

様式第3号

【更新】R6申請（2024. 10月時点）

社会福祉法人王慈福社会

■宣言登録番号 OKA00023-更①

■法人名	社会福祉法人王慈福社会
■代表者名	理事長 胡谷 俊樹
■本部所在地	岡山県倉敷市児島下の町5-2-17
■本部TEL	086-473-9000
■本部FAX	086-473-9090
■ホームページアドレス	https://www.ohji.ne.jp



■職員数	◇正規職員	352 人	■正規職員に関する情報
	施設長等	7 人	
	介護職員	28 人	▶職員の構成
	介護福祉士	81 人	
	介護支援専門員	11 人	男性： 107 人
	社会福祉士	13 人	女性： 245 人
	看護師・保健師	21 人	10～20代： 72 人
	栄養士・管理栄養士	7 人	30～40代： 140 人
	その他専門職	48 人	50代以上： 140 人
	事務職	9 人	▶平均勤続年数（R5年度末） 9 年1 ヶ月
	◇非正規職員	127 人	

※（注）「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報



【5つ星宣言19事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	特別養護老人ホーム王慈園	岡山県倉敷市児島下の町5-2-17	086-473-9000
高齢者その他	王慈園ショートステイセンター	岡山県倉敷市児島下の町5-2-17	086-473-9000
高齢者通所	王慈園デイサービスセンター	同上	086-473-9002
高齢者訪問	訪問看護ステーションみらい	同上	086-473-8811
高齢者訪問	王慈園ホームヘルプステーション	同上	086-473-9000
高齢者その他	王慈総合ケアセンター	同上	086-473-9002
高齢者その他	倉敷市琴浦高齢者支援センター	同上	086-473-9001
高齢者入所	ケアハウスロイヤルウイング	岡山県倉敷市児島下の町5-2-15	086-474-0001
高齢者入所	グループホーム 蔵の家	岡山県倉敷市児島下の町5-2-24	086-473-3300
障がい者入所	障がい者支援施設王慈療護園	岡山県倉敷市児島下の町2-12-24	086-474-9911
障がい者通所	エンゼルデイサービスセンター	同上	同上
障がい者通所	障がい児通所支援 エンゼルくらぶ	岡山県倉敷市児島下の町3-8-60	086-473-9300
高齢者入所	地域密着型特別養護老人ホーム ベネヴィータ王慈	岡山県倉敷市児島田の口7-6-39	086-477-9500
高齢者入所	地域密着型特別養護老人ホーム ベネヴィータ王慈ショートステイセンター	岡山県倉敷市児島田の口7-6-39	086-477-9500
障がい者入所	障がい者支援施設ベネヴィータ王慈	同上	086-477-9501
障がい者通所	障がい児通所支援 エンゼルきつず	岡山県倉敷市児島田の口7-6-39	086-477-9502
障がい者その他	相談支援センターおうじ	岡山県倉敷市児島田の口7-6-39	086-477-8686
高齢者その他	十王堂おうじ	岡山県倉敷市児島田の口7-6-37	086-477-8200
その他	琴浦中認定こども園	岡山県倉敷市児島下の町9-12-78	086-472-5705

法人理念・運営方針

自分らしく生きるを毎日のふつうに。

「医療や介護は特別じゃない」「人生がワクワクするしかけを」

治療する人、介護する人、利用する人、働く人、ボランティアする人・・・そんな役割関係なく誰もが気軽に訪ねてくれる、毎日の楽しみや賑わいの中心になる場所を作っていきます。

楽しいことも悲しいことも一緒に分かち合い働く人が笑顔でいられる、「こんなことできたいいな」を形にするために「無茶でもやってみる精神」で試行錯誤しながら形にしていく、そして互いの個性を尊重し合いチームで助け合うことを大切にしています。

法人からのメッセージ



理事長
胡谷 俊樹

私たち王慈福祉会は設立して以来、倉敷市児島地域の福祉を守ってきて参りました。これからも「心が温まる福祉」を追求していく所存です。私たちが今回、新体制を敷いた一番の理由は、サービスをご利用される方の想いを叶えるためです。「癌や難病でも、どんな病気でも、最後まで家で過ごしたい」そんな声を聞いているうちに、ご利用者さまの多くは、住み慣れたご自宅で最後まで過ごすことを望まれるのではないかと、思うようになりました。私たちは現在、最期まで過ごすことのできる「施設」をメインに活動を行ってきました。今後はご利用者様の想いを叶えるために、お家で最後まで過ごすことができるような活動も広げていきます。そのためには、医療と福祉が力を合わせる必要があります。私たちは、グループ内に医療法人王慈会 おうじくりニックを構えております。医療法人の訪問診療や訪問看護に加えて、私たちの訪問介護、小規模多機能型居宅介護などの介護サービスでシームレスに支えることで、想いを叶えることに注力していきます。また今後は、介護サービスだけでなく、障がい福祉サービスや住まいの充実を目指して活動を続けていきたいと思います。「どんな病気でも最後まで家で過ごすことができる」。私たちは、倉敷市をそんな安心できる街にするために、これからも活動して参ります。

先輩職員からのメッセージ

地域密着型特別養護老人ホームに働いています。日常生活動作であるお食事、お風呂、おトイレ等入居者の身の回りのお世話をさせていただいています。身体介助だけではなく、入居者の精神面をサポートすることも必要です。時には家族のように話し相手になったり、散歩や外出に行き気分転換ができるようにしています。日々の体調や残存機能に合わせて、その人らしい生活ができることを目指しています。

1日1日を大切に、入居者の多くの笑顔が見られるように支援していきたいと思っています。また、介護の知識や秘術をより多く身につけスキルアップも目指しています。

私も入職したときは不安でいっぱいでしたが、周りの職員や入居者の笑顔に支えられながら毎日楽しく過ごしています。少しでも興味があれば見学にきてみてください。



西村 美沙
ユニットリーダー（勤続9年）



中瀬 千春
小規模多機能型管理者
（勤続11年）

小規模多機能型居宅介護事業で、ご利用者様宅へ伺って日々の体調管理やお薬の確認などの支援、通いで来られたご利用者様にはレクリエーションや入浴などの支援、宿泊されるご利用者様には夜間の支援、と一日を通してご自宅や事業所で支援をさせて頂いております。

私は中途採用で、前職はタクシー会社に勤務しておりました。その時にヘルパーの資格を取得し、本格的に介護の仕事がしてみたいとの思いから転職しました。その後、介護福祉士、介護支援専門員の資格を取得しました。

勤務しながらの資格取得は大変でしたが、知識を得たこと、仕事をしながらの気づきは全て喜びに変わり、毎日楽しく仕事をしています。

私の生きがいは「人に喜んでもらうこと」です。「一日一笑」を心がけ、生きることの喜び、出会うことの喜びをともに分かち合いたいと思います。これからも向上心を持ち続け、様々な資格取得を目指したいと思います。

これまで数々の失敗を重ねてきました。しかし、失敗を経験させていただいたおかげで、自分というものを少しずつ理解できるようになりました。どのような経験も必ず役に立ちます。失敗を恐れず、頑張り過ぎず、笑って楽しく一緒に働きましょう！

新規採用職員の育成体制

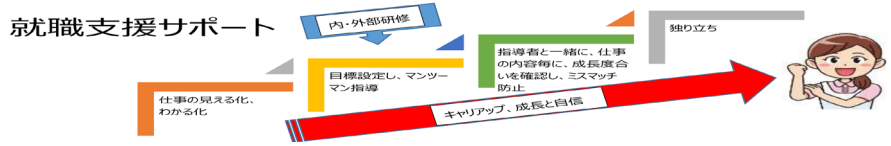


…より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）

■ 育成体制 	○新卒採用 採用後、就労前新人研修を実施（5日間）その後、各配属先に分かれOJT（On-the-Job Training）に入ります。指導担当者を決め、最長で1年間マンツーマンで配属先フロアで必要な知識や技術を指導していきます。 ★毎月1回、指導担当者と仕事の進捗状況・目標設定をするための面談を実施し、その後人財育成担当者とも面談を実施しながら「教えたつもり／理解したつもり」の『理解度のズレ』を調整していきます。 ○介護プロフェッショナルキャリア段位制度を基に、「できる」と「分かる」の両面から指導を実施しています。そのため、アセッサーの資格についても積極的に取得できるよう参加を促しています。				
■ 採用実績	令和3年度	8人	うち、R6.4.1現在在籍者	4,7	人
	令和4年度	11人	うち、R6.4.1現在在籍者	6,3	人
	令和5年度	29人	うち、R6.4.1現在在籍者	15,4	人
■ 採用率	8.8 %（直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず) 在籍者のうち、入職した人の割合）				
■ 離職率	7.3 %（直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず) 在籍者のうち、離職した人の割合）				
■ 採用方針	○新卒採用の場合については、学歴（出身学校や学部等）については特に重視していません。 それより特に大切なことは、「しっかりと挨拶や受け答えができる」「当たり前前のことを当たり前前 でできる方」かどうかを採用基準の1つにしています。 ○面接時には、<u>できる限り</u>「本人が希望する部署（高齢者、障がい者、児童分野）」で「働きたい希望を叶える」ために、自分がどういう分野で働き、どういう仕事をしたいか、またどうステップアップしていきたいか、ということを確認します。また、見学会・インターンシップ等を通じ、入社後のミスマッチを極力なくするようにしています。				
■ 求める人物像	以下のことが1つでも当てはまる方 ○笑顔が素敵な人 ○心身ともに健康で協調性のある人 ○何事にも前向きで積極的な人 ○ご利用者、家族、職員から愛される心ゆたかな人 ○ご利用者や家族のことを真剣に考え行動することができる人 ○倉敷の地域ケアを底上げしたい人 ○何より自分自身の人生をエンジョイしたい人 資格があることはもちろん大事ですが、それ以上に「人から信頼を得る」ためには資格だけでは難しいと考えています。 ご利用者やご家族、職員、地域に住む人が皆幸せを感じることができるよう、共に歩んでいきましょう。				

キャリアパスと人材育成

■ キャリアパス制度 	○介護職員については、4段階のレベルで分けており、それぞれに必要な定義・目標・役割・求められる能力・役職・資格について定めておりそれに基づきスキルアップを志すよう応援している。 LEVEL1：新規学卒及び新規採用の未経験者 LEVEL2：上位者や先輩職員の指示に従って職務を遂行する責任 LEVEL3：自立して日常業務の判断をおこなって執行する又は専門的業務を担当する責任 LEVEL4：日常的な業務執行単位毎の職員への指導責任 ★新役割等級制度を10/25に公表。導入施行中		
●アセッサー数	5人	●キャリア段位認定者	0人
●その他有資格者	・認知症リーダー研修修了者 3名 ・認知症介護実践研修修了者 6名 ・介護福祉士実習指導者講習修了者 13名 ・技能実習指導員研修修了者 10名		

■ 人材育成計画 	○私たち王慈福祉会では、目の前のひとりひとりの「人」を心からお世話することができる、喜んでもらえる「人財」を求めています。その「人財」は、法人にとっても、ご利用者様やご家族、地域の方にとっても大切な財産（人財）であるからです。 ○新人研修では、言葉遣いやマナー、社会人としての心構えはもちろんのこと、日本を取り巻く社会情勢や法制度の仕組み、介護技術や現場で必要な知識を学んでいきます。 ○「王慈福祉会キャリアパス制度」に沿って、それぞれの職位に応じた研修計画を実施し、参加できる勤務体制を整えます。 ○OJT研修では、実際の現場で担当先輩職員とマンツーマンにて、お互いが理解・納得ができるように段階を踏んですすめていきます。 ○参加した研修については「フィードバック研修」として参加できなかった職員に実施します。実際に学んだ研修を現場で「どの部分」を「どのように活かす」のかを検討しながら実施します。 ★県外研修参加時に追加で1日自由時間を設け、リフレッシュの機会があります。 ★帰国前にリフレッシュ休暇を認めています。 ★EPA研修生等休暇に関する規則に定めています。  就職支援サポート 仕事の見える化、わかる化 内・外部研修 目標設定し、マンツーマン指導 指導者と一緒に、仕事の内容毎に、成長度合いを確認し、ミスマッチ防止 キャリアアップ、成長と自信 独り立ち
■ 資質向上研修 	○ケアプラン、リスクマネジメント（感染症対策、事故予防など）、認知症ケア、ブラッシュアップ研修（進歩する介護技術や知識の再確認）、消防、救命救急、AED操作等の法人内外の研修により、知識や技術の向上を図っています。 ○フォローアップ研修では、技術や知識レベルの到達度合いの確認や疑問点、課題などを明確にして支援していきます。 ○研修ではPDCAサイクルに基づき、成長や到達度合いを指導者と研修受講者が互いに把握しながら、着実にステップアップできるようにしています。 今後は更なる充実のため、ほかのサービス業への視察研修を計画していく予定です。 また、臨床心理の外部専門家を交えた、ストレスマネジメント研修や悩み相談などを充実させていきます。 ★実践発表、研修報告（皆さんに伝える）の機会を設けています。動画にとって共有しています。  PDCAサイクル Plan: 目標を設定し、計画を立てる Do: 計画に基づき、行動を実行する Check: 実行結果を確認し、評価を行う Action: 評価結果に基づき、改善策を講じる
■ 資格取得支援 	★資格取得支援制度（国家試験等受講料助成） ・介護福祉士 ・社会福祉士 ・精神保健福祉士 ・保育士、幼稚園教諭等 ★国家試験/介護福祉士試験対策講座（毎年5月～1月頃） ※無償受講（テキスト代は法人負担） ★法人が認めた国家資格等の係る通信教育受講料の一部補助（但し雇用保険制度との併用は不可） 
■ 面談・評価制度 	★人事考課制度 人事考課シート（DO-CAP）の評価基準に基づき、1年に2回、面談にて職員の能力、成果、意欲を評価し昇給、賞与の処遇に反映させています。 前期：4月1日～9月末まで／後期：10月1日～翌年3月末まで。 ○新人職員については入職後半年間、配属先指導者・人財育成担当と面談を実施して「つもり（指導したつもり・理解したつもり）」を解消していきます。

給与体系

■ 給与体系の特徴	○給与 ・基本給（職種別役割等級別基本給を適用） ・諸手当（主任手当、リーダー手当、指導責任者手当、扶養手当、住宅手当、通勤手当、超過勤務手当、休日出勤手当、夜勤手当、年末年始勤務手当、資格手当） ※一定基準あり ・賞与（年2回 処遇改善及び特定処遇改善含む） ・退職金制度あり（特定退職金共済制度） 人事考課（年2回）による評価は賞与、昇給、昇格に反映されます。						
■ 採用情報	<table border="1"> <tr> <td>●大卒初任給月給</td><td>200,560 円（個別手当等含まず）</td></tr> <tr> <td>●賞与月額</td><td>3ヶ月</td></tr> <tr> <td>●10年後のモデル賃金</td><td>226,560 円（個別手当等含まず）</td></tr> </table>	●大卒初任給月給	200,560 円（個別手当等含まず）	●賞与月額	3ヶ月	●10年後のモデル賃金	226,560 円（個別手当等含まず）
●大卒初任給月給	200,560 円（個別手当等含まず）						
●賞与月額	3ヶ月						
●10年後のモデル賃金	226,560 円（個別手当等含まず）						

職場環境・多様な働き方

■ 職場環境・多様な働き方の改善 	★介護記録のICT化 ★短時間勤務制度 ★センサーマットの導入 【岡山の就労応援団】 特別支援学校生との職業教育、就労支援を応援する企業として登録されています。 【外国人介護士への支援】 ・EPA介護福祉士候補生、技能実習生（介護）、特定技能（介護）の受け入れをしています。 （ベトナム、インドネシア、フィリピン、ミャンマー） ・介護技術だけでなく、生活・日本語・国家試験合格に向けて、学習時間を設けてサポートしています。 ・外国人だけでなく、日本人も外国人職員のサポートを専門的にできるように研修等に参加して指導技術の理解を深めています。 【若者応援企業宣言】 若者の就業を積極的に支援する企業として、「若者応援企業宣言」をしています。   
---	--

休暇制度・福利厚生

■ 休 暇 制 度 	●正規職員年間休日数 107 日 ●正規職員年次有給休暇取得率 52,3 %
	●主な休暇制度 ○年次有給休暇（年20日） ○特別有給休暇（結婚、忌引等） ○育児休業、介護休業 ○子の看護休暇 ほか
	●休暇制度の特色 ★永年勤続休暇 永年勤続表彰規定があり、記念品贈呈と慰労を兼ねて特別有給休暇を付与しています。 ○特別休暇制度（5連休取得制度）
■ 職 員 の 福 利 厚 生 	★永年勤続表彰を実施しています。 ・勤続10年：上限10万円の旅行交通費+特別有給休暇3日 ・勤続20年：上限20万円の旅行交通費+特別有給休暇5日 ・勤続30年：上限30万円の旅行交通費+特別有給休暇7日 ★希望者全員にインフルエンザ予防接種を受けることができます。 ○親睦会費等一部補助制度があります。

■ 育児休業関係	●育児休業制度	あり	
	●育児休業取得者数 (過去3年間)	男 性	1 人
		女 性	11 人
■ 育児・介護を 両立できる取組	【おかやま子育て応援宣言企業：子育て応援宣言】 ★出産・育児・介護等を理由に退職した職員が再就職を希望する場合は、研修を実施するとともに再雇用を行います。 ★産休・育休復帰後については、どのような働き方を望むのか（家庭と仕事の両立・仕事のスキルアップ、正規職員復帰、パート復帰など）相談の上、無理のない勤務を提案しています。 ★参観日・運動会などの学校行事については、優先して参加できるよう希望休を受け付けています。 ★保育園や学校からの急な呼び出しについても、勤務を中断して迎えに行けるよう勤務調整を行ったり、職場内で協力する習慣ができています。 ★子どもの病欠やケガの受診についても柔軟に対応できます。 ★子供たちへの社会科見学受け入れ、若者や子育て世代のインターンシップ並びにトライアル雇用を実施します。（過去3年間に育児休業取得者は男女計12名で、全員職場復帰しています。今年度（令和6年度）もパパ育休を2名の方が取得中です。）  		
■ 健康管理の取組	★腰痛健康診断の実施 ★職員のインフルエンザ予防接種は法人全額負担（4,000円/人） ○健康診断：年1回（夜勤者は年2回） ○メンタルヘルス：ストレスチェックを年1回（11月、12月）に実施。 ストレスを抱えているか否か問わず、希望者には産業医による面談・指導・助言等を行います。		

地域交流・地域貢献の取組

■ 地域交流事業の取組	★王慈福祉会では、ご利用者、職員と地域の方々とのふれあいを目指し、多様な企画を計画・実行しています。（ひょうたん工房、ふるさと園芸、地域住民の方が1日1日を楽しく笑顔で過ごすことができる「居場所」づくりの提供など） ★地域のお祭り際には休憩所として場所を提供し、地域の方々とのふれあいの場としています。		
	●施設見学受入	あり	（前年度受入実績：7 人）
	●ボランティア、職場体験の受入	あり	（前年度受入実績：12 人）
	●介護実習の受入	あり	（前年度受入実績：5 人）
■ 地域貢献・地域公益活動の取組	★王慈福祉会では地域との交流、地域貢献活動として地域の人々が自由に参加できる「各種カルチャー教室」を開催しています。ひょうたん絵付け、ひょうたん細工、木工細工等の工芸教室や完成した作品を展示できる「ギャラリー」も併設しています。また、各カルチャー教室の先生方の作品を安価で購入できる「バザール」の開催や、法人所有のピザ窯を使用する「ピザパーティー」を開催し、地域の人々との交流を深めています。 ★地域包括ケアへの参加 ★地域参加型の行事 ★福祉避難所の指定 ★生活困窮者支援「互近所パントリー」 ★「地域の玉手箱」「みらいの宝箱」 ★居場所づくり、憩いの場所の提供		

他制度での認証・認定状況

■ 取 組 状 況	●第三者評価の受審	あり	（受審年度… 令和6 年度）
	●他制度での認証・認定状況	岡山子育て応援宣言（H26認定）、若者応援企業宣言	
	●自己評価・自己点検等実施状況	CHECK&DO25（令和3年度）	