

社会福祉法人松園福祉会

■ 宣言登録番号

OKA00002

■ 法人名	社会福祉法人松園福祉会
■ 代表者名	理事長 中塚 周一
■ 本部所在地	岡山県倉敷市玉島勇崎1044
■ 本部TEL	086-528-3110
■ 本部FAX	086-528-3255
■ ホームページアドレス	http://www.asunaro.or.jp



■ 職員数	◇ 正規職員	97 人	■ 正職員に関する情報									
	施設長等 1 人 介護職員 30 人 介護福祉士 39 人 介護支援専門員 8 人 社会福祉士 3 人 看護師・保健師 7 人 栄養士・管理栄養士 2 人 その他専門職 4 人 事務職 3 人 ◇ 非正規職員 32 人			▶ 職員の構成 <table border="0"> <tr> <td>男性：</td> <td>30 人</td> </tr> <tr> <td>女性：</td> <td>67 人</td> </tr> <tr> <td>10～20代：</td> <td>28 人</td> </tr> <tr> <td>30～40代：</td> <td>39 人</td> </tr> <tr> <td>50代以上：</td> <td>30 人</td> </tr> </table>	男性：	30 人	女性：	67 人	10～20代：	28 人	30～40代：	39 人
男性：	30 人											
女性：	67 人											
10～20代：	28 人											
30～40代：	39 人											
50代以上：	30 人											
			▶ 平均勤続年数（H30年度末） 7年 7ヶ月									

※（注）「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	特別養護老人ホームあすなる園	岡山県倉敷市玉島勇崎1044	086-528-3110
高齢者入所	あすなるテラス	岡山県倉敷市玉島勇崎1044-3	086-441-7200
高齢者通所	あすなる園デイサービスセンター	岡山県倉敷市玉島勇崎1044	086-528-3110
高齢者通所	あすなる園柏台 デイサービスセンター空の家	岡山県倉敷市玉島柏台5-1-1	086-523-1136
高齢者通所	あすなる園柏台 デイサービスセンター風の家	岡山県倉敷市玉島柏台5-1-1	086-523-1136
高齢者その他	あすなる園居宅介護支援事業所	岡山県倉敷市玉島勇崎1044	086-528-3110
高齢者その他	あすなる園柏台グループホーム	岡山県倉敷市玉島柏台5-1-1	086-523-1139
その他	八幡乳児保育園	岡山県倉敷市玉島勇崎1044-5	086-441-5400
その他	あすなるSmile	岡山県倉敷市玉島勇崎1044-5	086-441-8900

法人理念・運営方針

【基本理念】

あすなる園は「しあわせの里づくり」を目指します。「ここで生活できて本当に良かった」、最期に「しあわせだった」と感じていただける施設づくり、そして安心できる地域社会をつくるのが、私たちの理念です。

【運営方針】

地域の福祉ニーズをキャッチしながら、地域で暮らす人たちが福祉サービスとつながる様々な機会を作り出すことにより、困ったときに気軽に相談できる「頼れる存在」として地域の福祉支援の中心的な役割を果たします。

和顔心 心からの和やかな笑顔で接します

- ・心からの奉仕
- ・温かい心づかい
- ・ありがとうの心
- ・やさしい言葉かけ

法人からのメッセージ



基本理念に「しあわせの里づくり」を掲げ、その実現のため職員一同、「和顔心（心からの笑顔で接すること）」を基本姿勢として心掛け、日々のケアにあたっております。

平成3年の開設以来、その時々地域の介護ニーズをキャッチしながら、認知症や経管栄養などの重度の要介護者の受け入れなど専門性を活かしたサービスの提供、あるいは、要介護者のニーズに合わせた独自の配食サービス、家族の病気や虐待などによる要介護者の緊急的な入所受け入れなど採算を度外視した福祉対応など、社会福祉法人としての役割を果たしてきました。社会福祉法人の役割である「地域で人が入らしく生きる」ことを支援するために「地域福祉の拠点として『しあわせの里づくり』を促進する」という、その原点に還り、地域で暮らす人たちが福祉サービスとつながる様々な機会を作り出すことにより、困った時に気軽に相談できる『頼れる存在』となり、地域の高齢者福祉支援の中心的な役割を果たしてまいります。

先輩職員からのメッセージ

あすなる園は、常に新しいことに挑戦しています。褒め合う制度「あすなるイネ！」の導入により、職員同士でポジティブなコミュニケーションを図れ、仕事に張り合いを持つことが出来ています。職場の雰囲気は、明るく賑やかです。頼りになる先輩や安心できる同期、愛嬌のある後輩たちに囲まれて、楽しく日々の業務に取り組んでいます。また、家庭的な家具や小物が増え、全体的により温かみのある雰囲気になりました。今後、どのような新しい取り組みがはじまるのか楽しみです。





お一人おひとりの個性や想いをしっかりと汲み取った上で、より快適で安心して生活できるようお手伝いさせていただくのが私の最大の使命です。現場では介護職や相談員、看護師など専門職が活躍し、それぞれが密に連携を図りながら介護サービスに取り組んでいます。自分とは異なる視点を持った仲間たちと支え合い助け合うことで、視野が広がり、より幅広いスキルや知識を身に付けることができるのもこの仕事の大きな魅力ではないでしょうか。

新規採用職員の育成体制



…より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）


<p>■ 育成体制</p> 	<p>私たちは、入職後にみなさんが「やりたいこと」「目標」に向かって自信をもってチャレンジできるように、バックアップする仕組みを作っています。</p> <p>○新採用職員研修 1週間～2週間程度の集合研修を入職時に行っています。 内容) 法人の基本理念、福祉職員としての基本姿勢、先輩職員との交流、職種体験、接遇マナー など</p> <p>★プリセプターシップ制度（介護・相談） 新入職員が一人前の職員に成長するために必要な、OJTの実施や精神的なサポートをする専任者（プリセプター、メンター）を設けている。 “しごと”ができるようになることを目指すだけでなく、キャリア形成をはじめ生活上のさまざまな悩み相談にも対応している制度です。</p> <p>★その他、プリセプターになるための研修制度、キャリア毎のスキルアップ研修等を実施しています。 ★内定者交流会や同期および先輩との食事会を実施し、スムーズな就労への配慮を行っています。 ★エリア内の複数法人で行う内定者事前研修に参加し、地域連携を図っています。 ○再就職者についても新規採用職員と同様に再教育制度を設けています。</p>			
<p>■ 採用実績</p>	<p>平成28年度</p>	<p>2人</p>	<p>うち、H31.4.1現在在籍者</p>	<p>1人</p>
	<p>平成29年度</p>	<p>7人</p>	<p>うち、H31.4.1現在在籍者</p>	<p>5人</p>
	<p>平成30年度</p>	<p>4人</p>	<p>うち、H31.4.1現在在籍者</p>	<p>0人</p>
<p>■ 採用率</p>	<p>15.6 %（直近3年平均）</p>			
<p>■ 離職率</p>	<p>10.4 %（直近3年平均）</p>			
<p>■ 採用方針</p> 	<p>★当園では、学部や学科にとらわれない可能性のある学生さんを広く採用しています。そのため、見学や職場体験（インターンシップ）を通じて、当園のことを総合的に理解した上で就職していただきたいと考えています。</p> <p>★見学やインターンシップ（職場体験）は、納得のいくまで対応いたします。求人票だけでは全ての情報は得られません。見学、施設体験を通じて求人票では得られない情報や実際に携る仕事内容、職場の雰囲気、人間関係をご自身の目で、そして耳で情報を得ていただきたいと考えています。</p>			

<p>■ 求める人物像</p>	<p>○【チームで行う仕事、人相手の仕事だから】 協調性があり、意欲的で向上心のある方・介護、福祉のプロフェッショナルを目指し、真剣に仕事に取り組む姿勢のある方を求めています。 また、謙虚と感謝の気持ちを心がけ、日々、学べる気持ちのある方をお待ちしております。</p>
-----------------	--


キャリアパスと人材育成

<p>■ キャリアパス制度</p> 	<p>★当法人のキャリアパスは、職位を6段階に分け、「スキル評価」「情意」「着眼点」「この時期に受けるべき研修」「この時期に取得すべき目標資格」「給与等・処遇」を明確にし、等級制度、人事考課、給与制度等がトータルに構築されています。 ★キャリアパスに「施設長・管理職」と「所属長・管理職」を目指すコースを設定しています。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">●アセッサー数</td> <td style="width: 30%; text-align: center;">5 人</td> <td style="width: 30%;">●キャリア段位認定者</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">0 人</td> </tr> </table> <p>●その他有資格者</p> <ul style="list-style-type: none"> ・認知症介護実践研修（実践者研修）修了者 15人 ・認知症介護実践研修（実践リーダー研修）修了者 8人 ・介護福祉士実習指導者講習修了者 2人 	●アセッサー数	5 人	●キャリア段位認定者	0 人
●アセッサー数	5 人	●キャリア段位認定者	0 人		
<p>■ 人材育成計画</p> 	<p>★各階層ごとに、「育成目標」「研修内容」を明確にした年間研修計画を策定し、年間を通して研修受講機会を用意し、職員キャリアアップを支援しています。 ・自己啓発のための研修を組み込んでいます。（外部研修費、交通費の補助あり） ★人事考課制度を導入し、業務実績・能力等を評価するとともに、個別面談の機会を行い、助言・アドバイスを行い、職員一人ひとりに応じた人材育成を行っています。</p>				
<p>■ 資質向上研修</p> 	<p>★経験年数及び職務に応じた専門研修を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・1年目：配属先での勤務前に10日間程度の研修。その後現場でのOJTを実施 ・2年目～3年目：フォローアップ研修 ・4～5年目：プリセプター（OJT担当者）養成研修等 ・5年以上…主任・リーダー対象研修 ・7年以上…管理職研修 ・その他、外部研修へ派遣や役割に応じた研修を実施しています。 <p>★外国人労働者と一部職員には、定期的な介護技術チェックを行い、レベルの確認を行っています。</p>				
<p>■ 資格取得支援</p> 	<p>★資格取得講座（勉強会）の随時開講 ★資格取得支援制度（受講料助成・スクーリング等研修として派遣等）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護職員初任者研修 ・介護職員実務者研修 ・たん吸引研修 ・社会福祉士 ・介護支援専門員 				
<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>★人事考課制度</p> <p>11月～12月中旬 自己評価票、人事考課票、（当該年度）目標管理評価シート、（次年度）目標管理シートを作成・各部署長（主任）に提出</p> <p>12月下旬 各部署長（主任）とメンバーの個別面接 個人目標、考課票を確認・修正・承認 1次評定</p> <p>1月～2月 2次評定</p> <p>9月～10月 中間面接 目標管理の進捗状況確認・修正等 ・新採用職員は、4月に1か月間の目標設定 1か月後に面接を実施。5月 当年度の目標設定 ・その他、個別に面談を実施する。</p> <p>★「あすなろイネ」を導入し、職員同士の相互評価を行っている。 （相互評価の結果は事業所内PCシステムにて公表） ★上記により、「イネポイント」が高かった職員に対しては、表彰制度を設け、賞品を授与している。</p>				

給与体系

<p>■ 給与体系の特徴</p> 	<p>○給与</p> <ul style="list-style-type: none"> ・基本給 大卒 179,000円、短大・専門卒 168,400円 ・諸手当 業務処遇手当 有資格者 26,500円 無資格者 11,400円 ・その他 役職手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、超過勤務手当、夜勤手当、年末年始勤務手当 <p>○賞与（年2回 3.4月分～4月分 人事考課による） ○退職金（福祉医療機構退職手当共済制度・社会福祉従事者互助会事業退職金制度） ★人事考課（年2回）による評価は、賞与、昇給、昇格に反映されます。 ○「嘱託・パート職員就業規則」により、パート職員も正社員と同様に評価制度を設けています。</p>						
<p>■ 採用情報</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">●大卒初任給月給</td> <td style="text-align: center;">190,400 円（個別手当等含まず）</td> </tr> <tr> <td>●賞与月額</td> <td style="text-align: center;">2.2ヶ月（2年目以降3.4～4月分）</td> </tr> <tr> <td>●10年後のモデル賃金</td> <td style="text-align: center;">238,700 円（個別手当等含まず）</td> </tr> </table>	●大卒初任給月給	190,400 円（個別手当等含まず）	●賞与月額	2.2ヶ月（2年目以降3.4～4月分）	●10年後のモデル賃金	238,700 円（個別手当等含まず）
●大卒初任給月給	190,400 円（個別手当等含まず）						
●賞与月額	2.2ヶ月（2年目以降3.4～4月分）						
●10年後のモデル賃金	238,700 円（個別手当等含まず）						



職場環境・多様な働き方

<p>■ 職場環境・多様な働き方の改善</p> 	<p>★1度の勤務時間が長くないように、1日を8時間毎の3シフトに区切る、いわゆる3交代制を導入しています。</p> <p>★平成29年から、介護ロボット（見守りセンサ）を4台、従来型施設に導入、平成30年9月にオープンした事業所には、介護ロボット（眠りスキャン）を全員ベッドに導入。ベッドサイドでの入浴を可能にするナノミストバスとスライディングボードを導入し、介護職員の負担軽減を図っています。</p> <p>★介護記録等のICT化（タブレット端末の導入）を行い、大幅な省力化を進めています。</p> <p>★ESアンケートを実施し、職場環境改善と職員の定着に努めています。</p> <p>★年休の1時間単位取得を可能にしています。</p>
---	---

休暇制度・福利厚生

<p>■ 休暇制度</p> 	<p>●年間休日数</p> <p>108 日</p>	<p>●年休取得率</p> <p>53 %</p>				
<p>●主な休暇制度</p>	<p>○年次有給休暇（入職時に5日付与、半年後に5日 最大20日付与）</p> <p>★パースデー休暇、永年勤続特別休暇（5年、15年、25年）</p> <p>○特別休暇（結婚、配偶者の出産、忌引等）</p> <p>○育児休業、介護休業、子の看護休暇 ほか</p>					
<p>●休暇制度の特色</p>	<p>★永年勤続休暇</p> <p>・永年勤続表彰規定があり、記念品の贈呈と慰労を兼ねた特別有給休暇を付与しています。（10年：時計、20年：旅行券 等）</p> <p>★パースデー休暇</p> <p>★西日本豪雨災害以降、ボランティア参加時の有給休暇対応制度を整えています。</p>					
<p>■ 職員の福利厚生</p> 	<p>○【お休みについて】</p> <p>・有給休暇を入職時に半分付与（正規職員であれば5日）10月1日と4月1日に前倒しで取得！</p> <p>○【給与・資産形成】</p> <p>・主任以上の介護福祉士が年収440万円以上（主任以外の職員にも処遇改善予定）</p> <p>・岡山県民間社会福祉従事者共済制度（退職金制度）加入</p> <p>・職場積立NISAを活用した資産形成を支援、簡易保険団体加入保険料割引</p> <p>★【親睦費助成等】</p> <p>・職員同士(5名以上)で飲み会、BBQ、スポーツなど、互助会から1人2,000円支給 等</p>					
<p>■ 育児休業関係</p>	<p>●育児休業制度</p> <p>あり</p>					
	<p>●育児休業取得者数（過去3年間）</p>	<table border="1"> <tr> <td>男 性</td> <td>0 人</td> </tr> <tr> <td>女 性</td> <td>7 人</td> </tr> </table>	男 性	0 人	女 性	7 人
男 性	0 人					
女 性	7 人					
<p>■ 育児・介護を両立できる取組</p> 	<p>★事業所内保育所を設置 従業員だけでなく地域の子どもたちも受け入れ可能な保育施設です。</p> <p>POINT：職員が利用する場合には、利用料の減額が適応します。</p> <p>○育児等家庭との両立支援のため、日勤のみ又は時短勤務など働き方を選べる制度があります。</p>					
<p>■ 健康管理の取組</p> 	<p>★インフルエンザ予防接種については、接種料の全額を当園が負担しています。</p> <p>★衛生環境委員会が中心となり、腰痛予防やメンタルヘルスに関する予防啓発等を行っています。</p> <p>○2か月に1度、産業医が来園し職員の健康やメンタルヘルス等の相談できる機会を設けています。</p>					

地域交流・地域貢献の取組

<p>■ 地域交流事業の取組</p> 	<p>★毎月の誕生会、運動会、夏祭り、敬老会、文化祭、柏台祭り等、地域の方にゲストやボランティアとしてお越しいただいています。</p> <p>★あすなろCafé「認知症予防塾」（平成26年度より6月～翌3月までの間）を開催し、地域の方が気軽に参加でき、楽しく認知症の理解と予防ができる場を提供しています。</p>									
	<table border="1"> <tr> <td>●施設見学受入</td> <td>あり</td> <td>（前年度受入実績： 112 人）</td> </tr> <tr> <td>●ボランティア、職場体験の受入</td> <td>あり</td> <td>（前年度受入実績： 300 人）</td> </tr> <tr> <td>●介護実習の受入</td> <td>あり</td> <td>（前年度受入実績： 18 人）</td> </tr> </table>	●施設見学受入	あり	（前年度受入実績： 112 人）	●ボランティア、職場体験の受入	あり	（前年度受入実績： 300 人）	●介護実習の受入	あり	（前年度受入実績： 18 人）
●施設見学受入	あり	（前年度受入実績： 112 人）								
●ボランティア、職場体験の受入	あり	（前年度受入実績： 300 人）								
●介護実習の受入	あり	（前年度受入実績： 18 人）								
<p>■ 地域貢献・地域公益活動の取組</p> 	<p>★平成26年よりあすなろCafé「認知症予防塾」を開講。地域の方が気軽に参加でき、楽しく認知症の理解と認知症予防が出来る場を提供しています。</p> <p>★倉敷市と協定を締結し、福祉避難所の指定を受けており、災害時には要配慮者の避難施設として機能できるように、年に1回実際の運営の模擬訓練を行っています。</p> <p>★地域のひとり暮らし高齢者の見守り・安否確認を兼ねて配食を行っています。</p> <p>★地域銀行とのコラボレーションで、小学生の介護者・高齢者疑似体験イベントを開催しました。</p>									

他制度での認証・認定状況



■ 取組状況	●第三者評価の受審	あり	(受審年度…平成 31 年度)
	●他制度での認証・認定状況	なし	
	●自己評価・自己点検等実施状況	なし	