

【様式第3号】

様式第3号

R5後期申請（2023.10月時点）

社会福祉法人 瀬戸内福祉事業会

■ 宣言登録番号

OKA00038

■ 法人名	社会福祉法人 瀬戸内福祉事業会
■ 代表者名	理事長 道廣 司
■ 本部所在地	倉敷市連島町矢柄6092
■ 本部TEL	086-552-5117
■ 本部FAX	086-552-5114
■ ホームページアドレス	https://www.setouchifukushi.jp



■ 職員数	◇ 正規職員	183 人	■ 正規職員に関する情報								
	施設長等 3 人 介護職員 30 人 介護福祉士 85 人 介護支援専門員 9 人 社会福祉士 16 人 看護師・保健師 18 人 栄養士・管理栄養士 5 人 その他専門職 22 人 事務職 7 人	▶ 職員の構成 <table border="0"> <tr> <td>男性：</td> <td>63 人</td> </tr> <tr> <td>女性：</td> <td>120 人</td> </tr> <tr> <td>10～20代：</td> <td>29 人</td> </tr> <tr> <td>30～40代：</td> <td>109 人</td> </tr> <tr> <td>50代以上：</td> <td>45 人</td> </tr> </table>		男性：	63 人	女性：	120 人	10～20代：	29 人	30～40代：	109 人
男性：	63 人										
女性：	120 人										
10～20代：	29 人										
30～40代：	109 人										
50代以上：	45 人										
	◇ 非正規職員	100 人	▶ 平均勤続年数（R4年度末） 8年6ヶ月								

※（注）「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報



【五つ星宣言19事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
障がい者入所	瀬戸内学園	倉敷市連島町矢柄6092	086-448-1811
障がい者入所	瀬戸内学園 短期入所	倉敷市連島町矢柄6092	086-448-1811
障がい者通所	多機能型事業所 つばさせとうち	倉敷市連島町矢柄5949-1	086-486-1080
障がい者通所	根っこせとうち	倉敷市連島町矢柄5950-1	086-441-2088
障がい者通所	つなぐせとうち	倉敷市連島町矢柄6092	086-448-1811
障がい者その他	ケアホームせとうち	倉敷市連島町鶴新田530-2	086-486-5678
障がい者その他	日中サービス支援型共同生活援助事業所 ふたば	倉敷市連島町鶴新田530-2	086-486-5678
障がい者その他	相談支援事業所 クローバーせとうち	倉敷市連島町矢柄6092	086-448-1811
高齢者入所	特別養護老人ホーム グリーンピア瀬戸内	倉敷市玉島陶856-1	086-525-1234
高齢者入所	ショートステイ グリーンピア瀬戸内	倉敷市玉島陶856-1	086-525-1234
高齢者通所	デイサービスセンター グリーンピア瀬戸内	倉敷市玉島陶856-1	086-525-1234
高齢者その他	グリーンピア瀬戸内 居宅支援事業所	倉敷市玉島陶856-1	086-525-1234
高齢者その他	ケアハウス グリーンピア瀬戸内	倉敷市玉島陶856-1	086-525-1234
高齢者その他	玉島北高齢者支援センター	倉敷市玉島陶856-1	086-525-1339
高齢者入所	地域密着型特別養護老人ホーム グリーンビレッジ瀬戸内	倉敷市船穂町柳井原2300-1	086-552-5112
高齢者入所	ショートステイ グリーンビレッジ瀬戸内	倉敷市船穂町柳井原2300-1	086-552-5112

【様式第3号】

高齢者入所	地域密着型特定施設入居者生活介護 グリーンビレッジ瀬戸内	倉敷市船穂町柳井原2300-1	086-552-5112
高齢者通所	デイサービスセンター グリーンビレッジ瀬戸内	倉敷市船穂町柳井原2300-1	086-552-5112
高齢者その他	グリーンビレッジ瀬戸内 居宅介護支援事業所	倉敷市船穂町柳井原2300-1	086-552-5112

法人理念・運営方針

【法人理念】

私たち瀬戸内福祉事業会は「奉仕の精神」「感謝の心」を礎とし「命を尊び」「調和と共生」の社会をめざします。

【基本方針と職員のあるべき姿】

- 一 すべての命を尊び、人間尊重を基本とします。明るく笑顔やあいさつに努め、知識と感性の向上に心がけ、利用者の皆様に信頼される職員になります。
- 一 瀬戸内福祉事業会の職員として「和」を尊びます。職員同士のチームワークを心がけ、上司や同僚との報告、連絡、相談を忘れず、良き職業人として信頼される職員になります。
- 一 利用者・家族・地域の皆様と共に歩む姿勢を持ち続けます。共感の目線と謙虚な心が持てる職員になります。
- 一 自己成長を忘れません。人として、社会人として真摯な姿勢で人生を歩む職員になります。
- 一 瀬戸内福祉事業会の職員としての自覚と誇りを持ち、「奉仕の精神」と「感謝の心」を忘れず、社会・法人の発展につくせる職員になります。

法人からのメッセージ



私たちは、岡山県倉敷市を拠点として、
皆様が安心して暮らせる街づくりを目指し、
総合的な福祉サービスを提供しております。

法人理念である『「奉仕の精神」「感謝の心」を礎とし「命を尊び」「調和と共生」の社会をめざします。』の実現のため、職員それぞれが力を発揮しています。
アットホームな雰囲気でも福利厚生も充実しており、働きやすい環境です。
笑顔が仕事になる職場で一緒に働きませんか？

先輩職員からのメッセージ

【働いて感じた職場の魅力とは】

自分の意見、考えを否定せずに聞いてくれる上司、同僚、他職種がいます。
困ったら一緒に考えてくれ勇気が出ない時は背中を押してくれます。
また私は昨年出産をし、入職以来変則勤務で働いていましたが、産休、育休後時短勤務で働いています。働く時間も自分で選べ、子育てをしながら無理なく働くことができています。
出産後仕事を続けるか悩みましたが、職場で決められた時間ではなく、自分が働きたい時間で働けること、“早く戻っておいでよ”と声をかけてくれた入居者様や職員のあたたかさで復帰して頑張ろう、と思いました。
【グリーンビレッジ瀬戸内 介護福祉士ユニットリーダー K・R】



【未来の仲間へ一言】

ご利用者の笑顔に支えられて、毎日楽しく働いています。支援方法等で迷うことや悩むこともありますが、上司や同僚に相談しやすく安心して働けます。また、未経験でも研修制度が充実しており、先輩がいつも丁寧に教えてくれます。
人と関わることが好きな方！明るく・チームワークが良い職場で働きたい方！スキルアップしたい方！あなたの笑顔が力になります。ぜひ一緒に働きませんか？
【瀬戸内学園 支援員 M・Y】

【様式第3号】

新規採用職員の育成体制



…より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）

<p>■ 育 成 体 制</p> 	<p>○法人理念や基本方針、職員としてあるべき姿を理解し、整った研修計画のもと、実際の業務の中で上司や先輩・同僚から多くのことを学び、安心して業務に携われるように育成を行っています。 ○法人内外の研修を通して自己研鑽を重ねていける人材育成を進めています。 ○研修担当職員や先輩職員においても研修会等に参加し、育成力の向上に努めています。 ★新卒の学生は理事長を交えた茶話会を開催しています。 ★人権研修として長島愛生園を訪問しています。 ★新人研修で救命講習を行い救マーク取得してもらっています。</p>		
<p>■ 採 用 実 績</p>	<p>令和 2年度</p>	<p>1 人</p>	<p>うち、R5.4.1現在在籍者 0 人</p>
	<p>令和 3年度</p>	<p>0 人</p>	<p>うち、R5.4.1現在在籍者 0 人</p>
	<p>令和 4年度</p>	<p>4 人</p>	<p>うち、R5.4.1現在在籍者 4 人</p>
<p>■ 採 用 率</p>	<p>10.1 %（直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず) 在籍者のうち、入職した人の割合）</p>		
<p>■ 離 職 率</p>	<p>11.9 %（直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず) 在籍者のうち、離職した人の割合）</p>		
<p>■ 採 用 方 針</p>	<p>○人物本位で採用します。 ○随時、施設見学をおこなっています。 ・入社後のミスマッチを防ぐために、見学の際に丁寧な説明を行い、質問等も受け付けています。 ・希望者は職務体験等も可能です。</p>		
<p>■ 求 め る 人 物 像</p>	<p>○人と関わるのが好きな方 ○法人の理念をよく理解して、与えられた職務に対して誠実に取り組むことができる方 ○協調性があり、他者を思いやる気持ちがある方 ○誠意と熱意をもって、職務に取り組める方</p>		

キャリアパスと人材育成

<p>■ キャリアパス制度</p> 	<p>★キャリアパスと賃金等の処遇を連動させています。 ○自身のキャリアアップの目標等を正確に把握するため、面談等を活用しています。 ○昇任基準に基づき、キャリアアップが図れるよう各種研修等に計画的に参加できるようにしています。 ○また、資格取得に関しても支援を行っており、モチベーションをもって取り組んでもらっています。</p> <table border="1" data-bbox="405 1256 1441 1368"> <tr> <td data-bbox="405 1256 652 1299">●アセッサー数</td> <td data-bbox="652 1256 916 1299">人</td> <td data-bbox="916 1256 1179 1299">●キャリア段位認定者</td> <td data-bbox="1179 1256 1441 1299">人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="405 1299 652 1368">●その他有資格者</td> <td colspan="3" data-bbox="652 1299 1441 1368"></td> </tr> </table>			●アセッサー数	人	●キャリア段位認定者	人	●その他有資格者			
●アセッサー数	人	●キャリア段位認定者	人								
●その他有資格者											
<p>■ 人 材 育 成 計 画</p> 	<p>○年間研修計画を策定し、計画的に研修に参加できるようにしています。 ○外部研修等に希望者を募り、参加できる仕組みがあります。 ★障がい者支援や地域福祉に貢献すると判断したものについては業務扱いにしています。</p>										
<p>■ 資 質 向 上 研 修</p> 	<p>○法人研修 ・人権研修（長島愛生園見学） ○施設研修 ・感染症対応研修、応急処置研修等 ○施設外研修 ・接遇セミナー、虐待防止研修、岡山県社会福祉協議会キャリアパス研修各種過程等 ★障がい者虐待防止啓発スローガンに参加し、最優秀賞を受賞しました。（優秀作品4名受賞）</p>										
<p>■ 資 格 取 得 支 援</p> 	<p>★資格取得支援 ・スクーリング日に特別休暇付与（社会福祉士、精神保健福祉士） ・試験日に特別休暇付与（介護福祉士、社会福祉士、精神保健福祉士、介護支援専門員） ・取得者には昇給及び職種手当支給（介護福祉士、社会福祉士、精神保健福祉士、介護支援専門員等）</p>										

【様式第3号】

<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>○年一回面談の実施 自身の振り返りシートをもとに管理者面談を行っています。シートをもとに一年間を振り返り、今後の目標を設定します。また、キャリアアップの希望等の確認を行い、キャリアアップに向けた助言等も行っていきます。 ★面談評価結果が次年度の目標管理、人材育成に活用されています。 ★優良永年表彰制度があります。</p>
--	--

給与体系

<p>■ 給与体系の特徴</p>	<p>○給与 ・基本給（等級別基本給を適用） ・諸手当（役職手当、職種手当、資格手当、家族手当、住宅手当、通勤手当、夜勤手当、宿直手当、処遇改善手当等） ○賞与（年3回） ○2種類の退職金（福祉医療機構退職手当共済制度、岡山県民間社会福祉従事者共済制度）</p>		
<p>■ 採用情報</p>	<p>●大卒初任給月給</p>	<p>181,000 円（個別手当等含まず）</p>	
	<p>●賞与月額</p>	<p>2.8～4.4 ヶ月</p>	
	<p>●10年後のモデル賃金</p>	<p>205,000 円（個別手当等含まず）</p>	

職場環境・多様な働き方

<p>■ 職場環境・多様な働き方の改善</p> 	<p>・職員の希望や適性に応じた働き方ができるよう、本人の希望と擦り合わせた働き方を提案しています。 ★有給休暇の1時間単位での取得が可能です ★有期契約職員の方は正規登用制度があります。 ★眠りスキャンや介護記録等のICT化の導入など働きやすい環境づくりを進めています。 ★許可制ではあるが、業務に支障がない範囲での副業兼業の実績があります。</p>
---	--

休暇制度・福利厚生

<p>■ 休暇制度</p> 	<p>●正規職員年間休日数</p>	<p>107～120 日</p>	<p>●正規職員年次有給休暇取得率</p>	<p>72.29 %</p>
	<p>●主な休暇制度</p>	<p>○年次有給休暇（年10～20日）1時間単位で取得可能 ○慶弔休暇（結婚、配偶者の出産、忌引き等） ○育児休業・介護休業 ○子の看護休暇、介護休暇ほか ★特別休暇（有給） ★出産補助休暇（有給）</p>		
	<p>●休暇制度の特色</p>	<p>★有給休暇 ・入職後すぐに特別休暇（有給）2日付与、入職半年後に有給休暇10日付与 ・1時間単位での取得可能 ★特別休暇（有給） ・資格取得のため（スクーリング、試験日等）の特別休暇 ・永年勤続表彰休暇（10年…2日、20年…3日、30年…4日、40年…5日） ・配偶者の出産補助休暇（3日） ・その他、慶弔休暇等あり</p>		
<p>■ 職員の福利厚生</p> 	<p>○岡山県民間社会福祉従事者育成制度加入 ○2種類の退職金制度加入（福祉医療機構退職手当共済制度、岡山県民間社会福祉従事者共済制度） ○手当充実 ・住宅手当（上限22,000円）・通勤手当（上限45,000円）・家族手当（6,000円～）等 ★永年勤続表彰 ・勤続年数（5,10,20,30,40年）に応じて、報奨金（1～10万円）・特別休暇（2～5日） ★慶弔費やそれに伴う特別休暇を取得できます。</p>			

【様式第3号】

■ 育児休業関係	●育児休業制度	あり	
	●育児休業取得者数 (過去3年間)	男性	1人
		女性	13人
■ 育児・介護を 両立できる取組 	<p>○産休育休制度・育児短時間勤務制度（女性育児休業取得率100%、男性育児休業取得実績あり） ○介護休業制度・介護短時間勤務制度 ★両立支援のための休暇は1時間単位で取得が可能です。 ★特別休暇には、配偶者の出産において、3日間休めるよう規程を設けています。</p>		
■ 健康管理の取組 	<p>★インフルエンザ予防接種の全額補助を行っています。 ★全館施設内禁煙にしています ○ハラスメント防止規程に基づき、相談窓口を整備しています。 ○全職員へのストレスチェックの実施をしています。 ★腰痛体操他、腰痛予防への取組を行っています</p>		

地域交流・地域貢献の取組

■ 地域交流事業の取組 	<p>★小学校区の避難訓練、地域のお祭り等に積極的に参加しています。 ★「夏ボラ」の受け入れを実施しています。 ★地域ふれあい夏祭りの開催しています ★あいさつ運動、見守り組など地元小学校との交流を行っています ★地域の公園の清掃活動を行っています ★地域行事への参加しています</p>		
	●施設見学受入	あり	(前年度受入実績：70人)
	●ボランティア、職場体験の受入	あり	(前年度受入実績：3人)
	●介護実習の受入	あり	(前年度受入実績：10人)
■ 地域貢献・地域公益 活動の取組 	<p>★地域で住民参加の夏祭り等を開催しています。 ★福祉避難所協定を結んでいます。 ★地域の公園等の清掃活動を行っています。</p>		

他制度での認証・認定状況

■ 取組状況	●第三者評価の受審	あり	(受審年度… 令和3年度)
	●他制度での認証・認定状況	あり	SDGS宣言への登録、健活企業
	●自己評価・自己点検等実施状況	あり	施設サービス自主評価 (令和4年度)

R5.10月時点の申請内容について、R6.2.7認証審査会において認証しています。