

社会福祉法人 愛誠会

■ 宣言登録番号

OKA0010-更①

■ 法人名	社会福祉法人 愛誠会
■ 代表者名	理事長 渡部 勝吉
■ 本部所在地	〒718-0012 岡山県新見市唐松1749-2
■ 本部TEL	0867-76-1000
■ 本部FAX	0867-76-1335
■ ホームページアドレス	http://www.karamatsu-so.jp



■ 職員数	◇ 正規職員	100 人	■ 正規職員に関する情報 R4.4.1現在
	施設長等 2 人 介護職員 23 人 介護福祉士 50 人 介護支援専門員 6 人 社会福祉士 2 人 看護師・保健師 4 人 栄養士・管理栄養士 4 人 その他専門職 5 人 事務職 4 人 ◇ 非正規職員 32 人	▶ 職員の構成 男性： 27 人 女性： 73 人 10～20代： 19 人 30～40代： 48 人 50代以上： 33 人 ▶ 平均勤続年数 (R3年度末) 11年4ヶ月	

※ (注) 「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報



【五つ星宣言8事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	特別養護老人ホーム 唐松荘	新見市唐松1749-2	0867-76-1000
高齢者入所	唐松荘短期入所生活介護事業所	新見市唐松1749-2	0867-76-1000
高齢者通所	唐松荘デイサービスセンター	新見市唐松1749-2	0867-76-1009
高齢者訪問	唐松荘ホームヘルプステーション	新見市唐松1749-2	0867-76-2011
高齢者その他	唐松荘居宅介護支援事業所	新見市唐松1749-2	0867-76-2011
高齢者入所	グループホーム 心	新見市唐松1749-2	0867-76-9080
高齢者その他	小規模多機能型居宅介護施設福の木	新見市土橋1199	0867-74-9701
その他	施設内託児所 ひだまり園	新見市唐松1749-2	0867-76-1000

法人理念・運営方針

【基本理念】

・ 高齢者を支え社会に貢献する ・ 地域のニーズに応え共に繁栄する ・ 先見性と創造性を持って未来に挑戦する

【ケア方針】

- ・ 利用者の自由・人権・プライバシーを尊重し、心豊かな主体的生活の支援に努める。
- ・ 利用者や家族との対話を大切にし、利用者の意志や希望を反映したサービスを提供する。
- ・ 住民のニーズに対し、柔軟できめ細やかな対応を心掛け、質の高いサービスの提供に努める。
- ・ 「安心・信頼・満足」のあるサービス提供。

【行動理念】

ご利用者が喜ぶことを一生懸命に！

法人からのメッセージ



当法人は、厳しい状況下においても安定したサービスの質を担保できるように、組織の基盤を揺るぎのないものに創り上げる努力を行ってきました。この「基盤」とは、まさに「人材」と考えており、特に、従事者たちが厳しい状況に置かれていても、本来労働から得られるやりがいや喜び、誇りを持ちながらキャリアを積み、いきいきと人生を充実でき、後悔なく過ごせるように、「職員の幸福」「職員の満足」を「サービスの質」と同様に重視し、職場環境の整備を推し進め、良質なサービスを維持していこうと考えています。「職員の働きやすさ」「ご利用者の安心と満足」に連動しているといえ、顧客がより良いサービスを望み、職員に様々な知識や能力の発揮を期待する時、職員が希望にあふれ、快く働ける環境（外在的・内在的職務満足）を構築しなければ、質の良い施設づくりは実現できないと考えています。

先輩職員からのメッセージ

就職して3ヶ月、学校での実習が活かせるのか、ご利用者とうまくコミュニケーションがとれるのか、職場での人間関係はうまくいくのかなど不安がたくさんありましたが、プリセプターの方がとても丁寧に指導してくださり、あせらず落ち着いて仕事ができています。また、チーム全体の雰囲気にも気を配ってくださり、よく声をかけてもらえるので、何でも相談しやすく安心して笑顔で仕事ができています。

特別養護老人ホーム 唐松荘 介護士 1年目



唐松荘では、仕事がおもしろい、達成感があった、認められた、昇進・昇格できた、チャレンジできたなど、「仕事を通じての充実感」や「働き甲斐」を感じられるように「学ぶ仕組み」「チャレンジできる仕組み」「楽しさのある仕組み」が構築されています。職員個々のやる気と学ぶ意欲を高め、専門職としての自分の能力で課題をクリアしていくことで充実感が得られ、結果として「サービスの質」を維持し、ご利用者、ご家族、地域の方からも信頼される職員を目指し取り組んでいます。

特別養護老人ホーム 唐松荘 ユニットリーダー（介護士） 14年目

新規採用職員の育成体制



より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）

<p>■ 育成体制</p> 	<p>★プリセプター制度の導入 ・新規採用職員に対し、1年間、専任の先輩職員からマンツーマンで業務を学び、悩みごとなど気軽に相談できる体制を整えています。 ○職員研修・会議・委員会 ・新人職員から個々の成長に合わせて段階的に職員研修・会議・委員会を行っています。職員の意識を高めステップアップし、ご利用者、ご家族をはじめ、地域のかたからも信頼される職員を目指し教育を行っています。</p>		
<p>■ 採用実績</p>	<p>令和1年度</p>	<p>12人</p>	<p>うち、R4.4.1現在在籍者 5人</p>
<p></p>	<p>令和2年度</p>	<p>11人</p>	<p>うち、R4.4.1現在在籍者 6人</p>
<p></p>	<p>令和3年度</p>	<p>10人</p>	<p>うち、R4.4.1現在在籍者 6人</p>
<p>■ 採用率</p>	<p>5.3 %（直近3カ年の正規職員在籍者のうち、入職した人の割合）</p>		
<p>■ 離職率</p>	<p>7.4 %（直近3カ年の正規職員在籍者のうち、離職した人の割合）</p>		
<p>■ 採用方針</p>	<p>○資格・年齢を問わず、介護に従事してみたいと考えている人に対し、施設見学や相談など柔軟な体制で受け入れています。また、介護業務についてはスキルに応じて3つの内容（介護専門職・キッチンヘルパー・見守りヘルパー）にシェアしているため、経験のない方でも無理なく業務に就くことができます。さらに、業務時間内に様々な研修が組まれており、専門職として必要な知識や技術は就職してから十分に身につけることができます。また、就職して1年間はここにプリセプターが就くため、自分のペースで安心して相談や指導を受けることができます。</p>		
<p>■ 求める人物像</p>	<p>○職員が一人の社会人として、社会の中で自分の生きがいや役割を見つけ、その自己実現が果たせるように、また、親を持つ一人の子として、子を持つ親として、育児や介護といった家庭での責任を果たすことができるように、職場環境を整えて（育児・介護問題）支援し、家庭人として、職業人として、また社会人として、人間的成長を遂げながら人として後悔のない充実した日々を、いきいきと生きる豊かな『人』を当法人は求めています。</p>		

キャリアパスと人材育成

■ キャリアパス制度 	<p>★当法人のキャリアパスは、職位を7段階に分け、「求められる人材像」「対応役職」「職務内容」「必要資格」「受講することが望ましい研修」「必要経験年数」「給与水準」「役職手当」を明確にし、等級制度、給与制度等がトータルに構築されています。</p> <p>★管理職には、地域貢献事業に関わり、施設外にも視野を広めて取り組む力を養うことを目的としたAプロ、Bプロ委員会活動に従事し、地域へ出て専門性を磨く仕組みがあります。</p> <p>★中間管理職の能力開発を高める場がある。</p>			
	●アセッサー数	5人	●キャリア段位認定者	3人
	●その他有資格者	<ul style="list-style-type: none"> ・岡山県認知症介護指導者 3名 ・認知症介護実践リーダー研修修了者 10名 ・ユニットリーダー 5名 		
■ 人材育成計画 	<p>○施設内で行われる研修は年間に25科目あり、すべて時間内に実施され、そのキャリアに応じて、初任者研修、中級者研修、上級者研修と明確に振り分けられています。</p> <p>○OJTにより計画的かつ相互の信頼の中で効果的に人材の育成が行われているため、離職も少なく、チームの人間関係を良好に維持しています。</p> <p>○プリセプターによる新人研修の月1回の面談、OJTに沿った指導職員の面談、その他上司との柔軟な面談体制により、スキルアップのための諸課題の解決等、積極的に行っています。</p> <p>★エキスパート委員会では、アセッサー5名が介護のエキスパート職員として、ノーリフティングケアを推奨し介護者にもご利用者にもやさしい介護が提供できるように法人内の介護技術を評価しスキルアップを支援している。</p>			
■ 資質向上研修 	<p>★年間に施設内で行われる研修は25科目、すべて時間内に実施しています。これらの科目は、それぞれ初任者（入社から3年）研修、中級者（3年から10年）研修、上級者（10年以上）研修に区分されており、キャリアに応じてその内容が決められています。</p> <p>★初任者に向けては、さらに認知症介護研修委員会を置き、月1回の研修を受けて理解を深めるようにしています。</p> <p>★施設外への研修も積極的に職員を派遣し、業務の幅が広げられるように取り組んでいます。</p>			
■ 資格取得支援 	<p>★各所の資格取得に対する支援として、参考文献の購入支援、研修会参加支援、試験日の勤務扱い等を行っています。たん吸引研修については施設で実施し全額施設負担としています。</p> <p>★各種資格取得者には、ソウェルクラブからのお祝い品が贈呈されます。</p> <p>★認知症実践者研修及び認知症介護実践リーダー研修、ユニットリーダー研修、主任ケアマネ等については、すべて施設経費で受講することになります。</p>			
■ 面談・評価制度 	<p>★様々な問題に対しては、職員をしっかりと指導教育することを重視しており、個々の特性を活かしながら専門性を磨くことができるような職場風土を育てています。</p> <p>★職員個々の悩みや相談には柔軟に迅速に対応する体制があります。</p> <p>★個々の仕事内容に対する評価として、主任・リーダー・係長・課長等、昇格の道が広く用意してあります。</p> <p>★本人の希望により臨時職員から正規職員へ配置換えの機会が毎年4月にあります。</p> <p>★本人の希望により部署移動等もあります。</p> <p>★グッドジョブBOXを設置し、毎月内容を発表するとともに、毎年1月に表彰を行っています。</p>			

給与体系

■ 給与体系の特徴 	<p>○給与</p> <ul style="list-style-type: none"> ・基本給（公務員に準じて摘要） ・諸手当（業務手当、調整手当、役職手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、超過勤務手当、休日出勤手当、深夜勤手当、準夜勤手当、年末調整手当、処置手当） <p>○賞与（年2回）</p> <p>○退職金（福祉医療機構退職手当共済制度・社会福祉従事者互助会事業退職金制度）</p> <p>★キャリアパス制度を導入</p>		
■ 採用情報	●大卒初任給月給	169,500円（個別手当等含まず）	
	●賞与月額	4.4ヶ月	
	●10年後のモデル賃金	223,700円（個別手当等含まず）	

職場環境・多様な働き方

■ 職場環境・多様な働き方の改善 	<p>★希望するすべての職員に対し、定年を超えて再雇用をしています。（定年制廃止予定）</p> <p>★高齢者雇用、障害者雇用等人材を有効に採用し、体力・能力と仕事をマッチさせ、無理なく勤務継続できるよう調整を行う「マッチングアドバイザー」を配置しています。</p> <p>★家庭の事情等により短時間勤務を希望する職員には、正職員のままで事情に合わせた勤務のマネジメントを行っています。</p> <p>★ノーリフティングの導入や介護記録のICT化を進めています。</p>
--	---

休暇制度・福利厚生

■ 休暇制度 	● 正規職員年間休日数	108 日	● 正規職員年次有給休暇取得率	27.4 %
	● 主な休暇制度	○年次有給休暇 ○特別有給休暇（結婚、配偶者の出産、忌引き等） ○育児休業・介護休業 ★子の看護休暇（中学校就学前までに延長）		
	● 休暇制度の特色	★子のバースデー休暇 ★ジョイフル休暇（有給休暇3日連続取得） ★年間の祝日を希望する日に振り替え取得する制度 ★ロングバケーション休暇（65歳以上に年間3週間の有給休暇取得）令和5年度予定		
■ 職員の福利厚生 	○親睦会（歓送迎会、バーベキュー、忘年会） ○サークル活動（ソフトボール、ビーチバレーボール、卓球、グラウンドゴルフ） ○親睦旅行（1泊コース・2泊コース） ★永年勤続表彰（15年：旅行券5万円、25年：旅行券10万円、35年：旅行券15万円） ★上記の親睦会・サークル活動・親睦旅行への助成を行っています。 ○〔全国〕福利厚生センターへの加入 ○〔県〕育成制度加入・共済制度加入（退職給付金）			
■ 育児休業関係	● 育児休業制度	あり		
	● 育児休業取得者数 （過去3年間）	男 性	0 人	
		女 性	6 人	
■ 育児・介護を両立できる取組 	★子の看護休暇・・・中学就学前まで延長しており1時間単位の取得可能。 ★子のバースデー休暇・・・申請により15歳までの子の誕生日に休暇を取得可能。 ★ジョイフル休暇・・・申請により家族を大切にすることを目的で連続3日間の休暇を取得可能。 ★ちびっこ出勤・・・春休み、夏休みだけでなく放課後も子供たちが出勤しています。 ★託児所ひだまり園・・・0歳から小学校就学前までの子供。朝7時から19時まで開園。 ★フレックスタイム・・・子供の保育所等送迎のために申請できる始業終業時間の変更。			
■ 健康管理の取組 	★人間ドックの受診を奨励しており、受診料の一部を事業所で負担しています。 ★インフルエンザ予防接種については、施設が全額負担し行っています。 ★衛生管理者による、守秘義務に配慮した相談体制、産業医との面談体制を整備して心と体の健康維持を支援しています。 ★50人未満の事業所でもストレスチェックを行っている。（法人内すべての事業所でストレスチェックを行っている）			

地域交流・地域貢献の取組

■ 地域交流事業の取組 	★新型コロナウイルス感染症対策の為、昨年は、唐松荘デイサービスセンター主催のグラウンドゴルフ大会300名の参加、地元小学生とは、ビデオレターでの交流を行いました。 ★各地域の公民館等への出張講座を開催しています。（昨年度の出張講座では、認知症ケアや楽々介護入門等をテーマに開催し約20名が参加しました）			
	● 施設見学受入	あり	（前年度受入実績： 11 人）	
	● ボランティア、職場体験の受入	なし	（前年度受入実績： 0 人）	
	● 介護実習の受入	なし	（前年度受入実績： 0 人）	
■ 地域貢献・地域公益活動の取組 	★年2回、3月に施設ケア、7月に在宅ケア研究発表会を開催しており、ご家族、地域の方々、福祉関係者等の100名を超える方の参加をいただいております（新型コロナウイルス感染症対策のため、3年間開催できていません） ★これまで培ってきたノウハウを還元し、地域の皆様が困った時に慌てることのないように、介護技術や認知症等について市民を対象として講座（5回）を11年前から開催し、令和4年度には、少人数制にて年間3回の講座に変更し開催しております。 ★平成6年より28年間、地元地域で生活されている高齢者等を対象に365日休むことなく夕食を届けて在宅生活を支援しています。			

他制度での認証・認定状況

■ 取組状況	● 第三者評価の受審	（受審年度・・・（なし） 年度）
	● 他制度での認証・認定状況	平成19年度 おかやま子育て応援宣言企業岡山県知事賞受賞 くるみんマーク2009年認定 平成23年度 第5回ワークライフバランス大賞優秀賞受賞 平成29年度 将来世代応援企業賞受賞 令和4年度 高齢者活躍企業コンテスト厚生労働大臣表彰特別賞受賞 健活企業宣言
	● 自己評価・自己点検等実施状況	両立支援のひろば（厚生省両立診断サイト）