

社会福祉法人クムレ

■ 宣言登録番号

OKA00004

■ 法人名	社会福祉法人クムレ
■ 代表者名	理事長 財前 民男
■ 本部所在地	〒701-0113 岡山県倉敷市栗坂8番地
■ 本部TEL	086-464-0007
■ 本部FAX	086-464-0072
■ ホームページアドレス	http://www.cumre.or.jp



■ 職員数	◇ 正規職員	212 人	■ 正職員に関する情報								
	施設長等 26 人 介護職員 0 人 介護福祉士 33 人 介護支援専門員 12 人 社会福祉士 39 人 看護師・保健師 3 人 栄養士・管理栄養士 15 人 その他専門職 77 人 事務職 7 人 ◇ 非正規職員 176 人	▶ 職員の構成 <table border="0"> <tr> <td>男性：</td> <td>47 人</td> </tr> <tr> <td>女性：</td> <td>165 人</td> </tr> <tr> <td>10～20代：</td> <td>83 人</td> </tr> <tr> <td>30～40代：</td> <td>111 人</td> </tr> <tr> <td>50代以上：</td> <td>18 人</td> </tr> </table>		男性：	47 人	女性：	165 人	10～20代：	83 人	30～40代：	111 人
男性：	47 人										
女性：	165 人										
10～20代：	83 人										
30～40代：	111 人										
50代以上：	18 人										
			▶ 平均勤続年数（H30年度末） 6年 1ヶ月								

※（注）「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
その他	幼保連携型認定こども園 小ざくら保育園	岡山県倉敷市水島北幸町2番3号	086-446-2022
その他	小ざくら乳児保育園	岡山県倉敷市水島北幸町2番3号	086-446-2216
その他	小ざくら夜間保育園	岡山県倉敷市水島北幸町2番3号	086-446-2218
その他	小ざくら小規模保育園	岡山県倉敷市水島青葉町1-18	086-486-1130
その他	母子生活支援施設 倉敷市鶴心寮	岡山県倉敷市稻荷町	086-422-7271
その他	児童発達支援センタークムレ	岡山県倉敷市水島北幸町2番4号	086-441-7373
その他	児童発達支援事業所 きらり玉島	岡山県倉敷市玉島乙島5796-53	086-476-5515
その他	児童発達支援事業所 きらり水島	岡山県倉敷市水島北幸町2番3号	086-446-2311
その他	児童発達支援センター 倉敷学園	岡山県倉敷市栗坂8番地	086-464-0012
その他	児童発達支援事業所 きらり倉敷	岡山県倉敷市沖194-1	086-435-9820
その他	児童発達支援事業所 きらり児島	岡山県倉敷市児島駅前4丁目92番	086-473-0667
その他	児童発達支援事業所 きらり中庄	岡山県倉敷市栗坂8番地	086-464-0004
その他	児童発達支援事業所 きらり中庄 (重症心身障がい児通所支援)	岡山県倉敷市栗坂8番地	086-464-0126
障がい者入所	障がい者支援施設 あしたば	岡山県倉敷市山地1730-1	086-463-0770
障がい者その他	就労継続支援B型 クラシス	岡山県倉敷市上東827-7	086-463-1366
障がい者その他	就労継続支援B型 やさい畑クムレ	岡山県総社市岡谷175	0866-95-2266
障がい者その他	共同生活援助事業所 クムレ	岡山県倉敷市上東827-7	086-697-5577
	多機能型事業所 コトノハ		
障がい者通所	生活介護事業所 コトノハ	岡山県倉敷市栗坂12-2	086-463-2200
その他	放課後等デイサービス コトノハ	岡山県倉敷市栗坂12-2	086-463-0300
障がい者通所	生活介護事業所 わきあいあい	岡山県倉敷市庄新町9-3-6	086-461-0015

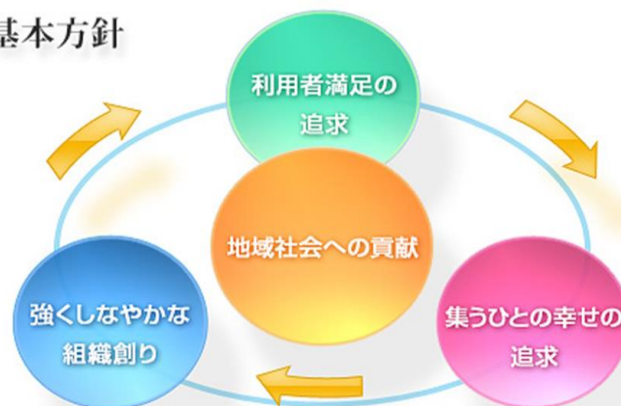
障がい者訪問	居宅介護事業所 なないろ	岡山県倉敷市栗坂12-2	086-486-1705
その他	子ども何でも相談センター	岡山県倉敷市水島北幸町2番4号	086-441-1960
その他	小ざくら地域子育て支援センター	岡山県倉敷市水島北幸町2番3号	086-445-1456
その他	児童家庭支援センター クムレ	岡山県倉敷市水島北幸町2番4号	086-446-2210
その他	指定特定相談支援事業所 指定障がい児相談支援事業所クムレとて	岡山県倉敷市水島北幸町2番4号	086-476-2018
障がい者その他	倉敷発達障がい者支援センター	岡山県倉敷市生坂836-1	086-464-0015
障がい者その他	倉敷地域生活支援センター	岡山県倉敷市生坂836-1	086-464-4310
その他	ひろば にじいろ	岡山県倉敷市水島北幸町2番5号	086-476-2016
その他	ひろば 栗の家（くりのおうち）	岡山県倉敷市栗坂11-1	086-441-5601
その他	クムレ地域公益活動推進センター	岡山県倉敷市栗坂11-1	086-441-5601
その他	居住支援センタークムレ	岡山県倉敷市栗坂11-1	086-441-5603

法人理念・運営方針

【法人理念】～ともに育ち ともに生きる～

法人名の「クムレ」は、「ともに生きる」という理念を、ヨーロッパの多くの言語の母体であるラテン語から引用しました。
クム (cum とともに) + ウィーヴェレ (vivere 生きる)
私たちクムレは、倉敷市民から、愛され、信頼される福祉サービス提供を目指し、地域・利用者・職員・ボランティア等
多くの人達と共に手をたずさえて、寄り添って、「ともに生きて行こう」という願いのもとに基本理念を定めました。
この理念を実現するため、次の基本方針のもとに事業を進めています。

基本方針



法人からのメッセージ



クムレは創立60周年を機に、新たなる中期経営計画のもと、全事業所が利用される皆様の切れ目のない支援へ向け取り組んでいます。
「ともに育ち ともに生きる」という法人理念は、国が掲げる「共生社会」の実現へ向けた考え方と一致しています。
福祉施設として取り組んできた福祉の実践をベースに、地域の「困った！」を見つけられるよう全職員が心にアンテナを張り、小さなニーズも見逃すことのないように心がけています。
乳幼児期から高齢期まで、誰もが障がいの有無にかかわらず、生まれ育った地域で「自分の力で生活したい」を応援し、そして、その人らしく生きていける社会を地域住民の皆様とともに創りあげていく、それがクムレの願いです。
水島拠点の「ひろば にじいろ」や倉敷拠点の「ひろば 栗の家（おうち）」は、その活動のベースキャンプとなり、糸をつむぐように人と人とを繋いでいきます。
クムレは、公益性の高い非営利法人として、先人たちが創り上げてきた実績や福祉の実践のもと、福祉の制度の有無にかかわらず、これまでも、またこれからも、時代とともに地域とともにずっと歩み続けます。

先輩職員からのメッセージ

実習やボランティア等で、実際にクムレの事業所に行かせて頂いた時、生き生きと働いている職員の方の姿を見て、私も一緒に働きたいと思ったことがきっかけでクムレに決めました。どうしたら良いのだろうとたくさん悩んで、たくさん考えて子どもと関わっていくと、その分子どもたちが笑顔を見せてくれ、「せんせい！」と慕ってくれるようになります。初めは悩みの方が大きかったけど、5年経った今は、悩んだ分だけ自分も成長できたと思えるし、子どもたちがくれるパワーも大きいと感じています。子どもからの「せんせい、大好き！」という言葉は、どれだけ落ち込んでいても、前を向かせてくれる言葉です！利用者のために、何が出来るかを日々考え、一生懸命に働く職員がクムレにはたくさんいます。また、明るく元気いっぱいな職員も多く、みんなで楽しく働いています。是非、一緒に働きましょう！！

【小ざくら地域子育て支援センター 清板千智／保育士】




きっかけは、学生時代に経験した施設実習です。そこで出会った職員の方々が、一人ひとりのお子さんに寄り添いながら、かつ、職員自身も楽しみながらお子さんに接している姿を見て、「私も職員の方々のように、お子さんと一緒に楽しみながら、一人ひとりの成長を支援していけるような職員になりたい」「こんな施設で働きたい」と思いました。子どもの成長を感じた時、「先生！」と呼びかけてもらった時、保護者の方から家庭での喜びを覚えてもらった時など、“嬉しい！”“やった！”と思える瞬間は日々たくさんあります。クムレでは研修や勉強会などの機会も多く、また有給休暇も取りやすいため、仕事もプライベートも充実させることができる法人であると思います。大変だなと感じる瞬間もありますが、とてもやりがいをもって働くことができる職場です。皆さんと一緒に働くことを楽しみにしています。

【児童発達支援センター倉敷学園 太田さくら／児童指導員】

新規採用職員の育成体制



…より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）

<p>■ 育成体制</p> 	<p>★新採用者が集し親交を深めながら、社会人・福祉人として働くための基本姿勢を学ぶ入職前研修（内定者懇親会含）や、キャリアパス対応生涯学習課程による階層別研修、分野別の専門研修（研修会後、懇親会を行う場合有）、現場でのOJT等により、必要な知識や基本技術などを習得することができます。</p> <p>★クムパートナー（チューター）制度の導入 新任職員OJTは、新任職員の早期育成、円滑な職場適応を促すことを目的として、クムパートナーによる新任職員への重点的な個別の指導、教育、相談を行います。</p>		
<p>■ 採用実績</p>	<p>平成28年度</p>	<p>35人</p>	<p>うち、H31.4.1現在在籍者 24人</p>
	<p>平成29年度</p>	<p>21人</p>	<p>うち、H31.4.1現在在籍者 17人</p>
	<p>平成30年度</p>	<p>27人</p>	<p>うち、H31.4.1現在在籍者 23人</p>
<p>■ 採用率</p>	<p>16.27 %（直近3年平均）</p>		
<p>■ 離職率</p>	<p>13.24 %（直近3年平均）</p>		
<p>■ 採用方針</p>	<p>○人物本位で採用します</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学部・学科や資格の有無は問いません。 ・法人理念をよく理解したうえで、与えられた職務に対し熱意を持って取り組み、自信と技術を備えた職員を育てていく方針です。 <p>○入職後のミスマッチを防ぐ採用活動を行っています</p> <ul style="list-style-type: none"> ・施設見学（説明会時） ・職員との交流（説明会、内定者交流会、新採用職員合宿研修時） ・内定者体験実習、ボランティア活動（任意）等 		
<p>■ 求める人物像</p>	<p>「人・仲間を大切にする人」 「高い目標を持って仕事にチャレンジする人」 「新しいことに積極的に取り組む姿勢と行動力のある人」 そんな熱意と誠意にあふれる方を募集しています。</p>		

キャリアパスと人材育成

■ キャリアパス制度



★当法人では、法人（組織）と個人は相互依存の関係にあるとの考え方に立ち、職員一人ひとりの自発的意思を尊重しながら職員のキャリアアップの支援を積極的に推進します。そのために、①キャリアパス対応人事処遇制度（職群役割資格等級制度）、②キャリアアップ支援の職員研修体系、③業務・目標管理評価制度の3つの基本的仕組みを再構築しました。法人におけるキャリアパスの可視化、任用・昇格基準等をこれまで以上に明確にし、キャリアアップ支援体制を整備するとともに、キャリアパスに対応する公平・適正な職員処遇を推進します。職員は、この仕組みのなかで法人や上司からの支援を受けながら中長期的な視点で自身のキャリアアップの道筋を描き、その実現のために自己研鑽に取り組むことが可能になります。そのことを通じて法人は有能な人材の育成と活用を図り、利用者サービスの質の向上、地域福祉への参画・貢献に努め、法人の理念・方針の実現をめざします。

- ・具体的な制度の運用については『キャリアパス運用手引き』を作成し、職員に配付しています。
- ・キャリアパスと賃金等の処遇を連動させています。
- ・「管理職を目指すコース」「スペシャリストを目指すコース」があり、コースの変更が可能となっています。

●アセッサー数	人	●キャリア段位認定者	人
●その他有資格者			

■ 人材育成計画



○「業務・目標管理評価制度」により、一人ひとりの職員が立場や役割に応じて、担当する業務や期間中の重点目標（「努力の焦点」）を明確にしたうえで、自己管理を徹底しながら業務を遂行し、そのプロセスや結果について振り返りを行います。

★複数法人で合同研修を開催し、職員同士が交流し、連携を深めています。

★同期会を開催し、同世代の連携強化を図っています。

★職員のキャリアアップ支援を重要施策と位置づけ、下記の職員研修体系で職員研修を実施します。

キャリアアップ支援職員研修体系

キャリアステージ	職位階層	OJT (職務を通じての研修)	OFF-JT (職務命令としての研修)				SDS (自己啓発支援制度)
			法人研修	事業グループ ・拠点研修	外部派遣研修		
経営職	理事等役員	1. 法人の理念・行動指針の共有と実践					
管理職員	部長	2. 中期ビジョン・年度事業計画の徹底					
	次長	3. 業務目標管理評価制度の推進					
チームリーダー	課長	4. 職務基準・役割基準チェック表の活用					
	主任	5. OJTチェックシートの活用					
中間職員	副主任	6. 日常の機会指導 (意図的指導支援)					
	リーダー	7. クムバートナー制度の推進					
一般職員 初任者	新任・一般						

★分野ごとの専門研修を拠点ごとに実施しています。

★実践発表・報告の機会を設けています。

- ・毎年2月に、職員だけでなく、関係機関や地域の方も対象に、実践発表会を開催しています。

■ 資格取得支援



★資格取得勉強会の開催

★資格取得支援制度（受験料、更新費用等補助）

- ・保育士・社会福祉士等国家資格、衛生管理者等

★ソウエルクラブ表彰制度（資格取得お祝い）

■ 面談・評価制度




★業務・目標管理評価制度の導入

- ・業務・目標管理評価制度の目的は、職員の意欲の向上や能力開発を促進するとともに、チームや職場の活性化を図り、サービスの質の向上や効率性の確保という法人のめざす方向の実現を図ることにあります。
- ・期初にそれぞれの業務や目標について上司と話し合い、さらに期中や期末に本人の自己評価と上司の見方・受けとめ方について面接を通じて率直に話し合う機会をもち、コミュニケーションの円滑化を図ります。
- ・法人は、評価結果を職員の育成や配置、処遇管理の基礎データとして活用し、公正な人事管理の実現をめざします。


★職員を表彰する制度があります。

★モラールサーベイ（従業員意識調査）を実施しています。




給与体系

	■ 給与体系の特徴 ○給与 ・基本給（職群別役割基本給を適用） ・諸手当（役職手当、資格手当、子ども手当、住居手当、通勤手当、割増賃金手当、休日出勤手当、夜勤手当、年末年始手当、処遇改善手当 等） ○賞与（年2回） ○退職金（福祉医療機構退職手当共済制度・社会福祉従事者互助会事業退職金制度） ★業務・目標管理評価制度による評価は、昇給・昇格に反映されます。 ○中途採用者は前歴評価基準表により査定しています。					
	■ 採用情報 <table border="1"> <tr> <td>●大卒初任給月給</td> <td>181,000 円（個別手当等含まず）</td> </tr> <tr> <td>●賞与月額</td> <td>4.2 ヶ月</td> </tr> <tr> <td>●10年後のモデル賃金</td> <td>210,000 円（個別手当等含まず）</td> </tr> </table>	●大卒初任給月給	181,000 円（個別手当等含まず）	●賞与月額	4.2 ヶ月	●10年後のモデル賃金
●大卒初任給月給	181,000 円（個別手当等含まず）					
●賞与月額	4.2 ヶ月					
●10年後のモデル賃金	210,000 円（個別手当等含まず）					


職場環境・多様な働き方

	■ 職場環境・多様な働き方の改善 ★保育園において、登園管理等支援システムの導入を行い、業務の省力化を進めています。 ★職群制においては、職員の希望や適性に応じて各職群間の移行が可能となっています。 ★介護記録等のICT化（タブレット端末や見守りシステムの導入） ★ソウエルクラブ、育成制度などによる表彰制度
---	---

休暇制度・福利厚生

	■ 休暇制度 ●年間休日数 107 日 ●年休取得率 100 % ●主な休暇制度 ○年次有給休暇（年10～20日） ○慶弔休暇（結婚、配偶者の出産、忌引等） ○産前産後休暇、介護休暇、育児休業、介護休業 ○子の看護休暇 ほか ●休暇制度の特色 ★ノー残業デイ（週2日）を導入しています。
	■ 職員の福利厚生 ★資格取得助成制度があります。 ★永年勤続表彰を実施しています。（ソウエルクラブ、育成制度） ★慶弔等に関する制度（慶弔費＋特別有給休暇）があります。 ★同好会活動への助成を行っています。 ★ソウエルクラブ（福利厚生センター）を活用しています。
	■ 育児休業関係 ●育児休業制度 あり ●育児休業取得者数（過去3年間） 男性 1 人 女性 36 人
	■ 育児・介護を両立できる取組 ★事業所内保育所（企業主導型保育所）を設置しています。（令和元年8月オープン） ★育児短時間勤務等の育児支援制度は、子が小学校第3学年の年度末に達するまで利用可能となっています。
	■ 健康管理の取組 ★インフルエンザ予防接種については、一部補助を行っています。 ★ハラスメント防止規程に基づき、相談窓口を整備しています。 ★全職員に対するストレスチェックを実施しています。 ★専門職による健康管理に関する情報提供

地域交流・地域貢献の取組

	■ 地域交流事業の取組 ★定期的に地域住民を招いたふれあい行事を開催しています（栗坂フェスティバル、お祭り等）。 ★子育て、障がい、人権等に関する講座の開催や、出前講座を開催しています。 ★地域清掃活動に参加しています。 ★地域の高齢者施設等との交流事業を実施しています。
	●施設見学受入 あり（前年度受入実績： ** 人）
	●ボランティア、職場体験の受入 あり（前年度受入実績： 567 人）
	●介護実習の受入 あり（前年度受入実績： ** 人）

■ 地域貢献・地域公益
活動の取組



- ★岡山県地域公益活動推進センター（岡山ささえ愛センター）を中心として、地域の社会福祉法人とネットワークを構築し、地域課題を解決するための地域公益活動に参加しています。
- ★倉敷市の福祉避難所の指定を受けており、災害時には要配慮者の避難施設として機能します。
- ★岡山県DWATに参画し、他機関との連携により災害支援に従事します。
- ★生活困窮者等に対する就労訓練事業（中間的就労）、居住支援等を実施しています。
- ★町内会との非常災害時における避難施設利用に関する協定を結び、合同避難訓練を実施しています。

他制度での認証・認定状況



■ 取組状況	●第三者評価の受審	あり	(受審年度…平成 30 年度)
	●他制度での認証・認定状況	健活企業認定（平成30年）	
	●自己評価・自己点検等実施状況	なし	