

様式第3号

【更新】R6申請（2024. 10 月時点）

社会福祉法人 岡山中央福祉会

■ 宣言登録番号

OKA00025-更①

■ 法人名	社会福祉法人 岡山中央福祉会
■ 代表者名	理事長 井場 哲也
■ 本部所在地	岡山市東区吉原231
■ 本部TEL	086-943-0102
■ 本部FAX	086-943-0506
■ ホームページアドレス	https://www.chuo-fukushikai.jp/



■職員数	◇正規職員	263 人	■正規職員に関する情報	
	施設長等	16 人	▶職員の構成	男性：75 人
	介護職員	19 人		女性：167 人
	介護福祉士	120 人		
	介護支援専門員	20 人		
	社会福祉士	24 人	10～20代：	40 人
	看護師・保健師	18 人	30～40代：	135 人
	栄養士・管理栄養士	8 人	50代以上：	67 人
	その他専門職	29 人		
	事務職	13 人	▶平均勤続年数（R5年度末）	10年0ヶ月
	◇非正規職員	203 人		

※（注）「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報



【 5つ星宣言 18事業所 】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	特別養護老人ホーム 中野けんせいえん	岡山市東区西大寺中野677-1	086-943-1701
高齢者通所	中野けんせいえんデイサービスセンターひなた	岡山市東区西大寺中野677-1	086-943-1707
高齢者入所	老人保健施設 さくら苑リハビリセンター	岡山市東区西大寺浜261	086-944-2266
高齢者その他	さくら苑指定居宅介護支援事業所	岡山市東区西大寺浜261	086-944-2299
高齢者通所	さくら苑デイサービスセンターつくしんぼ	岡山市東区西大寺浜253	086-944-8210
高齢者入所	ケアハウス あかね	岡山市東区吉原222	086-944-2197
高齢者訪問	ヘルパーステーションあかね	岡山市東区吉原222	086-944-2352
高齢者通所	健生園デイサービスセンター	岡山市東区吉原231	086-944-2941
高齢者その他	健生園指定居宅介護支援事業所	岡山市東区吉原231	086-944-2931
高齢者入所	養護老人ホーム岡山市会陽の里	岡山市東区久保205-1	086-944-2600
高齢者通所	会陽の里デイサービスセンター	岡山市東区久保205-1	086-944-2700
高齢者入所	地域密着型特養 穂香の里	岡山市東区豊田300-1	086-948-0026
高齢者その他	地域密着型小規模多機能事業所 穂香の里	岡山市東区豊田300-1	086-948-0027
高齢者その他	穂香の里指定居宅介護支援事業所	岡山市東区豊田300-1	086-230-0922
高齢者入所	グループホーム さっちゃん家	岡山市東区金田819	086-948-9788
高齢者通所	さっちゃん家デイサービスセンター	岡山市東区金田819	086-948-2420
高齢者入所	サービス付き高齢者向け住宅 シルバライフかなおか	岡山市東区金岡東町1-14-17	086-943-3322
高齢者通所	デイサービスセンター かなおか	岡山市東区金岡東町1-14-17	086-943-1300

法人理念・運営方針

【岡山中央福祉会の21世紀理念】

- わたくしたちは高齢者・障害者が健全で安らかな生活を保障され、かつ社会への平等で完全な参加の実現をめざします。
- 一、高齢者、障害者の人権を尊重し、豊かな心で自立を支援し、明るくうるおいのある保健福祉活動を励みます。
 - 一、高齢者、障害者の福祉と医療の充実と介護の向上のために学び、考え、実践できる人づくりをすすめます。
 - 一、経営と職員の生活と権利を守り、民主的な運営をすすめて、地域にひらかれた非営利共同の組織として活動します。
 - 一、地域の人々と力を合わせ、高齢者、障害者が安心してくらせる「福祉と健康のまちづくり」をおこないます。
 - 一、生存権と国の社会的使命を規定した憲法25条を生かした福祉と医療制度、平和で豊かな社会づくりをすすめます。

法人からのメッセージ



岡山中央福祉会は、1980年法人創設以来40年が経過し、その間に東区内で18の事業所を運営してまいりました。入所施設では、特養、老健、養護老人ホーム、ケアハウス、グループホーム、さらにはサービス付き高齢者向け住宅と多様な施設運営の経験と通所系事業所では、7事業所、1ヶ所の訪問介護、3か所の居宅介護支援事業所を運営し、480名の職員が働いています。同じ介護職員でも入所施設と通所施設では異なる役割があります。訪問介護と特別養護老人ホームでは働き方も異なります。職員は同じ法人の中で様々な現場を経験することで多彩なキャリアを積むことができるのです。その他職種においても、同様です。定員9名のグループホームや定員10人のデイサービスセンターから定員120名の特別養護老人ホームや定員80名の通所リハビリ施設まで、あなたが働きたいとチャレンジできる選択肢を提示することができるのが、当法人の強みです。介護の仕事は、単なる3Kではありません。将来性のある仕事です。なぜそう言えるか当法人は40年前から介護の仕事を続けてきたからです。この40年の進歩の姿を見てきたからこそ、将来の姿が見えるのです。ぜひ、チャレンジしてください。

先輩職員からのメッセージ

介護を志したのは、高校生の頃に介護サービスを利用していた祖父を担当した介護支援専門員がきっかけです。学生の頃、岡山中央福祉会に実習に来て、ご利用者様に対しての対応や接遇がとても丁寧で憧れた先輩職員の方でいて、入職を決めました。話しやすい、相談しやすい先輩職員が多く、また色々な職種の職員がいるので、介護支援方法だけでなく、看護面でもとても勉強になっています。今は「誰からも話しかけられる職員」を目指して、日頃の言動や身だしなみに気を付けています。【特別養護老人ホーム穂香の里 東村志穂 入職6年目】



現在、特別養護老人ホームで介護主任として働いています。岡山中央福祉会は何でもチャレンジさせてくれる法人だと思います。ユニットリーダーを務める中で人材育成の楽しさや、やりがいを感じ、さらに多くの職員と関わりたいと思うようになり、介護主任に挑戦しました。まだまだ力量が足りず、現場の職員に迷惑をかけることが要覆いですが、最後まで自分が決めたことに責任を持ち、主任という職務を全うしたいと考えています。チャレンジする機会をくれて、上司からもフォローもしてくれる職場です。是非、興味のある方、チャレンジしたいと考える方に入職していただきたいと思います。【特別養護老人ホーム中野けんせい えん 枝松敦史 介護主任】

新規採用職員の育成体制



…より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）

■ 育 成 体 制 ★ 	★新卒採用者が採用され2ヶ月間の間に定期的に介護現場で働くための知識を身につけてもらうため、「接遇・コミュニケーション」「食事について」「リスクマネジメントについて」等、講義テーマを変えて、専門分野の主任や職員による講義を受けます。高齢者疑似体験をし、ケアする高齢者への理解を深めます。 ★プリセプター制度の導入…新規採用職員に対し、1年間、専任の先輩職員からマンツーマンで業務を学び、精神面でのフォローも行っています。 ★2か月に1回行われる「新入職員学校」にて、新卒者だけでなく既卒者に対しても入社時の研修を実施し、就労のサポートを行っている。			
■ 採 用 実 績	令和3年度 令和4年度 令和5年度	9人 3人 4人	うち、R6.4.1現在在籍者 うち、R6.4.1現在在籍者 うち、R6.4.1現在在籍者	6人 2人 4人
■ 採 用 率	6.9 %（直近3カ年の正規職員（新卒・中途問わず）在籍者のうち、入職した人の割合）			
■ 離 職 率	6.0 %（直近3カ年の正規職員（新卒・中途問わず）在籍者のうち、離職した人の割合）			

■ 採用方針	○人物本位で採用します。 ・学部・学科の資格の有無は問いません。 ○入社後のミスマッチを防ぐ採用活動を行っています。 ・施設見学(説明会時) ・先輩職員との交流(説明会・入社前交流会時)
■ 求める人物像	一つの建物の中で毎日変わらぬ仕事をしているイメージがあるかもしれませんが介護の現場は、多様・多彩です。働く時間・内容・対象者も日々変化します。介護の仕事に向いている人は強い人や賢い人というだけではなく、環境の変化やいろいろな人に合わせて柔軟に対応できる人が理想なのです。様々な困難な状況に直面しても動じず柔軟に対応できる方が求められる人物像です。

キャリアパスと人材育成

■ キャリアパス制度 	○当法人のキャリアパスは、「勤続年数」や「経験年数」に応じて昇給する仕組みを設けています。 ★役割や期待基準に対応して役職、賃金を設けています。キャリアパスと賃金等の処遇を連動 ○役割に応じて教育テーマ、社内研修を設定しています。 ★パート職員のキャリアパス制度により、正社員（常勤）への昇格制度を設けています。 <table><tr><td>●アセッサー数</td><td>4 人</td><td>●キャリア段位認定者</td><td>人</td></tr><tr><td>●その他有資格者</td><td colspan="3">・ 認知症実践リーダー研修修了者 6名 ・ 介護福祉士実習指導者講習修了者 6名</td></tr></table>	●アセッサー数	4 人	●キャリア段位認定者	人	●その他有資格者	・ 認知症実践リーダー研修修了者 6名 ・ 介護福祉士実習指導者講習修了者 6名		
●アセッサー数	4 人	●キャリア段位認定者	人						
●その他有資格者	・ 認知症実践リーダー研修修了者 6名 ・ 介護福祉士実習指導者講習修了者 6名								
■ 人材育成計画 	★ボランティア活動参加時は勤務扱いとし、積極的に参加できるよう配慮している。（地域コミュニティや教育現場でのボランティア活動を行っている） ○「職員育成方針」を策定し、年間を通して内部・外部での研修を受ける機会多く用意し、全職員の技術の向上・知識の習得を支援しています。 ○面談手順を元に全職員に対して個別面談を実施し、職員一人ひとりに合わせた指導を行っています。								
■ 資質向上研修 	★実践発表・報告の機会として、法人全体での毎年定例の「経験交流発表会」を開催しています。 ★法人内独自に各事業所ごとの学習会を設けているほか、外部研修に多数参加しています。 ★新入職員研修制度 入職して2ヶ月間の間に新入職員研修(講義項目は、12項目+高齢者疑似体験)を実施しています。 ○法人内研修 初期研修、理念研修、中堅職員研修、役職者研修、リーダー研修、安全運転研修、各事業所ごとに学習会を実施。 ○外部研修 県連新入職員研修、県連フォロー研修、県連6年目研修へ参加。 ○上記以外の外部研修へも積極的に参加しています。								
■ 資格取得支援 	★国家資格／介護福祉士の無料テキスト貸出 ★介護支援専門員の更新料の助成 ★研修、資格取得の受講費の助成 ★資格取得状況の管理、資格取得講座の案内 ★資格取得後も資格更新料の費用助成および職能団体の年会費を半額助成								
■ 面談・評価制度 	★「職員アンケート」を行い、職員の意識調査の結果をリーダー研修へ反映するなど、法人全体で人材育成への取組みを継続しています。 ★上司（主任）が部会を評価するだけでなく、部下からの評価を行う相互評価を新規に取り組んでいます。 当法人では、「目標管理」というマネジメント手法に基づいて毎年度数度の「育成面談」を実施しています。上司は部下の年度目標を確認し、進捗状況を把握するための面談です。その都度、上司は部下を評価し次の育成につなげる作業を繰り返しています。もちろん、「目標管理」と言っても数字を追いかけるようなことばかりではありません。自分自身の課題を見つけ、どう改善するかそのプロセスを目標化するので。その繰り返しによって、客観的で、実効性のある評価制度を目指しています。								

給 与 体 系

■ 給与体系の特徴 	★評価に基づいた昇給を行っています。 ○給与 ・基本給(役割等級別基本給を適用) ・諸手当(役職手当、扶養手当、住宅手当、通勤手当、超過勤務手当、早出手当、遅出手当、夜勤手当、年末年始勤務手当) ○賞与(年2回) ○退職金(岡山県民間社会福祉従事者共済制度・独立行政法人福祉医療機構退職金制度) ○昇給(年1回、1号位上位の号俸に昇給)						
■ 採用情報	<table> <tr> <td>●大卒初任給月給</td><td>186,600 円 (個別手当等含まず)</td></tr> <tr> <td>●賞 与 月 額</td><td>3.5 ヶ月</td></tr> <tr> <td>●10年後のモデル賃金</td><td>234,800 円 (個別手当等含まず)</td></tr> </table>	●大卒初任給月給	186,600 円 (個別手当等含まず)	●賞 与 月 額	3.5 ヶ月	●10年後のモデル賃金	234,800 円 (個別手当等含まず)
●大卒初任給月給	186,600 円 (個別手当等含まず)						
●賞 与 月 額	3.5 ヶ月						
●10年後のモデル賃金	234,800 円 (個別手当等含まず)						

職場環境・多様な働き方

■ 職場環境・多様な働き方の改善 	★年次有給休暇の1時間からの時間単位の取得が可能であり、有給を取得しやすい環境を整えています。 ★介護職員の負担軽減のため「マッスルスーツ」を導入しています。 ★副業・兼業を認めている(許可制)
--	---

休暇制度・福利厚生

■ 休 暇 制 度		●正規職員年間休日数		114 日	●正規職員年次有給休暇取得率		70 %	
		●主な休暇制度		○年次有給休暇 ○特別有給休暇(結婚、配偶者の出産、忌引等) ○育児休業、介護休業 ○子の看護休暇 ほか				
		●休暇制度の特色		★永年勤続休暇 ・永年勤続表彰規定があり、勤続年数に応じて連続有給の取得が可能 ★職員と職員家族の誕生日に優先して有給取得が可能				
■ 職員の福利厚生		 ★制服代の支給(年1回、上限 1 万円を支給) ★永年勤続表彰を実施しています。(表彰状＋勤続年数に応じて金一封を支給)						
■ 育 児 休 業 関 係		●育児休業制度		あり				
		●育児休業取得者数 (過去3年間)		男 性				4 人
				女 性				35 人
■ 育 児 ・ 介 護 を 両立できる取組		 ○子どもが3歳までの間に時短勤務の取得が可能です。(最大2時間短縮)また始業・就業時間の繰り上げ、繰り下げ制度を利用することができます。 ★3歳以上の子どもを養育する職員も必要に応じて3カ月以内の時短勤務が可能である ★未就学児を養育している場合、深夜勤務が免除されます。 ★企業主導型保育と提携しており、最大12名の子どもたちが利用しています。施設入所者と子どもたちとの世代間交流事業も取り入れています。優先的に職員の子どもの受け入れを行っています。						
■ 健康管理の取組		 ★年に1回の健康診断、夜勤者診断、年2回の腰痛健診を実施し、受診料の全額を事業所で負担しています。(オプション料金は自己負担) ★インフルエンザ予防接種は年1回、全額事業所負担で全職員対象に行っています。 ★健康の為職員給食を奨励し、一食につき事業所が200円負担しています。 ★ストレスチェックは年1回、全職員対象に行い、結果を通知しています。						

地域交流・地域貢献の取組

■ 地域交流事業の取組 	★地域の町内会と交流を持ち、拠点ごとに年1回のお祭り運営などを協同で行っています。その他、防災訓練、クリーン作戦などを行っています。 ★地元小学生対象の高齢者疑似体験等のイベント開催 ★「健康寿命UPプロジェクト」により、健康寿命向上に関する講義、ロコモ度チェック、出張相談会などを実施。 ★施設内地域交流スペースにて「みんなの食堂」等の会員交流イベントを開催。 <table border="1" data-bbox="411 488 1439 593"> <tr> <td>●施設見学受入</td><td>(前年度受入実績： 40 人)</td></tr> <tr> <td>●ボランティア、職場体験の受入</td><td>(前年度受入実績： 72 人)</td></tr> <tr> <td>●介護実習の受入</td><td>(前年度受入実績： 101 人)</td></tr> </table>	●施設見学受入	(前年度受入実績： 40 人)	●ボランティア、職場体験の受入	(前年度受入実績： 72 人)	●介護実習の受入	(前年度受入実績： 101 人)
●施設見学受入	(前年度受入実績： 40 人)						
●ボランティア、職場体験の受入	(前年度受入実績： 72 人)						
●介護実習の受入	(前年度受入実績： 101 人)						
■ 地域貢献・地域公益活動の取組 	★介護者教室の開催、地元小学生への介護教室の実施などを行っています。イベントでのパネル展示や高齢者疑似体験など福祉を知ってもらう取り組みをしています。 ★福祉避難所、災害拠点施設の指定を受けている。 ★地域安全パトロール活動（小学生の下校見守り）を行っている。 ★地域の独居または夫婦のみの高齢者世帯に無料で月2回お弁当の配食サービスを行っている。						

他制度での認証・認定状況

■ 取 組 状 況	●第三者評価の受審	あり (受審年度… 令和6 年度)
	●他制度での認証・認定状況	「おかやま子育て応援宣言企業」取得（令和3年度）
	●自己評価・自己点検等実施状況	CHECK&ACTIONS25 (令和6年度)