

社会福祉法人 雪舟福祉会

■ 宣言登録番号

OKA00027

■ 法人名	社会福祉法人雪舟福祉会
■ 代表者名	理事長 守安 順吾
■ 本部所在地	〒710-1201 岡山県総社市久代5 1 2 7
■ 本部TEL	0 8 6 6 - 9 6 - 0 7 0 0
■ 本部FAX	0 8 6 6 - 9 6 - 0 7 5 3
■ ホームページアドレス	https://sereno.sesshu-fukushikai.or.jp/



■ 職員数	◇ 正規職員	76 人	■ 正規職員に関する情報
	施設長等	2 人	
	介護職員	8 人	▶ 職員の構成
	介護福祉士	28 人	男性 :
	介護支援専門員	10 人	女性 :
	社会福祉士	2 人	10~20代 :
	看護師・保健師	8 人	30~40代 :
	栄養士・管理栄養士	3 人	50代以上 :
	その他専門職	11 人	▶ 平均勤続年数 (R3年度末)
	事務職	4 人	8年2ヶ月
	◇ 非正規職員	38 人	

※ (注) 「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報



【五つ星宣言10事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	シルバーセンターセレーノ総社	岡山県総社市久代5127	0866-96-0700
高齢者入所	ケアハウスセレーノ総社	岡山県総社市久代5127	0866-96-0700
高齢者通所	デイサービスセンターセレーノ総社	岡山県総社市久代5127	0866-96-0722
高齢者入所	ショートステイセレーノ総社	岡山県総社市久代5127	0866-96-0700
障がい者入所	ショートステイセレーノ総社	岡山県総社市久代5127	0866-96-0700
その他	セレーノほのぼの保育園	岡山県総社市久代5127	0866-96-0733
高齢者その他	ケアプランセンターセレーノ総社	岡山県総社市久代5127	0866-96-0711
高齢者入所	結いのさと愛家里	岡山県総社市秦330-1	0866-96-9010
高齢者その他	総社市西部地域包括支援センター	岡山県総社市秦330-1	0866-96-9066
高齢者通所	つどいの家愛家里	岡山県総社市秦331-3	0866-90-2505

法人理念・運営方針

【法人理念】

「ほのぼのとした家庭」

【基本方針】

より幸福な生活を過ごしていただけるよう、笑顔と礼節を忘れず、地域と共に心豊かなサービスを提供する”ほのぼの”とした家庭のような施設を目指します。

法人からのメッセージ



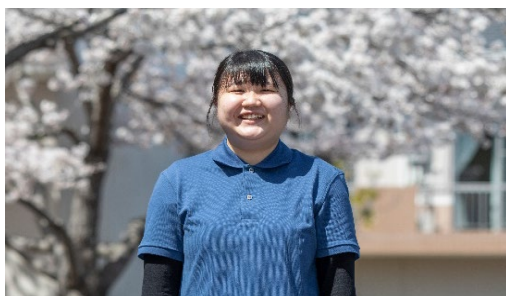
「お互い助け合うことのできる関係が強み」

社会福祉法人雪舟福祉会は、介護・看護・機能訓練指導員、相談員、栄養士、保育士など様々な専門職が職種の壁を取り除き、お互いの強みを活かし、一人の利用者の生活を支える”ワンチーム”になれる場所。
皆様も”ワンチーム”の一員となっただき、「利用者」「地域の皆様」が安心して暮らせる地域を創造してみませんか？

先輩職員からのメッセージ

年の近いスタッフが多いので、相談しやすい。

働きはじめわからないことや上手にいかないことがたくさんありましたが、そんな私を見て入居者様が『大丈夫？』と心配し励ましてくださいました。そのことがきっかけで前向きに気持ちを切り替えることができました。スタッフは年の近い方が多いため、話やすく相談しやすいです。職員の方はみんなとても優しく、ケアの方法や問題点など一緒に考えることができ高めあうことができるあたたかい職場だと思います。
「2020年入社 森元沙紀 介護福祉士」



年齢立場の壁がなく、とても話しやすい環境。

入社した時には介護の知識も技術もなく分からないことばかりでしたが、どの先輩職員も優しく声をかけてくださり、分かるまで丁寧に教えてくださりました。上司、先輩職員の方など役職や立場に関係なく意見をしっかりと聞いてくださるのでとても働きやすいと感じています。休憩中には、年齢関係なく様々な先輩職員や職種の方が話しかけてくださるので、とてもアットホームでコミュニケーションの取りやすい環境です。
「2021年入社 水畑由子 社会福祉士」

新規採用職員の育成体制




…より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）

<p>■ 育成体制</p>	<p>私たちは、「教育研修制度」「人事考課制度」「目標管理制度」を連動させ職員一人ひとりが自身の力を十分に発揮し、未来への創造に向け”挑戦することができる”人材を育成します。</p> <p>○新採用職員研修 集合研修を入職時に行います。内容）法人の基本理念、職員としての基本姿勢等</p> <p>○プリセプター制度 先輩職員による技術的な指導はもちろん精神的サポートも行っています。</p> <p>※再就職者についても新規採用職員と同様に再教育制度を設けています。</p> <p>★施設独自のインターンシップ制度 実際の職場の雰囲気や職務内容を体感できるコース別（介護、生活相談員、保育コース）のインターンシップ制度を設けています。</p>		
■ 採用実績	令和1年度	1人	うち、R4.4.1現在在籍者 1人
	令和2年度	3人	うち、R4.4.1現在在籍者 3人
	令和3年度	6人	うち、R4.4.1現在在籍者 5人
■ 採用率	17.7	%（直近3カ年の正規職員在籍者のうち、入職した人の割合）	
■ 離職率	14.9	%（直近3カ年の正規職員在籍者のうち、離職した人の割合）	
■ 採用方針	<p>○人物本位で採用します。 ・学部、学科資格の有無を問いません。これまでの環境の中で得た「感性」「価値観」を活かしていただきます。</p> <p>○入職後のミスマッチを防ぐ採用活動を行っています。 ・見学会はもちろんインターンシップ等で実際の職場の雰囲気や職務内容をご自身の目で情報を得ていただき、納得して入職していただけるよう心掛けています。</p>		
■ 求める人物像	<p>○人のためになる仕事がしたい方</p> <p>○地域に貢献したい方</p> <p>○多くの笑顔を作りたい方</p> <p>○自身の持つ新しい発想を活かしたい方</p>		


キャリアパスと人材育成

<p>■ キャリアパス制度</p> 	<p>○当法人のキャリアパスは職位を8段階に分け、職位において「求められる職場での姿」「要件」（職務内容、必要資格、必要経験年数）、「給与基準」「役職手当」を明確にし、等級制度、人事考課、給与制度等がトータルに構築されています。 ★将来のキャリア形成の選択肢として、現場での専門性を高める”専門職コース”と管理職を目指す”経営管理職”コースを設けています。</p> <table border="1" data-bbox="411 347 1430 392"> <tr> <td>●アセッサー数</td> <td>2人</td> <td>●キャリア段位認定者</td> <td>1人</td> </tr> </table> <p>●その他の有資格者 認知症介護実践研修（実践者研修）修了者9名 認知症介護実践研修（実践リーダー研修）修了者 2名 介護福祉士実習指導者講習修了者 4名 社会福祉士実習指導者講習修了者 2名</p>	●アセッサー数	2人	●キャリア段位認定者	1人
●アセッサー数	2人	●キャリア段位認定者	1人		
<p>■ 人材育成計画</p> 	<p>○各階層、専門職ごとに「育成目標」「研修内容」を明確にした年間研修計画を策定し、年間を通して研修受講機会を用意し、職員のキャリアアップを支援しています。 ○職員個々の目標達成状況、自分自身の業務姿勢などの自己評価ののち、上司の評価を行い、フィードバック面接を行い、必要なアドバイスを行い職員個々に応じた人材育成を行う人事考課制度を導入しています。 ★人材育成・確保委員会を設け、各部署の担当者を配置し、さまざまな経験年数及び役職に応じた、適切な育成計画を構築できるシステムを構築しています。 ★職員処遇委員会を設け、職員の懇親会や交流会を実施しています。</p>				
<p>■ 資質向上研修</p> 	<p>○経験年数及び職務に応じた専門研修制度があります。 ・1年目：1週間程度の集合研修。その後配属先でのOJT、6か月後のフォローアップ研修を実施。 ・2年目：法人内他事業所体験研修 ・3年目：法人外他事業所体験研修 ・4年目～5年目：OJT実務研修 ・5年目以上：主任（係長）研修、人事考課研修、指導力養成研修など ・10年目以上：管理者研修、人事労務管理研修、財務研修など ※その他、本人の希望やキャリアアップに応じた外部研修へ参加や各施設の特徴に合った研修を実施しています。 ★外部の研究発表にも積極的に参加し、各事業所で報告会を行うなど、職員相互で資質向上を図る機会を設けています。</p>				
<p>■ 資格取得支援</p> 	<p>★資格取得講座（勉強会）の随時実施 ★資格取得支援制度（受講料助成・スクーリング等研修として派遣等） ・介護職員初任者研修 ・喀痰吸引研修 など</p>				
<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>★人事考課制度 ・前期 3月 目標設定 → 10月 自己評価・一次評価・二次評価・フィードバック面接 ・後期 10月 目標設定 → 3月 自己評価・一次評価・二次評価・フィードバック面接 ・評価は賞与、昇給、昇格候補者を決定します。 ・フィードバック面接では、評価のフィードバックはもちろんキャリアアップなど職員個々の想いをくみ取るよう時間をかけて面接を行っています。 ※新採用職員は1か月に1回面接を行い、目標や業務姿勢などの評価を行っています。</p>				





給与体系

<p>■ 給与体系の特徴</p> 	<p>○給与 ・基本給 大卒 168,600円 短大・専門卒 160,000円 ・一律手当 大卒 20,232円 短大・専門卒 19,200円 ・その他 処遇改善手当（介護職員のみ）、処遇改善支援手当、資格手当、住宅手当、通勤手当、特別勤務手当など ○賞与 年2回 平均2.3か月分 人事考課による（別途特定処遇改善手当支給あり） ○退職金 岡山県民間社会福祉従事者共済制度 ★人事考課（年2回）による評価は、賞与、昇給、昇格に反映されます。</p>		
<p>■ 採用情報</p>	<p>●大卒初任給月給</p>	<p>188,832 円（個別手当等含まず）</p>	
	<p>●賞与月額</p>	<p>2.3 ヶ月（1年目は1.3ヶ月）</p>	
	<p>●10年後のモデル賃金</p>	<p>213,472 円（個別手当等含まず）</p>	



職場環境・多様な働き方

<p>■ 職場環境・多様な働き方の改善</p> 	<p>★平成30年度からシルバーセンターセレーノ総社へ眠りスキャンを導入し、介護職員の負担の軽減を図っています。 ★全事業所で介護記録等のICT化（タブレット端末の導入）を行い、大幅な省力化を進めています。 ★新たなコミュニケーションツールを導入し、職員間の伝達などの業務省力化を進めています。</p>
--	--

休暇制度・福利厚生

■ 休暇制度 	●正規職員年間休日数	107日	●正規職員年次有給休暇取得率	63.4%
	●主な休暇制度	○年次有給休暇（最大20日付与） ○特別有給休暇（結婚、忌引き等） ○育児休業、介護休業、子の看護休暇 など		
	●休暇制度の特色	★有給休暇3日連続取得制度 ★永年勤続休暇 職員表彰規程の永年勤続表彰があり金一封の支給だけですが、今後は永年休暇制度の導入に向けて現在検討しています。		
■ 職員の福利厚生 	○岡山県民間社会福祉従事者共済制度、育成制度加入 ★職員表彰規程があり、業績表彰、永年勤続表彰、定年退職表彰があります。 永年勤続表彰（勤続20年 200,000円 勤続30年 250,000円 勤続40年 300,000円） ★親睦費助成等 ★子育て支援保育手当支給（事業所内保育園利用職員）			
■ 育児休業関係	●育児休業制度	あり		
	●育児休業取得者数（過去3年間）	男性	0人	
		女性	2人	
■ 育児・介護を両立できる取組 	★事業所内保育園を設置。職員だけではなく地域の子どもたちも利用可能な保育園です。 職員の子どもが利用する場合は、職員へ保育手当を支給し保育料の軽減を行います。 ○育児等と家庭の両立支援のため、柔軟な働き方（日勤のみ・時短勤務など）が行える制度があります。			
■ 健康管理の取組 	★インフルエンザ予防接種の実施と半額補助を行っています。 ○ストレスチェックを実施し、守秘義務に配慮した相談体制を整備しています。 ○ハラスメント委員会設置など、相談体制を整備しています。			

地域交流・地域貢献の取組

■ 地域交流事業の取組 	○中学校、高等学校、大学などの職場体験（インターシップ）を定期的に受け入れを行っています。 ★雪舟カフェ（認知症カフェ）を開催し、地域の方が気軽に参加でき、認知症の理解と予防ができる場を提供しています。 ○夏、秋まつりには、地域住民の皆様も参加され交流を図っています。			
	●施設見学受入	あり	（前年度受入実績：	14人）
	●ボランティア、職場体験の受入	あり	（前年度受入実績：	555人）
	●介護実習の受入	あり	（前年度受入実績：	6人）
■ 地域貢献・地域公益活動の取組 	★総社市社会福祉協議会を中心として、地域の社会福祉法人とネットワークを構築し、地域課題を解決するための地域公益活動を行っています。 ★地域住民の方と定期的に「地域食堂」を開催し、子どもから高齢者まで多世代交流の場を提供しています。 ★総社市と協定を締結し、福祉避難所の指定を受けており、災害時には要配慮者の避難施設として機能できるように、模擬訓練を行っています。			

他制度での認証・認定状況

■ 取組状況	●第三者評価の受審	（受審年度… 年度）	
	●他制度での認証・認定状況	岡山子育て応援宣言企業、若者応援宣言企業	
	●自己評価・自己点検等実施状況	CHECK&DO25（令和3年度）・マネジメントレビュー会議など	

〔R4.前期作成〕