

## 社会福祉法人鴻仁福祉会

■ 宣言登録番号

OKA00005

■ 法人名	社会福祉法人鴻仁福祉会
■ 代表者名	理事長 筒井恵子
■ 本部所在地	岡山県岡山市南区浦安本町81-2
■ 本部TEL	086-265-0877
■ 本部FAX	086-265-0548
■ ホームページアドレス	<a href="http://www.aikouen.info">http://www.aikouen.info</a>



■ 職員数	◇ 正規職員	50人	■ 正職員に関する情報	
	施設長等	1人		
	介護職員	36人	▶ 職員の構成	
	介護福祉士	34人	男性:	15人
	介護支援専門員	7人	女性:	35人
	社会福祉士	1人	10~20代:	10人
	看護師・保健師	2人	30~40代:	25人
	栄養士・管理栄養士	1人	50代以上:	15人
	その他専門職	3人	▶ 平均勤続年数 10年2か月	(2019.4.25現在)
	事務職	2人		
	◇ 非正規職員	40人		

※ (注) 「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

## 施設・事業所情報

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	特別養護老人ホーム愛光苑	岡山県岡山市南区浦安本町81-2	086-265-0877
高齢者通所	愛光苑デイサービスセンター	岡山県岡山市南区浦安本町81-2	086-265-0877
高齢者訪問	愛光苑ホームヘルプステーション	岡山県岡山市南区浦安本町81-2	086-265-0877
高齢者その他	愛光苑在宅介護支援センター	岡山県岡山市南区浦安本町81-2	086-265-2013

## 法人理念・運営方針

Love & Brilliance あたかな心、あふれる光を…

- 私たちは 満足を創造する施設です
- 私たちは 支援する施設です
- 私たちは 力を合わせる施設です
- 私たちは 正直な施設です
- 私たちは 元気な施設です
- 私たちは 成長する施設です
- 私たちは 開かれた施設です
- 私たちは 共感する施設です

## 法人からのメッセージ



平和な日本を創ってくださった高齢の皆様が生きがいをもち、最期まで豊かな日々を過ごしていただくために、鴻仁福祉会では音楽療法士を始め、様々な分野のボランティアの方々のお力を借りながらアクティビティを楽しんでいただいています。和やかな雰囲気の中でリハビリの出来る環境が大切です。特別養護老人ホーム愛光苑では、専門職として介護福祉士や認知症介護の資格を持ったスタッフが多く、いつも明るく仲良く介護をさせていただいています。愛光苑デイサービスセンターでは、ビリヤードやグランドピアノも有り、初めての方々も一緒に歌ったりゲームを楽しんでいただいています。重度な方々の入所も有りますが、移動用のスライドシートやサスケなど腰痛予防のためのロボットも活用し、職員自身も長く安全に介護が出来るように日々取り組んでいます。笑顔で「ありがとう」「今が一番幸せだわ!」などの言葉をいただくと生き甲斐を感じます。そうしたなか、平成28年、天皇陛下より優良な民間社会福祉事業施設・団体に対し御下賜される「御下賜金」を拝領いたしました。私たちと一緒に介護の楽しさを共有しませんか？

## 先輩職員からのメッセージ

介護の仕事はワーク＆ライフバランスのよい職場です。私の介護のきっかけは「24時間テレビ」の番組で、美容師としてボランティアで愛光苑を訪問したことです。ヘルパーの資格を取り介護の仕事に興味を持ち、特別養護老人ホーム愛光苑に就職しました。3年後、介護福祉士の資格を取得しました。結婚後デイサービスに異動し、周りの職員に気遣ってもらいながら、長男を出産しました。育児休暇の1年後、保育園に子供を預けてデイサービスに復帰しました。それから5年後ケアマネジャーの資格を取り、男女の双子を出産し、再復帰後の現在は在宅支援センターで介護支援専門員として頑張っています。第2回、第3回目の岡山マラソンではフルマラソンを2年連続完走出来ました。趣味も生かして、小学校の役員もさせて頂き、充実した日々を送っています。




介護の仕事は「大変そう」「給料が…」と思われる方も多いと思います。私にもそんな不安がありました。私が愛光苑に就職したのは学生時代に実習でお世話になり、にぎやかな雰囲気とご利用者と職員の関係性の良さを魅力的に感じたからです。実際に入職するとプリセプター制度があり、1年間先輩からしっかり業務を教わることが出来、頼りになる先輩たちに助けてもらっていました。私の家庭は夫婦共働きですが、早番で妻より早く帰宅した日には、私が夕食を作ります。最近料理の腕が上達して来ました。希望休も3日程とることが出来るので、妻と休みを合わせて旅行に行ったり、趣味の野球観戦に行っています。これからは夫婦二人三脚で仕事とプライベートを楽しんでいきたいです。私は去年からプリセプターで、後輩の指導にあたってきました。それもまた自分の成長を実感出来ています。


## 新規採用職員の育成体制







…より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）


<p>■ 育成体制</p> 	<p>★新規採用される各人に合わせて、年齢も近く入社して2・3年の職員がプリセプターを勤め、マンツーマンで指導します。介護知識・技術指導だけでなく、メンタルのフォローも行います。</p> <p>○法人の各部署全体がわかるように、他部署の概要を学び多職種で良いチームワークが出来るように研修してもらいます。</p> <p>○先ず職員が仕事をエンジョイし、施設に愛着を持ってもらえるように理解を深めてもらいます。</p>		
<p>■ 採用実績</p>	平成28年度	5人	うち、H31.4.1現在在籍者 5人
	平成29年度	2人	うち、H31.4.1現在在籍者 2人
	平成30年度	3人	うち、H31.4.1現在在籍者 3人
<p>■ 採用率</p>	5.9	%（直近3年平均）	
<p>■ 離職率</p>	5.1	%（直近3年平均）	
<p>■ 採用方針</p>	<p>○温かさが有り、笑顔が良い人で有資格者を優先的に採用しています。</p> <p>○現在資格がなくても向上心のある方は将来が展望できます。向上心と、8つの経営理念と5つのH（Heart, Head, Hand, Humanrelationship, Health）を基本にした職員行動指針に賛同共感してくれる方を求めています。</p>		
<p>■ 求める人物像</p>	<p>○先ず高齢者の方が好きな人。醸し出す温かい笑顔はご利用者を癒し、元気づけることが出来ます。</p> <p>○素直な心を持った人は多くの事を吸収することが出来ます。</p> <p>○一つひとつの事に心を込めることの出来る人は、素晴らしい介護者になることが出来ます。そしてお年よりも幸せな気持ちになることが出来るでしょう。</p>		

## キャリアパスと人材育成


<p>■ キャリアパス制度</p> 	<p>○役職ごとの俸給表を作成しています。</p> <p>★キャリアパスと賞金（賞与）を連動させています。</p>			
	●アセッサー数	5人	●キャリア段位認定者	2人
	●その他有資格者	<p>介護福祉士実習指導者研修修了者12名、社会福祉士実習指導者1名、認知症介護実践研修修了者17名、認知症介護リーダー研修修了者6名、認知症介護指導者1名、喀痰吸引指導看護師2名、介護保険施設看護管理者研修修了者1名</p>		

<p>■ 人材育成計画</p> 	<p>★15年前から、新人教育は入職3年以内の職員がプリセプターとしてマンツーマンで指導にあたります。その職員は新人の気持ちや不安を受け止めやすく、そのプリセプターには自分の入職時にプリセプターだった先輩のアドバイスも受けられる環境があり、それぞれの成長にもつながっています。</p> <p>★新人のため、1ヶ月、3ヶ月、6ヶ月目、1年後には研修委員が、新人とプリセプターの振り返り会議をします。自己点検票に基づき、不安な点をフォーカスして指導にあたっています。</p> <p>○施設内では毎月計画的に1テーマにつき2回の職員研修があり、非常勤の方には部署内で日中研修をしています。外部の研修参加や資格取得も応援しています。</p> <p>★自己啓発のための研修が組み込まれています。</p> <p>★ボランティアに参加する際は勤務扱いとしています。</p> <p>★エリア内の法人で毎月1回行う「南ブロック会議」において、勉強会・レクリエーション・懇親会を実施し、エリア内法人職員間の連携強化を図っています。</p>
<p>■ 資質向上研修</p> 	<p>○苑内の研修には毎年その時に必要な項目で外部講師を呼び講演していただき、より質の高いサービスが提供できるよう心掛けています。</p> <p>○職員同士の交流も大切であり、部署ごとの会議を通して、非常勤の人達とも意見交換や情報交換の時を持っています。</p> <p>○共感できる関係づくりこそ資質の向上につながります。苑内で行う公開の年6回の介護者教室の内容についても、職員に周知し参加を呼び掛けています。職員自身が講師になることもあります。</p> <p>★実践発表・報告の機会を設けています。</p> <p>★資質向上のための外部研修への積極的参加を支援しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各種の苑外研修について研修委員が判断し、適応する職員あるいは部署にチラシなどで案内をしています。</li> </ul> <p>★介護プロフェッショナルキャリア段位制度を導入しています。</p>
<p>■ 資格取得支援</p> 	<p>○認知症介護実践研修（実践者研修）〈17名〉、認知症介護実践研修（実践リーダー研修）〈6名〉、認知症介護指導者養成研修〈1名〉、社会福祉士指導者研修〈1名〉、介護福祉士実習指導者研修〈12名〉、プロフェッショナル介護キャリア段位研修〈6名〉、喀痰吸引指導看護師〈2名〉と順番に資格が取れるよう、案内があれば、取得のため業務として研修参加させています。</p> <p>○喀痰吸引の50時間研修については、岡山県の補助金を利用して持っていない者について順次受けさせ、積極的に資格取得を目指しています。</p> <p>★初任者研修、実務者研修の研修受講料を全額助成しています。</p> <p>★資格取得祝い金を支給しています。</p>
<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>○年に2回、自己評価（共通項目：コンプライアンス・コミュニケーション能力・効率性・向上心と部署作成：清潔・リスクマネジメント・情報収集力・介護技術・サービスの質・連携力）のチェックをし、理事長面接をしています。</p> <p>★評価についてはリーダー達の評価と、主任達の評価の平均を出し、プラス評価を賞与に反映しています。</p> <p>○施設長が全職員（非常勤含む）それぞれに短いメッセージを必ず入れています。</p> <p>★評価チェックは施設長も含めた全職員を対象としており、部下が上司を評価する仕組みがあります。</p>




## 給与体系

<p>■ 給与体系の特徴</p> 	<p>○基本給のほかに資格手当および役職手当、住居手当、扶養手当などが加算されます。</p> <p>★人事評価により賞与および定期昇給に反映しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成計画書によりキャリアパスラダーで評価し、リーダーから施設長まで3段階で評価した結果により、経営者会議において昇給を決定しています。</li> </ul> <p>○介護職にはこのほか処遇改善金として月22,000円、他職種には9,000円を付与しています。</p> <p>○俸給表については職種、役職別の昇給ビッチに変化をつけています。</p>	
<p>■ 採用情報</p>	<p>●大卒初任給月額</p>	<p>172,500 円（個別手当等含まず）</p>
	<p>●賞与月額</p>	<p>4 ヶ月</p>
	<p>●10年後のモデル賃金</p>	<p>195,560 円（個別手当等含まず）</p>



## 職場環境・多様な働き方

<p>■ 職場環境・多様な働き方の改善</p> 	<p>○体調不良や妊娠が判明した職員の夜勤は外し、他の職員でローテーションしています。</p> <p>○子育て中の職員も希望により、日勤のみにしています。</p> <p>○本人の希望でデイサービスなど日勤のみの部署に移ることもあります。</p> <p>○希望で休みを入れることが出来るようにしたり、半日勤務の日を入れて子育て支援をしています。</p> <p>★介護ロボットの導入</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・移乗ロボット</li> <li>・コミュニケーションロボット</li> <li>・センサー付ベッド</li> </ul>
---	--

## 休暇制度・福利厚生

<b>■ 休暇制度</b>	●年間休日数	107日	●年休取得率	46%
	●主な休暇制度	○年次有給休暇(年最大20日) ○特別給として、リフレッシュ休暇 3日 ○夏休み 3日 ○結婚休暇 5日		
	●休暇制度の特色	○有給休暇は半日単位も可能にしています。		
<b>■ 職員の福利厚生</b> 	当法人は以下の制度を活用しています。 ○岡山県民間社会福祉従事者共済制度 ★岡山県民間社会福祉従事者育成制度給付金により、永年勤続(10・15・20年)表彰を行っています。 ★ソウエルクラブを活用し、クラブ・サークル活動への費用助成を行っています。 ○愛光苑互助会			
<b>■ 育児休業関係</b>	●育児休業制度	あり		
	●育児休業取得者数 (過去3年間)	男性	1人	
		女性	3人	
<b>■ 育児・介護を両立できる取組</b> 	○勤務時間については本人と相談し、日勤帯での勤務に変更し、勤務部署についても相談の上、勤務が続けられるようにします。 ○保育園に慣れない間は、午前勤務にすることも想定に入れながらローテーションを組み、急な休暇にも対応出来る体制を整えるようにしています。 ★「育休復帰支援プラン」を作成し、復職しやすい取組みをしています。 ・平成29年の育休復帰実績により、「両立支援等助成金」を受給。			
<b>■ 健康管理の取組</b> 	○採用時には健康診断が必須です。介護・看護に携わる場合は定期健康診断を年1回(但し、深夜勤務者は年2回)実施します。 ○異常のある場合は産業医との面談で相談できる体制があります。 ○年1回のメンタルチェックも行い、専門医の相談も可能です。 ★法定外検診(ガン検診)を実施し、費用助成を行っています。 ★予防接種(インフルエンザ)の費用助成を行っています。 ・インフルエンザの感染予防対策として、除菌グッズ「ウィルオフ」を購入し、全職員に配付しています。			

## 地域交流・地域貢献の取組

<b>■ 地域交流事業の取組</b> 	○平成4年より、毎年秋の交通安全週間に配るマスコットを岡山南警察署に贈呈しています。 ★地元警察と協力のうえ、防災避難訓練を実施しています。 ○浦安学区連合町内会主催の夏祭りには地区3施設が寄付金を出し、出店しています。体育祭にも協賛しています。 ○地域にある救護施設浦安荘の祭にはお互いが出店しています。 ○岡山市立浦安小学校文化展には、ご利用者の作品を展示させていただいて、見学にも伺っています。 ○近所にあるひかり幼稚園やみどり町保育園の園児たちの慰問があり、その際は園児たちに、ご利用者の作品をプレゼントしています。			
	●施設見学受入	(前年度受入実績: 29人)		
	●ボランティア、職場体験の受入	(前年度受入実績: 658+30人)		
	●介護実習の受入	(前年度受入実績: 40人)		
<b>■ 地域貢献・地域公益活動の取組</b> 	★平成8年から公開の介護者教室を始め、現在年5~6回の家族介護者教室につながっています。 ★平成13年からは公民館など3か所で、月に各1回の地域で高齢者対象とした介護予防のための音楽療法講座の開催ほか、介護従事者向けの専門研修への講師派遣実績が多数あります。 ★年に1回は岡山南ふれあいセンターのご協力で3公民館と公会堂の教室にデイサービスセンターのご利用者も加わり「地域をつなぐふれあいコンサート」を南ふれあいセンターのホールにて平成16年から続けてきました。 ★平成26年12月からは、認知症カフェを月2回公民館等で始めています。地域の方が楽しく集われます。 ★福祉避難所として登録しています。			

## 他制度での認証・認定状況

<b>■ 取組状況</b>	●第三者評価の受審	なし	(受審年度…平成 年度)
	●他制度での認証・認定状況	なし	
	●自己評価・自己点検等実施状況	介護の雇用管理改善CHECK&DO25	