

社会福祉法人 天神会

■ 宣言登録番号

OKA000014-更①

■ 法人名	社会福祉法人 天神会
■ 代表者名	理事長 伊藤 俊介
■ 本部所在地	〒714-0044 岡山県笠岡市神島3628番地16
■ 本部TEL	0865-67-4122
■ 本部FAX	0865-67-6121
■ ホームページアドレス	http://www.tennjinkai.org



■ 職員数	◇ 正規職員	249 人	■ 正規職員に関する情報
	施設長等 7 人 介護職員 30 人 介護福祉士 111 人 介護支援専門員 12 人 社会福祉士 2 人 看護師 12 人 准看護師 19 人 栄養士・管理栄養士 7 人 理学療法士 14 人 作業療法士 2 人 その他専門職 30 人 事務職 17 人 ◇ 非正規職員 160 人	▶ 職員の構成 男性： 90 人 女性： 159 人 10～20代： 45 人 30～40代： 118 人 50代以上： 86 人 ▶ 平均勤続年数（R4年度末） 11年 0ヶ月	

※（注）「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報



【五つ星宣言18事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	特別養護老人ホーム天神荘	岡山県笠岡市神島3626番地7	0865-67-4111
高齢者入所	天神荘ショートステイ	岡山県笠岡市神島3626番地7	0865-67-4111
高齢者通所	天神荘デイサービスセンター	岡山県笠岡市神島3626番地7	0865-67-1456
高齢者訪問	天神荘ホームヘルプサービス	岡山県笠岡市神島5300番地6	0865-67-5599
高齢者その他	天神荘指定居宅介護支援事業所	岡山県笠岡市神島3626番地7	0865-67-5566
高齢者入所	軽費老人ホームケアハウスこうのしま	岡山県笠岡市神島3626番地8	0865-67-6011
高齢者入所	天神介護老人保健施設	岡山県笠岡市神島5300番地2	0865-67-5500
高齢者通所	天神老健デイケアセンター	岡山県笠岡市神島5300番地2	0865-67-6100
高齢者入所	こうのしま介護老人保健施設	岡山県笠岡市神島3628番地3	0865-67-6112
高齢者通所	こうのしま老健デイケアセンター	岡山県笠岡市神島3628番地3	0865-67-2323
障がい者入所	障害者支援施設こうのしま荘	岡山県笠岡市神島3628番地3	0865-67-6111
障がい者入所	障害者支援施設こうのしま荘(短期入所)	岡山県笠岡市神島3628番地3	0865-67-6111
障がい者通所	こうのしま荘地域活動支援センター	岡山県笠岡市神島3628番地3	0865-67-6113
障がい者通所	日中一時支援事業こうのしま荘	岡山県笠岡市神島3628番地3	0865-67-6113
障がい者その他	こうのしま荘障害者相談支援センター	岡山県笠岡市神島3628番地3	0865-67-6111
障がい者その他	就労継続支援B型Apple	岡山県笠岡市神島3628番地16	0865-67-5515
高齢者入所	サービス付高齢者向け住宅Prince Court	岡山県笠岡市神島5666番地1	0865-67-4000
その他	クレヨンKIDS	岡山県笠岡市神島3628番地3	0865-67-7575

法人理念・運営方針

【基本理念】

われわれは、「愛と献身」を基本方針とし、利用者のこころとからだを癒し、安全で品質の高い介護サービスを提供することで地域社会に貢献する。

【経営基本方針】

- ・地域の福祉ニーズを把握し、多様なニーズに合った高い介護技術を確立し、利用者への福祉サービスを提供する。
- ・法人として、リスク管理体制を確立し、安心、安全なサービス提供に努める。
- ・全職員の守るべき法令、規範、倫理を理解し、公正・公平な法人運営を行う。
- ・幅広く優秀な人材を採用し、職員の教育と資格の取得を支援することで人材育成に取り組む。
- ・健康経営を推進し、職員の安全と健康を確保するために健康づくり支援に努める。

法人からのメッセージ



社会福祉法人天神会は、昭和56年6月設立以来、「愛と献身」を基本方針とし、岡山県南西部笠岡市神島の地で高齢者・障がい者福祉を中心に、利用される皆様が笑顔で穏やかに生活できる場所を提供できるよう施設運営を行っています。

天神会は働きやすい職場づくりを推進するために、色々な取り組みを実施しています。健康経営、女性活躍推進、ダイバーシティ推進など、職員一人ひとりを大切にすることで、心身ともに健康であり、それぞれが自己発揮できると考え、質の高いサービス提供と利用される皆様の満足につながっていると思っています。私たちが担う福祉の原点にある『相手を思いやるこころ』を忘れず、元気な仲間を募集しています。これからも地域福祉の一拠点として皆様のお役に立てるよう努力を重ねてまいります。

先輩職員からのメッセージ

私は、祖母が介護の仕事をしている姿を見て、「カッコいい、私も祖母のような仕事がしたい」と思い、介護福祉士になりました。介護の仕事をしていく中で、利用者様の「ありがとう」の言葉や笑顔、楽しんでいる姿を見てとてもやりがいを感じています。天神会は、アットホームな雰囲気や職員同士の仲が良く楽しく仕事ができ、研修制度も整っているため自分自身のスキルやキャリアアップにも努めることができます。

また、チューター制度により独り立ちできるまで先輩職員が丁寧に仕事を教えてくれて、自分に合ったペースで仕事をすることができます。

是非、天神会で楽しく一緒に介護の仕事をしてみませんか!!

【特別養護老人ホーム天神荘 大月京香/介護福祉士 2021年度入社】




私は人を笑顔にする事や話す事が好きで、人と関われる仕事に就きたいと考えていました。初めてこの施設に来た時は不安もありましたが、職員同士仲が良く、毎日楽しく仕事ができています。仕事での悩み事は、上司やチューターが親身に相談にのってくださり、色々な情報を共有することで自分自身のレベルアップにも繋がっています。施設内はとても明るい雰囲気でもいつも利用者様から「ありがとう」と感謝の言葉をいただき、皆さんに私が必要とされている、役に立っていると実感できます。チューター制度により、独り立ちできるまで充実したサポートがあり、相談した際も分かりやすくアドバイスしてくれます。法人内では様々な研修に参加することができ、それを活かすことが出来ます。今後も業務を通じて色々な経験を積みながら、国家試験合格に向けて頑張ります。天神会で一緒に介護しませんか!

【サービス付高齢者向け住宅PrinceCourt アリ シャフィキ/介護職員2021年度入社】

新規採用職員の育成体制



・より進んだ取組・モデル的な取組事例 (★印で記載)


<p>■ 育成体制</p> 	<p>★毎年、新卒採用者は新人研修を開催し、研修を通じてお互いに交流を深めながら、働く上で必要な基礎的な知識の習得する体制を整えています。就職後はチューター制度を採用し先輩がサポートしています。また、フォローアップ研修を通じて、悩みや進捗状況の確認などのフォローを行い仕事へのやりがいや達成感などきめ細やかな育成をしていきます。新人教育動画（職員が作成）</p> <p>★キャリアパス制度を採用し基礎研修や階級別研修があります。</p> <p>★健康経営優良法人に認定され、施設の財産である職員の健康管理や生活習慣病予防に努め「元気で働く」ために様々な取り組みを行っています。</p>			
<p>■ 採用実績</p>	令和2年度	5人	うち、R5.4.1現在在籍者	4人
	令和3年度	4人	うち、R5.4.1現在在籍者	3人
	令和4年度	3人	うち、R5.4.1現在在籍者	2人
<p>■ 採用率</p>	13.1	%（直近3カ年の正規職員在籍者のうち、入职した人の割合）		
<p>■ 離職率</p>	11.1	%（直近3カ年の正規職員在籍者のうち、離職した人の割合）		

<p>■ 採用方針</p>	<p>■人物本位で採用しています。（学歴や資格の有無は問いません）</p> <p>■施設見学・説明会を開催し、法人を実際に見てもらおう・知ってもらおう事でミスマッチを防いでいます。</p> <p>■内定者と職員の交流の場を作り、スムーズに法人の一員となれるよう関わっています。（任意でイベントのボランティア参加など）</p>
<p>■ 求める人物像</p>	<p>■ 素直な気持ちを持つことができる人</p> <p>■ 感性と思いやりがある人</p> <p>■ 使命感と責任感を持つことができる人</p> <p>■ 向上心と探究心のある人</p> <p>■ 笑顔で挨拶ができる人</p> <p>■ 仕事の知識とスキルを備えている人</p> <p>～謙虚な気持ちを持ち、日々学んでいこうとする人と一緒に働いていきたいと思います～</p>


キャリアパスと人材育成

<p>■ キャリアパス制度</p> 	<p>★当法人のキャリアパスは「経営職コース」「管理職コース」「専門職コース」があり本人の持っている能力や技能や本人の意思を尊重しながら、キャリアアップしていきます。職位は1～11段階に分かれており段階別人材育成計画を見える化し、求められる能力や目標を明記しています。</p> <p>★人材育成指針に掲載：人材育成体系では、法人に人材育成委員会を設置しており、各事業所の人材育成委員会と連携し研修内容や実施状況、人材育成の課題など検討しています。</p> <table border="1" data-bbox="406 817 1428 974"> <tr> <td>●アセッサー数</td> <td>5人</td> <td>●キャリア段位認定者</td> <td>1人</td> </tr> <tr> <td>●その他有資格者</td> <td colspan="3">認定特定行為業務従事者 35名 認知症介護実践者研修修了者 15名 介護福祉士実習指導者講習会修了者 18名 認知症介護実践リーダー研修修了者 3名</td> </tr> </table>	●アセッサー数	5人	●キャリア段位認定者	1人	●その他有資格者	認定特定行為業務従事者 35名 認知症介護実践者研修修了者 15名 介護福祉士実習指導者講習会修了者 18名 認知症介護実践リーダー研修修了者 3名		
●アセッサー数	5人	●キャリア段位認定者	1人						
●その他有資格者	認定特定行為業務従事者 35名 認知症介護実践者研修修了者 15名 介護福祉士実習指導者講習会修了者 18名 認知症介護実践リーダー研修修了者 3名								
<p>■ 人材育成計画</p> 	<p>★職員毎に個人育成計画シートを作成し、本人の希望を反映しながら人材育成を行っています。また、年2回自己評価、上司評価を行い、上司面談を通じ個々の目標を再設定し計画的に人材育成をしています。</p> <p>○職員全員がスキルアップのため年間を通じて「基礎研修」を行っており、その他、中堅職員、監督者、管理者研修などの「階層別研修」があります。</p> <p>★職員の資格取得支援のため、国家試験対策講座の実施や資質向上のため介護職員初任者研修、喀痰吸引等研修の支援を行っています。</p> <p>★自主勉強会 専門部会が勤務時間外に実施しています。</p> <p>○充実した研修を開催するため、研修専用のスペースを準備しており、研修内容に合わせて利用できるようにしています。</p>								
<p>■ 資質向上研修</p> 	<p>○基礎研修「てんじん心得帖」を毎年全員に配布しており、それをもとに年間通じて基礎的な知識や施設理念に基づいたケアを研修しています。</p> <p>○新人研修、フォローアップ研修、中途採用者研修、階層別研修を実施しています。</p> <p>★メンタルヘルス研修 禁煙研修 普通救命講習</p> <p>★ユニットリーダー研修実施施設の指定を受けており、ユニットリーダー研修の受け入れをしています。</p> <p>★ケアプランの充実を図るためアセスメント(インターライ・ケアアセスメント)研修</p> <p>★生産性・業務効率向上のためQC手法を用いた改善活動に取り組んでいます。</p> <p>★衛生専門部会において腰痛予防対策に取り組む各施設の委員会と連携して予防に取り組んでいます。</p>								
<p>■ 資格取得支援</p> 	<p>★資格取得講座（勉強会）の随時開催・・・介護福祉士</p> <p>★資格取得支援制度（受講料助成等）・・・介護職員初任者研修、喀痰吸引等研修、衛生管理者、防火管理者等</p>								
<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>★人事考課制度（年2回）</p> <p>毎年、5月・10月に人事評価マニュアルに従い人事評価を実施し、評価後は上司による面談を行いフィードバックをしています。評価では、職務場面での程度行動ができていたかを評価します。また、職位によってはマルチジョブ評価や成果評価を合わせて行う事となっており、求められる役割や行動を明確化することにより適切な評価ができる体制を整えています。</p> <p>★その他、優良運転者賞、改善提案賞、優良事業所賞など表彰制度がありやる気や、やりがいに繋がっています。</p>								






給与体系

	■ 給与体系の特徴	<ul style="list-style-type: none"> ★給与 <ul style="list-style-type: none"> ・役割給（基本給）等級別給与テーブルを適用 ・諸手当（役職手当、職種手当、資格手当、通勤手当、調整手当、被服手当、夜勤手当、宿直手当、超過勤務手当、年末年始手当、処遇改善手当①②、特定処遇改善加算） ★賞与（年2回 7月、12月） ★退職金（福祉医療機構退職手当共済制度・社会福祉従事者退職金制度） <ul style="list-style-type: none"> ※人事考課（年2回）による評価は賞与、昇給、昇格に反映されます。 ※制度として非正規職員から正規職員への雇用があります。 					
	■ 採用情報	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">●大卒初任給月給</td> <td style="text-align: right;">175,700 円（個別手当等含まず）</td> </tr> <tr> <td>●賞与月額</td> <td style="text-align: center;">3 ヶ月</td> </tr> <tr> <td>●10年後のモデル賃金</td> <td style="text-align: right;">200,300 円（個別手当等含まず）</td> </tr> </table>	●大卒初任給月給	175,700 円（個別手当等含まず）	●賞与月額	3 ヶ月	●10年後のモデル賃金
●大卒初任給月給	175,700 円（個別手当等含まず）						
●賞与月額	3 ヶ月						
●10年後のモデル賃金	200,300 円（個別手当等含まず）						



職場環境・多様な働き方

	■ 職場環境・多様な働き方の改善	<ul style="list-style-type: none"> ★法人内全施設において、電子カルテを採用。特に介護老人保健施設については、記録入力、ナースコールシステム、見守りシステム（眠りスキャンを活用）が一体となった介護業務効率化システム EGAOLink を導入し、スマートフォンやタブレット1台で全ての操作が可能となり業務の効率UPが図れています。 ★ダイバーシティの推進により高齢者やEPA、技能実習生の受け入れなど様々な人財の雇用をしています。 ★法人として、腰痛「ゼロ」宣言をしており抱えない介護を実践できるよう各事業所衛生専門委員が中心となりQC活動を行っています。 ★短時間正職員制度、テレワークの実施、副業・兼業を認めている（規定あり）、年次有給休暇の時間単位取得
---	-------------------------	---

休暇制度・福利厚生

	■ 休暇制度	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>●正規職員年間休日数</td> <td style="text-align: center;">108 日</td> <td>●正規職員年次有給休暇取得率</td> <td style="text-align: center;">78 %</td> </tr> </table>	●正規職員年間休日数	108 日	●正規職員年次有給休暇取得率	78 %							
	●正規職員年間休日数	108 日	●正規職員年次有給休暇取得率	78 %									
	●主な休暇制度	<ul style="list-style-type: none"> ○年次有給休暇(年20日) ○特別有給休暇(結婚、配偶者の出産、忌引など) ○育児休業、介護休業 ○この看護休暇、介護休暇 											
●休暇制度の特色	<ul style="list-style-type: none"> ★ノー残業デイ（週1回・水曜日あり） ★時間単位の有休休暇の制度があります 												
	■ 職員の福利厚生	<ul style="list-style-type: none"> ★永年勤続表彰 ★ソウエルクラブ加入 ★社会福祉施設従事者相互保険加入 ★職員旅行の補助金 ★法人内サークル活動資金助成金 ★岡山県民間社会福祉従事者育成制度加入 ★親睦活動における助成金 											
	■ 育児休業関係	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>●育児休業制度</td> <td colspan="3" style="text-align: center;">あり</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">●育児休業取得者数 (過去3年間)</td> <td style="text-align: center;">男性</td> <td colspan="2" style="text-align: center;">1 人</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">女性</td> <td colspan="2" style="text-align: center;">31 人</td> </tr> </table>	●育児休業制度	あり			●育児休業取得者数 (過去3年間)	男性	1 人		女性	31 人	
	●育児休業制度	あり											
●育児休業取得者数 (過去3年間)	男性	1 人											
	女性	31 人											
	■ 育児・介護を両立できる取組	<ul style="list-style-type: none"> ★2019年度より事業所内保育所を創設し、保育料・制服やカバンなど全ての費用を法人が負担することにより、職員の負担軽減を図り、出産後も安心して復帰し働ける職場作りに取り組んでいます。 											
	■ 健康管理の取組	<ul style="list-style-type: none"> ★健康経営優良法人に4年認定されており、法人内で各種の専門部会を立ち上げ、職員の健康管理や生活習慣予防の取り組みを行っています。 ・衛生専門部会では、腰痛予防対策のため、抱えない介護の実践に取り組み、腰痛予防ベルトの推進やこれだけ体操(腰痛予防体操)の推進に取り組んでいます。 ・健康管理部会では、生活習慣予防健診の費用負担や保健指導の実施。健康診断100%受診の推進や再検査者の100%受診の推進に取り組んでいます。また、職員への喫煙にかかる健康被害の研修会を実施し、健康管理の啓発活動を実施しています。 ・ヘルスケア推進室においては、メンタルヘルス研修会を年1回開催し、健康で生き生きと働くことができるような取り組みを行っています。 											

地域交流・地域貢献の取組

<p>■ 地域交流事業の取組</p> 	<p>★「笠岡市まちづくり出前講座」に登録し、地域からの要望に応じて、転倒予防教室や認知症についての講習、要介護にならないための基礎知識など講座を行っています。</p> <p>★秋祭り(天神社祭り)への参加、祭り前の清掃活動への参加</p>		
	●施設見学受入	あり	(前年度受入実績： 40人)
	●ボランティア、職場体験の受入	あり	(前年度受入実績： 34人)
	●介護実習の受入	あり	(前年度受入実績： 31人)
<p>■ 地域貢献・地域公益活動の取組</p> 	<p>★毎年、「おかやまアダプト推進事業」に参加し、地域の道路清掃活動を年4回実施しています。(令和5年度 登録者数116名)</p> <p>★福祉避難所の指定</p> <p>★生活困窮者支援(生活保護指定社会福祉法人減免制度)</p> <p>★天神荘・茶房てんじんの地域への開放</p> <p>★地域包括ケアへの参加</p> <p>★地域への物品御貸出し(車両・会場の貸し出し)</p> <p>★HPに公開しているCSR報告の中に記載されているベルマーク</p> <p>★フードドライブ(一人親世帯に対して)</p>		

他制度での認証・認定状況

■ 取組状況	●第三者評価の受審	あり	(受審年度… 2018 年度)
	●他制度での認証・認定状況	健康経営優良法人、おかやま子育て応援宣言企業、えるぼし認定、すまいる宣言事業所、笠岡市健康づくり実践事業所	
	●自己評価・自己点検等実施状況	毎年4月に各事業所において県の様式に基づき自己点検を実施。	