

社会福祉法人 ますみ会

■ 宣言登録番号

OKA00026

■ 法人名	社会福祉法人 ますみ会
■ 代表者名	理事長 小出 尚志
■ 本部所在地	〒710-0803 倉敷市中島837-5
■ 本部TEL	086-465-6565
■ 本部FAX	086-465-8826
■ ホームページアドレス	http://masumiso.sakura.ne.jp



■ 職員数	◇ 正規職員	61 人	■ 正規職員に関する情報
	施設長等	1 人	
	介護職員	39 人	▶ 職員の構成
	介護福祉士	34 人	男性： 10 人
	介護支援専門員	11 人	女性： 51 人
	社会福祉士	3 人	10～20代： 8 人
	看護師・保健師	7 人	30～40代： 39 人
	栄養士・管理栄養士	1 人	50代以上： 14 人
	その他専門職	9 人	▶ 平均勤続年数（R2年度末）
	事務職	3 人	12年 2ヶ月
	◇ 非正規職員	39 人	

※（注）「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報



【五つ星宣言3事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	特別養護老人ホームますみ荘	倉敷市中島837-5	086-465-6565
高齢者入所	ますみ荘短期入所生活介護	倉敷市中島837-5	086-465-6565
高齢者その他	ますみ荘介護サポートセンター	倉敷市中島837-5	086-465-6565

法人理念・運営方針

【基本理念】

<運営方針>

人権を尊び 人の人生を思いやり 慈愛と奉仕の精神を貫く 誠実・努力・健康

<私の誓い>

自らの仕事に誇りを持ち 公明・平等 明るい・暖かい施設をつくります

法人からのメッセージ



昭和48年の創立以来、職員みんなで知恵を絞りながら手探りで介護の方法やご利用者に喜んでいただける事を試行錯誤して来ました。その信念や思いは今でも引き継がれ、常により良いケアを目指し、改善・挑戦を繰り返しています。又、地域に根差した法人・施設として、地域活動への参加や施設の開放、ボランティアや学生の皆さんの積極的な受け入れなど、地域の福祉活動・福祉教育の拠点として取り組んでいます。

長年積み重ねて来たノウハウと時代の変化に合わせた取り組みを継続しています。ご利用者や職員の負担軽減の為に介護リフトや介護記録のデジタル化は先駆的に取り入れ、現在は更なる進化を遂げるべく介護機器の導入、ICT化の推進に取り組んでいます。

平成5年には常陸宮殿下・妃殿下の来荘、平成7年には民間優良施設として天皇陛下より御下賜金を賜りました。これからも地域に愛され、頼られる法人・施設であり続けられるよう努めて参ります。

先輩職員からのメッセージ

介護の仕事は、大変でツライと思われがちですが、ご利用者の「ありがとう」のひと言や笑顔、優しい言葉など、楽しさや充実感が上回る仕事です。また、ますみ荘は働く時間がきちりとしていて、産休育休もしっかり取得できるのがメリットのひとつだと思います。いずれ母親になっても、またみんなと一緒に働くことを嬉しく思います。なぜなら介護は、私の人生の仕事ですから。




学校のカリキュラムで実習に行った時、一緒に働いてもっと学びたいと思える職員に出会えたことがきっかけで就職しました。利用者本位の介護に力を入れているところ、チームワークと人間関係の良いところが「ますみ荘」のいいところです。ご利用者の希望に応えるため、各専門職との連携もスムーズに行っていて、ご利用者にとって過ごしやすい環境が提供できていると思います。






新規採用職員の育成体制



…より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）

<p>■ 育成体制</p> 	<p>★プリセプター・シニアアソシエイト制度、新人職員100日プログラムなどにより、未経験の方でも安心できるようサポートします。 ★資格取得のバックアップ体制を整えています。介護職員実務者研修や喀痰吸引等研修は施設内で実施できるように整備しています。 ★外部の新人研修への参加、新人歓迎の食事会の実施など、施設外での体験や経験、職場を離れた交流も実施します。 ○新人職員の皆さんが安心してステップアップして行けることを重視しています。そして、研修や業務を通じて、プロの専門職として成長し、やりがいを感じられるようサポートします。</p>		
<p>■ 採用実績</p>	<p>平成30年度</p>	<p>4人 うち、R3.4.1現在在籍者</p>	<p>2人</p>
	<p>令和1年度</p>	<p>7人 うち、R3.4.1現在在籍者</p>	<p>5人</p>
	<p>令和2年度</p>	<p>11人 うち、R3.4.1現在在籍者</p>	<p>6人</p>
<p>■ 採用率</p>	<p>7.6 %（直近3カ年の正規職員在籍者のうち、入職した人の割合）</p>		
<p>■ 離職率</p>	<p>10.8 %（直近3カ年の正規職員在籍者のうち、離職した人の割合）</p>		
<p>■ 採用方針</p>	<p>○心温かく、笑顔が素敵なお方、無資格・未経験の方など幅広く採用しています。資格や経験のある方は考慮し優遇します。 ○しっかり施設のことを理解していただく為に施設見学や職場体験（インターンシップ）を取り入れています。</p>		
<p>■ 求める人物像</p>	<p>○人と関わることが好きな方 ○相手を思いやり、謙虚と感謝の気持ちを心掛けられる方 ○協調性と柔軟性、意欲的で向上心のある方 ○知識や技術を身に付けたい方、成長したい方 ○課題に気付き、改善の為に挑戦やチーム力を発揮できる方</p>		


キャリアパスと人材育成

 <p>■ キャリアパス制度</p>	<p>★当法人では階層を5段階に分け、それぞれの「役割」を明確化しています。・特に入職した職員については、1ヶ月毎のプリセプターとの面談や、チェックシートによる振り返りを行い、納得の上で次のステップに進める様、手厚い研修体制を整えています。</p> <p>★昇任については、各職位における必要な実務経験及び客観的な判断に基づいて行っています。</p> <p>★施設内では毎月計画的に職員研修を行っています。また、年に4回、計画的にテーマを決めて、自由参加型の研修会を行っています。</p>							
	<table border="1"> <tr> <td>●アセッサー数</td> <td>0人</td> <td>●キャリア段位認定者</td> <td>0人</td> </tr> <tr> <td>●その他有資格者</td> <td colspan="3"> 介護福祉士実習指導者講習修了者5名 社会福祉士相談援助指導者講習修了者1名 福祉職員キャリアパス対応生涯研修 中堅職員コース講習修了者1名 </td> </tr> </table>	●アセッサー数	0人	●キャリア段位認定者	0人	●その他有資格者	介護福祉士実習指導者講習修了者5名 社会福祉士相談援助指導者講習修了者1名 福祉職員キャリアパス対応生涯研修 中堅職員コース講習修了者1名	
●アセッサー数	0人	●キャリア段位認定者	0人					
●その他有資格者	介護福祉士実習指導者講習修了者5名 社会福祉士相談援助指導者講習修了者1名 福祉職員キャリアパス対応生涯研修 中堅職員コース講習修了者1名							
 <p>■ 人材育成計画</p>	<p>★階層に応じた「OJT」「OFF-JT」等の研修体系を構築しています。各階層に応じて必要な情報や技術が身に付けられるように支援を行っています。</p> <p>★新人職員には、シニア アソシエイト プリセプター制度を導入しています。「プリセプター」が新人職員をフォローし、「シニア アソシエイト」がプリセプターと新人職員両方をフォローする仕組みです。また、入職してすぐは「100日プログラム」という仕組みにより、100日間、プリセプターと業務を共にし、定期的な面談の中で習得具合を確認したり、抱えている課題や悩みなどもプリセプターが寄り添って解決に導き、個人の成長に合わせた支援を行います。</p>							
 <p>■ 資質向上研修</p>	<p>★毎月の施設内研修、及び自由参加型の研修については、全部署の職員や非常勤の職員も対象とし、全体のポトムアップを図っています。また、研修の講師を職員が行うことにより、伝えることの学び、伝えることによる自身のスキルアップにも結び付けています。</p> <p>★施設外の研修にも随時参加します。個々のキャリアやスキルに合わせた内容の研修です。業務の一環としての研修の為、出勤扱いとなり、プラス日当、交通費を支給します。</p> <p>★地域の学校にて講師</p>							
 <p>■ 資格取得支援</p>	<p>★介護支援専門員等、業務に携わる各種資格取得について、試験費用と交通費は施設負担です。また、研修は業務扱いとなる為、公休日に研修があった場合は、代替の公休が付与されます。</p> <p>★介護職員実務者研修、喀痰吸引等研修は施設内で受講が可能です。</p>							
 <p>■ 面談・評価制度</p>	<p>★年に1回、自己評価を行い、その内容に基づいて施設長や所属長と個別面談を行います。自己評価には年度の目標に対する実行状況と、来年度の目標設定について確認をします。また、その際に業務改善に向けた提案なども出来る場としています。</p>							

給与体系

<p>■ 給与体系の特徴</p>	<p>○給与</p> <ul style="list-style-type: none"> ・基本給（基本給表にて適用） ・諸手当（業務手当、資格手当、役職手当、扶養手当、住宅手当、通勤手当、超過勤務手当、休日出勤加算手当、夜勤手当、年末年始出勤手当、特別手当（処遇改善手当）、ケアプラン手当） <p>○賞与（年2回）</p> <p>○退職金（岡山県民間社会福祉従事者共済制度 第1給付・第2給付）</p> <p>※年1回昇給、人事評価にて昇格</p>						
<p>■ 採用情報</p>	<table border="1"> <tr> <td>●大卒初任給月給</td> <td>203,560円（個別手当等含まず）</td> </tr> <tr> <td>●賞与月額</td> <td>4.7ヶ月</td> </tr> <tr> <td>●10年後のモデル賃金</td> <td>235,560円（個別手当等含まず）</td> </tr> </table>	●大卒初任給月給	203,560円（個別手当等含まず）	●賞与月額	4.7ヶ月	●10年後のモデル賃金	235,560円（個別手当等含まず）
●大卒初任給月給	203,560円（個別手当等含まず）						
●賞与月額	4.7ヶ月						
●10年後のモデル賃金	235,560円（個別手当等含まず）						



職場環境・多様な働き方

 <p>■ 職場環境・多様な働き方の改善</p>	<p>★様々な種類の介護リフト、介護機器にて職員の負担軽減、ご利用者様の安心、安全を守っています。また、支援記録は全職種、日誌や報告書、委員会記録など全てデータ管理し、館内のどこからでもアクセスが可能で、全職種で共有をしています。</p> <p>★しっかり時間管理を行い、定時での終業を目指すことで、ワークライフバランスも充実。月平均残業時間も3時間未満です。</p> <p>★介護業務は2人ペアを基本としています。初めての人でも安心して業務に取り組み、介護負担の軽減にもつながっています。</p>
---	---

休暇制度・福利厚生

■ 休暇制度 	●正規職員年間休日数	104 日	●正規職員年次有給休暇取得率	31.5 %
	●主な休暇制度	★特別有給休暇（結婚、配偶者の出産、忌引等） ★育児休暇、介護休暇 ○年次有給休暇（年20日） ○子の看護休暇（当該休暇は時間単位で取得可能）		
	●休暇制度の特色	★看護休暇、介護休暇は有給（特別給扱い）		
■ 職員の福利厚生	○制服貸与・制服クリーニング（衛生管理） ○永年勤続表彰を実施。勤続年数によって表彰状と記念品を贈呈 ○職員の親睦を図る為、食事会等を開催。費用の1/2を施設が補助 ○取引先の企業、地元企業とのつながりから、優待割引券や試供品提供などをいただき積極的に配布			
■ 育児休業関係	●育児休業制度	あり		
	●育児休業取得者数 （過去3年間）	男性	0 人	
		女性	5 人	
■ 育児・介護を両立できる取組 	★参観日、運動会、PTA等の学校行事が優先されるよう、柔軟なシフト管理に努めています。また、家族の病気や病院の付き添いでも気兼ねなく休めるように、「お互い様」精神の雰囲気作りにも努めています。 ★産休、育休取得率100%。取得しやすい雰囲気が定着しています。出産後も安心して職場復帰が可能。また、隣接する医療機関の保育施設の利用など、子育て世代の職員をバックアップしています。			
■ 健康管理の取組 	★年2回の職員健康診断（内1回は生活習慣病健診も含む）など法定以上の健診を実施しています。健診機関の協力により、オプション健診を半額、職員家族の健診も半額で受診できるよう整備しています。 ★腰痛予防、感染症予防に対する注意喚起、運動促進などを全体会議等で積極的に発信しています。 ★予防接種の半額補助 ○年1回ストレスチェックを行い、職員の心身の健康状態の確認、把握に努め、高ストレス者は産業医に相談できるよう支援体制を整備しています。			

地域交流・地域貢献の取組

■ 地域交流事業の取組 	★ボランティア受入れ・養成（随時） ★地域の保育園・小中高校生の受入れ（随時） ★地元企業との協働・共生にも取り組んでいます ※施設見学・ボランティア・実習等は、新型コロナウイルスの関係にて受入れを制限しています。			
	●施設見学受入	あり	（前年度受入実績：	20 人）
	●ボランティア、職場体験の受入	あり	（前年度受入実績：	180 人）
	●介護実習の受入	あり	（前年度受入実績：	13 人）
■ 地域貢献・地域公益活動の取組 	★地域いきいき講座開催（年1回） ★地域介護相談ブース設置（年1回）※施設見学・説明等随時受入れ ★講師派遣（随時） ★施設設備等貸与（随時） ★地区社協等への参画・協力 ★福祉避難所の指定あり ○ボランティア受入れ・養成（随時） ○実習生の受入れ（随時）※地域の学校との連携			

他制度での認証・認定状況

■ 取組状況	●第三者評価の受審	なし	（受審年度…	年度）
	●他制度での認証・認定状況	あり		
	●自己評価・自己点検等実施状況	CHECK & ACTION 25（2020年）		