

## 社会福祉法人 純晴会

■ 宣言登録番号

OKA00006-更①

■ 法人名	社会福祉法人純晴会
■ 代表者名	理事長 岡本康晴
■ 本部所在地	〒710-0034 倉敷市粒江2500-1
■ 本部TEL	086-429-3311
■ 本部FAX	086-429-3314
■ ホームページアドレス	<a href="http://www.ukisuen.com">http://www.ukisuen.com</a>



■ 職員数	◇ 正規職員	121 人	■ 正職員に関する情報									
	施設長等 3 人 介護職員 48 人 介護福祉士 39 人 介護支援専門員 12 人 社会福祉士 12 人 看護師・保健師 11 人 栄養士・管理栄養士 5 人 その他専門職 4 人 事務職 5 人 ◇ 非正規職員 52 人			▶ 職員の構成 <table style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>男性:</td> <td>41 人</td> </tr> <tr> <td>女性:</td> <td>80 人</td> </tr> <tr> <td>10~20代:</td> <td>28人</td> </tr> <tr> <td>30~40代:</td> <td>61人</td> </tr> <tr> <td>50代以上:</td> <td>32人</td> </tr> </table>	男性:	41 人	女性:	80 人	10~20代:	28人	30~40代:	61人
男性:	41 人											
女性:	80 人											
10~20代:	28人											
30~40代:	61人											
50代以上:	32人											
			▶ 平均勤続年数 (R3年度末)	8年6ヶ月								

### 施設・事業所情報



【五つ星宣言8事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	特別養護老人ホーム浮洲園(従来型)	倉敷市粒江2500-1	086-429-3311
高齢者入所	特別養護老人ホーム浮洲園(ユニット)	倉敷市粒江2500-1	086-429-3311
高齢者入所	浮洲園ショートステイ	倉敷市粒江2500-1	086-429-3311
高齢者通所	浮洲園デイサービスセンター	倉敷市粒江2500-1	086-429-3311
高齢者入所	グループホームうきすの里	倉敷市粒江2503-3	086-428-4834
高齢者入所	ケアハウス浮洲園	倉敷市粒江2500-1	086-429-3311
高齢者その他	浮洲園居宅介護支援センター	倉敷市粒江2500-1	086-420-2223
高齢者その他	倉敷南高齢者支援センター	倉敷市粒江2500-1	086-420-1355

### 法人理念・運営方針

## 【法人理念】

「共に笑い、共に生きる」

## 【運営方針】

「共に笑い、共に生きる」とは、浮洲園のサービス利用者とその家族、浮洲園で働く職員、そして地域住民の暮らしの安心を実現することであり、その実現に向け「自分の家族を利用させられる安心」、「自分が成長できる安心」、「自分が相談できる安心」の3つの安心実現をめざします。

### 法人からのメッセージ



利用者、家族、関係者、地域の方、職員同士すべての人に「あいさつ」で安心を伝えます。快い「あいさつ」がある浮洲園。その人が提供するサービス、その人が働く職場、その人が生活している地域は安心できる。

「あいさつ」は自分の未来を作ります。だから、浮洲園は「あいさつ」にこだわります。

## 先輩職員からのメッセージ

＜浮洲園に就職を決めた理由＞  
 法人として、地域との繋がりが強いと感じたから  
 ・学校との交流や実習の受入れ、包括の委託、祭り  
 ・地域住民の憩いの場の提供、介護予防の支援等  
 ＜職場の雰囲気は？＞  
 ・明るく、職員が活き活きと仕事をしている  
 ・横の繋がりでなく、良い意味で上司との距離感が近い  
 ＜就職活動中の方へメッセージ＞  
 説明会だけでなく、実際に足を運んで働いているスタッフの表情や雰囲気を肌で感じて下さい。そして、ここで一生懸命働いてみたいと思える職場を見つけて下さい。




＜浮洲園に就職を決めた理由＞  
 学生時代に何度かボランティアに来た事がありました。その中で、職員が明るく笑顔で働く様子や、分からない時や困った時にすぐ声を掛けてくれた事で安心感が持てたので、就職してもやっていけると思ったからです。

＜就職活動中の方へメッセージ＞  
 学生時代までに築いてきた友人関係はもちろん大切ですが、社会人になって、仕事を通して出会う職場の仲間や先輩・上司との繋がりは自分を成長させる為の大きな財産になるはずです。職場選びをする中で、少しでも浮洲園に興味を持たれた方は、ぜひ一度足を運んでみて下さい。お待ちしております！


## 新規採用職員の育成体制







より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）


<b>■ 育成体制</b> 	○新卒採用者は新人研修に参加し、施設で働くために必要な知識や技術、社会人としての礼儀作法などをしっかり習得してから現場に配属となります。また、新人研修は新卒採用者の親交を深める場という目的も兼ねています。 ★プリセプター制度の導入 ・新規採用職員には1年間専任の先輩職員が付き、業務の振り返りを一緒にを行い、かつ助言を行っています。 また、必要時には面談を行うなど精神的なフォローも行っています。 ★就労前に交流会を開催し、就職の不安を解消するようにしています。 ★中途採用者に対して介護技術の再教育制度もあります。			
	<b>■ 採用実績</b>	令和1年度	11人	うち、R4.4.1現在在籍者
	令和2年度	11人	うち、R4.4.1現在在籍者	7人
	令和3年度	6人	うち、R4.4.1現在在籍者	5人
<b>■ 採用率</b>	8.1	％（直近3年平均）		
<b>■ 離職率</b>	8.6	％（直近3年平均）		
<b>■ 採用方針</b>	○採用方針 ・学部や学科、資格の有無は問いません。 ・お年寄りが好きな方を求めます。 ○入社後、ミスマッチを防ぐ採用活動について ・施設見学 ・ボランティア活動 ・インターンシップ ・内定者と職員親睦会 等			
<b>■ 求める人物像</b>	○お年寄りが好きな方 ○元気で明るく礼儀正しい方 ○仕事を通じて、仲間とともに自分を大きく成長させたい方 ○新しい事に取り組むことが好きな方			

## キャリアパスと人材育成


<b>■ キャリアパス制度</b> 	○当法人のキャリアパスは、職位を7段階に分け、職位において「役割と求められる能力」、「要件」（職務内容、必要資格、必要経験年数）、「給与基準」、「役職手当」を明確にし、等級制度、人事考課、給与制度などがトータルに構築されています。 ★キャリアパスと賃金等の処遇を連動させています。 ★管理職を目指すキャリアコースと専門性を高めるスペシャリストコースがあります。		
	<b>●アセッサー数</b>	1人	<b>●キャリア段位認定者</b>
<b>●その他有資格者</b>	・ユニットリーダー研修修了者 11名 ・ユニット管理者研修修了者 3名 ・認知症実践者研修修了者 21名 ・社会福祉士実習指導者講習修了者 7名 ・介護福祉士実習指導者講習修了者 2名		

<p>■ 人材育成計画</p> 	<p>○施設内研修委員会が現場職員のレベルアップを目的とした研修内容を検討し、年間研修計画を策定。また、外部研修の紹介、斡旋を行い、施設内外を問わず年間を通してできるだけ多くの研修を受ける機会を用意し、職員個々のレベルアップを支援しています。</p> <p>○職員個々で年間目標を設定し、年3回目達成状況、自分自身の業務姿勢、業務の振り返りや評価を行う自己行動票作成を実施。その後、自己評価を基に個別面談を行い、必要なアドバイスを行う等をし職員個々に応じた人材育成を行っています。</p> <p>★1～3年目の職員を対象にフォローアップ研修を行っています。</p>
<p>■ 資質向上研修</p> 	<p>★経験年数に応じたフォローアップ研修があります。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・1年目：配属先で勤務される前に3日間新人職員研修、半年後フォローアップ研修があります。</li> <li>・2年目以降：年に1回フォローアップ研修があります。</li> <li>・リーダー及びリーダー希望者：リーダー研修を開催しています。</li> </ul> <p>○施設内勉強会</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・専門的知識や技術向上を目的とした勉強会を開催しています。</li> </ul> <p>★介護動画を作成し、録画配信等によりいつでもみることができるようになっています。</p> <p>○外部研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・本人の希望やキャリアに応じ、また事業所の特徴に合った外部研修には積極的に参加しています。</li> </ul> <p>★種別協議会等での実践発表・報告の機会があります。</p>
<p>■ 資格取得支援</p> 	<p>○資格取得支援制度（受講料貸付制度の斡旋など）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護職員初任者研修</li> <li>・介護福祉士実務者研修</li> </ul> <p>○介護福祉士、介護支援専門員など試験対策講座</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・外部研修参加扱いとしています。</li> </ul> <p>★資格取得祝い金</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護支援専門員修了者に対し1年後30,000円</li> </ul>
<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>★職員個々で年間目標を設定し、年3回目達成状況、自分自身の業務姿勢、業務の振り返りや評価を行う自己行動票作成を実施。その後、自己評価を基に個別面談を実施、必要なアドバイスを行い職員個々に応じた人材育成を行っている。</p> <p>○特に役職者希望者に関しては、施設長などが個別面談を行い、個々に合った役職者として必要な能力や課題などのアドバイスを行い、職員個々に応じた人材育成を行っている。</p>





## 給与体系

<p>■ 給与体系の特徴</p> 	<p>○大卒：208,600円 (業務手当一律13,600円、処遇改善手当・特定処遇改善手当一律10,000円・処遇改善支援手当5,000円含む)</p> <p>○専門・短大卒：206,400円 (業務手当一律13,400円、処遇改善手当・特定処遇改善手当一律10,000円・処遇改善支援手当5,000円含む)</p> <p>○その他諸手当</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>生活相談員手当 10,000円 社会福祉士手当 10,000円</li> <li>介護福祉士手当 10,000円 夜勤手当 6,000円 準夜手当 1,000円 当番手当 3,000円</li> <li>通勤手当 上限17,000円まで(規定に基づき支給) 住宅手当 上限15,000円まで(規定に基づき支給)</li> <li>扶養手当 配偶者10,000円、子5,000円(規定に基づき支給)</li> </ul> <p>★面談や評価に基づき、昇給を行っています。</p>	
<p>■ 採用情報</p>	<p>●大卒初任給月給</p>	<p>208,600 円 (個別手当等含まず)</p>
	<p>●賞与月額</p>	<p>3ヶ月</p>
	<p>●10年後のモデル賃金</p>	<p>246,600 円 (個別手当等含まず)</p>



## 職場環境・多様な働き方

<p>■ 職場環境・多様な働き方の改善</p> 	<p>★平成28年から介護ロボット（ベット上での入所者の睡眠状況等を把握する見守りロボット）を導入。また、移乗用のリフトや移乗支援ロボットを2台導入し、介護職員の負担軽減を図っています。介護記録のICT化も進めています。</p> <p>★安心して働き続けられる職場環境を提供するため、職員のライフスタイルに合わせて様々なシフトを導入したり、雇用契約の見直し（事業所限定雇用等）の相談、実施をしたりしています。</p> <p>○ハラスメント防止のため委員会を設置。必要時には相談ができる相談窓口を設けるとともに園内にポスターを掲示しています。</p> <p>★60分単位の時間有給が使用できます。</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 休暇制度・福利厚生

<b>■ 休暇制度</b> 	●年間休日数	105日	●年休取得率	61%
	●主な休暇制度	○年次有給休暇（年10～20日） ○特別休暇（結婚、配偶者出産、忌引など） ○育児休業、介護休業 ○子の看護休暇 ○その他		
	●休暇制度の特色	★永年勤続特別休暇制度があります。 ★デイサービスではノー残業デイを導入しています。		
<b>■ 職員の福利厚生</b> 	○雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金 ○育成制度・退職金制度あり ○2017年おかもやま子育て応援宣言企業として岡山県知事賞を授与 ○有給 年間平均取得日数10日 ○年1回 社員旅行（1泊2日、日帰り） ★永年勤続表彰と特別有給休暇付与			
<b>■ 育児休業関係</b>	●育児休業制度	あり		
	●育児休業取得者数 （過去3年間）	男性	0人	
		女性	22人	
<b>■ 育児・介護を両立できる取組</b> 	★ライフスタイルに合わせて多様なシフトを選べるようにしています。 ★参観日、運動会、発表会などの学校行事には優先して参加できるように1か月前から希望休や有休の希望を受け付けています。 ★子どもが体調不良を起こし保育園などから呼び出しの連絡があった際は勤務中であっても一時的に中断、若しくは早退し迎えに行けるよう体制を整えています。			
<b>■ 健康管理の取組</b> 	★インフルエンザ予防接種の実施と全額負担 ★腰痛予防のため、コルセットの支給 ★全館禁煙 ○毎年職員を対象としたストレスチェックを実施し、守秘義務に配慮した相談体制（産業医との面談など）を整備しています。			

## 地域交流・地域貢献の取組

<b>■ 地域交流事業の取組</b> 	★地元の幼稚園、小学校、中学校だけでなく、高等学校、大学、支援学校などの職場体験を定期的に受け入れを行っています。また、毎週土曜日に利用者の買い物外出を開催し、福祉高校の福祉教育の機会を設けています。 ★地域交流の場として、毎年8月に地域住民参加型の納涼祭の開催、定期的に地域住民を対象とした介護予防教室や介護者教室、認知症カフェ、地域ケア会議を開催しています。			
	●施設見学受入	あり	（前年度受入実績：	36人）
	●ボランティア、職場体験の受入	あり	（前年度受入実績：	0人）
	●介護実習の受入	あり	（前年度受入実績：	9人）
<b>■ 地域貢献・地域公益活動の取組</b> 	★倉敷市と協定を締結し、福祉避難所の指定を受けています。 ★地域奉仕活動として、月に1～2回施設周辺のごみ拾い、交通安全を目的に利用者とともに小学生下校時の見守り隊の派遣を行っています。			

## 他制度での認証・認定状況

<b>■ 取組状況</b>	●第三者評価の受審	なし	（受審年度…平成	年度）
	●他制度での認証・認定状況	おかもやま子育て応援宣言企業として岡山県知事賞 健活企業認定証		
	●自己評価・自己点検等実施状況	自己点検シート（人員・設備・運営編と介護報酬編） 社会福祉法人コンプライアンスセルフチェック		

〔R4.後期作成〕