

# 社会福祉法人 岡山博愛会

■ 宣言登録番号

OKA00029

■ 法人名	社会福祉法人岡山博愛会
■ 代表者名	理事長 更井哲夫
■ 本部所在地	岡山市中区江崎456-2
■ 本部TEL	086-274-8101
■ 本部FAX	086-274-8005
■ ホームページアドレス	<a href="https://www.okayama-hakuaikai.or.jp">https://www.okayama-hakuaikai.or.jp</a>



■ 職員数	◇ 正規職員	556 人	■ 正規職員に関する情報									
	施設長等 13 人 介護職員 25 人 介護福祉士 110 人 介護支援専門員 9 人 社会福祉士 11 人 看護師・保健師 153 人 栄養士・管理栄養士 10 人 その他専門職 130 人 事務職 30 人 ◇ 非正規職員 65 人			▶ 職員の構成 <table border="0"> <tr> <td>男性:</td> <td>92 人</td> </tr> <tr> <td>女性:</td> <td>464 人</td> </tr> <tr> <td>10~20代:</td> <td>172 人</td> </tr> <tr> <td>30~40代:</td> <td>221 人</td> </tr> <tr> <td>50代以上:</td> <td>163 人</td> </tr> </table>	男性:	92 人	女性:	464 人	10~20代:	172 人	30~40代:	221 人
男性:	92 人											
女性:	464 人											
10~20代:	172 人											
30~40代:	221 人											
50代以上:	163 人											
			▶ 平均勤続年数 (R3年度末) 7年 3ヶ月									

※ (注) 「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

## 施設・事業所情報



【五つ星宣言12事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
その他	岡山博愛会病院	岡山市中区江崎456-2	086-274-8101
高齢者入所	介護医療院みくに	岡山市中区江崎456-2	086-274-3920
高齢者入所	特別養護老人ホームアダムスホーム	岡山市中区沖元502	086-274-8550
高齢者通所	デイサービスセンターハレルヤ	岡山市中区さくら住座10-1	086-272-1337
高齢者訪問	訪問看護ステーションサマリア	岡山市中区さくら住座10-1	086-270-5665
高齢者その他	岡山博愛会居宅介護支援事業所	岡山市中区さくら住座10-1	086-270-4001
その他	岡山博愛会御幸町クリニック	岡山市中区御幸町4-1	086-272-1161
高齢者その他	看護小規模多機能型居宅介護のぞみ	岡山市中区御幸町4-1	086-206-4161
高齢者入所	グループホームまこと	岡山市中区御幸町4-1	086-206-4162
高齢者入所	養護老人ホーム岡山市友楽園	岡山市中区平井4-13-33	086-200-0511
高齢者訪問	訪問介護ステーションホサナ	岡山市中区平井4-13-33	086-206-3901
その他	岡山博愛会保育園	岡山市中区御幸町4-12	086-272-0160

## 法人理念・運営方針

### 【法人理念】

「自分のして欲しいように人にしてさし上げる」

### 【運営方針】

- ・ 「この組織にいたら この職場であれば 私はきっといい人生がおくれる」 と職員が思える職場を全員で作らしましょう
- ・ 強靱な組織の力 パワフルな個の力を確立する1年とする
- ・ 激動の時代だからこそ基本をしっかり見据えよう
- ・ 患者さん・利用者さん中心の医療・介護、地域のしあわせ創り
- ・ 経営としっかり向き合い、堅固な経営基盤を構築する

## 法人からのメッセージ



社会福祉法人岡山博愛会は1891年、アメリカンボードの宣教師アリス・ベター・アダムスが岡山に着任、貧しい人たちの救済事業に取り組んだのはじまり、病院を拠点に地域で暮らす人々への生活、福祉、医療などの支援活動を展開。アダムスが築いた病院、授産施設、保育所などは1945年の岡山空襲で全焼したが、戦災復興に立ち上がり全施設を再建した。地域の人々の高齢化が進み、医療、福祉のニーズへの新しい対応が求められ、医療と福祉、介護が一体化したサービスを提供する拠点となる病院を目指し、本院と分院を統合して新築移転することを決断。2010年、岡山市中区江崎に4階建ての新病院が完成。それから13年かけて発祥の地である御幸町、さくら住座などにデイサービスセンター、訪問看護ステーション、居宅介護支援事業所、保育園、御幸町クリニック、医療支援と介護支援の両方を行う看護小規模多機能型居宅介護、グループホームなどを開設。2022年、岡山市中区平井にある養護老人ホーム岡山市友楽園を岡山市から業務委託され運営を開始。病院を拠点に高齢化、一人暮らし、寝たきりなど地域の実状に合わせ医療・福祉・介護のサービスが提供できる施設を体系的に配置した。私たちは新しい場を与えられ、全ての人が神様によって「愛されている」根拠であるヨハネ福音書3章16節の言葉を大切に歩んでいく。（理事長 更井哲夫）

## 先輩職員からのメッセージ


楽しくとても働きやすい職場です。入職した当時は、初めてのことばかりで覚えることも多く不安でしたが、1年目はプリセプターの方がマンツーマンで教えてくださいました。先輩方は「大丈夫?」「心配なことはない?」と沢山声をかけて下さり、分からないことや心配なことは相談しやすいです。そのため、必要なチームワークが取れており入居者様の情報を収集・共有しやすいこと、なにが入居者様にとってよいのか考えを共有しやすい環境だと思います。その他にも、理学療法士や歯科衛生士、言語聴覚士など、多職種との連携があり、より入居者様への個別ケアの実現ができ、他の施設にはない特徴にひかれました。将来は介護支援専門員の資格を取得し、入居者様やご家族の希望に添った、ケアプランを提供できるようになりたいと考えています。見学会も随時開催しています。ぜひ一度お越しください!  
【特別養護老人ホームアダムスホーム 草加 裕莉香 入職2年目】



## 新規採用職員の育成体制




…より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）

<p>■ 育 成 体 制</p> 	<p>○入職時は新卒採用者が集合し親交を深め、施設で働くために必要な知識や基本技術などをしっかり習得してから各施設・現場に配属となります。 ★プリセプター制度の導入 ・新規採用職員に対し、1年間、専任の先輩職員から業務を学び、精神的なフォローも行っています。クリニカルラダー実践評価と介護技術チェックリストを用いて新人職員教育指導を行っています。</p>		
<p>■ 採 用 実 績</p>	令和1年度	85人	うち、R4.4.1現在在籍者 51人
	令和2年度	110人	うち、R4.4.1現在在籍者 83人
	令和3年度	87人	うち、R4.4.1現在在籍者 78人
<p>■ 採 用 率</p>	24.5 % (直近3カ年の正規職員在籍者のうち、入職した人の割合)		
<p>■ 離 職 率</p>	12.8 % (直近3カ年の正規職員在籍者のうち、離職した人の割合)		
<p>■ 採 用 方 針</p>	<p>○筆記試験（小論文）、面接を行い総合的に判断しています。 面接での人柄、コミュニケーション、熱意を重視しています。 ○定期的に就職相談会（施設見学）、お仕事体験（インターンシップ）を開催して、ミスマッチを防ぐ採用活動を行っています。</p>		
<p>■ 求 め る 人 物 像</p>	<p>○入所者様、利用者様は色々な社会的な困難を抱えた方が多いです。その中で、まずは優しい人。コミュニケーションが取れる人。気が付ける人。そういった方を私たち岡山博愛会は求めています。 「この組織に居れば、この職場であれば、私はきっといい人生が送れる」職員がそう思えるような職場を作りたいと思います。</p>		


## キャリアパスと人材育成

<p>■ キャリアパス制度</p> 	<p>○当法人のキャリアパスは、職位を5段階に分け、「求められる人材像・スキル」「対応役職」「協働力」「教育研修」「取得目標資格」「給与水準」「役職手当」を明確にし、構成されています。 ★また、リーダー層の役割や求められる能力などを具体的に説明した年度ごとの事業計画ハンドブックを作成し、職員に配布しています。</p> <table border="1" data-bbox="410 331 1436 376"> <tr> <td>●アセッサー数</td> <td>人</td> <td>●キャリア段位認定者</td> <td>人</td> </tr> </table> <p>●その他有資格者</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・認知症実践リーダー研修修了者 8人</li> <li>・介護福祉士実習指導者講習修了者 6人</li> <li>・社会福祉士実習指導者講習修了者 1人</li> <li>・喀痰吸引等指導看護師 2人</li> </ul>	●アセッサー数	人	●キャリア段位認定者	人
●アセッサー数	人	●キャリア段位認定者	人		
<p>■ 人材育成計画</p> 	<p>○各階層ごとに、「育成目標」「研修内容」を明確にした年間研修計画を策定し、年間を通して研修を受ける機会を多く用意し、職員のキャリアアップを支援しています。 ○また、人事考課制度を導入し、業務実績・能力等を評価するとともに、2回以上/年 個別面談の機会をもうけ、助言・アドバイスをを行い、職員一人ひとりに応じた人材育成を行っています。 ○クリニカルリーダー実践評価により(ニーズをとらえる力)、(ケアする力)、(協働する力)など一人一人がレベルに応じた目標を持ち、人材育成を行っています。 ★法人内で自己啓発・自主勉強ができる さまざまなテーマの「なんでも勉強会」を開催しています。</p>				
<p>■ 資質向上研修</p> 	<p>○経験年数に応じた専門研修の制度があります。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・1年目：配属先で勤務される前に7日間程度の合同研修。その後は職場内研修。</li> <li>・2年目～5年目：フォローアップ研修</li> <li>・リーダー以上…管理職初任者研修</li> <li>・主任以上…管理職研修(年2回)</li> <li>・その他、外部研修への積極的な参加や各施設の特徴に合った研修を実施しています。</li> </ul> <p>★法人内で自己啓発・自主勉強ができる「医療勉強会」を開催しています。 ★老人福祉施設協議会などの研修会で実践発表を行っています。</p>				
<p>■ 資格取得支援</p> 	<p>○資格取得のための受験対策本や教材を貸し出しています。 ★資格取得講座(勉強会)の随時開講 ★資格取得支援制度(受講料全額助成等)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・認知症実践、実践リーダー研修</li> <li>・特定認定行為(たん吸引等)研修</li> </ul> <p>★介護支援専門員試験対策講座の受講補助 ★資格取得にかかわる勤務調整を行っています。</p>				
<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>○人事考課制度の導入</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・実績考課表とクリニカルリーダー実践評価表により、年2回 上司による個別面談を行います。その際、自身が今後どのようにスキルアップして行きたいのか、将来の仕事について(希望職種、異動先)など職員の日々の思いをくみ取ることで仕事に対する意識の向上も図ります。</li> <li>・年2回の実績考課により、夏冬の賞与の支給率を決定します。</li> </ul> <p>★ヒヤリハット報告からケアや対応を検討する会をもうけ、人材育成につなげるようにしています。</p>				





## 給与体系

<p>■ 給与体系の特徴</p> 	<p>○給与</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・基本給</li> <li>・諸手当(調整手当、役職手当、処遇改善手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外手当、夜勤手当、早出手当、年末年始手当)</li> </ul> <p>○賞与(年2回) ○退職金制度あり(勤続1年以上) ★評価に基づいた昇給を行っています</p>		
<p>■ 採用情報</p>	<p>●大卒初任給月給</p>	<p>222,600 円(個別手当等含まず)</p>	
	<p>●賞与月額</p>	<p>4 ヶ月</p>	
	<p>●10年後のモデル賃金</p>	<p>261,800 円(個別手当等含まず)</p>	



## 職場環境・多様な働き方

<p>■ 職場環境・多様な働き方の改善</p> 	<p>★センサー付きベッドなどの介護ロボットや通信インカムを導入し、夜間時などの介護職員の負担軽減を図っています。介護記録等のICT化(手書き書類を廃止、タブレット端末等の導入)を行い、大幅な省力化を進めています。 ★抱えない、持ち上げないケアを推進して介護機器の導入を行っています。 ・介護職員とともに介護補助員の配置もあり、多様な働き方の改善に努めています。 ・安心して働き続けられる職場環境を提供しています。</p>
---	---

## 休暇制度・福利厚生

<b>■ 休暇制度</b> 	●正規職員年間休日数	115 日	●正規職員年次有給休暇取得率	70.1 %
	●主な休暇制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇（年20日）</li> <li>・特別有給休暇（結婚、配偶者の出産、忌引等）</li> <li>・育児休業、介護休業</li> <li>・子の看護休暇 ほか</li> </ul>		
	●休暇制度の特色	<ul style="list-style-type: none"> <li>★リフレッシュ休暇 毎年3日間付与</li> <li>★夏季特別休暇 3日</li> <li>★創立記念日休暇</li> <li>・年末年始休暇 6日</li> </ul>		
<b>■ 職員の福利厚生</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>★永年勤続表彰を実施しています。</li> <li>★法人内に親睦会があり、年間を通してお月見会や忘年会、6時間リレーマラソン大会への参加や旅行、クラブ活動への助成を行っており、特色のあるクラブ活動もあります。</li> </ul>			
<b>■ 育児休業関係</b>	●育児休業制度	あり		
	●育児休業取得者数 (過去3年間)	男 性	1 人	
		女 性	20 人	
<b>■ 育児・介護を 両立できる取組</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>○学校行事（参観日、運動会、PTAなど）参加に柔軟に対応できるよう配慮しています。</li> <li>★事業所内保育所「かどたキッズ」を設置しており、現在5名の子ども達が利用しています。</li> <li>★新型コロナで学校が一斉休校になった際は、法人内で託児所を設けていました。</li> <li>★子育てサポート企業「くるみん」認定を受けています。</li> </ul>			
<b>■ 健康管理の取組</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>★健診の受診を義務づけており、受診料の全額を法人・事業所で負担しています。</li> <li>★インフルエンザ予防接種について、法人・事業所で全額負担を行っています。</li> <li>★職員のストレスチェックを行っているほか、守秘義務に配慮した相談体制を整備しています。</li> <li>★腰痛予防として、腰痛予防ベルトの購入補助を行っています。敷地内禁煙です。</li> <li>★法人内病院で受診・相談ができ、安心して働くことができます。</li> </ul>			

## 地域交流・地域貢献の取組

<b>■ 地域交流事業の取組</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>★「あつ晴れ！もも太郎体操」の会を定期開催</li> <li>★「岡山博愛会 健康ステーション」として、医師による健康講座を定期的に開催しています。コロナ前には施設で地域の皆さんと さくら祭りや 夏祭りを行ったり、地域交流会を行っていました。</li> </ul>			
	●施設見学受入	あり	（前年度受入実績：	60 人）
	●ボランティア、職場体験の受入	あり	（前年度受入実績：	コロナ対策により中止
	●介護実習の受入	あり	（前年度受入実績：	80 人）
<b>■ 地域貢献・地域公益 活動の取組</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>★「地域なんでも勉強会」として地域の居宅介護支援事業所とネットワークを構築し、地域課題を解決するための勉強会を定期的に開催しています。</li> <li>★災害時の一時避難所になっているほか、岡山市と協定を締結し、福祉避難所の指定を受けており、災害時には要配慮者の避難施設として機能できるよう、年に1回 防災訓練を行っています。</li> <li>★こどもかけこみ110番、地域清掃・クリーン作戦への参加などを行っています。</li> </ul>			

## 他制度での認証・認定状況

<b>■ 取組状況</b>	●第三者評価の受審	（受審年度… 年度）	
	●他制度での認証・認定状況	くるみん認定（2021年）	
	●自己評価・自己点検等実施状況	CHECK & ACTION 25（2022年）	

〔R4. 後期作成〕