

社会福祉法人恭和会

■ 宣言登録番号

OKA00031

■ 法人名	社会福祉法人恭和会
■ 代表者名	理事長 村上 裕二
■ 本部所在地	〒715-0026 岡山県井原市上出部町四季が丘20-7
■ 本部TEL	0866-65-1600
■ 本部FAX	0866-65-1601
■ ホームページアドレス	https://kyouwa.or.jp/



■ 職員数	◇ 正規職員	108 人	■ 正規職員に関する情報	
	施設長等	4 人		▶ 職員の構成
	介護職員	7 人		男性： 34 人
	介護福祉士	54 人		女性： 142 人
	介護支援専門員	7 人		10～20代： 17 人
	社会福祉士	2 人		30～40代： 76 人
	看護師・保健師	12 人		50代以上： 83 人
	栄養士・管理栄養士	2 人		
	その他専門職	15 人		▶ 平均勤続年数（R4年度末）
	事務職	5 人		7年3ヶ月
◇ 非正規職員	67 人			

※（注）「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報



【五つ星宣言7事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	ケアハウス四季が丘	岡山県井原市上出部町四季が丘20-7	0866-65-1600
高齢者通所	特別養護老人ホーム四季の里短期入所生活介護事業所	岡山県井原市上出部町四季が丘20-7	0866-65-1607
高齢者通所	デイサービスセンターサンライズ	岡山県井原市上出部町四季が丘20-7	0866-65-1603
高齢者入所	特別養護老人ホーム四季の里	岡山県井原市上出部町四季が丘20-4	0866-65-1607
高齢者通所	デイサービスセンターサントピア	岡山県井原市上出部町四季が丘16-10	0866-65-1655
高齢者入所	養護老人ホーム偕楽園	岡山県井原市上出部町四季が丘20-5	0866-62-3805
高齢者その他	ケアプランセンター四季が丘	岡山県井原市上出部町四季が丘20-7	0866-65-1602

法人理念・運営方針

【法人理念】

- ご利用者の権利を尊び、本人とご家族の思いに寄り添いながら、「安全・安心・快適」な暮らしを提供いたします。
 - 接遇向上を第一とし「温もりのあるおもてなし」で「期待を超えるサービス」の提供を全スタッフの心得として業務に勤めます。
 - 健康増進を目指し、リハビリテーションの質的充実に努めます。
- ### 【重点的な取り組み】
- 理念に沿った「ご利用者ファースト」の支援や介護を徹底します。
 - 介護職員による医療的ケアの充実と科学的介護の実践を進めます。
 - テクノロジーを活用した業務の効率化とパフォーマンスの向上促進に努めます。
 - 資質豊かな人材の確保と定着率の向上を図ります。
 - ・外国人、高齢者等多様な人材のさらなる確保
 - ・HPやYouTubeの一層の充実
 - 虐待防止意識の徹底を図ります。
 - ・虐待防止マニュアルの運用による職員間の牽制環境の確立
 - ・年間数度の外部・内部研修と伝達研修の確実な実施
 - ・報連相を密にした風通しの良い職場風土の醸成
 - 新型コロナウイルス感染症防止の具体的方策を示し、ご利用者の命を守る取り組みを徹底します。
 - ・感染防止マニュアルに沿った取り組みの強化と地域の状況に応じた水際対策
 - ・感染対策委員会の適宜臨時開催で防止対策の徹底を図る。（利用制限・面会制限・職員行動制限等）の周知
 - ・全職員の危機管理意識（日々の最悪の備え）の保持と感染拡大時の行動抑止
 - 災害を含む緊急時の速やかな対応及び危機管理体制を充実します。
 - ・感染症や自然災害への対応力に向けた事業継続計画（BCP）の共通把握とその実践
 - ・災害に備えた想定訓練及びBCP計画の改善や修正の実施
 - ・災害時に不可欠な非常電源装置取得の予算化
 - 各事業所間連携による総合的なサービスと経営の健全化を高めていきます。
 - ・物価高及び人件費高騰を鑑み、購買品の精選や電力消費削減等の積極的な取り組み

法人からのメッセージ



施設も、人の環境も選ばれる時代です。「安全・安心・快適」な「我が家」のような心地良さを提供するため、全スタッフが「ONE TEAM」となっており、ご利用者様の信頼獲得に全力疾走いたします。「ワンランク上質のケア」「期待を超えるサービス」を合言葉に日々業務に勤めます。そして、法人ファミリーの強い協働精神で誠実に地域貢献を果たします。

先輩職員からのメッセージ

平成20年に大学を卒業し、新卒でこの会社に入りました。現場の介護を経験した後、生活相談員に任命され、リーダーを経験したのち、現在は事業所の管理者をしています。任される仕事の大きさに戸惑うこともありますが、若い時から仕事を任せてもらえるのでやりがいも大きいです。利用者様に「ここを選んでよかった。ここに来たら元気になる。」と言われることで逆に元気を頂いています。（管理者・生活相談員）



平成26年に専門学校を卒業後、卒業と同時に取得した介護福祉士の資格を活かしてショートステイに配属になりました。特別養護老人ホームへの異動も経験し、現在はユニットリーダーを任されています。利用者様と過ごす時間が、その方の限られた時間を少しでも有意義に出来たと思えた時、やりがいを感じます。日々の生活リハビリの積み重ねで最後に自宅にお連れ出来た時などは達成感があります。休日少年サッカーのコーチをして、しっかりリフレッシュしています。日ごろから、けがや病気を回避するための知識や体力として役立っています。（ユニットリーダー・介護職員）

新規採用職員の育成体制



…より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）

■ 育 成 体 制	★入職後最低3か月はOJT研修を行い、専任のOJT担当者がマンツーマンで指導する。階層別研修（新人、中堅、管理職）や外部派遣研修などで、年次や経験年数に応じた育成を実施。		
■ 採 用 実 績	令和 2年度	1 人	うち、R5.4.1現在在籍者 1 人
	令和 3年度	1 人	うち、R5.4.1現在在籍者 1 人
	令和 4年度	4 人	うち、R5.4.1現在在籍者 4 人
■ 採 用 率	11.2	%（直近3カ年の正規職員在籍者のうち、入職した人の割合）	
■ 離 職 率	6.5	%（直近3カ年の正規職員在籍者のうち、離職した人の割合）	
■ 採 用 方 針	<p>[応募できる方]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学部、学科、専攻にこだわらず、幅広い方にご応募頂きたいと思えます。 ・「誠実とおもいやり」の理念を理解し、利用者様本位で仕事に取り組める熱意と情熱のある方を求めます。 <p>★ [入職前体験を実施]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護未経験の方は体験をしていただいた上でご入職していただきますので、思っていたのと違うなどのミスマッチが防止できます。 ・ご経験のある方も希望される方には体験を半日から1日（複数事業所を希望される場合は数日）していただいた後にご入職していただいています。 		
■ 求める人物像	<p>[こんな人を求めています]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人と接するのが好き ・おじいちゃん、おばあちゃん子だったので、高齢の方とお話するのが楽しい ・人を楽しませるのが好き、●●の特技がある ・お世話することにやりがいを感じる ・チームで何かすることが好き ・ちょっとした変化によく気づく 		

キャリアパスと人材育成

■ キャリアパス制度	 <p>★キャリアパスと賃金等の処遇を連動させている。職務等級1級～6級までのそれぞれについて要件を定め、半年に1回ジョブカードに基づく評価を実施することで職務遂行能力を評価。1年間の目標を期初に定め、半期に1回施設長と全職員が面談することで目標に対する達成度、改善点などをフィードバック。</p>				
	<table border="1"> <tr> <td>●アセッサー数</td> <td>1 人</td> <td>●キャリア段位認定者</td> <td>1 人</td> </tr> </table>	●アセッサー数	1 人	●キャリア段位認定者	1 人
●アセッサー数	1 人	●キャリア段位認定者	1 人		
	<p>●その他有資格者</p> <p>介護実習指導者研修修了2名、技能実習指導員3名、介護技能実習評価者研修1名、災害ボランティアリーダー研修修了1名</p>				
■ 人材育成計画	 <p>★事業所内職業能力開発計画を策定し、内部の研修及び外部への派遣を行う。 ★外部研修への派遣については研修向上委員会にて事業所管理者からの推薦に基づき幅広く募集、採択している。 外部研修に推薦で派遣されるものは研修費用の全額補助に加え、研修の勤務扱い、優先的な勤務調整を行っている。</p>				
■ 資質向上研修	 <p>★イーケアラボというeラーニングと契約し、受講をポイント制にして評価に反映させている。 ★専門職のPTさんのシリーズ物の研修がある ・法人内にある委員会が年1回以上研修を行う。委員会主導の研修は介護技術、介護事故防止、虐待防止などからメンタルヘルス、接遇、チームワークなどテーマや規模も多岐にわたる。職員は自らの希望に応じて研修に参加することが出来る。勤務時間内で行われるものについては自己研鑽の一環として勤務扱いで出席することが可能。</p>				

<p>■ 資格取得支援</p> 	<p>★外部専門学校にて介護職員実務者研修、喀痰吸引等研修、介護職員初任者研修などを受講する際は一定の要件を満たすと全額法人負担で受講できることに加え、交通費支給、勤務扱いでの受講が出来る。外国人職員についても介護福祉士試験受験の受験対策として日本語教室を月2回勤務時間中に行うなど、資格取得に向けた支援を行っている。</p>
<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>★評価結果が目標管理に活用されている。年2回の職員全員を対象とした面談を実施。職務遂行力についてはジョブカードを用いた評価を行い、昇給の目安としている。半期ごとの目標に対する評価は、目標達成度シートで行い、主に賞与に反映させている。これら2つの結果を踏まえて面談を行い、今後のキャリア形成で重点的に取り組むことを上司、部下が共有している。</p>

給与体系

<p>■ 給与体系の特徴</p> 	<p>★評価に基づいた昇給を行っている。 一般職員系統とコメディカル系統があり、職務によって系統が分かれる。それぞれの系統が1～6等級に分かれており、職責に応じた等級に任じられる。定期昇給は6月に実施し、評価に応じて1～4号俸の昇給を行う。</p>		
<p>■ 採用情報</p>	<p>●大卒初任給月給</p>	<p>188,800 円（個別手当等含まず）</p>	
	<p>●賞与月額</p>	<p>4.5 ヶ月</p>	
	<p>●10年後のモデル賃金</p>	<p>215,600 円（個別手当等含まず）</p>	

職場環境・多様な働き方

<p>■ 職場環境・多様な働き方の改善</p> 	<p>★介護記録はすべてタブレットで行っています。単純な転記の省力化やミス防止に役立っています。 ★介護補助職員を採用し、ケアと作業の切り分けによる負担軽減を行っています。 ★見守りセンサーロボット、移乗介助ロボットなどを導入し、より負担の少ない介護を目指して福祉機器を積極活用しています。 ★職種によってはテレワークが可能 ★兼業届の提出により、副業兼業を認めている</p>		
---	--	--	--

休暇制度・福利厚生

<p>■ 休暇制度</p> 	<p>●正規職員年間休日数</p>	<p>112 日</p>	<p>●正規職員年次有給休暇取得率</p>	<p>54 %</p>
	<p>●主な休暇制度</p>	<p>★リフレッシュ休暇（毎年、年5日以上の連休を推奨） ★特別休暇（子供の看病や地域の行事、誕生日などに使用できる） ★周年休暇（勤続15年、25年、35年で休暇あり）</p>		
	<p>●休暇制度の特色</p>	<p>・入社間もなくで有給休暇がなかったり、子育て中で休まなければならないのに有給がなくても使用できる特別休暇があるので、小さい子どもがいても安心。 ・有給休暇の取得率が50%超であり、連続した休暇を取ることも可能。</p>		

<p>■ 職員の福利厚生</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ★有給休暇の他、特別休暇年間5日間を付与（誕生日、学校行事、地域活動etc.） ・育児休業・介護休業（女性の取得率は100%） ・子の看護休暇、介護休暇、裁判员休暇 ★特定退職金共済、独立行政法人社会福祉医療機構退職金共済制度に加入 ・定年制（65歳）あり、再雇用制度により70歳まで延長可 ・制服貸与あり（ポロシャツ2枚、ジャケット1枚、医療職スクラブ2枚） ★永年勤続表彰の実施（記念品、特別休暇付与） ★慶弔見舞金の支給 ★施設給食費の補助 ★資格取得支援制度 ★外部研修参加支援制度 ★職員による福利厚生委員会の運営 ★オフィスおかん導入（1品100円均一で食生活のサポート） ★施設内Wi-Fiあり ★電動機付き自転車の全額購入補助（通勤距離2km以上） ★ノー残業デーの実施 ・マイカー通勤可（無料駐車場あり） ★職員寄宿舎あり 		
<p>■ 育児休業関係</p>	<p>●育児休業制度</p>	<p>あり</p>	
	<p>●育児休業取得者数 （過去3年間）</p>	<p>男 性</p>	<p>0 人</p>
		<p>女 性</p>	<p>11 人</p>
<p>■ 育児・介護を 両立できる取組</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ★希望によりシフトを優遇 ★学校行事のための特別休暇制度がある ・妊娠が判明したらすぐに上司や事務局から産休育休の取得以降等必要な意向確認や情報提供を行っている。 ・育児休業中も職場とのつながりを保ち、スムーズな復帰を促すため月1回子連れでの来社を推奨している。 ・育休中の者も職場もお互いの状況を理解する助けとなっている。満3歳になるまで時短勤務が選択できる。 ・有給の他に、子供の看病や行事で使用できる特別休暇がある。 		
<p>■ 健康管理の取組</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ★インフルエンザ予防接種全額補助 ★50人未満の事業所もストレスチェックを実施 ★外の限定エリアを設定し、受動喫煙防止対策を実施 ★メンタルヘルス研修会を実施 ★健活企業として、職員の健康管理全般につき定期的に情報発信を行う。特定保健指導を活用し、職場内で専門家の助言のもと、生活習慣病高リスク者への直接のアプローチを行っている。健康診断の対象者を法定を超える週20時間以上の者とし、社内に検診車が来るため気軽に受診できるので、毎年140名以上受診している。 ★年2回健康診断を行い、腰痛予防問診を行うことで腰痛の防止、悪化防止に努めている。 		

地域交流・地域貢献の取組

<p>■ 地域交流事業の取組</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ★市内外からのボランティアの受け入れ ★中高校生の職場体験事業に協力 ★地域住民と共催で「四季が丘納涼祭」として夏祭りを開催 ★近隣の保育園行事（運動会、ハロウィン、卒園式等）に参加 ★地域のクリーンキャンペーン（草刈り）に年間2回参加 ★地域の秋祭りの神輿訪問を受け入れ住民と交流 		
	<p>●施設見学受入</p>	<p>あり</p>	<p>（前年度受入実績： 24 人）</p>
	<p>●ボランティア、職場体験の受入</p>	<p>あり</p>	<p>（前年度受入実績： 5 人）</p>
<p>■ 地域貢献・地域公益 活動の取組</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ★学校、教育機関等からの施設見学や実習生の受入れ ★地域のコミュニティーに専門職（介護支援専門員、看護師、理学療法士等）を派遣し出前講座を実施 ★井原市と協定を締結し福祉避難所の指定を受けており、災害時には要配慮者の避難施設として機能 ★近隣4施設で「四季が丘4施設における災害時に関する協定書」を締結し有事の際には協力 ★岡山県災害派遣福祉チーム(D-WAT)に派遣実績あり（西日本豪雨災害） ★地域包括ケア会議へ参画し地域の課題や困難事例解決に向け取り組む ★岡山県アダプト推進事業に参画し地域の環境美化に取り組む 		

他制度での認証・認定状況

<p>■ 取組状況</p>	<p>●第三者評価の受審</p>	<p>なし （受審年度… 年度）</p>
	<p>●他制度での認証・認定状況</p>	<p>健活企業(平成29年度)、子育て応援企業宣言(平成28年度)、えるぼし3段階目(令和5年度)、子育て応援企業宣言「アドバンス」(令和5年度)</p>
	<p>●自己評価・自己点検等実施状況</p>	<p>あり</p>