

社会福祉法人報恩積善会

■ 宣言登録番号

OKA00021

■ 法人名	社会福祉法人報恩積善会
■ 代表者名	理事長 田淵 薫
■ 本部所在地	〒700-0034 岡山市北区津島笹が瀬9-8
■ 本部TEL	086-252-0471
■ 本部FAX	086-252-3044
■ ホームページアドレス	url:http://plus.harenet.ne.jp/~houon/



■ 職員数	◇ 正規職員	27 人	■ 正規職員に関する情報	
	施設長等	1 人		
	介護職員	14 人	▶ 職員の構成	
	介護福祉士	7 人	男性 :	7 人
	介護支援専門員	1 人	女性 :	20 人
	社会福祉士	1 人	10~20代 :	4 人
	看護師・保健師	3 人	30~40代 :	18 人
	栄養士・管理栄養士	5 人	50代以上 :	5 人
	その他専門職	人	▶ 平均勤続年数 (R2年度末)	6年4ヶ月
	事務職	1 人		
	◇ 非正規職員	20 人		

※ (注) 「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報



【五つ星宣言2事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	養護老人ホーム報恩積善会	岡山市北区津島笹が瀬9-8	086-252-0471
高齢者入所	特定施設 報恩積善会	岡山市北区津島笹が瀬9-8	086-252-0471

法人理念・運営方針

【理念】

「和」

私達は地域の一員として、互いの手を携え誰もが和やかに生活できる社会の実現を目指します。

【運営方針】

地域の中の拠点施設となるべき開かれた施設を目指す。

人生の最終コーナーを廻っている人たちのよき伴走者であれ

法人からのメッセージ



社会福祉法人報恩積善会は、地域の皆様に支えられて110周年を迎えました。大正元年より昭和の激動の時代を駆け抜け現在に至っております。創設者は、年老いた親は子が看るのは当たり前と言われた時代に「貧困は社会にも責任がある」と説き高齢者の支援をしたのが始まりです。養護老人ホームとして、現在は介護保険の特定施設入居者生活介護の指定を取得させていただいています。入所された方が最後まで自分らしく生活できるよう人生の最終コーナーをゆっくりと伴走させていただきます。また地域の拠点施設として、公益的な取り組みを積極的に行い、地域の皆様に愛される居場所となるように取り組んでおります。社会福祉法人として、福祉のセーフティネットとしてしっかりと責務を全う致します。社会福祉法人報恩積善会 理事長 田淵薫

先輩職員からのメッセージ

施設見学時、入所者の方から「お兄ちゃんどっからきたん？まあ座られい」と声をかけてくださり和やかな時間を過ごさせていただきました。介護職の経験が全くない私が、この世界に居続けられるのは仕事を通して介護の基本を教えてくださいと、失敗しても「ええよ～兄ちゃん」と笑顔で言ってくれる入所者の方の存在です。介護をする・される関係ではなく寄り添い、共に生きる関わりをしてみたい方は一緒に働いてみませんか。ここに新しい学びがあります。
 養護老人ホーム報恩積善会 支援員 山口健次




報恩積善会では、厨房での調理業務と事務所での管理栄養士業務を経験することができます。自分でつくった食事を食べた入所者の方が「おいしかったよ」と言ってくれたときや残さず食べてもらえると、とても嬉しくやりがいを感じます。
 また先輩職員が温かく迎え入れてくれたので毎日楽しく働いています。入所者の方が健康に過ごせるよう、より一層、食事面からのサポートを行っていきます。
 養護老人ホーム報恩積善会 管理栄養士 守本奈央



新規採用職員の育成体制



…より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）

<p>■ 育成体制</p> <p></p>	<p>○施設で働くために必要な知識や基本技術などをOJTを通して、しっかりと習得していただくことができます。</p> <p>★プリセプター制度の導入 新規採用職員に対し、1年間、専任の先輩職員からマンツーマンで業務を学び、公私ともにフォローしていきます。小さい法人ですので新人職員でも一人一人意見の言える環境をつくり、日々色々な意見が飛び交い、環境改善に努めています。</p>		
<p>■ 採用実績</p>	<p>平成30年度</p>	<p>2人 うち、R3.4.1現在在籍者</p>	<p>1人</p>
	<p>令和1年度</p>	<p>5人 うち、R3.4.1現在在籍者</p>	<p>4人</p>
	<p>令和2年度</p>	<p>6人 うち、R3.4.1現在在籍者</p>	<p>6人</p>
<p>■ 採用率</p>	<p>9.1 %（直近3カ年の正規職員在籍者のうち、入職した人の割合）</p>		
<p>■ 離職率</p>	<p>6.4 %（直近3カ年の正規職員在籍者のうち、離職した人の割合）</p>		
<p>■ 採用方針</p>	<p>○正職員、非正規職員のみならず、若い方、高齢者、障がいを持たれている方、外国人の方、すべての方がやりがいを持ち楽しんで働ける場所を目指しています。</p> <p>○施設見学は随時、体験実習も積極的に行っています。</p>		
<p>■ 求める人物像</p>	<p>○無資格でもやる気のある方 ○一緒に知恵を出し、汗を流せる方 ○今までの経験を活かし、当会に新しい風を吹かせてくれる方 ○人と触れ合う、交流することが好きな方 ○異業種で働かれていた方</p>		


キャリアパスと人材育成

	■ キャリアパス制度 ★年2回、職員対象に外部コンサルタントによるアドバイスを受けています。 ○当法人のキャリアパスは、職位を7段階に分け、「求められる人材像」「対応役職」「職務内容」「必要資格」「受講することが望ましい研修」「必要経験年数」「給与水準」「役職手当」を明確にし、等級制度、人事考課、給与制度等がトータルに構築されています。				
	<table border="1"> <tr> <td>●アセッサー数</td> <td>4人</td> <td>●キャリア段位認定者</td> <td>3人</td> </tr> </table>	●アセッサー数	4人	●キャリア段位認定者	3人
	●アセッサー数	4人	●キャリア段位認定者	3人	
●その他有資格者 認知症介護実践研修 3名 認知症介護リーダー研修 1名					
■ 人材育成計画	○人事考課制度を導入し、業務実績、能力等を評価するとともに、個別研修計画シートを作成し、各個人の目標をたててもらいます。そのうえで個別面談の機会を行い、助言、アドバイスを行い、職員一人ひとりに応じた人材育成を行っています。				
■ 資質向上研修	○「医療ミニ講座」を少人数で、短時間で複数回行っていきます。また全体研修を2月に1回開催し、研修報告、各専門分野の研修を開催、法定研修は外部よりオンラインで研修開催しスキルアップ向上を目指しています。				
	■ 資格取得支援 ★資格取得に向けた勉強会の開催（介護福祉士） ★資格取得支援制度 ○介護職員初任者研修・介護職員実務者研修・たん吸引研修 ○介護福祉士・介護支援専門員 ○管理栄養士・調理師 ※研修取得に係る費用負担（半額）・研修へのシフト調整				
■ 面談・評価制度	○人事考課制度の導入 年2回の実績考課により、賞与の支給額を決定します。また処遇改善加算（特定処遇改善加算）の支給額は実績考課に反映した額を支給しております。（年2回）				




給与体系

■ 給与体系の特徴	○給与 ・基本給（役割等級別基本給を適用） ・諸手当（扶養手当、住居手当、通勤手当、超過勤務手当、休日出勤手当、夜勤手当、宿直手当、年末年始勤務手当、処遇改善手当、特定処遇改善手当、介護外処遇改善手当） ・賞与（年2回）4.4ヶ月以内 ・退職金（福祉医療機構退職手当共済制度・岡山県共済制度） ・人事考課（年2回）による評価は、賞与、昇給、昇格に反映されます。						
■ 採用情報	<table border="1"> <tr> <td>●大卒初任給月給</td> <td>196,130円（個別手当等含まず）</td> </tr> <tr> <td>●賞与月額</td> <td>4.4ヶ月（予定）</td> </tr> <tr> <td>●10年後のモデル賃金</td> <td>252,540円（個別手当等含まず）</td> </tr> </table>	●大卒初任給月給	196,130円（個別手当等含まず）	●賞与月額	4.4ヶ月（予定）	●10年後のモデル賃金	252,540円（個別手当等含まず）
●大卒初任給月給	196,130円（個別手当等含まず）						
●賞与月額	4.4ヶ月（予定）						
●10年後のモデル賃金	252,540円（個別手当等含まず）						



職場環境・多様な働き方

	■ 職場環境・多様な働き方の改善 ★介護記録等ICT化（タブレット端末の導入）を行い、介護職員の負担軽減をしています。 ○令和元年度に浴槽を改修しマンツーマンで入浴していただけるように改修しています。 ○令和3年度より「ユニットケア」を目指し、ユニットケアチームを結成、入所者の暮らしの継続、職員の職場環境の改善を目指しています。 ○環境整備の職員を採用、地域の高齢者の方や障害を持たれている方もできる仕事をつくり、業務のすみ分けしています。
---	--

休暇制度・福利厚生

	■ 休暇制度	● 正規職員年間休日数	112 日	● 正規職員年次有給休暇取得率	58 %
	● 主な休暇制度	★特別有給休暇（結婚、配偶者の出産、忌引等） ○年次有給休暇 ○育児休業、介護休業、子の看護休業			
	● 休暇制度の特色	★年末年始休暇（4日）、夏季休暇（3日）があり、公休、有給休暇と合わせると長期的な休暇も取得可能です。 ★配偶者の出産休暇(3日)			
■ 職員の福利厚生	○永年勤続表彰を実施しています。 ○誕生日にQ.U.Oカードを贈呈しています。 ○岡山市勤労者サポートプラザ（ときめきプラザ）の加入、ソウエルクラブの活用 ○法人より交流会への助成あります。				
■ 育児休業関係	● 育児休業制度	あり			
	● 育児休業取得者数（過去3年間）	男性 女性	2 人 4 人		
	■ 育児・介護を両立できる取組	★小学校就学前まで育児短時間勤務を利用できる制度があります。 ★配偶者が出産した職員への出産休暇を取得できます。 ○育児休業・介護休業に関する規則 ○現在、子育て中の職員が時間短縮就労で勤務しています。 ○学校行事参加や地域の行事参加は優先的に休みを取得できます。			
	■ 健康管理の取組	★年2回の外部コンサルタントによる悩み相談あります。 ★健康診断・各予防接種は全額を事業所で負担しています。 ★受動喫煙防止の取組あります。 ○ハラスメントの指針を整備し、相談窓口を外部に委託、いつでも相談できる体制をつくっています。			

地域交流・地域貢献の取組

	■ 地域交流事業の取組	★毎月、地域の方に「ほほえみカフェ」（認知症カフェ）を開催し、認知症の啓発と入所者も参加することで地域住民との交流の場になっている。2か月に1回「ふれあい講座」を開催し、地域交流の場となっています。 毎日入れ替わりでボランティアの方が来会され喫茶を開催している。またクラブ活動の講師、各クラブ活動にも地域の方が積極的に参加されています。 ★地域への出前講座の実施 ★近隣の中学校へミニ講座を開催			
		● 施設見学受入		（前年度受入実績：	人）
	● ボランティア、職場体験の受入	あり	（前年度受入実績：	432 人）	
	● 介護実習の受入	あり	（前年度受入実績：	48 人）	
	■ 地域貢献・地域公益活動の取組	★地域住民で活動している「つしまみんな食堂」に協働、場所の提供、ボランティアの周知、チラシの配布、物資支援等で参加しています。 ★岡山市と協定を締結し、福祉避難場所の指定を受けており、災害時には要配慮者の避難施設として機能できるよう、年に1回実際の運営の模擬訓練を行っています。又、町内会と連携し地域防災にも取り組んでいます。			

他制度での認証・認定状況

■ 取組状況	● 第三者評価の受審	（受審年度…	年度）
	● 他制度での認証・認定状況	おかやま子育て応援宣言企業(2022年)	
	● 自己評価・自己点検等実施状況		