

社会福祉法人 藤花会

■ 宣言登録番号

OKA000013-更①

■ 法人名	社会福祉法人 藤花会
■ 代表者名	理事長 藤田 琢二
■ 本部所在地	701-4244 瀬戸内市邑久町福中1180
■ 本部TEL	0869-22-2006
■ 本部FAX	0869-22-2828
■ ホームページアドレス	https://www.tohkakai.jp/



■ 職員数	◇ 正規職員	121 人	■ 正規職員に関する情報									
	施設長等 3 人 介護職員 88 人 介護福祉士 67 人 介護支援専門員 7 人 社会福祉士 5 人 看護師・保健師 13 人 栄養士・管理栄養士 2 人 その他専門職 2 人 事務職 5 人 ◇ 非正規職員 61 人			▶ 職員の構成 <table border="0"> <tr> <td>男性:</td> <td>非公開 人</td> </tr> <tr> <td>女性:</td> <td>非公開 人</td> </tr> <tr> <td>10~20代:</td> <td>23 人</td> </tr> <tr> <td>30~40代:</td> <td>54 人</td> </tr> <tr> <td>50代以上:</td> <td>44 人</td> </tr> </table>	男性:	非公開 人	女性:	非公開 人	10~20代:	23 人	30~40代:	54 人
男性:	非公開 人											
女性:	非公開 人											
10~20代:	23 人											
30~40代:	54 人											
50代以上:	44 人											
			▶ 平均勤続年数 (R4年度末)	5年 8ヶ月								

※ (注) 「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報



【五つ星宣言5事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	特別養護老人ホームせとうち	岡山県瀬戸内市邑久町福中1180番地	0869-22-2006
高齢者通所	小規模多機能ホームせとうち	岡山県瀬戸内市邑久町福中1180番地	0869-22-2626
高齢者入所	特別養護老人ホームせとうちの郷	岡山県岡山市東区西大寺北966番地	086-942-1220
高齢者通所	小規模多機能ホームせとうちの郷	岡山県岡山市東区西大寺北966番地	086-942-1300
高齢者その他	居宅介護支援事業所せとうち	岡山県瀬戸内市邑久町福中1180番地	0869-22-2006

法人理念・運営方針

「地域の中で共に生きる」の理念を掲げ、認知症カフェや親子食堂の運営をはじめ、SDGsの達成にも尽力しています。

入居方針は「私たちが入居したい施設を作ろう」で、180人の職員が一丸となって多職種協働でケアしています。

法人からのメッセージ



「入居者様のために、真摯に介護がしたい」「人のために役に立つ仕事がしたい」
福祉の仕事を志す方は、このように考えている方が多いです。

でも、利用者様に対する思いと同じくらい、あなた自身のことも大切にしてもらいたい。
仕事をするにも体が資本。心と体が健康で、あなた自身が「楽しい!」「充実している!」と思える仕事
ができるのではないのでしょうか。

長く働いてほしいからこそ、職員とその家族も幸せにできる法人であり続けたいと、日々精進していま
す。

先輩職員からのメッセージ

大学で福祉を学ぶ中で、高齢者の皆様の生活を直接支える仕事がしたいと思
い、特養の介護職員を選びました。

介護支援専門員に合格しました。まだしばらくは介護現場で働こうと思っ
ていますが、将来の選択肢を増やしたいと思い、挑戦しました。
介護職員で入社したとしても、ケアマネにもなれるし、生活相談員も目指せ
る。キャリアを長く考えられる法人だと思っています!

2016年入社 岡山県立大学卒



たくさんの施設がある中、就職先はずまいる宣言法人から選ぶのかなと思い、藤
花会を知りました。


職場見学をさせていただいたり、法人のInstagramを見るうちに、「この
法人の雰囲気が好きだな」と感じ、藤花会に就職したいと思うようになりまし
た。
内定をいただいた後は、子ども食堂のボランティアに参加していました。他の内
定者がどんな人があるのかも気になっていたのですが、知ることができてよかったです。

2023年入社 川崎医療福祉大学卒

新規採用職員の育成体制




…より進んだ取組・モデル的な取組事例 (★印で記載)

<p>■ 育 成 体 制</p> 	<p>★プリセプター制度を導入! 年齢が近い先輩が1年間マンツーマンで指導にあたります。介護技術はもちろん、施設のルールもお伝え しますし、仕事の上でのちょっとした悩みにも相談にのります。 ○新卒の方は、基礎的な研修期間をおよそ1か月学んでいただきます。6か月目に夜勤の練習ができるよ う指導します。 ★法人独自のインターンシップ制度(1~7日)</p>		
<p>■ 採 用 実 績</p>	令和2年度	4人	うち、R5.4.1現在在籍者 3人
	令和3年度	1人	うち、R5.4.1現在在籍者 1人
	令和4年度	4人	うち、R5.4.1現在在籍者 4人
<p>■ 採 用 率</p>	21.4 % (直近3カ年の正規職員在籍者のうち、入職した人の割合)		
<p>■ 離 職 率</p>	13.6 (特殊事情あり) % (直近3カ年の正規職員在籍者のうち、離職した人の割合)		
<p>■ 採 用 方 針</p>	<p>○職場説明会にご参加ください!施設にお越しいただければ、2時間で4施設ご案内します。職場の雰囲気 がわかるのでオススメです。情報をサクッと知りたい方には、オンライン説明会も開催中。1時間で法 人の情報をお伝えします! ★インターンシップで施設のことを知れる!1日~7日間で受け入れています。どんな仕事か、どんな職 場かを確かめてください。もちろん、就活目的でない、就業体験目的のインターンシップ生も歓迎してい ます。</p>		
<p>■ 求 め る 人 物 像</p>	<p>○一緒に知恵や汗を出し合える職員を求めています! 資格があったり、知識があるに越したことはありませんが、なくたって、「思い」がマッチするなら、藤花 会は受入れます。</p>		


キャリアパスと人材育成

<p>■ キャリアパス制度</p> 	<p>★キャリアパスと賃金等の処遇を連動させています。 ・職位に応じた給与体系を明確にしています。 ★介護助手のキャリアアップ制度を設け、介護職（正職員待遇）への転換の機会があります。</p> <table border="1" data-bbox="411 315 1445 365"> <tr> <td>●アセッサー数</td> <td>1 人</td> <td>●キャリア段位認定者</td> <td>0 人</td> </tr> </table> <p>●その他有資格者 介護福祉士実習指導者講習修了者、ユニットリーダー研修修了者、喀痰吸引等研修修了者等、上位資格保持者あり。</p>	●アセッサー数	1 人	●キャリア段位認定者	0 人
●アセッサー数	1 人	●キャリア段位認定者	0 人		
<p>■ 人材育成計画</p> 	<p>○階層ごと年間研究計画を策定しています。 ★自己啓発のための研修が組み込まれています。 ○いつでも、だれでも確認できるよう、救命救急の方法や腰痛予防の基礎知識などを動画にしています。 ★県外研修参加時には、翌日を自由時間としてリフレッシュの機会があります（宿泊費の補助実績あり）</p>				
<p>■ 資質向上研修</p> 	<p>★毎年、12月には事例検討プレゼン大会を開催しています。半年間の研究の成果を発表する機会、上位チームは外部での発表に推薦されます。 ★認知症実践者研修 ★計画作成担当者研修 ★リーダー研修 ★管理者研修</p>				
<p>■ 資格取得支援</p> 	<p>★喀痰吸引等研修を法人内で無償で受講できます。 ★初任者研修、実務者研修、喀痰吸引研修受講の際は、費用助成を行っています。実務者講習の費用は法人負担。（介護福祉士合格時） ★合格お祝い金制度あり（介護支援専門員）</p>				
<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>○年に1回面談を行います。仕事に対する思いや、相談、ジョブチェンジやキャリアアップなどの希望もこのタイミングで伝えることができます。 ○本人評価、上長による一次評価、管理者による二次評価の3段階の評価をしています。 ★モラル・サーベイの活用により、職員の意識調査を行っています。 ★職員の表彰制度を設けています。</p>				





給与体系

<p>■ 給与体系の特徴</p> 	<p>【給与】 基本給、諸手当（資格手当、夜勤手当、住宅手当、通勤手当、扶養手当、役職手当等） ★子育て支援として、扶養手当あり！子どもひとりにつき10000円～20000円で、上限額なし。 ★評価に基づいた昇給を行っています。</p>						
<p>■ 採用情報</p>	<table border="1" data-bbox="411 1648 1445 1785"> <tr> <td>●大卒初任給月給</td> <td>173,900 円（個別手当等含まず）</td> </tr> <tr> <td>●賞与月額</td> <td>3.7 ヶ月</td> </tr> <tr> <td>●10年後のモデル賃金</td> <td>208,900 円（個別手当等含まず）</td> </tr> </table>	●大卒初任給月給	173,900 円（個別手当等含まず）	●賞与月額	3.7 ヶ月	●10年後のモデル賃金	208,900 円（個別手当等含まず）
●大卒初任給月給	173,900 円（個別手当等含まず）						
●賞与月額	3.7 ヶ月						
●10年後のモデル賃金	208,900 円（個別手当等含まず）						



職場環境・多様な働き方

<p>■ 職場環境・多様な働き方の改善</p> 	<p>○一般的な特養では夜勤はフロアで1人体制ですが、藤花会は夜勤者を増員しています。このため、夜間中も休憩がとれ、万一のときの協力体制もバッチリです。 ○夜勤なし正社員可能 ★短時間勤務制度の導入 ★副業・兼業を認めている ★年休の時間単位の取得が可能 ★業務のIT化を推進し、各フロアにタブレット端末を導入している。</p>
---	--

休暇制度・福利厚生

■ 休暇制度 	●正規職員年間休日数	110 日	●正規職員年次有給休暇取得率	34 %
	●主な休暇制度	★連休 5 日推奨！ ○産休・育休あり。（12年連続復帰率100%！）		
	●休暇制度の特色	★年次休暇、介護休暇は時間単位で取得可能！		
■ 職員の福利厚生 	○健康保健、労災補償、厚生年金、退職金制度、雇用保険 ○資格取得支援制度 ○制服貸与 ★5年ごとの永年勤続表彰（記念品授与）			
■ 育児休業関係	●育児休業制度	あり		
	●育児休業取得者数 (過去3年間)	男 性	1 人	
		女 性	7 人	
■ 育児・介護を 両立できる取組 	○産休育休制度・育児短時間勤務制度（正社員のままで1日7時間勤務に短縮） ○介護休業制度・介護短時間勤務制度（正社員のままで1日6時間勤務に短縮） ★令和4年トモニマークの認証（厚生労働省HP「両立支援のひろば」に掲載） ★両立支援のための休暇は時間単位で取得可能 ★子育て応援宣言アドバンス企業			
■ 健康管理の取組 	★予防接種（インフルエンザ）の全額費用助成を行っています。 ★腰痛予防の法人内研修会を年1回定期に実施しています。 ★受動喫煙防止策として施設内禁煙を実施しています。 ★健活企業 ○健康診断（年2回）、ストレスチェック ★新型コロナウイルスワクチン予防接種無料			

地域交流・地域貢献の取組

■ 地域交流事業の取組 	★せとうち交流会／せとうちの郷交流会（事例発表及び情報交換会） ★中高生への福祉教育 ★地域清掃活動への参加 ★「夏ボラ」受け入れ実施施設			
	●施設見学受入	あり	（前年度受入実績：	43 人）
	●ボランティア、職場体験の受入	あり	（前年度受入実績：	600 人）
	●介護実習の受入	あり	（前年度受入実績：	30 人）
■ 地域貢献・地域公益 活動の取組 	★子ども食堂「藤花ちゃん食堂」をスタート ★福祉避難所の指定を受けています。 ★DWAT災害拠点活動法人 ★農協やスーパーなど地元企業とのコラボレーションによる地域活性化の取組みを行っています。 ⇒ものづくり体験などの様子をInstagramで発信しています。			

他制度での認証・認定状況

■ 取組状況	●第三者評価の受審	申請中	（受審年度…	年度）
	●他制度での認証・認定状況	健活企業・両立支援のひろば・もにす認定 障害者雇用優良事業主基準適合認定		
	●自己評価・自己点検等実施状況	CHECK&DO25		