

# 社会福祉法人 吉備健生会

■ 宣言登録番号

OKA000012-更①

■ 法人名	社会福祉法人 吉備健生会
■ 代表者名	理事長 藤井 和久
■ 本部所在地	〒716-1131 岡山県加賀郡吉備中央町上竹753番
■ 本部TEL	0866-54-1290
■ 本部FAX	0866-54-1292
■ ホームページアドレス	<a href="http://care-net.biz/33/kayousou753/">http://care-net.biz/33/kayousou753/</a>



■ 職員数	◇ 正規職員	66 人	■ 正規職員に関する情報								
	施設長等 1 人 介護職員 9 人 介護福祉士 40 人 介護支援専門員 8 人 社会福祉士 7 人 看護師・保健師 5 人 栄養士・管理栄養士 3 人 その他専門職 5 人 事務職 3 人 ◇ 非正規職員 42 人	▶ 職員の構成 <table border="0"> <tr> <td>男性:</td> <td>18 人</td> </tr> <tr> <td>女性:</td> <td>48 人</td> </tr> <tr> <td>10~20代:</td> <td>19 人</td> </tr> <tr> <td>30~40代:</td> <td>31 人</td> </tr> <tr> <td>50代以上:</td> <td>16 人</td> </tr> </table>		男性:	18 人	女性:	48 人	10~20代:	19 人	30~40代:	31 人
男性:	18 人										
女性:	48 人										
10~20代:	19 人										
30~40代:	31 人										
50代以上:	16 人										
			▶ 平均勤続年数 (R4年度末) 9年 7ヶ月								

※ (注) 「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

## 施設・事業所情報



【五つ星宣言5事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	特別養護老人ホーム吉備高原賀陽荘	岡山県加賀郡吉備中央町上竹753番	0866-54-1290
高齢者入所	賀陽荘ショートステイ	岡山県加賀郡吉備中央町上竹753番	0866-54-1290
高齢者通所	賀陽荘デイサービスセンター	岡山県加賀郡吉備中央町上竹753番	0866-54-2220
高齢者その他	賀陽荘居宅介護支援センター	岡山県加賀郡吉備中央町上竹753番	0866-54-2222
高齢者その他	賀陽荘和の家	岡山県加賀郡吉備中央町上竹753番	0866-54-2223

## 法人理念・運営方針

### 吉備高原賀陽荘の理念

- 1 利用者の立場に立ち、親切で心地よい介護に努め老人の生命と健康を守る。
- 2 学問と技術を尊重し、向上心を持って介護内容の充実と向上に励む。
- 3 お互いに友情と連携の精神で団結を強め、地域の人々と交流を深めながら、社会福祉の向上に努める。
- 4 わが国の社会保障制度や介護保険制度が正しく発展するために、福祉、医療に関わる人々や地域住民の協力を得て、積極的に活動する。

## 法人からのメッセージ



「福祉」と「介護」は、社会として人として安心して生活する為には、とても大切で何のものにも変えられない仕事です。誰かがこれをしなければなりません。はっきり言って難しいです。だからこそ多くの人に期待されている仕事です。私たちと一緒に社会の期待と信頼に応えましょう。

## 先輩職員からのメッセージ

利用者様が安心して生活していく手助けをしています。

出来ることも増えて利用者様第一で仕事をしています。まだまだ勉強不足だなと思うことはありますが、利用者様や先輩職員から学ぶこともたくさんあります。私を信頼して下さる利用者様もおられ毎日元気で笑顔あふれる日々を送っていただくことがやりがいです。




昔からこの仕事をしたかったのですが、実際に仕事をするとうち利用者さんと関わる事が難しく、悩む事も沢山あります。しかし私はやっぱり利用者さんと関わる事が好きで、やりがいを感じています。特に「ありがとう」と言ってもらえた時や、会話が弾んで楽しい時に、やりがいを感じます。

困った時は、同じ職場の先輩や、同じ仕事をしている友達に相談して乗り越えています。大変な仕事ではありますが、お年寄りが好きなので、とても充実しています。

## 新規採用職員の育成体制




…より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）

<p>■ 育成体制</p> 	<p>○採用時基礎研修（法人の理念、倫理規定）を行うことにより社会人としての資質の向上を図る研修を実施。また、各部門長（看護、介護、調理、ケアマネ）から当法人での取り組みと実施内容について座学により研修を行う。その後は、配属部署でのOJT研修を行う。また、外部研修にも積極的な参加を行います。</p> <p>★プリセプター制度の導入</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新規職員には一定期間、専任の先輩職員から個別に業務を学びます。先輩職員との距離を縮めることにより業務はもとより仕事に対する心構えから精神面でも支えられる体制となっています。</li> <li>・中途採用者にもプリセプター制度を使い、レベルに応じて介護技術等の再教育を行っています。</li> </ul>		
<p>■ 採用実績</p>	令和2年度	14人	うち、R5.4.1現在在籍者 12人
	令和3年度	5人	うち、R5.4.1現在在籍者 5人
	令和4年度	2人	うち、R5.4.1現在在籍者 2人
<p>■ 採用率</p>	10.7 %（直近3カ年の正規職員在籍者のうち、入職した人の割合）		
<p>■ 離職率</p>	3.2 %（直近3カ年の正規職員在籍者のうち、離職した人の割合）		
<p>■ 採用方針</p>	<p>○未経験者でも安心して働けます。経験種優遇制度あり。</p> <p>★プリセプター制度によりしっかりご指導いたします。資格取得を助成し応援しています。（資格取得助成費用：半額まで支給）</p>		
<p>■ 求める人物像</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者の方の立場に立って物事を考えることができる方</li> <li>・一緒に働くスタッフ同士、相互の親睦や交流を深めることができる方</li> <li>・積極的に業務を行い、自身の成長につながるよう取り組める方</li> </ul>		

## キャリアパスと人材育成

<p>■ キャリアパス制度</p> 	<p>★キャリアパスと賃金等の処遇を連動させています。 ★パート職員の評価制度があります。 当法人のキャリアパスは、職位を4段階に分けています。任用の資格要件として「社会福祉士」「介護支援専門員」「介護福祉士」の何れかの有資格者であり、経験年数も3年、5年、7年以上と分けて行っています。 ★パート職員のキャリアパス制度もあります。</p> <table border="1" data-bbox="406 414 1436 560"> <tr> <td>●アセッサー数</td> <td>3人</td> <td>●キャリア段位認定者</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td>●その他有資格者</td> <td colspan="3">                     認知症実践リーダー研修修了者 8名                      介護福祉士実習指導者講習修了者 10名                 </td> </tr> </table>	●アセッサー数	3人	●キャリア段位認定者	人	●その他有資格者	認知症実践リーダー研修修了者 8名 介護福祉士実習指導者講習修了者 10名		
●アセッサー数	3人	●キャリア段位認定者	人						
●その他有資格者	認知症実践リーダー研修修了者 8名 介護福祉士実習指導者講習修了者 10名								
<p>■ 人材育成計画</p> 	<p>★実務者研修等費用の助成があります（半額） ★面接授業など出張扱いで参加できます。 ○新人・中堅・ベテランであっても、利用者を支えるために必要な最新の情報・技術をとことん自信がつくまでそれぞれ個人のペースに合わせて身に付けてもらっています。仕事のやりがい、楽しさがわかるまで、一緒に成長できるようにしています。 ★資格取得支援を行っています。また、新人職員へはプリセプター制度を導入しています。 ○中堅職員へは委員会活動への参画等による育成を図っています。</p>								
<p>■ 資質向上研修</p> 	<p>★協力病院からPTを招いて移乗などの専門研修を実施しています。 ★今年度、介護グランプリに出場するようエントリーをしています。 ○制度上必要な研修だけでなく、日々現場で直面する課題について、研修委員会が中心となり、各種委員会の協力のもと課題に対する共通理解を通して、解決策を模索するよう取り組んでいます。絶えず、現場からの取り組みも重視しています。また、施設外の研修にも業務として参加しています。当然公用車使用、駐車代も施設持ちです。</p>								
<p>■ 資格取得支援</p> 	<p>★ケアマネ勉強会を開催（みんなでネットの授業に参加するなど） ★各種資格取得については、すべて業務として施設からの出張での扱いになります。当然、公用車使用、駐車代も施設持ちです。他県でのスクーリングも宿泊費も含め対象です。 ★初任者研修、実務者研修の研修受講料の補助をしています。 ★対象の資格取得に関しては、お祝い金の支給もあります。また、福利厚生センターからのお祝い品もあります。</p>								
<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>★評価結果が目標管理に活用されている。 ★人事考課制度により、年2回の直属上司との面談があります。年間の目標の設定や実行状況の確認、業務改善へ向けた提案など、自己実現に向けた行動に対する評価を本人の確認のもとで行います。また、外部での実践発表や報告、介護グランプリへの参加などを評価に反映しています。</p>								

## 給与体系

<p>■ 給与体系の特徴</p> 	<p>★評価に基づいた昇給を行っています。 ★人事考課表は一般、主任副主任用、部門長用の3種類があり、職種ごとに作成しています。 ★人事考課規程に基づいた昇給を行っています。</p> <p>給与</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・基本給（役割等級別基本給を適用）</li> <li>・諸手当（役職手当、職務手当、資格手当、扶養手当、住宅手当、通勤手当、時間外手当、宿直手当、日直手当、当直手当、年末年始手当、緊急出勤手当、介護処遇改善手当）</li> </ul> <p>賞与（年2回）：退職金（岡山県民間社会福祉従事者共済制度）</p>						
<p>■ 採用情報</p>	<table border="1" data-bbox="406 2004 1436 2139"> <tr> <td>●大卒初任給月給</td> <td>169,800 円（個別手当等含まず）</td> </tr> <tr> <td>●賞与月額</td> <td>4.5 ヶ月</td> </tr> <tr> <td>●10年後のモデル賃金</td> <td>225,000 円（個別手当等含まず）</td> </tr> </table>	●大卒初任給月給	169,800 円（個別手当等含まず）	●賞与月額	4.5 ヶ月	●10年後のモデル賃金	225,000 円（個別手当等含まず）
●大卒初任給月給	169,800 円（個別手当等含まず）						
●賞与月額	4.5 ヶ月						
●10年後のモデル賃金	225,000 円（個別手当等含まず）						

## 職場環境・多様な働き方

### ■ 職場環境・多様な働き方の改善



- ★定年年齢を段階的に65歳に引き上げています。
- 定年に達した場合は、定年再雇用制度により希望するすべての職員に対し再雇用しています。
- 高齢者雇用等人材を有効に採用し本人の体力やスキルにあった仕事のマネジメントをしています。
- 家庭の事情等により短時間勤務を希望する職員に対して勤務のマネジメントをしています。
- ★令和元年度に介護ロボット（見守りセンサー付き介護ベッド）を8台導入し介護職員の負担軽減を図っています。また、特殊浴槽、チェアインバスなどの導入により腰痛予防対策を行っています。
- ★介護記録をシステムで管理しています。
- ★時間単位年休の制度があります。
- ★ヒヤリハットだけではなく、「にやりほっと」した事例を発表する研修を実施し、やりがいに繋げています。

## 休暇制度・福利厚生

### ■ 休暇制度



●正規職員年間休日数	87日	●正規職員年次有給休暇取得率	83.7%
●主な休暇制度	○（年間休日は87日ですが、1日の勤務時間数が7.5時間です。勤務の組み合わせにより週休2日と同等です。） ○年次有給休暇（基準日4月1日）、4月1日に入社すると10日の有給休暇があります。 ★特別有給休暇（結婚、子の結婚、配偶者の出産、忌引き、リフレッシュ休暇等） ○育児休業、介護休業 ★子の看護有給休暇、介護有給休暇 ほか		
●休暇制度の特色	★リフレッシュ休暇は合計3日取得可（連続、半日取得も可） ★配偶者の出産は3日取得可能 ★父母の法要休暇		

### ■ 職員の福利厚生



- ★春の日帰り旅行（3班に分かれて親睦を深める旅行を行います。）
- ★職員互助会（バーベキュー、鍋パーティー、旅行（日帰り、1泊、2泊（海外））
- ★福利厚生センター（ソウェルクラブへの加入）
- ★岡山県育成制度加入、共済制度加入（退職給付金）  
（コロナ感染症により3年間はイベント開催できていません。今後は感染状況を確認しながら開催予定）
- ★厚生会慶弔規程に慶弔に関する制度
- ★互助会による貸付制度

### ■ 育児休業関係

●育児休業制度	あり	
●育児休業取得者数 （過去3年間）	男性	1人
	女性	6人

### ■ 育児・介護を両立できる取組





- 学校行事参加のために勤務シフトを柔軟に対応しています。
- ★子どもが体調不良をきたした場合にも柔軟に勤務変更を行う体制があります。
- ★配偶者の出産時に3日間の特別有給休暇があります。
- ★子の看護休暇・介護休暇は有給です。

### ■ 健康管理の取組



- 健診を積極的に行っています。健診費用は全額事業所負担としています。
- ★インフルエンザ予防接種については施設が全額費用負担して施設内で行っています。また、コロナワクチン接種は業務内で接種可能です。
- ★衛生委員会と産業医による面談・相談体制を整えています。
- ★メンタルヘルス、腰痛予防体操を外部講師を招いて研修会を行っています。

## 地域交流・地域貢献の取組

<p>■ 地域交流事業の取組</p> 	<p>★地域のボランティアを積極的に受け入れています。                  ★ボランティアグループとグランドゴルフ大会を年2回開催しています。                  ★年1回、納涼祭を開催し地域の方々交流を深めています。                  ★地域のサロン活動に参加させていただき交流をしています。                  （コロナ感染症により3年間は開催できていません。今後は感染状況を確認しながら開催していきます。）</p>	
	●施設見学受入	(前年度受入実績： 0人)
	●ボランティア、職場体験の受入	(前年度受入実績： 29人)
	●介護実習の受入	(前年度受入実績： 24人)
<p>■ 地域貢献・地域公益活動の取組</p> 	<p>★認知症カフェ                  ★地元消防団との合同防災訓練                  ★岡山県地域公益活動推進センターに入会し活動している。                  ★吉備中央町から福祉避難所の指定を受けており災害発生時には要配慮者の避難施設としている。                  ★熊本地震発生時にはAMDAの要請により職員を2名派遣した。                  ★西日本豪雨発生時にはDWATの要請により真備町に職員1名を派遣した。                  ★コロナ感染症発生時の応援職員体制を整え要請があれば派遣できる体制としている。</p>	

## 他制度での認証・認定状況

■ 取組状況	●第三者評価の受審	なし (受審年度… 年度)
	●他制度での認証・認定状況	おかやま子育て応援宣言、健活企業宣言、2019年度ユースエール認定
	●自己評価・自己点検等実施状況	あり CHECK & ACTION25 (令和5年度)