

社会福祉法人 恩賜財団済生会 支部岡山県済生会

■ 宣言登録番号

OKA00008-更①

■ 法人名	社会福祉法人恩賜財団済生会 支部岡山県済生会
■ 代表者名	支部長 山本和秀
■ 本部所在地	〒700-0021 岡山市北区国体町2番25号
■ 本部TEL	086-252-2211
■ 本部FAX	086-252-7375
■ ホームページアドレス	https://www.okayamasaiseikai.or.jp/



■ 職員数	◇ 正規職員	356 人	■ 正規職員に関する情報
	施設長等 8 人 介護職員 24 人 介護福祉士 196 人 介護支援専門員 19 人 社会福祉士 10 人 看護師・保健師 44 人 栄養士・管理栄養士 9 人 その他専門職 24 人 事務職 22 人 ◇ 非正規職員 98 人	▶ 職員の構成 男性： 87 人 女性： 269 人 10～20代： 18 人 30～40代： 173 人 50代以上： 165 人 ▶ 平均勤続年数（R3年度末） 10年 5ヶ月	

※（注）「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報



【五つ星宣言21事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	介護老人保健施設なでしこ苑	岡山市北区国体町3番12号	086-252-2222
高齢者入所	介護老人保健施設たちばな苑	岡山市北区国体町3番12号	086-252-2222
高齢者入所	特別養護老人ホームみなみがた荘	岡山市北区国体町3番12号	086-252-2222
高齢者入所	ケアハウスやよいの里	岡山市北区国体町3番12号	086-252-2222
高齢者入所	有料老人ホームなごみ苑	岡山市北区国体町3番12号	086-252-2222
高齢者入所	特別養護老人ホーム憩いの丘	岡山市北区日近1807	086-295-1155
高齢者入所	特別養護老人ホーム宇垣荘	岡山市北区御津宇垣2069-10	086-724-0707
高齢者入所	介護老人保健施設備中荘	岡山市北区高松原古才600-5	086-287-3332
高齢者入所	養護老人ホーム玉松園	岡山市北区御津金川123	086-724-0058
高齢者入所	養護老人ホーム和みの郷かなや	新見市金谷641	0867-72-1244
高齢者通所	みなみがた荘デイサービス	岡山市北区国体町3番12号	086-252-2222
高齢者通所	介護老人保健施設なでしこ苑デイケア	岡山市北区国体町3番12号	086-252-2222
高齢者通所	介護老人保健施設たちばな苑デイケア	岡山市北区国体町3番12号	086-252-2222
高齢者通所	介護老人保健施設備中荘デイケア	岡山市北区高松原古才600-5	086-287-3332
高齢者通所	憩いの丘デイサービス	岡山市北区日近1807	086-295-1155
高齢者通所	宇垣荘小規模多機能居宅介護事業	岡山市北区御津宇垣2069-10	086-724-0707
高齢者通所	宇垣荘デイサービス	岡山市北区御津宇垣2069-10	086-724-0707
高齢者訪問	岡山済生会訪問介護ステーション	岡山市北区国体町3番12号	086-252-2222
高齢者その他	みなみがた荘居宅介護支援事業	岡山市北区国体町3番12号	086-252-2222
高齢者その他	憩いの丘居宅介護支援事業	岡山市北区日近1807	086-295-1155
高齢者その他	備中荘居宅介護支援事業	岡山市北区高松原古才600-5	086-287-3332

法人理念・運営方針

[基本理念]

あらゆる人々に手をさしのべ寄り添う濟生の心で信頼される医療・保健・福祉サービスにつとめます

[運営方針]

1. 利用者本位・笑顔で接し利用者と「共に生きる」
2. 高齢者の自立を目指した援助
3. 利用者が社会の一員としての地域連携・地域福祉の向上
4. 利用者の生活の質の向上

法人からのメッセージ



○濟生会は、明治44年に明治天皇の「恵まれない人々のために施薬救療による濟生の道を広めるように」というお言葉により創立されました。全国に病院・福祉施設等399施設、約6万4千人の職員がいます

○支部岡山県濟生会は、岡山濟生会総合病院、外来センター病院、吉備病院を中心とした医療連携により、医療・保健・福祉サービスを一貫して提供できる体制、岡山濟生会「安心と信頼」のネットワークを構築し、地域社会とともに理想の医療・保健・福祉の実現を目指しています

先輩職員からのメッセージ

私は、特別養護老人ホームに勤めて5年になります。働き始めた頃は、業務を覚えることが出来るか不安でしたが、先輩職員がついて、心配なことや分からないことなどを一つ一つ丁寧に教えて頂きました。実際、業務に携わる中で、学校で学んできたこととは違い、たくさんの経験と失敗を通して学びを知ることができました。

介護の仕事は大変なことも多くありますが、利用者様と関わっていく中で、何気ないことでも「ありがとう」と笑顔で言ってくれる言葉を励みに、これからも頑張っていこうと思います。



私は、特別養護老人ホームに勤めて3年目になります。最初の頃は業務内容、利用者様の名前やADL等を覚える事に必死でした。働く年数が経つにつれて、業務内容も覚えられるようになり、その時の状況に応じて行動出来るようになりました。特養なので、利用者様の入れ替わりが多いため、1人1人の身体状況の把握や利用者様本人やご家族様が一番に望んでいる事は何かを全て理解した上で、介助することは大変です。それを実践されている先輩方をととても尊敬しています。

自分自身も入職した当初に掲げていた「丁寧な介護」を意識し、初心を忘れず、利用者様の「ありがとう」の言葉にやりがいを感じながら、日々の業務に努めたいと思います。

新規採用職員の育成体制



より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）

<p>■ 育成体制</p> 	<p>★学校を卒業してからまず必要な接遇教育から、介護等の技術指導まで、新卒者用教育カリキュラムにより1年間指導を行っています。また既卒者で経験のある方には、年間の研修プログラムにより教育を行っています。</p> <p>★プリセプター制度により、先輩職員からマンツーマンで業務を学び、精神的なフォローを行っています。</p> <p>★中途採用者についても教育カリキュラムを作成し、再教育制度を設けています。</p>		
<p>■ 採用実績</p>	令和1年度	19人	うち、R4.4.1現在在籍者 12人
	令和2年度	17人	うち、R4.4.1現在在籍者 8人
	令和3年度	16人	うち、R4.4.1現在在籍者 9人
<p>■ 採用率</p>	4.7	%（直近3カ年の正規職員在籍者のうち、入職した人の割合）	
<p>■ 離職率</p>	5.3	%（直近3カ年の正規職員在籍者のうち、離職した人の割合）	

<p>■ 採用方針</p>	<p>○高齢社会等に関する作文、適性検査、面接により、総合的に判断しています。法人の理念を理解し、福祉、介護に対する熱意、仕事への意欲ある人物を採用しています ○済生会グループの経営による安定した待遇を保証します ○済生会グループで特養、老健、養護施設、ケアハウス、有料ホームまた通所、訪問事業も行っており、グループ内の異動によるスキルアップが可能です</p>
<p>■ 求める人物像</p>	<p>○済生会人の育成 ・利用者の幸せに資するようにおもいやりがあり、相手を敬う心のある人 ・専門職として確かな知識と技術を身につける向上心のある人 ・チーム、組織として活動する協調性がある人 ・新たなサービスの創造にチャレンジする意欲のある人 ・人が好きで、コミュニケーションを大切にしている人</p>

キャリアパスと人材育成

<p>■ キャリアパス制度</p> 	<p>★ライフケアセンターでは、看護・介護クリニカルリーダー制を実施しています。レベルをⅠ～Ⅴまでの5段階に分け、各項目(看護・介護能力・マネジメント能力・教育・研究能力・人間関係能力)の目標をクリアすることにより、次のステップに進みます。レベルごとに求められる役割、受講すべき内容の研修もあります。これを所属長が評価することにより、昇格、評価給の目安としています。 ★管理職を目指す「マネジメントリーダー」も設けています。</p> <table border="1" data-bbox="368 795 1445 952"> <tr> <td data-bbox="368 795 619 840">●アセッサー数</td> <td data-bbox="619 795 917 840">3人</td> <td data-bbox="917 795 1177 840">●キャリア段位認定者</td> <td data-bbox="1177 795 1445 840">0人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="368 840 619 952">●その他有資格者</td> <td colspan="3" data-bbox="619 840 1445 952"> <ul style="list-style-type: none"> ・認知症リーダー研修 1名 ・認知症実践者研修 13名 ・感染エキスパート研修 7名 </td> </tr> </table>	●アセッサー数	3人	●キャリア段位認定者	0人	●その他有資格者	<ul style="list-style-type: none"> ・認知症リーダー研修 1名 ・認知症実践者研修 13名 ・感染エキスパート研修 7名 		
●アセッサー数	3人	●キャリア段位認定者	0人						
●その他有資格者	<ul style="list-style-type: none"> ・認知症リーダー研修 1名 ・認知症実践者研修 13名 ・感染エキスパート研修 7名 								
<p>■ 人材育成計画</p> 	<p>★各階層ごとに、目標(看護・介護能力・マネジメント能力・教育・研究能力・人間関係能力)を明確にした年間研修計画を策定し、年間を通して研修を受ける機会を多く用意し、職員のキャリアアップを支援しています。 ○人事評価制度を導入し、業務実績・能力等を評価するとともに、個別面談によるアドバイスを行い、職員一人ひとりに応じた人材育成を行っています。 ★人事異動希望調査を実施し、法人内の特養、老健、養護施設、ケアハウス、有料ホーム、通所・訪問事業への異動希望があれば、対応しています。これにより、利用者の状況が異なる施設を経験して、スキルアップを図ります。</p>								
<p>■ 資質向上研修</p> 	<p>○教育研修委員会が作成する年間の研修計画により、知識・技術の向上を図ります。 ○法人本部(東京)が主催する福祉リーダー研修、感染管理研修、福祉災害派遣研修等に参加していただいています。 ○老健協、老健協、経営協等が主催する各種の外部研修に参加していただいています。 ★岡山介護グランプリに参加し技術を競うことで視野を広げ、優勝(みなみがた荘)・準優勝(たちばな苑)に輝きました(2019年) ★介護技術動画マニュアルをネットで配信し、いつでも視聴・確認ができるようにしています。</p>								
<p>■ 資格取得支援</p> 	<p>★資格取得等自主研修支援制度があり、受講料の補助や出張扱いによる資格取得など意欲のある方には積極的な資格取得の支援を行っています。社会福祉士、介護福祉士、社会福祉主事、ケアマネジャー等の資格取得に活用されています。 ★喀痰吸引等研修を自施設で行い、資格取得をしていただいています。</p>								
<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>★人事評価制度の導入 ・職員より提出された評価シートにより年1回上司による個別面談を行います。 自己評価と上司の評価が異なる部分について、意見を聞き、アドバイスしています。また、業務、人間関係等の相談、今後のスキルアップや異動希望について、意見を聞いています。 ・評価結果については、目標管理への活用や期末手当に反映しています。また、評価結果が基準以上でない昇格や次のレベルにあげられません。 ★法人独自の職員表彰制度があります。</p>								

給与体系

■ 給与体系の特徴 	○給与 ・基本給(経験年数、資格、役職別の給与表による) ・諸手当(管理職手当、職務手当、資格手当(介護福祉士5,000円)、扶養手当、住宅手当(20,000円/月)、特定・処遇改善加算手当(39,000円～51,000円/月)、兼務手当、宿直手当、日直手当、夜勤手当(1回7,000円) ○賞与(年3回、4.65ヶ月/年 2021年実績) ○昇給 年1回 ○退職金(福祉医療機構退職手当共済、済生会退職共済の2制度に加入) ★評価に基づいた昇給を行っています。						
	■ 採用情報	<table border="1"> <tr> <td>●大卒初任給月給</td> <td>211,200 円 (個別手当等含まず)</td> </tr> <tr> <td>●賞与月額</td> <td>4.65 ヶ月</td> </tr> <tr> <td>●10年後のモデル賃金</td> <td>274,800 円 (個別手当等含まず)</td> </tr> </table>	●大卒初任給月給	211,200 円 (個別手当等含まず)	●賞与月額	4.65 ヶ月	●10年後のモデル賃金
●大卒初任給月給	211,200 円 (個別手当等含まず)						
●賞与月額	4.65 ヶ月						
●10年後のモデル賃金	274,800 円 (個別手当等含まず)						

職場環境・多様な働き方

■ 職場環境・多様な働き方の改善 	★人事異動希望調査により、法人内の自分に合った就労場所を選択することが可能です ★電子カルテによる記録時間の短縮や介護ロボット(見守りセンサーカメラ、眠りスキャン、センサー付ベット、スカイリフト、セラピー型パロ等)を導入し、働きやすい環境整備に努めています。 ★育休明け等希望により短時間勤務制度を導入しています。 ○育児休業復帰後に通所業務等の日勤業務に従事することも可能です
--	--

休暇制度・福利厚生

■ 休暇制度 	●正規職員年間休日数	116 日	●正規職員年次有給休暇取得率	54.8 %
	●主な休暇制度	○年次有給休暇(初年度10日、最高20日) ○育児・介護休業 ○特別有給休暇(結婚、配偶者出産、★リフレッシュ休暇3日、忌引等) ○子の看護休暇		
	●休暇制度の特色	★年次有給休暇の時間単位の取得が可能(5日間) ★年次有給休暇の半日単位の取得が可能 ○年次有給休暇の年間5日間の取得が義務化 ★ノー残業デイの導入		
■ 職員の福利厚生 	★支部岡山県済生会互助会に加入 ・各種の慶弔金を支給(結婚・出産・退職・死亡・お見舞い) ・済生会病院受診時の療養費を償還払い(本人、家族) ・貸付融資制度有(結婚・修学・住宅・疾病・災害) ★親睦旅行・忘年会・夏季ビアパーティーの開催 ★永年勤続表彰・優良職員表彰あり(勤続年数により記念品・賞金を贈呈) ★済生会フィットネスクラブ等の施設の利用助成			
■ 育児休業関係	●育児休業制度	あり		
	●育児休業取得者数(過去3年間)	男性 女性	0 人 16 人	
■ 育児・介護を両立できる取組 	★済生会保育所(なでしこ保育園)、病児保育の利用が可能 ○育児・介護短時間勤務の導入 ★育児休業後復帰した職員は、日勤帯の通所事業等に優先して配属しています ★学校行事等参加のための時間単位の有給休暇取得が可能 ★配偶者出産休暇あり			
■ 健康管理の取組 	★インフルエンザ予防接種、生活習慣病予防健診等の費用は無料(互助会より支給) ★腰痛予防検診の実施 ★建物・敷地内禁煙を実施(一部施設は除く) ★済生会病院のメンタルヘルス相談を受けることができます ★「介護現場におけるハラスメント防止に関する基本方針」に基づき、ハラスメント防止の強化に取り組んでいます ★済生会フィットネス・カルチャークラブを利用料助成制度があります			

地域交流・地域貢献の取組



<p>■ 地域交流事業の取組</p> 	<p>★ライフケアセンターでは、コミュニティーカフェを第3金曜日に開催して、地域の皆さんに多数参加していただいています。お茶を飲みながら気軽におしゃべりしたり、健康体操、クラフト、演奏会、リハビリ・栄養・健康教室や健康相談などいろいろな企画をして、楽しんでいただいています。</p> <p>★認知症サポーター養成講座、地域への介護出前講座を実施しています。</p> <p>★地域清掃活動への参加、夏、秋のお祭りには地域の皆さんも参加していただき、交流を深めています。</p> <p>※コロナ禍で見学・実習受け入れは、あまりできていません。</p> <table border="1" data-bbox="371 450 1439 555"> <tr> <td>●施設見学受入</td> <td>19人</td> <td>(前年度受入実績：12人)</td> </tr> <tr> <td>●ボランティア、職場体験の受入</td> <td>139人</td> <td>(前年度受入実績：137人)</td> </tr> <tr> <td>●介護実習の受入</td> <td>0人</td> <td>(前年度受入実績：0人)</td> </tr> </table>	●施設見学受入	19人	(前年度受入実績：12人)	●ボランティア、職場体験の受入	139人	(前年度受入実績：137人)	●介護実習の受入	0人	(前年度受入実績：0人)
●施設見学受入	19人	(前年度受入実績：12人)								
●ボランティア、職場体験の受入	139人	(前年度受入実績：137人)								
●介護実習の受入	0人	(前年度受入実績：0人)								
<p>■ 地域貢献・地域公益活動の取組</p> 	<p>★憩いの丘は、足守地区生活バスの運行や買い物、通院等に利用できる福祉運送事業を実施しています。</p> <p>★玉松園は、通学時の児童見守りを行っています。</p> <p>★備中荘は、毎月健康教室を開催したり、地域の公民館に専門職の講師派遣を行っています。</p> <p>★災害時、地域の福祉避難所の指定を受けています。</p> <p>★地域と連携し、消防訓練を実施しています。</p> <p>★地域に広報誌を配布し、広く情報提供を行っています。</p> <p>★生活困窮者支援として無料・低額診療事業を実施しています。</p>									

他制度での認証・認定状況



<p>■ 取組状況</p>	<p>●第三者評価の受審</p>	<p>なし (受審年度…年度)</p>
	<p>●他制度での認証・認定状況</p>	<p>なし</p>
	<p>●自己評価・自己点検等実施状況</p>	<p>CHECK & ACTION 25 (2021年)</p>

〔R4. 後期作成〕