞与の支給率を決定します。 ・年数回のリーダー面談により、業務の改善や提案ができます。希望により上司の面談ができ、目標やあるべき姿について共有していくことができます。 				




給与体系

<p>■ 給与体系の特徴</p> 	<p>○給与</p> <ul style="list-style-type: none"> ・基本給（年齢給＋職務給） ・諸手当（役職手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、宿直手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、深夜勤務手当） <p>○賞与（年2回）</p> <p>○退職金（社会福祉従事者互助会事業退職金制度）</p> <p>★人事考課（年2回）による評価は、賞与、昇給、昇格に反映されます。</p>									
<p>■ 採用情報</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">●大卒初任給月給</td> <td style="width: 40%; text-align: center;">197,400 円（個別手当等含まず）</td> <td style="width: 30%;"></td> </tr> <tr> <td>●賞与月額</td> <td style="text-align: center;">4 ヶ月</td> <td></td> </tr> <tr> <td>●10年後のモデル賃金</td> <td style="text-align: center;">226,700 円（個別手当等含まず）</td> <td></td> </tr> </table>	●大卒初任給月給	197,400 円（個別手当等含まず）		●賞与月額	4 ヶ月		●10年後のモデル賃金	226,700 円（個別手当等含まず）	
●大卒初任給月給	197,400 円（個別手当等含まず）									
●賞与月額	4 ヶ月									
●10年後のモデル賃金	226,700 円（個別手当等含まず）									



職場環境・多様な働き方

■ 職場環境・多様な働き方の改善 	入職前の勤務条件が入職後も必ずしも変わらないわけではありません。多種多様な働き方を提案します。 ○介護・育児の時短正社員制度 ○資格取得や専門業務の割当による日勤専従正社員への転換 ★働き方改革に基づく年次有給休暇の計画的付与 ○同一労働同一賃金に基づく非常勤職員に対する適正な賞与支給 ○キャリアを目指す職員への年数を問わない責任と権限委譲 ★センサー付きベッドを導入し、職員の負担軽減・業務の効率化を図っています。 ★事業所限定雇用の導入を進めています。 ★起案書にて業務改善提案を受け付けてやる気アップを支援しています。	

休暇制度・福利厚生

■ 休暇制度	●年間休日数	106日	●年休取得率	21%
	●主な休暇制度	○年次有給休暇（年20日） ○特別有休休暇（結婚、配偶者の出産、忌引等）		
	●休暇制度の特色	○特別休暇（有給取得状況による5連休取得）の奨励		
■ 職員の福利厚生 	★親睦会を設け各拠点ごとに食事会、スポーツ交流会等を実施しています。法人から親睦会に補助を行っています。 ★職員親睦会を設け会員全体で募集をかけて、少人数から（3人～）旅行に行くことができ、一部補助を行っています。また、旅行に他施設見学、先進地視察、研修の目的がある場合には追加で補助を行っています。			
■ 育児休業関係	●育児休業制度	あり		
	●育児休業取得者数（過去3年間）	男性	0人	
		女性	1人	
■ 育児・介護を両立できる取組 	○希望休の事前申請により学校行事等に参加できるように配慮しています。 ★保育園、幼稚園、小学校が休みの日には事前申請により職場に子どもを連れて出勤することができます。 ★事業所内保育所あり。 ★復帰支援プランの規定があり、希望者は受講可能。			
■ 健康管理の取組 	○法定健康診断を年1回実施しています。（夜勤者は年2回）希望により検査項目等を追加することができます。（自己負担になります） ★インフルエンザ予防接種の一部補助を行っています。 ★腰痛検診を実施しています。 ★喫煙場所以外は禁煙にしています。			

地域交流・地域貢献の取組

■ 地域交流事業の取組 	★地域交流の事業計画を作成し実施しています。 フラワーアレンジメントとお茶会（1回）、ロコモカフェ（3回）、キッズカフェ（2回）、クリスマスリースを作る（1回）、認知症カフェ（14回）（平成30年度実績） ほか、町内の清掃活動など地域行事への参加、栄養士による講演会の開催。			
	●施設見学受入	あり	（前年度受入実績：	168人）
	●ボランティア、職場体験の受入	あり	（前年度受入実績：	2人）
	●介護実習の受入	なし	（前年度受入実績：	0人）
■ 地域貢献・地域公益活動の取組 	★地域包括支援センター平田分室、吉備公民館が主体となる会議等に参加させていただき、地域住民等による各団体とネットワークを構築して地域課題を解決するための行事や事業の提案をしています。 ★岡山市と協定を締結し、福祉避難所の指定を受けており、災害時には要配慮者の避難施設として機能できるように、マニュアルの作成等を整備しています。 ★認知症サポーター養成講座の開催 ★認知症カフェ ★配食サービス			

他制度での認証・認定状況

■ 取組状況	●第三者評価の受審	なし	（受審年度…平成	年度）
	●他制度での認証・認定状況	なし		
	●自己評価・自己点検等実施状況	なし		