

社会福祉法人 鴻仁福祉会

■ 宣言登録番号

OKA00005-更①

■ 法人名	社会福祉法人 鴻仁福祉会
■ 代表者名	筒井 恵子
■ 本部所在地	〒702-8026 岡山市南区浦安本町81-2
■ 本部TEL	086-265-0877
■ 本部FAX	086-265-0548
■ ホームページアドレス	http://www.aikouen.info



■ 職員数	◇ 正規職員	48 人	■ 正規職員に関する情報	
	施設長等	1 人		▶ 職員の構成
	介護職員	33 人		男性： 13 人
	介護福祉士	29 人		女性： 35 人
	介護支援専門員	7 人		10～20代： 5 人
	社会福祉士	1 人		30～40代： 24 人
	看護師・保健師	3 人		50代以上： 19 人
	栄養士・管理栄養士	1 人		▶ 平均勤続年数（R3年度末）
	その他専門職	5 人		12年6ヶ月
	事務職	2 人		
◇ 非正規職員	41 人			

※（注）「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報



【五つ星宣言5事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	特別養護老人ホーム愛光苑	岡山市南区浦安本町81-2	086-265-0877
高齢者通所	愛光苑デイサービスセンター	岡山市南区浦安本町81-2	086-250-1105
高齢者訪問	愛光苑ホームヘルプステーション	岡山市南区浦安本町81-2	086-250-1105
高齢者その他	特別養護老人ホーム愛光苑短期入所	岡山市南区浦安本町81-2	086-265-0877
高齢者その他	愛光苑在宅介護支援センター	岡山市南区浦安本町81-2	086-265-2013

法人理念・運営方針

Love & Brilliance あたたかな心、あふれる光…をモットーとし

経営理念

- 私たちは満足を創造する施設です
- 私たちは支援する施設です
- 私たちは力を合わせる施設です
- 私たち正直な施設です
- 私たちは元気な施設です
- 私たちは成長する施設です
- 私たちは開かれた施設です
- 私たちは共感する施設です

法人からのメッセージ



愛光苑では自立支援のために生活リハビリを中心としていますが、音楽療法などのアクティビティで、生きがいを持っていただく努力をしています。職員はほとんど介護福祉士の有資格者です。介護福祉養成校の実習指導資格をとった職員も多く、優しくロジカルに指導をするように心掛けています。デイサービスにはビリアード台があり声掛けに励まされ、ご利用者は明るくプレーしています。特養では毎日夕食前には職員と一緒にカラオケを楽しんでいただいています。ボランティアの多い施設ですがコロナで今は様変わりしています。またホームの前が桜の名所となり公園になっていて、桜や藤の花を楽しみながら散歩をすることもできます。重度な方々も多いですが、二人介助やロボットのサスケを使用したり、スライドボードやシートを使って介護をしています。「有難う!」の笑顔に励まされ、楽しく介護が出来るように声を掛け合っています。雑務はハウスキーパーの人たちでこなし分業しています。楽しく一緒に働きませんか。

先輩職員からのメッセージ

私は養成校を卒業し、特養で5年間働いた後、一度介護の現場を離れ百貨店で販売業務に就きました。しかし休日の取りやすさ等から福祉職に戻りデイサービスに配属となりました。身に付けた『おもてなし』の心やビジネスマナーが役立ち、ご利用者様に対してより尊敬の気持ちを持って接することに繋がっています。デイサービス在籍中に介護支援専門員の資格を取得し、現在はケアマネジャーとして働いています。法人内に様々な部署があり、職場が変わることなく生活スタイルに合わせながら、資格を生かして働くことが出来ています。福祉の仕事について15年経ちますが、特養、デイサービス、ケアマネジャーを経た今も、介護や福祉の『面白さ・やりがい』の魅力を感じています。出産を控えています。育休を取得して、復帰後は先輩たちのように仕事と子育てを両立させながら、これからも頑張っていきたいと思っています。




小学生と5歳の母親だった私は、夫の理解も得て、介護専門学校に通い、卒業後すぐに就職しました。ご利用者様の笑顔と感謝の言葉は、日々の励みとなり、介護の楽しさを実感し、仕事と家庭の両立をしながら働いています。現在の職場を選んだのは「職員同士の仲が良く連携が図れている」との評判を同級生から聞いたからです。ご利用者様思いで明るく活気もあり、連携が良い職場です。様々な年齢の職員がいますが、立場や役割に関係なく意見交換する事で介護に対する強い思いが向上しています。子育てにおける急なトラブルも、職員全体でサポートをしてくれますし、もちろん、私がサポート側になることもあります。家庭も仕事も大事にでき、両立できるからこそ、大好きなバレーボールやトレッキングも楽しみながら続けることが出来ています。

新規採用職員の育成体制




…より進んだ取組・モデル的な取組事例 (★印で記載)

<p>■ 育成体制</p> 	<p>★新卒の方には、年齢の近い就職後3年程度の職員がプリセプターとなり、マンツーマンで指導を行っています。 悩みや相談に乗りながらメソッドに添い、指導しています。そして研修委員が中心となり、振り返りの研修を通して、新入りが1か月後、3か月後、6か月後、1年後にリストに従い、マスターできたことの確認を行います。また特に出来ない事は、そこにフォーカスしてOJTを心掛けています。また他部署の概要を学び、他職種で連携し良いチームワークが出来るように、また仕事をエンjoyして頂ける様に理解を深めてもらっています。</p>		
<p>■ 採用実績</p>	<p>令和1年度</p>	<p>2人 うち、R4.4.1現在在籍者</p>	<p>2人</p>
<p></p>	<p>令和2年度</p>	<p>3人 うち、R4.4.1現在在籍者</p>	<p>2人</p>
<p></p>	<p>令和3年度</p>	<p>3人 うち、R4.4.1現在在籍者</p>	<p>2人</p>
<p>■ 採用率</p>	<p>5.2 % (直近3カ年の正規職員在籍者のうち、入職した人の割合)</p>		
<p>■ 離職率</p>	<p>5.2 % (直近3カ年の正規職員在籍者のうち、離職した人の割合)</p>		
<p>■ 採用方針</p>	<p>○温かさのある、お年寄りのことが好きな方を求めています。 ○有資格の方を優先しています。 ○素直でやる気さえあれば資格の取得は可能です。 ○経営理念と職員行動指針に共感して下さる方であればウェルカムです。</p>		
<p>■ 求める人物像</p>	<p>○先ず高齢者を好きな方。 ○温かさの感じられる笑顔はご利用者を癒し、元気づけることが出来ます。 ○素直さと明るさを持った思いやりのある方。 ○お仕事はローテーションで成り立っているので、ルールをきちんと守れる方。 ○チームワークですから協調性のある方。</p>		


キャリアパスと人材育成

<p>■ キャリアパス制度</p> 	<p>★リーダー層の役割や求める能力等を具体的に説明し「らしんばん」を作成し、職員に周知し、スキルアップにつなげています。 ★正職員だけでなく、パート職員のキャリアパス制度も設けています。 ★キャリアパスと賃金を連動させ、役職ごとの俸給表を作成して年度初めに昇給しています。 ○介護福祉士資格には5千円の資格手当、介護支援専門員には1万円、また主任、リーダー、サブリーダーにはそれぞれ管理職手当、プリセプターには初期教育手当を定額加算しています。</p> <table border="1" data-bbox="411 436 1439 481"> <tr> <td>●アセッサー数</td> <td>6人</td> <td>●キャリア段位認定者</td> <td>2人</td> </tr> </table> <p>●その他有資格者 介護福祉士実習指導者12名、社会福祉士実習指導者1名、喀痰吸引指導看護師2名、認知症介護指導者1名、認知症介護リーダー研修修了者6名、認知症介護実践研修修了者17名、介護保険施設看護管理者1名</p>	●アセッサー数	6人	●キャリア段位認定者	2人
●アセッサー数	6人	●キャリア段位認定者	2人		
<p>■ 人材育成計画</p> 	<p>○17年前から新人教育は年齢の近い職員がプリセプターとなって、マンツーマンで指導に当たっています。入職後3～4年の職員で、新人の不安な気持ちを受け止めやすい環境があり、またプリセプター自身が自分のプリセプターからアドバイスももらいやすいので、それぞれの成長が見られます。 ○研修委員会で毎年の研修計画を立て、すべての職員が参加できるように、毎月2回ずつ同じテーマで研修を行っています。また、介護福祉士だけでなく、様々なケアの資格を順番に取得してもらっています。外部研修も、勤務として、参加できるように心がけています。 ★自己啓発のための研修も組み込み、職員同士の交流を図る場も設けています。</p>				
<p>■ 資質向上研修</p> 	<p>○苑内研修については、外部講師の活用も図っています。また、資質向上のための外部研修への積極的参加を支援しています。 ○部署ごとの会議などを活用して、非常勤の職員の意見交換や情報交流を大切にしています。共感し、チームとして協働するための基本だと考えています。 ★実践発表・報告の機会を積極的に設けています。</p>				
<p>■ 資格取得支援</p> 	<p>○苑内には養成校や養成講座の講師もおり、資格取得に向けた協力体制をとっています。大半の介護職員が介護福祉士資格を取得しており、他の資格は順番に取りに行ってもらう様にすすめています。実務経験で資格を取得した職員もいます。 ○認知症介護の勉強とリーダーの資格などは、本人の意向も尋ねながら、順番に取得しています。実習指導者研修などは、後輩の育成に有益であると考えています。 ★資格を取得した際には、祝い金を支給しています。</p>				
<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>○年2回の理事長面談を行っています。自己評価表;共通項目（コンプライアンス・コミュニケーション能力・効率性・向上心）と部署ごと（清潔・リスクマネジメント・情報収集力・介護技術・サービスの質・連携力）についての自己チェック表を持参した上で面接を行い、正副リーダーチーム・主任チームの別々の評価を元にしながら賞与などにも反映しています。 ○理事長から、皆の評価内容などを元にメッセージを全職員に送っています。 ★評価チェックは全職員を対象としており、部下が上司の評価を行っています。</p>				





給与体系

<p>■ 給与体系の特徴</p> 	<p>○俸給表については人事院勧告の給与表を基本としています。 ★毎年定期昇給・賞与には、人事評価を基本としています。 ○基本給の他に、資格手当及び役職手当、住居手当、扶養手当、夜勤手当、通勤手当などが加算されます。介護職には介護処遇改善金・介護職員等支援補助金が付与されます。</p>		
<p>■ 採用情報</p>	<p>●大卒初任給月給</p>	<p>処遇改善金込 224,000円（個別手当等含まず）</p>	
	<p>●賞与月額</p>	<p>4ヶ月</p>	
	<p>●10年後のモデル賃金</p>	<p>280,000円（個別手当等含まず）</p>	



職場環境・多様な働き方

<p>■ 職場環境・多様な働き方の改善</p> 	<p>★体調不良や妊娠中の職員の夜勤は外し、他の職員でローテーションしています。また子育て中の職員は希望により日勤のみや予め希望休や深夜9時間夜勤など、また半日有給で子育て支援や多様な柔軟に対応するようにしています。</p> <p>★「移乗ロボット」や「センサーベッド」などを導入し、介護職員の身体的負担と時間の負担を軽減し、利用者の見守りに専念できる時間の増加につなげています。</p> <p>★介護記録のICT化への移行に向け、タブレットの導入を進めています。</p>
---	--

休暇制度・福利厚生

<p>■ 休暇制度</p> 	<table border="1"> <tr> <td>● 正規職員年間休日数</td> <td>107 日</td> <td>● 正規職員年次有給休暇取得率</td> <td>40 %</td> </tr> <tr> <td>● 主な休暇制度</td> <td colspan="3"> 特別休暇として ★リフレッシュ休暇 3日 ★夏休み 3日 ○結婚休暇 5日 ○忌引き 各関係性による </td> </tr> <tr> <td>● 休暇制度の特色</td> <td colspan="3">○有給制度は半日単位、時間単位でも可能にしています。</td> </tr> </table>	● 正規職員年間休日数	107 日	● 正規職員年次有給休暇取得率	40 %	● 主な休暇制度	特別休暇として ★リフレッシュ休暇 3日 ★夏休み 3日 ○結婚休暇 5日 ○忌引き 各関係性による			● 休暇制度の特色	○有給制度は半日単位、時間単位でも可能にしています。		
● 正規職員年間休日数	107 日	● 正規職員年次有給休暇取得率	40 %										
● 主な休暇制度	特別休暇として ★リフレッシュ休暇 3日 ★夏休み 3日 ○結婚休暇 5日 ○忌引き 各関係性による												
● 休暇制度の特色	○有給制度は半日単位、時間単位でも可能にしています。												
<p>■ 職員の福利厚生</p> 	<p>○当法人は以下の制度を活用しています。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 岡山県民間社会福祉従事者共済制度 2. 岡山県民間社会福祉従事者育成制度 3. ソウェルクラブ 4. 愛光苑互助会 <p>★クラブ・サークル活動への費用助成や永年勤続表彰も行っています。</p>												
<p>■ 育児休業関係</p>	<table border="1"> <tr> <td>● 育児休業制度</td> <td>あり</td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">● 育児休業取得者数 (過去3年間)</td> <td>男 性</td> <td>0 人</td> </tr> <tr> <td>女 性</td> <td>1 人</td> </tr> </table>	● 育児休業制度	あり		● 育児休業取得者数 (過去3年間)	男 性	0 人	女 性	1 人				
● 育児休業制度	あり												
● 育児休業取得者数 (過去3年間)	男 性	0 人											
	女 性	1 人											
<p>■ 育児・介護を両立できる取組</p> 	<p>★出産・入学祝金を支給しています。</p> <p>○おかやま子育て応援宣言企業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・子どもが保育園に入園し、慣らし保育の間は半日の休みを取りやすくしています。 ・希望すれば、子どもが小さい間だけ非常勤となっても常勤に復帰できることを確約しています。 												
<p>■ 健康管理の取組</p> 	<p>○年1回は全員、健康診断を春に実施しています。(夜勤者だけは年2回)</p> <p>★40歳以上の職員には、法定外検診(がん検診)を実施し、費用助成を行っています。</p> <p>★予防接種(インフルエンザ)の費用助成を行っています。</p> <p>○全員がストレス検査を毎年秋にしています。高ストレス結果の出た人には、産業医または精神科でのカウンセリングを行っています。</p> <p>★介護職員全員に対し、腰痛予防に関する研修会を実施しています。</p>												

地域交流・地域貢献の取組

<p>■ 地域交流事業の取組</p> 	<p>★毎年地域ふれあいコンサートを実施</p> <p>★家族介護教室の実施</p> <p>★地域への出前講座の開催</p> <p>★地域清掃活動へ参加</p> <p>★地域の方々やボランティアの協力(詩吟・パッチワークの先生、幼稚園・保育園から作品提供、収穫祭の野菜提供、小学校から毎月作成の新聞提供、車いす清掃活動等)</p> <table border="1"> <tr> <td>● 施設見学受入</td> <td>あり</td> <td>(前年度受入実績: 5 人)</td> </tr> <tr> <td>● ボランティア、職場体験の受入</td> <td>あり</td> <td>(前年度受入実績: 27 人)</td> </tr> <tr> <td>● 介護実習の受入</td> <td>あり</td> <td>(前年度受入実績: 19 人)</td> </tr> </table>	● 施設見学受入	あり	(前年度受入実績: 5 人)	● ボランティア、職場体験の受入	あり	(前年度受入実績: 27 人)	● 介護実習の受入	あり	(前年度受入実績: 19 人)
● 施設見学受入	あり	(前年度受入実績: 5 人)								
● ボランティア、職場体験の受入	あり	(前年度受入実績: 27 人)								
● 介護実習の受入	あり	(前年度受入実績: 19 人)								
<p>■ 地域貢献・地域公益活動の取組</p> 	<p>★認知症カフェを地域の公会堂や公民館で開催</p> <p>★公開講座・認知症サポーター研修の実施</p> <p>★地域の公会堂や公民館で介護教室や音楽療法講座の開催</p> <p>★かがやき新聞を発刊し、地域へ施設の取組を発信</p> <p>★福祉避難所の指定</p>									

他制度での認証・認定状況

■ 取組状況	● 第三者評価の受審	(受審年度… 年度)
	● 他制度での認証・認定状況	○岡山市インセンティブ事業／2020年度第1位。2021年度第4位。 ○おかもやま子育て応援宣言企業登録
	● 自己評価・自己点検等実施状況	○サービス向上委員会による独自の自己評価・点検の実施（給食アンケート等）・CHECK&ACTION25の実施

〔R4.前期作成〕