

【様式第3号】

様式第3号

R5後期申請（2023.10月時点）

社会福祉法人 四ツ葉会

■ 宣言登録番号

OKA00037

■ 法人名	社会福祉法人 四ツ葉会
■ 代表者名	理事長 山中 慎太郎
■ 本部所在地	〒701-0011 倉敷市徳芳504番地
■ 本部TEL	086-462-1818
■ 本部FAX	086-462-1830
■ ホームページアドレス	http://yotsubakai.or.jp



■ 職員数	◇ 正規職員	240 人	■ 正規職員に関する情報								
	施設長等 24 人 介護職員 20 人 介護福祉士 52 人 介護支援専門員 4 人 社会福祉士 10 人 看護師・保健師 15 人 栄養士・管理栄養士 10 人 その他専門職 99 人 事務職 6 人 ◇ 非正規職員 152 人	▶ 職員の構成 <table border="0"> <tr> <td>男性：</td> <td>57 人</td> </tr> <tr> <td>女性：</td> <td>153 人</td> </tr> <tr> <td>10～20代：</td> <td>60 人</td> </tr> <tr> <td>30～40代：</td> <td>116 人</td> </tr> <tr> <td>50代以上：</td> <td>34 人</td> </tr> </table>		男性：	57 人	女性：	153 人	10～20代：	60 人	30～40代：	116 人
男性：	57 人										
女性：	153 人										
10～20代：	60 人										
30～40代：	116 人										
50代以上：	34 人										
			▶ 平均勤続年数（R4年度末） 5年 9ヶ月								

※（注）「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報



【五つ星宣言24事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
その他	すぎのご認定こども園	倉敷市徳芳504	086-462-6203
その他	杉の子第二保育園	倉敷市徳芳36-4	086-462-8312
その他	小規模保育園もくもく	倉敷市沖新町63-6 CMCビル1階	086-476-1800
その他	中庄駅前小規模保育園	倉敷市徳芳29-1	086-476-1800
高齢者入所	特別養護老人ホーム元気の家	倉敷市徳芳501-1	086-462-6211
高齢者通所	杉の子デイサービスセンター	倉敷市徳芳504	086-463-3608
高齢者通所	げんきむらデイサービスセンター	倉敷市中庄2960-1	086-461-0525
高齢者通所	小規模多機能ホームげんきむら	倉敷市中庄2960-1	086-461-0525
高齢者入所	グループホームげんきむら	倉敷市中庄2960-1	086-461-0525
高齢者その他	げんきむらサテライト	倉敷市中庄2881-15	086-463-5959
高齢者通所	デイサービスセンターもくもく	倉敷市沖新町63-7	086-476-8080
高齢者通所	小規模多機能ホームもくもく	倉敷市沖新町63-7	086-476-8081
高齢者その他	杉の子 介護保険事務所	倉敷市徳芳504	086-461-0555
高齢者その他	倉敷市中庄高齢者支援センター	倉敷市徳芳504	086-461-2357
障がい者通所	これから	倉敷市徳芳501-1	086-462-5100
障がい者通所	ICHIGO WORKS	倉敷市中央町1-11-11	086-441-4323
その他	れつつ中庄	倉敷市中庄2960-1	086-462-5311
その他	児童発達支援もくもく	倉敷市沖新町63-7	086-476-8082
障がい者通所	生活介護事業所 ティール	倉敷市栗坂328-11	086-486-4601
障がい者入所	グループホーム ティール	倉敷市栗坂328-11	086-486-4601
障がい者通所	オーダーメイド大高	倉敷市沖新町48-8	086-436-7420
その他	玉野市児童発達支援センター	玉野市用吉1186-1	0863-71-0600

【様式第3号】

その他	児童発達支援ニコたま	玉野市宇野1-34-10	0863-33-3335
その他	児童発達支援ほっぷあっぷ	玉野市長尾121-3	0863-71-5150

法人理念・運営方針

【法人理念】 「元気を創る」
「元気を創る」という理念は、介護にまつわる負の連鎖を断ち、スタッフの前向きな気持ちと専門的な知識による「考える介護」の実践により、利用者と介護者・職員、地域を元気にしていくための挑戦である。

【行動基準】

- ・ 根拠ある安全性
- ・ 謙虚さ
- ・ 積極性
- ・ 効率性
- ・ 自分らしさ

法人からのメッセージ



社会福祉法人
四ツ葉会

四ツ葉会の四ツ葉は「幸せ」のシンボルである四ツ葉のクローバー、一人ひとりの幸せを願い、笑顔の数だけ幸せの花を咲かせるために、強い使命感を持ってあらゆるサービスの向上に努めていきます。さらに杉の木が天高く伸びるように一人ひとりの才能を伸ばして、社会のあらゆる場面で活躍できる幅広いスキルの要請を目指しています。
「お年寄りや障がいを持つ人々の、いちばん頼れる杖になりたい」
「子どもたちには元気で明るい未来を提供したい」
私たちはみなさまの幸せを創造する「四ツ葉会」です。

先輩職員からのメッセージ

介護の仕事は、どうしても精神的に落ち込むことがあります。でも他職種を含めたスタッフのみんなで再発を防ぐ方法や対応方法を考え、ひとつずつ乗り越えています。「しょうがない」「よくあること」で片づけず、失敗は次に活かして問題は解決する。
こうした姿勢が根付いているのは、理念と行動基準が定着していて、ひとつのゴールに向かってみんなが進んでいるからだと思います。

【特別養護老人ホーム 介護スタッフ 成澤 麻耶 2018年入社】



私たちの工夫次第で利用者様の困りごとを解決できるのがやりがいです。先日は職員から利用者様の食事について相談があり、色々アドバイスをしたものの、なかなかうまくいきませんでした。でも話し合いを重ねてさまざまな方法を試すうちにスムーズに食べて頂けるようになり、みんなで喜び合いました。
若手が中心となってチャレンジできると思い入社したのですが、実際に4年目でグループリーダーになりました。すぐに結果の出る仕事ではありませんが、協力し合ってよりよい支援を提供していきたいと思っています。


【グループホームティール 管理者 松岡 友太 2014年入社】

【様式第3号】



新規採用職員の育成体制






…より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）

<p>■ 育成体制</p> 	<p>約2週間かけて座学の研修を行います。資格の有無に関わらず基礎から習得でき、学びを深めながら法人の方針や方法を身に付けていきます。 ★OJTでは、教育担当の先輩がマンツーマンで指導し、いきなりひとりで実践することはありません。ひとつひとつ介助やコミュニケーションを確認しながら進め、約2ヶ月間でひと通りの業務ができるようにサポートします。</p>		
<p>■ 採用実績</p>	令和2年度	41人 うち、R5.4.1現在在籍者	25人
	令和3年度	44人 うち、R5.4.1現在在籍者	39人
	令和4年度	70人 うち、R5.4.1現在在籍者	60人
<p>■ 採用率</p>	20.3 %（直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず) 在籍者のうち、入職した人の割合）		
<p>■ 離職率</p>	11.9 %（直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず) 在籍者のうち、離職した人の割合）		
<p>■ 採用方針</p>	<p>○人物本位で採用します ・学部、学科、資格の有無は問いません。</p> <p>○入社後のミスマッチを防ぐ採用を行っています。 ・施設見学（就職説明会等）、体験 ・ご家族参観 ・職員勉強会への参加 等</p>		
<p>■ 求める人物像</p>	<p>○人を喜ばせたい方 ○やりがいのある仕事をしたい方 ○チームで頑張るのが好きな方 ○自分らしさを大切にしたい方 ○色々なことにチャレンジしたい方 ○若手のうちから活躍したい方</p>		

キャリアパスと人材育成

<p>■ キャリアパス制度</p> 	<p>★経験や資格取得、役職等の各層において職務能力評価を導入し、賃金アップに係る見える化を図っている。また、社会福祉士や介護福祉士等については、専門職としての年間12万円以上の手当支給を行っています。 ○専門性を高めるための資格取得やメンタルヘルス検定等のキャリアを高めるための資格取得については受講支援を行っています。</p>		
	●アセッサー数	10人	●キャリア段位認定者 5人
<p>■ 人材育成計画</p> 	<p>★法人内で各層に合わせた研修計画を立案し、それぞれのキャリアアップに必要な受講機会を設定しています。 ★定期的な面談機会において、ひとりひとりのキャリアデザインを確認し、双方で今後のステップに必要な研修を計画し、段階的ら専門家を招き、コンサルテーションを受けることで、現場業務に必要な知識や技術を獲得する機会を設けています。 ○法人内の研修は毎回動画配信し、いつでも視聴できる環境を整えている。</p>		


【様式第3号】

<p>■ 資質向上研修</p> 	<p>○階層別研修の実施 新人、中間、管理職、資格者等の様々な階層によって研修を実施し、本人のキャリアデザインや成長のタイミングに応じた研修を企画、運営しています。</p> <p>★多職種勉強会の実施 毎月法人内の保育、高齢、障がいに関連する職員がテーマを持ち寄り、福祉に問わず時代背景に沿ったテーマで学びを深めるための研修を実施。</p> <p>★ケース検討会 毎月、事業所内等での困難ケースを持ち寄り、法人のスケールメリットを活かし、多職種の専門的視点から新たな支援の手立てを考える機会。</p>
<p>■ 資格取得支援</p> 	<p>★対象の資格取得（介護福祉士、社会福祉士、精神保健福祉士、ケアマネジャー）に向けて、研修の受講費、受験料、テキスト代、模擬試験代などを支給します。資格によっては、賞与が3回に増え、年間12万円以上の増額になります。</p>
<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>★年2回上長または他部署の管理職による面談を実施し、現状の職務評価と目指す目標を確認し、双方で今後のキャリアデザインの具体化を話し合う機会としている。</p> <p>具体的な評価項目は、次年度現場職員を中心としたプロジェクトチームを発足し、実動できる評価基準を作成する予定としています。</p>


給与体系

<p>■ 給与体系の特徴</p>	<p>年2回上長または他部署の管理職による面談を実施し、現状の職務評価と目指す目標を確認し、双方で今後のキャリアデザインの具体化を話し合う機会としている。</p> <p>具体的な評価項目は、次年度現場職員を中心としたプロジェクトチームを発足し、実動できる評価基準を作成する予定としています。</p>		
<p>■ 採用情報</p>	<p>●大卒初任給月給</p>	<p>181,000 円（個別手当等含まず）</p>	
	<p>●賞与月額</p>	<p>3ヶ月</p>	
	<p>●10年後のモデル賃金</p>	<p>270,000 円（個別手当等含まず）</p>	




職場環境・多様な働き方

<p>■ 職場環境・多様な働き方の改善</p> 	<p>★積極的にICTの導入を図り、業務の効率化を図っています。また、職員にはスマホを貸与し、情報共有アプリを使用し、業務連絡はもちろん、研修動画の配信も行い、繋がるコミュニケーションに取り組んでいます。</p> <p>○職員更衣室は個別で使用できるよう更衣ブースを設置しています。</p>
---	---



休暇制度・福利厚生

<p>■ 休暇制度</p> 	<p>●正規職員年間休日数</p>	<p>107 日</p>	<p>●正規職員年次有給休暇取得率</p>	<p>75 %</p>
	<p>●主な休暇制度</p>	<p>★ノー残業を目指しています。</p> <p>○年次有給休暇（入社6ヶ月経過時に10日、2年6ヶ月経過日までは年1日加算、3年6ヶ月経過以降は年2日加算、6年越は20日付与）</p> <p>○希望に沿った休暇（有休）の取得を支援しています。</p>		
	<p>●休暇制度の特色</p>	<p>○年次有給休暇（入社6ヶ月経過時に10日、2年6ヶ月経過日までは年1日加算、3年6ヶ月経過以降は年2日加算、6年越は20日付与）</p> <p>○希望に沿った休暇（有休）の取得を支援しています。</p>		

【様式第3号】

<p>■ 職員の福利厚生</p> 	<p>○健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労働保険通勤手当 ○役職手当、資格手当、家賃手当、子育て応援手当、奨学金返済者応援手当、処遇改善手当、特定処遇改善手当 ○制服貸与しています ○職員の慶事及び弔事に対する慶弔金 ★インフルエンザワクチンは法人負担 ★宿舍の借り上げ（5年間） ★奨学金返済者応援加算</p>		
<p>■ 育児休業関係</p>	<p>●育児休業制度</p>	<p>あり</p>	
<p>■ 育児・介護を両立できる取組</p> 	<p>○育児休業および育児短時間勤務制度あり。 ○法人内のこども園や保育園、子育て支援センターとの連携あり。 ○社会保険加入者は子育て応援手当対象。 ○介護休業及び介護短時間勤務制度あり。 ★就学前にかかわらず、不登校気味のお子さんがある方への就業規則を上回る柔軟な勤務時間制度を適用している ★就学前の第2子出産予定の配偶者の体調不良に合わせての柔軟な勤務時間制度の取組み 欠勤控除の仕組み</p>		
<p>■ 健康管理の取組</p> 	<p>○定期健康診断を年1回実施（夜勤者は2回） ★全職員にストレスチェックの実施 ★介護職には定期的に腰痛チェックや専門家による腰痛施術を実施 ○ハラスメント防止規程による相談窓口を設置</p>		

地域交流・地域貢献の取組

<p>■ 地域交流事業の取組</p> 	<p>★地域包括支援センターにより、定期的な介護予防教室の実施を行うとともに、必要に応じて出前講座を実施し、地域の介護予防や介護に関する知識等の啓発を行っている。 ★定期的にインターンシップの機会を設け、実際に職場体験により、福祉現場の仕事について理解を深める取り組みを実施している。 ★地域ふれあい夏祭り（施設内） ★グルメマルシェ 2回 ★地元小学校との交流事業 ★地域清掃活動への参加 ★地域行事への参加（中庄祭り・マスカットスタジアム）</p>		
<p>●施設見学受入</p>	<p>あり</p>	<p>（前年度受入実績：</p>	<p>70人）</p>
<p>●ボランティア、職場体験の受入</p>	<p>あり</p>	<p>（前年度受入実績：</p>	<p>12人）</p>
<p>●介護実習の受入</p>	<p>あり</p>	<p>（前年度受入実績：</p>	<p>15人）</p>
<p>■ 地域貢献・地域公益活動の取組</p> 	<p>★中庄地区社会福祉協議会は女性の会、民生委員、老人会、学校関係者等の団体を包括した組織となっており、各団体の所属メンバーがボランティアとして様々な活動を重ねている。当法人は中庄地区社協の事務局であり、主に企画や財政的サポートを担っている。数ある取り組みの中で成果を上げているのが「ボランティアハウスどまんなか」であり、住民が主体となり、手作りの昼食サービス、健康作りや趣味のための講座、ボランティアによる送迎等を実施している。 ★福祉避難所の指定 ★生活難弱者支援（みんなのれいぞうこ） ★公開講座の実施 ★認知症サポーター養成講座</p>		

他制度での認証・認定状況

<p>■ 取組状況</p>	<p>●第三者評価の受審</p>	<p>あり（受審 令和5年度）</p>
<p>●他制度での認証・認定状況</p>	<p>「work with pride 2023年 ゴールド認定」（令和5年度） 「おかやま子育て応援宣言企業」登録（令和4年度）</p>	
<p>●自己評価・自己点検等実施状況</p>	<p>2023年度 実施</p>	

R5.10月時点の申請内容について、R6.2.7認証審査会において認証しています。