

# 社会福祉法人 敬友会

■ 宣言登録番号

OKA00022

■ 法人名	社会福祉法人 敬友会
■ 代表者名	理事長 橋本俊明
■ 本部所在地	〒701-0221 岡山市南区藤田578番地3
■ 本部TEL	086-250-2000
■ 本部FAX	086-250-2001
■ ホームページアドレス	<a href="https://www.keiyuu-kai.or.jp/">https://www.keiyuu-kai.or.jp/</a>



■ 職員数	◇ 正規職員	391 人	■ 正規職員に関する情報
	施設長等	33 人	
	介護職員	71 人	▶ 職員の構成
	介護福祉士	159 人	男性： 108 人
	介護支援専門員	32 人	女性： 268 人
	社会福祉士	12 人	10～20代： 49 人
	看護師・保健師	40 人	30～40代： 214 人
	栄養士・管理栄養士	5 人	50代以上： 113 人
	その他専門職	24 人	▶ 平均勤続年数（R2年度末）
	事務職	15 人	7年 5ヶ月
	◇ 非正規職員	209 人	

※（注）「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

## 施設・事業所情報



【五つ星宣言26事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	特別養護老人ホーム共生苑	岡山市南区東睦768	086-281-6866
高齢者入所	特別養護老人ホーム共生苑短期入所生活介護	岡山市南区東睦768	086-281-6866
高齢者入所	ケアハウス パラジェネシス	岡山市南区東睦768	086-281-6866
高齢者入所	ケアハウス パラジェネシスⅡ	岡山市南区藤田1732-2	086-296-7211
高齢者通所	デイサービスセンター共生苑	岡山市南区東睦768	086-281-6866
高齢者入所	介護老人保健施設南岡山ナーシングホーム	岡山市南区東睦772-10	086-281-2522
高齢者通所	南岡山ナーシングホーム通所リハビリテーション	岡山市南区東睦772-10	086-281-2522
高齢者訪問	南岡山ナーシングホーム在宅介護支援センター	岡山市南区東睦772-10	086-281-5552
高齢者入所	介護老人保健施設邑久ナーシングホーム	瀬戸内市邑久町箕輪266-1	0869-22-9500
高齢者通所	邑久ナーシングホーム通所リハビリテーション	瀬戸内市邑久町箕輪266-1	0869-22-9500
高齢者訪問	邑久ナーシングホーム在宅介護支援センター	瀬戸内市邑久町箕輪266-1	0869-22-9503
高齢者訪問	邑久訪問看護ステーション	瀬戸内市邑久町箕輪266-1	0869-22-9506
高齢者入所	特別養護老人ホームあおさぎ	備前市日生町日生801	0869-72-9500
高齢者入所	ケアハウス あおさぎ	備前市日生町日生801	0869-72-9500
高齢者入所	ミドルステイ あおさぎ	備前市日生町日生801	0869-72-9500
高齢者訪問	在宅介護支援センターあおさぎ	備前市日生町日生801	0869-72-9500
高齢者通所	デイサービスセンターこうら荘	備前市日生町日生803-1	0869-72-1533
高齢者入所	グループホーム コスモス	岡山市北区田中109-112	086-246-1333
高齢者入所	グループホーム ひまわり	岡山市南区大福1200-2	086-238-0715
高齢者入所	グループホーム 東倉敷	倉敷市新田2605-4	086-427-8867
高齢者通所	岡山市西市デイサービスセンター	岡山市南区西市123-1	086-246-6851
高齢者通所	ひかりデイサービスセンター	岡山市北区田中110-108	086-244-3337
高齢者通所	デイサービスセンター 東倉敷	倉敷市新田2605-4	086-427-8860
高齢者通所	デイサービスセンター 中庄	倉敷市平田923-1	086-423-6300
高齢者訪問	コスモケアサービス	岡山市北区田中110-108	086-805-0209
高齢者訪問	ケアフルこうなん	岡山市北区西古松2-24-5	086-805-0010

## 法人理念・運営方針

### 【理念】

私達は援助を受ける皆様の「生活の継続性」と「自己決定」を尊重します。そのために私達は何を行うべきか？次のように表現し行動理念とします。

### 【運営方針】

- \* 「普通の生活」を続けていけるよう支援します。
- \* 価値ある生活を送っていただくために支援します。
- \* 自分が望む事を決めるのは自分であるべきです。
- \* 私達は皆様の「力」を信じます。
- \* 社会参加を支援します。

## 法人からのメッセージ



人間は誰でもよい生活を行う、つまり普通の生活を送る権利を持っており、国家はそれを保障しなければなりません。普通の生活を行うための障害となるのは、貧困、差別、身体的・精神的・知的な障害などです。私たち社会福祉法人敬友会は、普通の生活を行うことが困難になっている人たちに対して、国の制度を使い、あるいは独自に、支援を行うために活動を行います。支援を行うことは、時として尊厳を損なう結果を生み出すこともあります。支援は、支援を受ける人の意思を尊重する必要があります。支援を受ける人たちの要望を尊重することが必要です。特に、障害のために自分の意思を伝えることが困難な人たちに対する支援は、時として、支援を受ける人の意思でなく、制度的な決まりや、周辺の人たちの意向に左右される場合が多いのです。私たちは、支援を受ける人と十分な対話を行い、機動的に支援の方法を変化させ、最もよい方法を探っていく努力を常に行いたいと思います。

社会福祉法人 敬友会  
理事長 橋本 俊明

## 先輩職員からのメッセージ

### 働きやすさどんなところ？

子どもの成長に合わせて勤務時間の変更や、時短・異動の対応をしてくださり、融通が利きます。また、研修制度があるので、経験を問わず基礎から学習でき、初心を忘れずご利用者様と関わらせていただく事ができます。

### 働くママさんへのメッセージ

産休・育休をいただき、復帰後も急に休みをいただくことがありますが、職員の理解があり、フォローしてくださるのでとても働きやすいです。また、有給休暇とは別に看護休暇の制度（時間単位で取得可）もあるので、給与面も安心です。



### 敬友会の魅力は？

福利厚生が手厚く、年間休日120日と有給休暇も取得でき、子育てと両立できる場所です。入職時はミット体制で先輩職員がついて丁寧な教えて下さるため、安心して仕事を覚えられます。

### 嬉しかったことは？


同世代のスタッフも多く、先輩方も優しい方ばかりで働きやすい職場環境だと思えることです。そして子どもと一緒に過ごせる時間が増えたことです。

## 新規採用職員の育成体制








…より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）

■ 育成体制	
	<p>★資格取得に掛かる受講費などの費用は、全額前払いで補助いたします。また未経験者向けの入社時研修も実施しているため介護のお仕事はじめてで不安のある方も安心して働けます。</p> <p>○社員研修に力を入れており、各種技術・知識習得研修を1人1人しっかりサポートしております。</p>
■ 採用実績	
平成30年度	39人 うち、R3.4.1現在在籍者 19人
令和1年度	60人 うち、R3.4.1現在在籍者 41人
令和2年度	40人 うち、R3.4.1現在在籍者 32人

■ 採用率	14.53 % (直近3カ年の正規職員在籍者のうち、入職した人の割合)
■ 離職率	12.2 % (直近3カ年の正規職員在籍者のうち、離職した人の割合)
■ 採用方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>○完全人柄重視で採用しています ・学部・学科や資格の有無は問いません。</li> <li>○【介護がしたい】という意思をしっかりとお持ちの方</li> <li>○施設見学を実施</li> </ul>
■ 求める人物像	<ul style="list-style-type: none"> <li>○人と関わる事が好きな方</li> <li>○介護がしたいという意思をしっかりとお持ちの方</li> <li>○協調性を大切に出来る方</li> <li>○常に課題点を考え、自己研鑽のために主体的に行動できる方</li> </ul> 


## キャリアパスと人材育成

	<p>■ キャリアパス制度</p> <p>★介護職キャリアパスにおいては介護福祉士の取得までは保有資格に応じた階層となっており、かつ資格取得に掛かる費用は全額法人負担となっているため、介護福祉士の取得に向けてのロードマップが明確となっております。</p> <p>○介護職、ケアマネジャー職、管理職において10段階のキャリアパス制度を導入しております。資格や能力に応じて各階層を設定しており、一人一人の能力を適切に評価し、能力向上に見合う給与を連動させております。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">●アセッサー数</td> <td style="width: 30%; text-align: center;">0人</td> <td style="width: 30%;">●キャリア段位認定者</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">0人</td> </tr> <tr> <td>●その他有資格者</td> <td colspan="3">           認知症実践リーダー研修修了者 8名            認知症実践者研修修了者 14名            キャラバン・メイト養成研修修了者 1名            介護福祉士実習指導者修了者 2名         </td> </tr> </table>	●アセッサー数	0人	●キャリア段位認定者	0人	●その他有資格者	認知症実践リーダー研修修了者 8名 認知症実践者研修修了者 14名 キャラバン・メイト養成研修修了者 1名 介護福祉士実習指導者修了者 2名		
●アセッサー数	0人	●キャリア段位認定者	0人						
●その他有資格者	認知症実践リーダー研修修了者 8名 認知症実践者研修修了者 14名 キャラバン・メイト養成研修修了者 1名 介護福祉士実習指導者修了者 2名								
	<p>■ 人材育成計画</p> <p>★入社後に「フレッシュマントレーニングノート」を利用してOJTや上司と人材育成計画を立てます。</p> <p>★キャリアパス各職種に対して法人独自の専用研修も実施しており、能力を伸ばしキャリアアップしたい方は積極的に研修へ参加しております。各職種間での転換も可能であり、キャリアアップを推奨しております。</p>								
	<p>■ 資質向上研修</p> <p>★グループ内の医療機関と連携した勉強会も実施しております。</p> <p>○入社後の研修：入社時研修、3ヶ月研修、6ヶ月研修、OJT研修</p> <p>○介護職キャリアパス研修、管理者研修、ケアマネジャー研修などキャリアパスに応じて研修を開催</p> <p>○また介護職において、テーマに応じた一般研修、無経験者やブランク者向けの無資格未経験者向け研修、新人管理者研修など個別のフォロー研修もあります。</p> <p>○新卒入社の方には毎年入社者に応じて独自の研修カリキュラムを作成します。</p>								
	<p>■ 資格取得支援</p> <p>★資格取得支援制度（全額前払い補助※規定有り）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護職員初任者研修</li> <li>・介護職員実務者研修</li> </ul> <p>・介護福祉士合格：受験料全額支給、テキスト代 購入額の3割（上限1万円）、研修受講料 上限1万円まで（実費）</p> <p>・介護支援専門員：受験料全額支給、テキスト代 購入額の3割（上限1万円）、研修受講料 上限1万円まで（※実務研修受講料は含みません）</p> <p>★国家資格/介護福祉士 試験対策講座あり ※無償受講</p>								
	<p>■ 面談・評価制度</p> <p>★上司からの評価だけでなく、360度評価も実施しています。</p> <p>○キャリアパス制度を導入しており、資格・能力をもとに給与を決定 また、年次での評価面談を行っており、事業所によっては個別面談を複数回実施するなど、上司とのコミュニケーションを取りやすい環境があります。</p>								






## 給与体系

■ 給与体系の特徴	<ul style="list-style-type: none"> <li>○給与                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・基本給（資格・経験ごとに基本給を適用 ※処遇改善加算手当含む）</li> <li>★法人独自の同一労働同一賃金を適用</li> <li>・諸手当（役職手当、扶養手当、住宅手当、通勤手当、超過勤務手当、休日出勤手当※1.5倍、夜勤手当、年末年始勤務手当）</li> </ul> </li> <li>○賞与（年2回）</li> </ul>		
	●大卒初任給月給	244,300 円（個別手当等含まず）	
	●賞与月額	2ヶ月	
	●10年後のモデル賃金	289,300 円（個別手当等含まず）	


## 職場環境・多様な働き方

■ 職場環境・多様な働き方の改善 	<ul style="list-style-type: none"> <li>★法人で多様な介護サービスを提供しており、希望の勤務時間や出勤可能な曜日に応じて異動を含めて多様な働き方が可能です。また働き方に応じて、法人独自の同一労働同一賃金を適用しているため給与も明確です。</li> <li>★介護事故報告システムのICT化（タブレット端末の導入）など、複数事業所間のWeb会議やWeb研修などインフラ整備が進んでおります。</li> </ul>		
---	--	--	--

## 休暇制度・福利厚生

■ 休暇制度 	●正規職員年間休日数	120 日	●正規職員年次有給休暇取得率	10.6 %
	●主な休暇制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>○有給休暇、特別休暇、慶弔休暇、リフレッシュ休暇</li> <li>○産休・育児休暇</li> <li>○介護休暇 等</li> </ul>		
	●休暇制度の特色	<ul style="list-style-type: none"> <li>★リフレッシュ休暇（永年勤続休暇、原則連続5日間、功労金支給）</li> <li>★年次有給休暇は中途入社の場合でも入社月に付与（～1月入社まで）</li> </ul>		
■ 職員の福利厚生 	<ul style="list-style-type: none"> <li>★食事補助あり</li> <li>★職員医療費優待</li> <li>○永年勤続表彰</li> <li>○歓迎会・忘年会補助金</li> </ul>			
■ 育児休業関係 	●育児休業制度	あり		
	●育児休業取得者数（過去3年間）	男 性	1 人	
		女 性	23 人	
■ 育児・介護を両立できる取組 	<ul style="list-style-type: none"> <li>★未就学児まで短時間勤務制度の適用範囲を拡大しております。また子の看護休暇、介護休暇は業務の中抜けも可能としており、パートタイムなど短時間勤務の方へも適用しております。</li> </ul>			
■ 健康管理の取組 	<ul style="list-style-type: none"> <li>★法定外健康診断の実施、予防接種の補助、全事業所へストレスチェックを実施。健康増進、腰痛予防等の研修の開催やスポーツ大会を実施。</li> <li>★産業医とも連携し、「治療と就業」の両立支援も実施しております。</li> <li>○法人全体の取り組みとして「健康経営宣言」を行い、グループ内の医療機関とも連携し職員の健康管理に努めております。</li> </ul>			

## 地域交流・地域貢献の取組

<b>■ 地域交流事業の取組</b>	○コロナ禍のため前年度は受入実績は無し。 ○過去には各事業所において施設見学、近隣の保育園との交流や中高生の職場体験の受入を実施。地域のお祭りなどにも参加。 ○介護実習の受入れも実施しております。		
	●施設見学受入	あり	(前年度受入実績： 0人)
	●ボランティア、職場体験の受入	あり	(前年度受入実績： 0人)
	●介護実習の受入	あり	(前年度受入実績： 0人)
<b>■ 地域貢献・地域公益活動の取組</b> 	★コロナ禍において入手が難しかった際にマスクや次亜塩素酸水を近隣希望者へ無償提供を実施。		

## 他制度での認証・認定状況

<b>■ 取組状況</b>	●第三者評価の受審	一部事業所あり (受審年度… 令和3 年度)
	●他制度での認証・認定状況	おかもや子育て応援「アドバンス企業」※申請中 くるみん、健康経営優良法人
	●自己評価・自己点検等実施状況	