

社会福祉法人 松園福祉会

■ 宣言登録番号

OKA00002-更①

■ 法人名	社会福祉法人松園福祉会
■ 代表者名	理事長 中塚 周一
■ 本部所在地	〒713-8125 岡山県倉敷市玉島勇崎1044
■ 本部TEL	086-528-3110
■ 本部FAX	086-528-3255
■ ホームページアドレス	https://shoenfukushikai.jp



■ 職員数	◇ 正規職員	98 人	■ 正規職員に関する情報								
	施設長等 1 人 介護職員 66 人 介護福祉士 33 人 介護支援専門員 9 人 社会福祉士 9 人 看護師・保健師 6 人 栄養士・管理栄養士 3 人 その他専門職 4 人 事務職 3 人 ◇ 非正規職員 36 人	▶ 職員の構成 <table border="0"> <tr> <td>男性:</td> <td>25 人</td> </tr> <tr> <td>女性:</td> <td>73 人</td> </tr> <tr> <td>10~20代:</td> <td>32 人</td> </tr> <tr> <td>30~40代:</td> <td>50 人</td> </tr> <tr> <td>50代以上:</td> <td>16 人</td> </tr> </table>		男性:	25 人	女性:	73 人	10~20代:	32 人	30~40代:	50 人
男性:	25 人										
女性:	73 人										
10~20代:	32 人										
30~40代:	50 人										
50代以上:	16 人										
			▶ 平均勤続年数 (R3年度末) 8年 2ヶ月								

※ (注) 「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報



【五つ星宣言10事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	特別養護老人ホームあすなる園	倉敷市玉島勇崎1044	086-528-3110
高齢者入所	あすなるテラス	倉敷市玉島勇崎1044-3	086-441-7200
高齢者入所	あすなる園ショートステイサービス	倉敷市玉島勇崎1044	086-528-3110
高齢者通所	あすなる園デイサービスセンター	倉敷市玉島勇崎1044	086-528-3110
高齢者通所	あすなる園柏台デイサービスセンター空の家	倉敷市玉島柏台5-1-1	086-523-1136
高齢者その他	あすなる園居宅介護支援事業所	倉敷市玉島勇崎1044	086-528-3275
高齢者その他	あすなる園柏台グループホーム	倉敷市玉島柏台5-1-1	086-523-1139
高齢者その他	玉島南高齢者支援センター	倉敷市玉島勇崎1044-3	086-528-3266
その他	八幡乳児保育園	倉敷市玉島勇崎1044-5	086-441-5400
その他	あすなるSmile	倉敷市玉島勇崎1044-5	086-441-8900

法人理念・運営方針

【基本理念】

あすなる園は「しあわせの里づくり」を目指します。「ここで生活できて本当に良かった」、最期に「しあわせだった」と感じていただける施設づくり、そして安心できる地域社会をつくるのが、私たちの理念です。

【運営方針】

地域の福祉ニーズをキャッチしながら、地域で暮らす人たちが福祉サービスとつながる様々な機会を作り出すことにより、困ったときに気軽に相談できる「頼れる存在」として地域の福祉支援の中心的な役割を果たします。

和顔心 心からの和やかな笑顔で接します

- ・心からの奉仕
- ・温かい心づかい
- ・ありがとうの心
- ・やさしい言葉がけ

法人からのメッセージ



基本理念に「しあわせの里づくり」を掲げ、その実現のため職員一同、「和顔心（心からの笑顔で接すること）」を基本姿勢として心掛け、日々のケアにあたっております。

平成3年の開設以来、その時々地域の介護ニーズをキャッチしながら、認知症や経管栄養などの重度の要介護者の受け入れなど専門性を活かしたサービスの提供、あるいは、要介護者のニーズに合わせた独自の配食サービス、家族の病気や虐待などによる要介護者の緊急的な入所受け入れなど採算を度外視した福祉対応など、社会福祉法人としての役割を果たしてきました。

社会福祉法人の役割である「地域で人が人らしく生きる」ことを支援するために“地域福祉の拠点として『しあわせの里づくり』を促進する”という、その原点に還り、地域で暮らす人たちが福祉サービスとつながる様々な機会を作り出すことにより、困った時に気軽に相談できる『頼れる存在』となり、地域の高齢者福祉支援の中心的な役割を果たしてまいります。

先輩職員からのメッセージ

仕事を通してご利用者や家族等、たくさんの人との関わりがあります。必要とされ、人の役に立つ仕事です。現在はケアマネ業務に携わっていますが、当初は介護職として働いていました。病院から退院した祖母が自宅に帰って来た時に、仕事で身に着けた介護を実践として活かせることができました。家族や周りの人が困っている時に、仕事の経験を活かすことができる素晴らしい仕事です。良い人がたくさん福祉・介護の仕事に携わってほしいと思います。頑張りましょう！




福祉・介護の仕事は、様々な職種や施設があり、働き方や可能性は無限大です。又、スタートする為のハードルも高くはありません。仕事のやりがいや楽しさは、ひとそれぞれです。あなたにとっての福祉・介護の仕事のやりがいや楽しさを一緒に探してみませんか？

新規採用職員の育成体制



…より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）


■ 育成体制 	私たちは、入職後にみなさんが「やりたいこと」「目標」に向かって、自信をもってチャレンジできるように、バックアップする仕組みを作っています。			
	○新採用職員研修 1週間～2週間程度の集合研修を入職時に行っています。 内容) 法人の基本理念、福祉職員としての基本姿勢、先輩職員との交流、職種体験、接遇マナー、コンプライアンス など時代に合わせ研修内容も変化し実施しています。 ★再就職者も新卒職員と同様のカリキュラムでの再教育制度を設けています。 ★プリセプターシップ制度（介護・相談） 新入職員が一人前の職員に成長するために必要な、OJTの実施や精神的なサポートをする専任者（プリセプター、メンター）を設けている。 ”しごと”ができるようになることを目指すだけでなく、キャリア形成をはじめ生活上のさまざまな悩み相談にも対応している制度です。 ○その他、プリセプターになるための研修制度、キャリア毎のスキルアップ研修等を実施しています。 ★施設独自のインターンシップ制度を設けています。			
■ 採用実績	令和1年度	7人	うち、R4.4.1現在在籍者	5人
	令和2年度	4人	うち、R4.4.1現在在籍者	2人
	令和3年度	4人	うち、R4.4.1現在在籍者	2人
■ 採用率	16.5	%（直近3カ年の正規職員在籍者のうち、入職した人の割合）		
■ 離職率	14.7	%（直近3カ年の正規職員在籍者のうち、離職した人の割合）		

<p>■ 採用方針</p>	<p>私たちは、入職後にみなさんが「やりたいこと」「目標」に向かって自信をもってチャレンジできるように、バックアップする仕組みを作っています。</p> <p>◎新採用職員研修 1週間～2週間程度の集合研修を入職時に行っています。 内容) 法人の基本理念、福祉職員としての基本姿勢、先輩職員との交流、職種体験、接遇マナー、コンプライアンス など時代に合わせ研修内容も変化し実施しています。</p> <p>◎プリセプターシップ制度 (介護・相談) 新入職員が一人前の職員に成長するために必要な、OJTの実施や精神的なサポートをする専任者 (プリセプター、メンター) を設けている。 ”しごと”ができるようになることを目指すだけでなく、キャリア形成をはじめ生活上のさまざまな悩み相談にも対応している制度です。</p> <p>◎その他、プリセプターになるための研修制度、キャリア毎のスキルアップ研修等を実施しています。</p>
<p>■ 求める人物像</p>	<p>【チームで行う仕事、人相手の仕事だから】</p> <p>協調性があり、意欲的で向上心のある方・介護、福祉のプロフェッショナルを目指し、真剣に仕事に取り組む姿勢のある方を求めています。 また、謙虚と感謝の気持ちを心がけ、日々、学ぼうとする気持ちのある方をお待ちしております。</p>


キャリアパスと人材育成

<p>■ キャリアパス制度</p> 	<p>★当法人のキャリアパスは、職位を6段階に分け、「スキル評価」「情意」「着眼点」「この時期に受けるべき研修」「この時期に取得目標資格」「給与等・処遇」を明確にし、等級制度、人事考課、給与制度等がトータルに構築されています。</p> <p>★キャリアパスには「施設長・管理職」「所属長・管理職」を目指すコースも設定しています。</p> <table border="1" data-bbox="410 898 1441 947"> <tr> <td>●アセッサー数</td> <td>5人</td> <td>●キャリア段位認定者</td> <td>0人</td> </tr> </table> <p>●その他有資格者</p> <ul style="list-style-type: none"> ・認知症実践者研修修了者 15人 ・認知症実践リーダー研修修了者 8人 ・介護福祉士実習指導者講習修了者 2人 	●アセッサー数	5人	●キャリア段位認定者	0人
●アセッサー数	5人	●キャリア段位認定者	0人		
<p>■ 人材育成計画</p> 	<p>○各階層ごとに、「育成目標」「研修内容」を明確にした年間研修計画を策定し、年間を通して研修受講機会を用意し、職員のキャリアアップを支援しています。</p> <p>○人事考課制度を導入し、業務実績・能力等を評価するとともに、個別面談の機会を行い、助言・アドバイスをを行い、職員一人ひとりに応じた人材育成を行っています。</p> <p>★ボランティアへの参加の際は有給対応としています。(H30年西日本豪雨時に制度導入)</p>				
<p>■ 資質向上研修</p> 	<p>★経験年数及び職務に応じた専門研修を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・1年目：配属先での勤務前に10日間程度の研修。その後現場でのOJTを実施 ・2年目～3年目：フォローアップ研修 ・4～5年目：プリセプター (OJT担当者) 養成研修等 ・5年以上…主任・リーダー対象研修 ・7年以上…管理職研修 <p>・その他、外部研修へ派遣や役割に応じた研修を実施しています。</p> <p>★定期的に介護技術チェックを行い、資質向上を図っています。</p> <p>★積極的に実践発表の機会を設けています。</p>				
<p>■ 資格取得支援</p> 	<p>★資格取得講座 (勉強会・模擬試験等) の随時開講</p> <p>★資格取得支援制度 (受講料助成・スクーリング等研修として派遣等)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護職員初任者研修 ・介護職員実務者研修 ・たん吸引研修 ・社会福祉士 ・介護支援専門員 				
<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>○人事考課制度</p> <p>11月～12月中旬 自己評価票、人事考課票、(当該年度) 目標管理評価シート、(次年度) 目標管理シートを作成・各部署長 (主任) に提出</p> <p>12月下旬 各部署長 (主任) とメンバーの個別面接 個人目標、考課票を確認・修正・承認 / 1次評定</p> <p>1月～2月 2次評定</p> <p>9月～10月 中間面接 / 目標管理の進捗状況確認・修正等</p> <p>※新採用職員は、4月に1か月間の目標設定 1か月後に面接を実施。5月に当年度の目標設定</p> <p>※その他、個別に面談を実施</p> <p>★「目標管理シート」により評価結果を目標管理に活用し、資質向上を図っています。</p> <p>★「いいねシステム」を導入し、職員同士の相互評価を行っています。また、「いいねポイント」が高かった職員への表彰制度も設けています。</p>				




給与体系


■ 給与体系の特徴 	○給与 ・基本給 大卒 179,000円、短大・専門卒 168,400円 ・諸手当 業務処遇手当 有資格者 32,500円 無資格者 17,900円 その他 役職手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、超過勤務手当、夜勤手当、年末年始勤務手当 ○賞与（年2回 3.2月分～4月分 人事考課による） ○退職金（福祉医療機構退職手当共済制度・社会福祉従事者互助会事業退職金制度） ★人事考課（年2回）による評価は、賞与、昇給、昇格に反映されます。			
	■ 採用情報	●大卒初任給月給	196,900 円（個別手当等含まず）	
	●賞与月額	2.2 ヶ月		
	●10年後のモデル賃金	244,700 円（個別手当等含まず）		

職場環境・多様な働き方



■ 職場環境・多様な働き方の改善 	★1度の勤務時間が長くならないように、1日を8時間毎の3シフトに区切る、いわゆる3交代制を導入しています。 ★広域型施設において、平成29年から、見守りセンサーを4台、令和4年に眠りスキャンとセンサー付きベッドを全てのベッドに導入しています。 ★地域密着型特養には、平成30年9月のオープン当初より、介護ロボット（眠りスキャン）を全員ベッドに導入。ベッドサイドでの入浴を可能にするナノミストバスとスライディングボード、電動介護リフトを導入し、介護職員の負担軽減を図っています。 ★介護記録等のICT化（タブレット端末の導入）を行い、大幅な省力化を進めています。 ★ESアンケートを実施し、職場環境改善と職員の定着に努めています。 ★年休の1時間単位取得を可能にしています。		

休暇制度・福利厚生

■ 休暇制度 	●正規職員年間休日数	108 日	●正規職員年次有給休暇取得率	76.8 %
	●主な休暇制度	○年次有給休暇（入職時に5日付与、半年後に5日 最大20日付与） ★バースデー休暇、永年勤続特別休暇（5年、15年、25年） ○特別休暇（結婚、配偶者の出産、忌引等） ○育児休業、介護休業、子の看護休暇 ほか		
	●休暇制度の特色	★永年勤続休暇 ・永年勤続表彰規定があり、記念品の贈呈と慰労を兼ねた特別有給休暇を付与しています。（10年：時計、20年：旅行券 等） ★バースデー休暇 ★西日本豪雨災害以降、ボランティア参加時の有休対応制度を整えています。 ★ノー残業デイの導入		
■ 職員の福利厚生 	○【お休みについて】 ・有給休暇を入職時に半分付与（正規職員であれば5日）10月1日と4月1日に前倒しで取得！ ○【給与・資産形成】 ・主任以上の介護福祉士が年収440万円以上（主任以外の職員にも処遇改善予定） ・岡山県社会福祉協議会の退職金制度加入 ・職場積立NISAを活用した資産形成を支援、簡易保険団体加入保険料割引 ・単身用職員寮をR4.8新築（25名入居可）IHキッチン、ユニットバス・トイレ、冷暖房、ベッド、モニター付きインターフォン、Wi-Fiなどの設備あり ★【親睦費助成等】 ・職員同士(5名以上)で飲み会、BBQ、スポーツなど、互助会から1人2,000円支給 等 ・直近ではコロナ禍により職員が集う親睦会や旅行などのイベントを中止し、慰労金やカタログギフトを贈っています。 ★永年勤続表彰を行っています。			
■ 育児休業関係	●育児休業制度	あり		
	●育児休業取得者数（過去3年間）	男性	0 人	
		女性	8 人	
■ 育児・介護を両立できる取組 	★事業所内保育所を設置。従業員だけでなく地域の子どもたちも受け入れ可能な保育施設です。 POINT：職員が利用する場合には、利用料の減額が適応します。 ★育児等家庭との両立支援のため、日勤のみ又は時短勤務など働き方を選べる制度があります。			

<p>■ 健康管理の取組</p> 	<p>★インフルエンザ予防接種については、接種料の全額を当園が負担しています。 ★衛生環境委員会が中心となり、腰痛予防やメンタルヘルスに関する予防啓発等を行っています。 ○2か月に1度、産業医が来園し職員の健康やメンタルヘルス等の相談できる機会を設けています。 ○定期健康診断を就業時間の短い職員等も対象となる全職員に対して実施しています。 ★施設内全館禁煙を徹底し、受動喫煙防止対策をとっています。</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

地域交流・地域貢献の取組

<p>■ 地域交流事業の取組</p> 	<p>★毎月の誕生会、運動会、夏祭り、敬老会、文化祭、柏台祭り等、地域の方にゲストやボランティアとしてお越しいただいています。（コロナ禍においては、オンラインシステム（Zoom、LINE等）によりリモートでの実施が可能な場合ゲストやボランティアと交流している） ★あすなるCafé「認知症予防塾」（平成26年度より6月～翌3月までの間）を開催し、地域の方が気軽に参加でき、楽しく認知症の理解と予防ができる場を提供しています。 ★県内の大学と連携し、健康運動教室を実施しています。月に1回オンライン又は来園により交流しています。 ※直近年度においては、新型コロナウイルス感染症対策によりボランティアや介護実習の受け入れを中止しています</p> <table border="1" data-bbox="406 627 1436 734"> <tr> <td>●施設見学受入</td> <td>あり</td> <td>（前年度受入実績： 99人）</td> </tr> <tr> <td>●ボランティア、職場体験の受入</td> <td>あり</td> <td>（前年度受入実績： 30人）</td> </tr> <tr> <td>●介護実習の受入</td> <td>なし</td> <td>（前年度受入実績： 0人）</td> </tr> </table>	●施設見学受入	あり	（前年度受入実績： 99人）	●ボランティア、職場体験の受入	あり	（前年度受入実績： 30人）	●介護実習の受入	なし	（前年度受入実績： 0人）
●施設見学受入	あり	（前年度受入実績： 99人）								
●ボランティア、職場体験の受入	あり	（前年度受入実績： 30人）								
●介護実習の受入	なし	（前年度受入実績： 0人）								
<p>■ 地域貢献・地域公益活動の取組</p> 	<p>★地域交流として、地区清掃（溝掃除、ピーチクリーンアップ）に参加。地域のサロン等において、介護予防教室や介護者教室、地域ケア会議を開催しています。 ★倉敷市と協定を締結し、福祉避難所の指定を受けており、災害時には要配慮者の避難施設として機能できるよう、年に1回実際の運営の模擬訓練を行っています。 ★地域のひとり暮らし高齢者の見守り・安否確認を兼ねて配食を行っています。 ★地域の移動支援の一貫で地域住民の買い物送迎サービスを行っています。 ★地域銀行とのコラボレーションで、小学生の介護者・高齢者疑似体験イベントを開催しています。</p>									

他制度での認証・認定状況

<p>■ 取組状況</p>	<table border="1"> <tr> <td>●第三者評価の受審</td> <td>あり</td> <td>（受審年度… 令和3年度）</td> </tr> <tr> <td>●他制度での認証・認定状況</td> <td>なし</td> <td></td> </tr> <tr> <td>●自己評価・自己点検等実施状況</td> <td>なし</td> <td></td> </tr> </table>	●第三者評価の受審	あり	（受審年度… 令和3年度）	●他制度での認証・認定状況	なし		●自己評価・自己点検等実施状況	なし	
●第三者評価の受審	あり	（受審年度… 令和3年度）								
●他制度での認証・認定状況	なし									
●自己評価・自己点検等実施状況	なし									

〔R4.前期作成〕