

【様式第3号】

様式第3号

R5後期申請（2023.10月時点）

株式会社アール・ケア

■ 宣言登録番号

OKA00033

■ 法人名	株式会社アール・ケア
■ 代表者名	代表取締役 山根 一人
■ 本部所在地	〒706-0134 玉野市東高崎25-34
■ 本部TEL	0863-73-5085
■ 本部FAX	0863-73-5077
■ ホームページアドレス	http://www.rcare.jp/



■ 職員数	◇ 正規職員	324 人	■ 正規職員に関する情報
	施設長等	45 人	
	介護職員	144 人	▶ 職員の構成
	介護福祉士	97 人	男性： 100 人
	介護支援専門員	15 人	女性： 224 人
	社会福祉士	16 人	10～20代： 67 人
	看護師・保健師	46 人	30～40代： 205 人
	栄養士・管理栄養士	4 人	50代以上： 52 人
	その他専門職	80 人	
	事務職	39 人	▶ 平均勤続年数（R4年度末）
	◇ 非正規職員	102 人	8 年 5ヶ月

※（注）「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報



【五つ星宣言31事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者通所	デイサービスセンターアルフィック	玉野市東高崎25-34	0863-73-5070
高齢者通所	デイサービスセンターアルフィックセカンド	玉野市東高崎25-31	0863-73-5060
高齢者通所	デイサービスセンターアルフィック総社	総社市三須1524-4	0866-90-1033
高齢者通所	デイサービスセンターアルフィック西大寺	岡山市東区西大寺東3-8-27	086-944-7051
高齢者通所	デイサービスセンターアルフィック尾上	岡山市北区尾上356-1	086-286-0533
高齢者通所	デイサービスセンターアルフィック十日市	岡山市北区十日市西町11-6	086-233-7533
高齢者通所	デイサービスセンターアルフィック山陽	赤磐市岩田57-1	086-955-5270
高齢者通所	デイサービスセンターアルフィック下中野	岡山市南区下中野1415-10	086-250-1600
高齢者通所	デイサービスセンターアルフィック東川原	岡山市中区東川原160-1	086-206-1550
高齢者通所	デイサービスセンターアルフィック平井	岡山市中区平井5-8-46	086-238-5150
高齢者通所	デイサービスセンターアルフィック城東	岡山市中区長利317-1	086-201-1731
高齢者通所	デイサービスセンターフローアール	玉野市東高崎25-247	0863-33-0345
高齢者通所	デイサービスセンターフローアール泉田	岡山市南区泉田23-3	086-233-3373
高齢者通所	認知症対応型通所介護 葦束	玉野市宇野4-5-7	0863-33-5177
高齢者その他	小規模多機能型居宅介護 心結	岡山県玉野市東高崎25-247	0863-33-0280
その他	訪問看護ステーション ママック	玉野市東高崎24-8	0863-73-5080


【様式第3号】

その他	訪問看護ステーション ママック岡山	岡山市北区十日市西町11-6	086-233-8866
その他	訪問看護ステーション ママック総社	総社市三須1524-4	0866-90-1530
その他	訪問看護ステーション ママック西大寺	岡山市東区西大寺東3-8-27	086-944-7055
その他	訪問看護ステーション ママック城東	岡山市中区長利317-1	086-206-1620
高齢者その他	居宅介護支援事業所 アール・ケア	玉野市東高崎24-8	0863-73-5073
高齢者その他	居宅介護支援事業所 アール・ケアwill	玉野市東高崎24-8	0863-33-1220
高齢者その他	居宅介護支援事業所 アール・ケア岡山	岡山市南区新保944-7	086-239-8222
高齢者その他	居宅介護支援事業所 アール・ケア城東	岡山市中区長利317-1	086-206-1626
高齢者訪問	ホームヘルプステーション アスト中央	玉野市東高崎24-8	0863-73-5090
高齢者訪問	ホームヘルプステーション アスト岡山	岡山市北区十日市西町11-6	086-233-0500
高齢者訪問	24時間訪問介護看護 ハーヴィス24玉野	玉野市東高崎24-8	0863-73-5177
高齢者入所	グループホーム はるや	玉野市東高崎25-183	0863-73-5030
その他	アール・ケア福祉用具サービス	岡山市南区新保944-7	086-239-9200
高齢者入所	サービス付き高齢者向け住宅 ハーヴィスヒルズ	玉野市東高崎24-8	0863-73-5222
高齢者その他	看護小規模多機能型居宅介護 ハーヴィスプラス	玉野市東高崎24-8	0863-73-5560

法人理念・運営方針

<p>【経営理念】 アール・ケア ブランドの確立 信頼される専門家集団 日本の介護事業の変革と創造 社会に貢献し誇りのもてる企業づくり 豊かな人間関係づくり 社会人として企業人として共に育つ 心はいつもベストコンディション あてにし あてにされる関係づくり 大きな「あこがれ」への参加 夢をもって働き 夢をもって生きる 人生を謳歌し 幸せになる</p>	<p>【クレド】 ○私たちは、自立支援の視点をもって、どう治すかよりもどう生きるかを一緒に考え、誰もが納得し、笑顔になれるサービスを提供します。 ○私たちは、医療・介護を通じて尊敬ある生活を実現できる地域づくりを実践します。 ○私たちは、共に働く仲間と「あてにしあてにされる関係」の中で共に成長し、岡山から地域包括ケア事業で日本No.1の企業になります。</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

法人からのメッセージ

	<p>【日本の介護事業の変革と創造（経営理念より抜粋）】 介護はつらい仕事。そんな定説を転換し、介護をカッコいい仕事にしたい。それが私の願いです。 「カフェのような施設を4車線道路に面して…」 「ユニフォームは総合職も含め洗練されたものに…」 そして何よりも、「働く人が生き活きと…」 この立ち上げからのコンセプトは、多くの全国紙・専門誌・TVにクローズアップされています。一方、当社は小規模で将来が不安という規模ではなく、株式上場の大企業で温かさが消える規模でもなく… だからこそ、社員と経営陣が力を合わせて進んでいける会社で、自分の成長の種を植えることができる体質なのです。 自己成長の研修も、他社を圧倒しています。 「笑顔」と会社の「成長」、そして何よりも自分の「幸せ」へ向かって、ぜひ当社で新たな一歩を踏み出してください。 <代表取締役／山根一人></p>
-------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

先輩職員からのメッセージ

新入社員でアール・ケアに入社しました。はじめは仕事ができるようになるのかとても不安でした。プリセプター制度があり、わからないことや困っていることを先輩社員と共有できる環境だったので、少しずつではありますが、できる仕事が増えました。プリセプターの先輩だけではなく、ほかの先輩スタッフも気にかけてくださり、のびのびと仕事をさせてもらっているなど実感しています。2年目に突入してからも、わからないことがあれば聞き、先輩方からたくさん学ばせてもらっています。早く先輩方ようになって、新しく入ってくるスタッフを支えられるような存在になりたいです！

【デイサービスセンターアルフィック平井 兼石佳奈 入職2年目】



初めて施設を見学した時に施設内も明るく、それ以上にスタッフの方々がとても明るく元気な挨拶をして下さったのが印象的でした。私も「働くならこのスタッフの方々と一緒に働きたい!!」と思い入社しました。

業務を行う中でプリセプター制度が整っており、先輩スタッフが教育担当として一つ一つの業務を丁寧に指導して下さいます。「間違えた!」「失敗した!!」と思っても、「大丈夫だよ。間違えてもいいよ。」と声をかけて下さり、事業所スタッフの方々常在フォローして下さいるので、失敗を恐れることなく安心して成長できる職場だと思います。


「どんな職場だろう?」と思われる方がいらっしゃれば、まずは見学にお越し下さい。スタッフ一同お待ちしております。

【デイサービスセンターアルフィック城東 近藤榛香 1年目】

新規採用職員の育成体制




…より進んだ取組・モデル的な取組事例 (★印で記載)

<p>■ 育成体制</p> 	<p>○新入社員研修、中途入社研修で会社のこと、接遇やマナー等を学んでいただいた後、現場へ配属となります。</p> <p>★プリセプター制度の導入 新規採用職員に対し、新しい環境で仕事を始める不安をよく理解できる立場の先輩がマンツーマンで向き合い、精神的なフォロー、不安を解消し、職場に慣れるようにサポートを行います。</p> <p>★新規採用者については、幅広い業務内容を理解すると同時にビジネスマナーの習得を目的として、配属前に他事業所を訪問する「アール・ケアラー研修」を行っています。</p> <p>★新卒者だけでなく、中途採用者を対象とした研修を毎月実施し、未経験者も安心して働ける体制を整えています。</p> <p>★4月採用時だけでなく、半年後の「フォローアップ」研修も実施し、各人の成長に合わせて継続的な育成に努めています。</p>		
<p>■ 採用実績</p>	<p>令和2年度</p>	<p>40人 うち、R5.4.1現在在籍者</p>	<p>22人</p>
	<p>令和3年度</p>	<p>40人 うち、R5.4.1現在在籍者</p>	<p>32人</p>
	<p>令和4年度</p>	<p>52人 うち、R5.4.1現在在籍者</p>	<p>49人</p>
<p>■ 採用率</p>	<p>12.1 % (直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず) 在籍者のうち、入職した人の割合)</p>		
<p>■ 離職率</p>	<p>6.9 % (直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず) 在籍者のうち、離職した人の割合)</p>		
<p>■ 採用方針</p>	<p>あなたが会社を選ぶ基準は何ですか？ 「職場が自宅に近いこと」「給与や休日が多いこと」最近では、どうもそんなところに価値観を置いている人が多いように感じます。どんな人になりたいか、どんな人生を送りたいか、もっと自分の人生を考えてみて欲しい。明確な目的を持って働くほうが人生楽しいと思うんです。今の人は優しくして真面目だけれど、自分で人生を楽しむ目的を見つける能力がちょっと足りないかな。だから、目的を見つけたい、目的を持って働きたいという人は、まずはアール・ケアへ見学に来てみてください。</p> <p>自分で選び、決断した事実が力になる 見学は大歓迎です。そして、アール・ケア以外にも足を運んでください。他の施設や会社もよく知った上で、アール・ケアを選んでくれることが一番いいと考えています。というのも、自分で選び、自分で決めたというプロセスを踏むことで、働くことへの責任が生まれるからです。この先、ステップアップすること、大きな壁が待ち構えています。自分の意思で選んだという事実が人を強くし、乗り越えていく力になる。アール・ケアの離職率が低いのも、この決断のプロセスを大切にしているからです。</p> <p>人生の最大の創造者は自分 人生とは、判断の繰り返しです。間違った判断をすれば、不幸なゾーンに。今からの一つひとつの判断にかかっているといても過言ではありません。10年後、20年後どうなっていたいか、どんな人生を歩みたいか想像して試みることから始めましょう。すぐには考えられないかもしれませんが、人生は一度限りです。自分の人生の最大の創造者は自分です。壮大な夢でなくても構わないので、しっかりと考えてみてください。目標のある人、熱意ある人を全力で支えるのがアール・ケアなのであります。</p>		


【様式第3号】

<p>■ 求める人物像</p>	<p>明るく、素直で、論理的。 人としての土台が備わった人。 良い技術は、良い人間性に宿る。 技術は才能ではない、というのがオール・ケアの考えです。 どれだけお客様の立場になって考え、真摯に行動できるか。 そうした心の在り方を何よりも大切にしています。 明るい挨拶、感謝する心、素直に学ぼうとする前向きな姿勢、課題解決に向けた論理的な思考など、私たちが求めるのは、そんな人としての土台が備わった人。 その土台がしっかりとしていればいるほど、人として、プロとして成長していくことができます。</p>
-----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------


キャリアパスと人材育成

<p>■ キャリアパス制度</p> 	<p>オール・ケアでは、性別、年齢、経験年数、年功、資格を問わず「機会の公平」を基本に、誰もが自らの未来を創造できるシステムがあります。公平に、透明性を持ってスタッフの努力を評価し、目標と未来像が持てるように支援しています。専門職として「プロフェッショナルを目指す」、マネジメント職の道に進んで「社内のリーダーを目指す」など、各自が選択したそれぞれの道でキャリアアップをサポート。 ★キャリアパスと賃金等の処遇を連動させて給与・賞与に反映しています。 ★キャリアパスには専門職としてプロフェッショナルを目指すコースだけでなく、マネジメント職として「統括責任者（管理監督者）」を目指すエキスパートコースが設けられています。 ★正社員だけでなく、パート職員のキャリアパス制度を設け、正社員登用制度を実施しています。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">●アセッサー数</td> <td style="width: 30%; text-align: center;">2 人</td> <td style="width: 30%;">●キャリア段位認定者</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">0 人</td> </tr> <tr> <td>●その他有資格者</td> <td colspan="3"></td> </tr> </table>	●アセッサー数	2 人	●キャリア段位認定者	0 人	●その他有資格者			
●アセッサー数	2 人	●キャリア段位認定者	0 人						
●その他有資格者									
<p>■ 人材育成計画</p> 	<p>★プリセプター制度 「お客様の声に応えられない」「成果が出ない」など、新人の頃の悩みは少なくありません。そんな時に、気軽に相談できる存在がプリセプターです。身近な先輩スタッフが担当し、体験談を交えたアドバイスがもらえます。必要があれば、悩み情報を共有して、チーム全員でサポートにあたることも。新人が自分で考え、行動できるようになるまで時間をかけて指導します。新人にとってプリセプターはよき理解者であり、心強い存在です。 ★自己啓発のための各種研修の参加（法人内外研修会への参加を推奨しています） ★各事業所ごとに同期会を催し、同世代の親睦連携を深めています。 ★「フィードバックノート」を利用して、長期継続的に個人に寄り添った人材育成を実現しています。</p>								
<p>■ 資質向上研修</p> 	<p>○新入社員研修 ○中途社員研修 ○社員基礎研修（救命講習・接遇研修） ○責任者研修 ○専門技能研修 ○部門別研修（新人オリエンテーションなど）、各種勉強会 ○外部研修参加に対する補助制度 ○研究・学術発表に対する補助制度</p> <p>新入社員研修時から人間教育に力を入れ、社会人とは、プロとはどうあるべきかを常に考え、行動できる人づくりを行っています。内面を磨き、人間力を養う機会を提供するとともに、高い専門知識・技術を身につける研修など、経験や目的に沿った勉強会やプログラムを多数設けています。スタッフが自ら成長する機会として学術研究発表も支援。お客様の深い想いを理解し、質の高いサービスの提供を目指すスタッフの向上心に応え、全社を挙げてスタッフの育成に取り組んでいます。</p> <p>★部門・職種に応じて作成した「戦略シート」に基づき法人独自の専門研修を多数実施しています。（必要に応じて習得状況を確認するテストを行い確実なスキルアップを支援しています） ★専門技術だけでなく、人間力を高める目的の社外研修への積極的参加推奨し、費用補助等を行っています。 ★実践研究・学術発表に対する補助制度があります。</p>								
<p>■ 資格取得支援</p> 	<p>★資格取得を通じ、お客様に対するサービスの向上、自己研鑽による専門性向上等を目的に応じて、研修参加を支援しています。</p> <p>★資格取得支援制度（受講料助成等） ・たん吸引研修</p>								


【様式第3号】

<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>★人事考課制度 スタッフの努力や研鑽、能力や個性を、公平性・透明性・納得性をもって評価するオール・ケアの人事考課システム。情意考課、職務要件、能力考課に基づいて1年に一回評価し、等級を定めます。等級は、昇級、昇格、賞与、退職金に反映。面談を行うことで、自己評価と翌年の目標設定がより認識できるため、成長が実感しやすく、将来像を描きやすくなっています。チャンスは誰にでもあり、チャレンジは誰にでもできる。可能性を信じ、自らの未来を拓くスタッフを応援します。</p> <p>★社員表彰制度 年に一度、一堂に集まってスタッフの成長と成果を盛大に祝うイベントです。十数名が選ばれる「優秀社員賞」、最も頑張ったスタッフに与えられる「最優秀新人賞」「最優秀社員賞」「最優秀責任者賞」、さらに目標達成や新しい取り組みが支持された事業所に贈られる「最優秀事業所賞」があります。仲間から栄誉を讃えられ、受賞したスタッフたちの大きな誇りとなります。スタッフ一人ひとりの頑張りこそ、明日のオール・ケアを動かす推進力です。</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------


給与体系

<p>■ 給与体系の特徴</p> 	<p>○給与 ・基本給 ・諸手当（役職手当、扶養手当、家賃補助手当、超過勤務手当、夜勤手当、皆勤手当、食事手当、特別手当、処遇改善手当、事業所・訪問実績によるインセンティブ手当） ○賞与（年2回）※介護スタッフ、生活相談員、健康運動指導士、健康運動実践指導者、柔道整復師は年3回 ○退職金 ※人事考課（年1回）による評価により、昇給や等級に反映されます。 ★キャリアアップ制度に基づく評価に応じた昇給を行っています。 ★事業所の成績（利用者の増加等）に応じた「インセンティブ手当」を設け、頑張りをやりがいに繋げています。</p>						
<p>■ 採用情報</p>	<table border="1"> <tr> <td>●大卒初任給月給</td> <td>195,000 円※介護福祉士（個別手当等含まず）</td> </tr> <tr> <td>●賞与月額</td> <td>2ヶ月</td> </tr> <tr> <td>●10年後のモデル賃金</td> <td>269,000 円（個別手当等含まず）</td> </tr> </table>	●大卒初任給月給	195,000 円※介護福祉士（個別手当等含まず）	●賞与月額	2ヶ月	●10年後のモデル賃金	269,000 円（個別手当等含まず）
●大卒初任給月給	195,000 円※介護福祉士（個別手当等含まず）						
●賞与月額	2ヶ月						
●10年後のモデル賃金	269,000 円（個別手当等含まず）						




職場環境・多様な働き方

<p>■ 職場環境・多様な働き方の改善</p> 	<p>★介護記録のICT化を行っています（タブレット端末を活用）。 ★インカムを導入し、職員の負担軽減と業務の効率化を図っています。 ★短時間勤務制度を導入し、ワークライフバランスのとれた働き方の実現に努めています。 ★年休の時間単位取得を可能にしています。 ★副業・兼業を認めています（実績あり） ★年次有給休暇の時間単位取得が可能です。 ★「アイデア募集箱」制度により、職員の業務改善アイデアを積極的に取り入れている。アイデア採用者には報奨金（1,000円～50,000円）を進呈している。 ★正社員転換制度</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



休暇制度・福利厚生

<p>■ 休暇制度</p> 	<table border="1"> <tr> <td>●正規職員年間休日数</td> <td>110 日※一部107日</td> <td>●正規職員年次有給休暇取得率</td> <td>59 %</td> </tr> </table>	●正規職員年間休日数	110 日※一部107日	●正規職員年次有給休暇取得率	59 %
●正規職員年間休日数	110 日※一部107日	●正規職員年次有給休暇取得率	59 %		
●主な休暇制度	<p>○年次有給休暇（初年度10日） ○特別休暇制度（結婚、忌引等） ○育児休業、介護休業 ○子の看護休暇</p>				
●休暇制度の特色	<p>★時間単位有給休暇制度の導入 ★ノー残業デーの導入（平成27年より） ★24時間勤務体制の介護職員に週休3日制の導入（令和5年9月より） ★インターバル制度により、長時間労働を防止しています。</p>				

【様式第3号】

<p>■ 職員の福利厚生</p> 	<p>アール・ケアでは、同じ会社で働く仲間とコミュニケーションを深めるため、他部署との親睦を兼ねた様々なイベントを実施しています。全社員が集まる忘年会は壮観で、豪華景品の抽選会は特に盛り上がりです。野球部「アール・ケア ブライアンズ」、卓球部「ルアナ」、ゴルフ部があり、スポーツも盛んです。また、スタッフによる自主的な活動も活発で、お花見や誕生日会、バトミントン大会やボウリング大会など、親睦会を企画すれば、たちまち参加者が続出します。</p> <p>★永年勤続5・10・15・20・25年表彰を行い、賞金または商品（旅行券）を贈呈しています。 ★クラブ活動への費用助成を行っています（野球、フットサル、ゴルフなどのクラブ活動） ★75歳以上の社員には「ゴールデン社員、プラチナ社員」の階級を設け、生涯現役を支援しています。 ★「慶弔見舞金規程」により、慶弔時のほか、社員が住宅を新築・購入時に祝い金を支給しています。</p>		
<p>■ 育児休業関係</p>	<p>●育児休業制度</p>	<p>あり</p>	
	<p>●育児休業取得者数 (過去3年間)</p>	<p>男 性</p>	<p>2 人</p>
		<p>女 性</p>	<p>33 人</p>
<p>■ 育児・介護を両立できる取組</p> 	<p>出産や育児、介護などについても、誰もが気兼ねなく制度を活用できるように整備されています。これまで産休・育休制度はほぼ100%が取得し、その後も職場に復帰しています。これはパート社員も例外ではありません。</p> <p>★時間短縮勤務制度、出産祝金の支給あり ★未就学児等を養育する社員については、特別警報発令時（または警戒レベル3以上）に特別休暇（有給）の取得を認めています。</p>		
<p>■ 健康管理の取組</p> 	<p>○衛生委員会の設置 社員の健康障害の防止を目的に毎月1回の会議を設け、職場の現状把握や労働災害防止の取り組みなどを検討しています。</p> <p>○ハラスメント防止に関する規程に基づき、相談窓口の設置をしています。</p> <p>○ストレスチェック（法定）を実施しています。</p> <p>★予防接種（インフルエンザ）の費用助成を行っています。 （1,000円の自己負担金のみ、それ以上は法人負担で接種できます） ★受動喫煙防止対策を徹底し、敷地内禁煙および勤務中の喫煙を禁止しています。</p>		

地域交流・地域貢献の取組

<p>■ 地域交流事業の取組</p> 	<p>地域中学校・高等学校からのボランティア受け入れや専門学校からの実習受け入れをしています。</p> <p>★地域清掃活動（溝掃除）に参加している。 ★介護教室（認知症研修等）を実施している。 ★認知カフェ（はるやカフェ）の開催 ※コロナ禍では休止</p> <table border="1" data-bbox="418 1344 1439 1451"> <tr> <td data-bbox="418 1344 759 1377">●施設見学受入</td> <td data-bbox="766 1344 861 1377">あり</td> <td data-bbox="868 1344 1276 1377">(前年度受入実績：)</td> <td data-bbox="1283 1344 1439 1377">38 人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="418 1377 759 1411">●ボランティア、職場体験の受入</td> <td data-bbox="766 1377 861 1411">あり</td> <td data-bbox="868 1377 1276 1411">(前年度受入実績：)</td> <td data-bbox="1283 1377 1439 1411">7 人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="418 1411 759 1451">●介護実習の受入</td> <td data-bbox="766 1411 861 1451">あり</td> <td data-bbox="868 1411 1276 1451">(前年度受入実績：)</td> <td data-bbox="1283 1411 1439 1451">9 人</td> </tr> </table>			●施設見学受入	あり	(前年度受入実績：)	38 人	●ボランティア、職場体験の受入	あり	(前年度受入実績：)	7 人	●介護実習の受入	あり	(前年度受入実績：)	9 人
●施設見学受入	あり	(前年度受入実績：)	38 人												
●ボランティア、職場体験の受入	あり	(前年度受入実績：)	7 人												
●介護実習の受入	あり	(前年度受入実績：)	9 人												
<p>■ 地域貢献・地域公益活動の取組</p> 	<p>★出前講座 地域の方に向けて、専門職の社員が出張し、介護・医療に役立つ知識や技術をお伝えさせていただいています。</p> <p>★いきいき運動教室 地域の皆さんの健康増進にお役立ちしたい！ その想いでアルフィック平井のリハビリ室を開放しています。</p> <p>★ハンガー・フリー・ワールド 飢餓の無い世界を目指す国際協力NGOハンガー・フリー・ワールドが行う、はがき等の回収キャンペーンに、全社を挙げて積極的に活動に参加しています。</p>														

他制度での認証・認定状況

<p>■ 取 組 状 況</p>	<p>●第三者評価の受審</p>	<p>なし (受審年度… 年度)</p>
	<p>●他制度での認証・認定状況</p>	<p>健康経営優良法人 (令和5年度) おかやま子育て応援宣言 (令和5年度)</p>
	<p>●自己評価・自己点検等実施状況</p>	<p>「CHECK & ACTION25」 (令和5年度)</p>

R5.10月時点の申請内容について、R6.2.7認証審査会において認証しています。