

【様式第3号】

様式第3号

R5後期申請（2023.12月時点）

社会福祉法人愛育福祉会

■ 宣言登録番号

OKA00036

■ 法人名	社会福祉法人愛育福祉会
■ 代表者名	理事長 安藤正人
■ 本部所在地	〒712-8006岡山県倉敷市連島町鶴新田2235-3
■ 本部TEL	086-444-3625
■ 本部FAX	086-448-8515
■ ホームページアドレス	http://www.aiikufukushi.or.jp/



■ 職員数	◇ 正規職員	58 人	■ 正規職員に関する情報
	施設長等	7 人	
	介護職員	24 人	▶ 職員の構成
	介護福祉士	17 人	男性： 8 人
	介護支援専門員	2 人	女性： 50 人
	社会福祉士	2 人	10～20代： 20 人
	看護師・保健師	2 人	30～40代： 26 人
	栄養士・管理栄養士	4 人	50代以上： 12 人
	その他専門職	20 人	▶ 平均勤続年数（R4年度末）
	事務職	1 人	6年 8ヶ月
	◇ 非正規職員	39 人	

※（注）「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報



【五つ星宣言6事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	地域密着型特別介護老人ホームめばえ	岡山県倉敷市連島町鶴新田1956-1	086-448-3345
高齢者入所	グループホームめばえ	岡山県倉敷市連島町鶴新田1952-1	086-440-0170
高齢者その他	連島南高齢者支援サブセンター	岡山県倉敷市連島町鶴新田1956-1	086-440-0708
その他	幼保連携型認定こども園めばえ保育園	岡山県倉敷市連島町鶴新田2235-3	086-444-3625
その他	めばえ小規模保育園	岡山県倉敷市連島町鶴新田2237-1	086-441-0703
その他	めばえ小規模保育園第二小規模保育園	岡山県倉敷市連島町鶴新田2237-1	086-476-1106

法人理念・運営方針

[理念]

「地域に愛され、利用者に愛され、職員に愛される、施設を目指そう」

[ビジョン]

- ①地域に愛される施設を目指し、開かれた施設として地域福祉の拠点となり社会に貢献していく
- ②利用者に愛される施設を目指し、利用してよかったと思っただけのよう質の高いサービスを提供していく
- ③職員に愛される施設を目指し、働きやすく風通しの良い働き甲斐のある施設にしていく

【様式第3号】

法人からのメッセージ



社会福祉法人
愛育福祉会

社会福祉法人愛育福祉会は1968年に設立いたしました。55年以上の歴史があり、地域の皆様から親しまれている社会福祉法人です。高度経済成長に伴い、水島コンビナートで働く人々の保育ニーズのもと、児童福祉事業からスタートいたしました。そして介護保険制度が始まり、少子高齢化となった社会の新たなニーズとして高齢福祉事業も開設いたしました。現在では0歳から100歳を超える方々の幅広い年代へ福祉サービスを提供しています。

社会福祉法人愛育福祉会は誰一人取り残さない社会の実現のため、この先の50年を見据えた「100年企業」となるべく、地域の福祉ニーズを大切にしていまいります。

先輩職員からのメッセージ

介護の仕事は大変なこともあります。やりがいや楽しみも多くあります。利用者様やそのご家族様から「ありがとう。」「助かってるよ。」と言われた時には、とても喜びを感じます。また、職場では多くの仲間と仕事に当たります。介護の仕事もチームワークがとても重要です。自分だけでなく、チーム全体で利用者の生活目標に向かって取り組みます。お互いに切磋琢磨し、自分たちが働きやすい、働き甲斐のある職場を作っていきたいと思えます。



これから保育士を目指す方へ。大変な仕事ではありますが、子どもたちへの思いやりと愛情をもって日々接することで、とてもやりがいのある職種だと感じます。一人一人の成長や笑顔を間近で支えることができるのが魅力の一つだと感じます。

新規採用職員の育成体制



…より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）

<p>■ 育成体制</p> 	<p>めばえでは無資格未経験の方でも資格取得のバックアップ制度を整えています。新卒入職時には新人研修16項目の座学を行います。法人理念、社会人マナー、基本業務などを約1週間かけて学びます。その後各施設・現場へと配属されます。 ★プリセプター制度を導入しています。OJT担当者が親切丁寧に基礎から教えます。 ○新卒者は入職後半年は日勤業務を中心に業務を行います。半年後に夜勤訓練を開始します。訓練中は担当者とペアでユニットでの夜勤業務を学びます。翌年には担当ユニットの夜勤業務が行えることを目標としています。</p>		
<p>■ 採用実績</p>	<p>令和2年度</p>	<p>15人</p>	<p>うち、R5.4.1現在在籍者 7人</p>
	<p>令和3年度</p>	<p>14人</p>	<p>うち、R5.4.1現在在籍者 11人</p>
	<p>令和4年度</p>	<p>10人</p>	<p>うち、R5.4.1現在在籍者 7人</p>
<p>■ 採用率</p>	<p>24.1 % (直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず)在籍者のうち、入職した人の割合)</p>		
<p>■ 離職率</p>	<p>15.7 (特殊事情あり) % (直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず)在籍者のうち、離職した人の割合)</p>		
<p>■ 採用方針</p>	<p>[採用方針] ○人物重視での採用を行っています。 ○学部、学科や資格の有無は問いません。(募集職種によっては資格要件あり) 介護業務については無資格未経験でも、実経験をつみ、資格取得にチャレンジできるよう支援します。施設内で実務者研修の資格を取得することが可能です。 ○職場見学会・1 Dayインターンシップ・ボランティア募集などで応募前に当法人の理念や職場の雰囲気を経験できます。職場を知ってから応募が可能です。</p>		

【様式第3号】

<p>■ 求める人物像</p>	<p>○利用者、そのご家族、地域、職場の仲間、自分自身を大切にできる人物</p> <p>○日々の業務に真摯に向き合える人物</p> <p>○自己研鑽できる人物</p> <p>○課題に対して、仲間と協働し、相互の創意、工夫、努力をすることができる人物</p> <p>○ワークライフバランスについて考えることができる人物</p> <p>○スピードは問いません、スーパーマンでなくても大丈夫。丁寧に介護に向き合うことができる方。</p>
-----------------	---

キャリアパスと人材育成

<p>■ キャリアパス制度</p>	<p>当法人は児童福祉部門、高齢福祉部門とそれぞれ、キャリアパス制度を展開しています。保育部門ではそれぞれの経験年数、必要な研修等で7段階のキャリアパスが存在します。また、高齢福祉部門では介護職員としてのプロフェッショナルを目標とするコースや主任、施設長を目指すコースとに分かれ業務における標準的行動や、必要な研修がわかりやすく表示されています。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">●アセッサー数</td> <td style="text-align: center;">0 人</td> <td style="width: 30%;">●キャリア段位認定者</td> <td style="text-align: center;">0 人</td> </tr> </table> <p>●その他有資格者</p> <p>社会福祉士実習指導者講習終了者3名 介護福祉士実習指導者講習修了者1名 ユニットリーダー研修修了者9名 認知症実践者研修修了者8名</p>	●アセッサー数	0 人	●キャリア段位認定者	0 人
●アセッサー数	0 人	●キャリア段位認定者	0 人		
<p>■ 人材育成計画</p> 	<p>○新人職員には新人研修 16項目の座学を行います。プリセプター制度を導入しています。業務習得期間中はプリセプターが新人職員をフォローします。</p> <p>○個人の基礎資格・力量にあった資格取得に向けて勉強会等を開催（介護福祉士国家試験対策・社会福祉士国家試験対策・介護支援専門員試験対策等）</p> <p>○事業所内で実務者研修受講可能。</p> <p>★年間を通して10本以上の研修を行っています。救急救命法や感染対策など基礎的な内容はもちろん、外部講師招いての経験年数にあったより専門的な研修など多岐にわたった内容を実施しています。</p> <p>★育成計画を使い、ワークキャリアについて面談時に話をします。今どこまでできているのか、今後どのようなキャリアを築いていきたいのかと一人一人に合わせて、助言やアドバイスを行っています。</p> <p>★県外研修参加時に追加で1日自由時間を設けリフレッシュの機会を与えています。</p>				
<p>■ 資質向上研修</p>	<p>○施設内研修だけでなく、地域のネットワーク団体や病院の研修、各種職能団体の研修などの案内を職員に向けて行っており、広く外部研修への参加を通知しています。外部研修を受ける際の、参加費用や、交通費、日当などの支援も行っています。より広い視野で、自身の資質向上を目指す環境を整えています。</p> <p>○資格取得モデル 無資格・未経験からのスタート。3年の実務経験と実務者研修終了（事業所内で資格取得可能）。介護福祉士国家試験を経て資格者となる。また、ユニットリーダー研修、介護支援専門員など次の資格取得に向けての目標を設定する。</p> <p>○キャリア形成訪問指導事業等を活用し、年間10回以上の外部講師による研修を開催しています。各種職能団体や、大学の先生の講座を施設内で受講することができます。（研修に参加すると研修手当てがつかます）</p>				
<p>■ 資格取得支援</p> 	<p>★実務者研修は施設内で開講しています。休みを利用して資格取得に通うのではなく、職場が学校となります（出勤扱い）</p> <p>○喀痰吸引研修も施設内で開講しています。</p> <p>★各種資格取得のための受験対策講座を施設内で開講しています。（介護福祉士国家試験対策・社会福祉士国家試験対策・介護支援専門員試験対策）忙しい職員の学ぶ機会の確保のために対面で参加できなくても、また何度も見返すことができるように対策講座の内容をYouTubeにUPしています。</p> <p>★介護支援専門員の更新研修他の自己研鑽の為自主的に参加する研修も出勤扱いとしています。公休日を使ったり、有給休暇を使う必要はありません。</p>				
<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>○人事考課制度を導入しています。年2回（夏・冬）に人事考課使いフローに従い自己評価シートを提出してもらいます。</p> <p>★相互評価シートを使い、上司から部下だけでなく、部下から上司の相互評価も行います。自己評価シート、相互評価シートを基に各施設管理者と個人面談を行います。人事考課での評価方法や評価基準はオープンであり、評価が公平・公正に行われています。評価・面談の結果は賞与昇格に反映されます（透明性・公平性・納得性を大切にしています）</p> <p>○個人面談では、人事考査内容だけでなく、自身の目標設定や、キャリアパスの意向、家庭、育児とのワークライフバランスなど面談内容は多岐にわたります。</p>				

【様式第3号】

給与体系

■ 給与体系の特徴	<ul style="list-style-type: none"> ○給与 <ul style="list-style-type: none"> ・基本給 ・諸手当（資格手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、出張手当、超過勤務手当、夜勤手当、処遇改善手当、等） ○賞与 年2回 ○退職金（退職金共済制度） 		
■ 採用情報	●大卒初任給月給	184,300 円（個別手当等含まず）	
	●賞与月額	4ヶ月	
	●10年後のモデル賃金	194,100 円（個別手当等含まず）	

職場環境・多様な働き方

■ 職場環境・多様な働き方の改善 	<ul style="list-style-type: none"> ○多様な働き方ができるような働き方の提案やワークライフバランスについて一緒に考えていきます。 ○育児・家庭と仕事の両立ができるよう、個人に合わせて対応していきます。 ○産休・育休・介護休業・時短出勤 取得実績あり ○年次有給休暇の取得促進のための周知活動 ★ICT・ロボットを活用した業務負担の軽減、効率化アップなど（スライディングボード、浴室リフト、ベッドセンサー、タブレット端末など導入）
---	--

休暇制度・福利厚生

■ 休暇制度 	●正規職員年間休日数	112 日	●正規職員年次有給休暇取得率	68.4 %
	●主な休暇制度	就業規則に定める休暇 年次有給休暇（最大20日） 産休・育休・介護休業の制度あり すべてにおいて取得実績あり ★特別休暇（結婚5日 忌引最高10日）		
	●休暇制度の特色	年次有給休暇の特徴 ★子どもの学校行事に合わせ半日など時間単位での取得も可能 取得の指定はありません。自分の希望日に取得してください。 ワークライフバランスを重視した職場の為、有給休暇の積極的な取得を推奨しています。		
■ 職員の福利厚生 	<ul style="list-style-type: none"> ○雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金・住居手当・通勤手当 ○育成制度・退職金共済制度あり ★職員交流の場として、歓送迎会や忘年会などを企画しています。（近年はコロナ禍の為クリスマスランチなどテイクアウトを活用） ★インフルエンザ予防接種等の接種補助あり 			
■ 育児休業関係 	●育児休業制度	あり		
	●育児休業取得者数 （過去3年間）	男性	0 人	
女性		10 人		
■ 育児・介護を両立できる取組 	<ul style="list-style-type: none"> ○妊娠中から今後の働き方についての面談を細かにいきます。保育園に預けて働くことを希望される場合は保活についてもアドバイスをを行います。 ○育児休暇明けまでに、復帰のスタートの仕方について話し合いを行います。一言に「時短勤務」と言っても、一律ではなく従業員のライフスタイルに負担がない勤務時間等を個々に設定していきます。 ★参観日や運動会など学校行事に合わせた時間単位での有給休暇の申請ができます。 ○あくまでも施設はお子様のパパ・ママの力を借りて業務を行っています。何かあればお子様を優先してもらえるよう日頃から子育て世代ではない職員にも周知を行っています。 ○おかやま子育て応援宣言企業登録（令和5年度） 			

【様式第3号】

■ 健康管理の取組



- ★インフルエンザ等の予防接種の補助
- ★法定健康診断 日勤者は年1回 夜勤者は年2回実施、腰痛問診も行い、腰痛予防のためのコルセット購入の補助あり。
- ★スライディングボードやリフトを活用し、ノーリフティングケアについても取り組んでいます。
- ★受動喫煙防止の為、施設内全館禁煙を実施。
- ★職員のメンタルヘルスについては公認心理士や、精神保健福祉士の資格を持つ職員が相談対応しています。

地域交流・地域貢献の取組

■ 地域交流事業の取組



- ★地元中学生のチャレンジワークの受け入れ
- ★地元小学生の町探検の受け入れ
- ★高校生インターンシップ、夏のボランティア等の学生受け入れ
- ★実習生受け入れ
- ★地域の方を招いてのコンサート
- ★通いの場「めばえ座学」を開講 だれでも参加無料で福祉のことについて学べます（コロナ禍の為休止中）

●施設見学受入	あり	(前年度受入実績: 約30 人)
●ボランティア、職場体験の受入	あり	(前年度受入実績: 約10 人)
●介護実習の受入	あり	(前年度受入実績: 1 人)

■ 地域貢献・地域公益活動の取組



- ★地域清掃活動への協力
- ★地域の子育て広場として「めばえ子育て交流支援センター」を設置。誰でも利用できる子育てサロンです。
- ★岡山県災害派遣福祉チーム（DWAT）に登録
- ★福祉避難所の指定

他制度での認証・認定状況

■ 取組状況

●第三者評価の受審	なし	(受審年度… 年度)
●他制度での認証・認定状況	おかやま子育て応援宣言（令和5年度認証）	
●自己評価・自己点検等実施状況	<ul style="list-style-type: none"> ・サービス向上委員会設置 ・ご家族様・入居者様に向けて給食アンケートやサービスアンケートを実施 ・第三者機関での定期的評価 	

R5.10月時点の申請内容について、R6.2.7認証審査会において認証しています。