

## 社会福祉法人 アミカル

■ 宣言登録番号

OKA00039

■ 法人名	社会福祉法人 アミカル
■ 代表者名	理事長 西山剛史
■ 本部所在地	〒713-8102 倉敷市玉島1275-1
■ 本部TEL	(086) 526-8827
■ 本部FAX	(086) 526-8828
■ ホームページアドレス	<a href="https://www.amical.or.jp/">https://www.amical.or.jp/</a>



■ 職員数	◇ 正規職員	169 人	■ 正規職員に関する情報	
	施設長等	4 人		▶ 職員の構成
	介護職員	41 人		女性： 124 人
	介護福祉士	56 人		10～20代： 27 人
	介護支援専門員	6 人		30～40代： 81 人
	社会福祉士	6 人		50代以上： 61 人
	看護師・保健師	18 人		
	栄養士・管理栄養士	7 人		
	その他専門職	24 人		
	事務職	7 人		
	◇ 非正規職員	102 人	▶ 平均勤続年数（R5年度末）	11 年 4 ヶ月

※（注）「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

## 施設・事業所情報

事業所数【 14 】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	特別養護老人ホームアミカル	倉敷市玉島1275-1	086-526-8827
高齢者入所	地域密着型特別養護老人ホームアミカル	〃	〃
高齢者入所	短期入所生活介護アミカル	〃	〃
高齢者通所	デイサービスセンターアミカル	〃	〃
高齢者入所	グループホームアミカル	倉敷市玉島1279	〃
高齢者入所	養護老人ホーム倉敷市長楽荘	倉敷市玉島長尾2953	086-522-1110
高齢者入所	特別養護老人ホームきびハイツ	加賀郡吉備中央町上野1883-5	0866-56-6677
高齢者入所	短期入所生活介護きびハイツ	〃	〃
高齢者通所	デイサービスセンターきびハイツ	〃	〃
高齢者その他	居宅介護支援事業所きびハイツ	〃	〃
高齢者入所	サービス付き高齢者向け住宅ながわりの華	倉敷市玉島3075	086-523-5670
高齢者入所	短期入所生活介護ながわりの華	〃	〃
高齢者訪問	ヘルパーステーションながわりの華	〃	086-523-5673
高齢者その他	居宅介護支援事業所ながわりの華	〃	086-523-5675

## 法人理念・運営方針

## 【理念】

私達はご利用者の尊厳を守り、自立を支援し、ご利用者一人一人がご自分らしく、心豊かな暮らしをしていただけるよう、出来る限りご利用者本位のサービスを提供いたします。

## 【基本方針】

- 「社会福祉法人らしさとは何か」を追究し続け、法人の存在価値を示していく。
- ご利用者の人権、意思の尊重と共に、個々の自立、自己実現を支援する。
- 地域の皆様に信頼され、必要とされる施設作りを目指す。
- 職員は、新しい知識・技術の習得に努め、良質で安全なサービスの提供を目指す。

## 法人からのメッセージ



昭和56年特別養護老人ホームうずき荘を発足しました当時、福祉は恵まれない人のためのもの、施設は老後家庭での生活が難しい一部の高齢者のための特定の施設とされていました。このような暗いイメージを払拭するため、発足した4月（うずき）と障害者老化に対するリハビリテーションの原点痛み（うずき）の両語を勘案し、「うずき会」「うずき荘」と命名しました。しかし、超高齢社会を迎え、福祉は全国民、全市民のものとなり、施設も地域福祉の中核として地域福祉全体を支えることが求められる時代となりました。新しい視点に立ち、心新たにして、この命題に応えるべく、法人名、施設名を「アミカル」と改名することに致しました。健康で皆仲良く暮らすことが出来る潤いのある地域超高齢化社会形成を目指し、全力で尽くしてまいりたいと存じます。

社会福祉法人アミカル  
理事長 西山剛史

## 先輩職員からのメッセージ

管理栄養士として入社して8年目になります。新卒で入社した頃の頃は未熟なところが多く、先輩にたくさん助けられながら時には厳しく指導を受けながらここまでやってきました。もちろんまだまだな部分はありますが、私も教える立場となり、先輩方から教わったことを次世代に繋げられるよう努めています。

私は管理栄養士なので、介護士として勤めている職員の方たちとは見ている部分はちがいます。例えば仕事をしていて気になるのはやはり「今日のご飯は口に合っただろうか…」とか「栄養バランスのよい献立を考えなければ…」であるとか。ですが向かうところは同じだと思っています。「ご利用者の皆さんがより良い生活を送れるように」この思いは介護士だろうと管理栄養士だろうと、ケアマネ・相談員・看護師だろうと変わりません。みんな同じ思いで頑張っている。このことを忘れず職務を全うしたいです。



私たちアミカルは法人理念である「ご利用者本位」の考えのもと4施設14の事業を提供しています。介護におけるニーズは人によって、地域によってさまざまであり、良質なケアを提供できるよう日々努力しています。専門的な知識と技術はもちろんですが、ぬくもりのあるケアを提供するため、すべての入職者に対し、1対1での指導（プリセプター制度）を行っています。経験がなくても大丈夫！！私たちが、‘ ゆっくり、じっくり ’ 教えます！！

## 新規採用職員の育成体制



より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）

■ 育成体制	入社後は介護施設職員としての基本的な知識や技術を3か月かけて身に付けます。各事業所に配属される同期達と集合研修を受け仲間づくりから始めます。プリセプター制度を導入。基礎研修、現場基礎研修、現場発展研修と業務を段階的に学び、1カ月毎に習得状況を確認したうえで徐々にステップアップして頂きます。		
■ 採用実績	令和3年度	18人	うち、R6.4.1現在在籍者 12人
	令和4年度	32人	うち、R6.4.1現在在籍者 23人
	令和5年度	20人	うち、R6.4.1現在在籍者 18人
■ 採用率	13.7	%（直近3カ年の正規職員（新卒・中途問わず）在籍者のうち、入職した人の割合）	
■ 離職率	10.4	%（直近3カ年の正規職員（新卒・中途問わず）在籍者のうち、離職した人の割合）	
■ 採用方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>○人物本位で採用します                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・学部・学科や資格の有無は問いません。</li> <li>・未経験でも高齢者介護に対する意欲があれば歓迎します。</li> </ul> </li> <li>○入社後のミスマッチを防ぐ採用活動を行っています                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・施設見学（説明会時）</li> <li>・職員との交流（説明会時）</li> <li>・職場体験（任意）</li> </ul> </li> </ul>		
■ 求める人物像	<ul style="list-style-type: none"> <li>○何事にも前向きにまじめに取り組める方</li> <li>○相手の立場に立って物事を考えられる方</li> <li>○仕事を通じて仲間と共に支え合い、成長したい方</li> <li>○人とのふれあい、コミュニケーションを丁寧に行える方</li> </ul>		

## キャリアパスと人材育成

<p>■ キャリアパス制度</p> 	<p>○当法人のキャリアパスは、職位を7段階に分け、「求められる能力」「対応役職」「業務内容」「習熟に必要な業務教育」「必要経験年数」「取得資格」等をもとに行っています。 経験年数および取得資格はあくまでも目安で、能力に応じて期間が短縮される場合があります。 ★パート職員のキャリアパス制度があります。</p> <table border="1" data-bbox="403 347 1434 465"> <tr> <td>●アセッサー数</td> <td>0 人</td> <td>●キャリア段位認定者</td> <td>2 人</td> </tr> <tr> <td>●その他有資格者</td> <td colspan="3">                 ・認知症実践リーダー研修修了者 8人                  ・介護福祉士実習指導者講習修了者 7人             </td> </tr> </table>	●アセッサー数	0 人	●キャリア段位認定者	2 人	●その他有資格者	・認知症実践リーダー研修修了者 8人 ・介護福祉士実習指導者講習修了者 7人		
●アセッサー数	0 人	●キャリア段位認定者	2 人						
●その他有資格者	・認知症実践リーダー研修修了者 8人 ・介護福祉士実習指導者講習修了者 7人								
<p>■ 人材育成計画</p> 	<p>★各階層ごとに、「育成目標」「研修内容」を明確にした年間研修計画を策定し、年間を通して研修を受ける機会を多く用意し、職員のキャリアアップを支援しています。 ★新人・中堅・ベテランの枠に捉われず、委員会活動・施設内研修を通して専門職としての知識・技術を身に付けます。 ★吉備中央町エリアの他法人職員との交流会を設け、介護従事者同士の連携を深めています。 ★外国人就労者支援として日本文化を体験してもらう行事（イベント）を数多く行い、日本での就労継続をサポートしています。 ★勤務年数に応じた階層別研修を細かく実施し、キャリアアップに繋げています。</p>								
<p>■ 資質向上研修</p> 	<p>★経験年数に応じた専門研修の制度があります。                  ・1年目：認知症介護基礎研修、介護職員初任者研修                  ・1～3年目：介護福祉士実務者研修                  ・3～5年目：認知症介護実践者研修                  ・5年以上…認知症介護実践リーダー研修、喀痰吸引等研修                  ・7年以上…ユニットリーダー研修                  ★実践報告会の機会を設け、スキルアップに繋げています。</p>								
<p>■ 資格取得支援</p> 	<p>★資格取得講座（勉強会）の随時開講                  ・介護職員実務者研修                  ・喀痰吸引研修                  ★資格取得支援制度（受講料助成等）                  ・認知症介護基礎研修                  ・介護職員初任者研修                  ・介護職員実務者研修                  ・喀痰吸引研修</p>								
<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>・年2回、職員より提出された考課表により、夏冬の賞与支給率を決定します。                  ・随時、自身が今後どのようにスキルアップして行きたいのか、将来の仕事について（希望職種、異動先）など、職員の日々の思いをくみ取ることで仕事へ対する意識の向上も図ります。                  ・年2回の実績考課と、年1回の能力考課を基に、昇給、及び昇格候補者を決定します。                  ★職員同士の理解を深めるため、「職員同士の相互評価」も実施しています。（施設による）                  ★職員からサービス向上に関する様々なアイデアを募り、採用者には表彰（金一封授与）する制度があります。</p>								

## 給与体系

<p>■ 給与体系の特徴</p>	<p>○給与                  ・基本給                  ・諸手当（特殊業務手当、役職手当、扶養養育手当、住宅手当、通勤手当、時間外手当、夜勤手当、年末年始勤務手当、資格手当、その他手当（処遇改善手当、特別処遇改善手当等））                  ○賞与（年3回）                  ○退職金（岡山県民間社会福祉従事者共済制度）</p>		
<p>■ 採用情報</p>	<p>●大卒初任給月給</p>	<p>180,000 円（個別手当等含まず）</p>	
	<p>●賞与月額</p>	<p>4.5 ヶ月</p>	
	<p>●10年後のモデル賃金</p>	<p>225,000 円（個別手当等含まず）</p>	

## 職場環境・多様な働き方

<p>■ 職場環境・多様な働き方の改善</p> 	<p>・定年後も継続雇用制度により希望者は65歳まで働くことができます。                  ・家庭の事情による短時間勤務の希望があれば相談の上対応いたします。                  ★令和5年度より記録の完全電子化を実現しております。</p>
---	---

## 休暇制度・福利厚生

<b>■ 休暇制度</b> 	<b>● 正規職員年間休日数</b> 105 日	<b>● 正規職員年次有給休暇取得率</b> 100 %				
	<b>● 主な休暇制度</b> ○年次有給休暇 ○特別休暇（結婚、出産、忌引き、災害等） ○育児休業、介護休業、看護休暇取得実績あり ★永年勤続休暇制度（20年勤続-3日、30年勤続-5日、40年勤続-7日）あり					
	<b>● 休暇制度の特色</b> ○子女の結婚で2日、配偶者の出産で3日取得可能です。 ○欠勤は、出勤後の申し出により有給休暇に振替可能となっています。					
<b>■ 職員の福利厚生</b> 	○春：新人歓迎ボーリング大会 ○秋：職員旅行 ○協力法人との互助会制度（共栄会への加入） ○岡山県育成制度加入 ★永年勤続表彰制度あり ★慶弔時の慶弔費支給の規定あり ★職員同士の交流会（アミカル忘年会）への費用助成あり					
<b>■ 育児休業関係</b>	<b>● 育児休業制度</b> あり					
	<b>● 育児休業取得者数</b> （過去3年間）	<table border="1"> <tr> <td>男 性</td> <td>0 人</td> </tr> <tr> <td>女 性</td> <td>5 人</td> </tr> </table>	男 性	0 人	女 性	5 人
男 性	0 人					
女 性	5 人					
<b>■ 育児・介護を両立できる取組</b> 	○学校行事へ参加するための勤務調整を行います。 ○子ども・要介護者の急な体調不良による勤務調整も可能です。 ○申し出により生後1年に満たない乳児を育てる女性職員は1日につき2回(各30分)育児時間を取得可能。 ★保育手当（1人13,000円）を支給しています。（保育園登園証明による） ★出産祝金3,000円を支給しています。 ★コロナ看護休暇の場合は100%有給としました。					
<b>■ 健康管理の取組</b> 	★年2回の健康診断を実施。健診費用は全額事業所負担です。 ★インフルエンザ予防接種についても事業所負担としています。 ★衛生管理委員会より定期的に健康に関する情報提供、腰痛予防のためのコルセット紹介を行います。 ★敷地内での禁煙場所を定め、分煙を行いことにより受動喫煙防止対策を実施しています。 ★全事業所においてストレスチェックを実施しています。					

## 地域交流・地域貢献の取組

<b>■ 地域交流事業の取組</b> 	★地域のボランティアの方を積極的に受け入れています。 ★年に2回近隣小学校校の交流会を行っています。 ★年1回、地域の方をお呼びしてお祭りを開催しています。 ★広報誌の発行による介護情報の提供しています。 ★地域イベントへの参加（JFEフェスタに出店、新倉敷駅ピアノイベント参加など）		
	<b>● 施設見学受入</b>	あり	（前年度受入実績：127 人）
	<b>● ボランティア、職場体験の受入</b>	あり	（前年度受入実績：3 人）
	<b>● 介護実習の受入</b>	あり	（前年度受入実績：55 人）
<b>■ 地域貢献・地域公益活動の取組</b> 	★地域の方をお呼びして認知症カフェを開催しています。 ★倉敷市、吉備中央町より福祉避難所の指定を受けており、災害発生時には要配慮者の福祉避難所として対応します。 ★DWATへ3名の職員を登録、派遣できる体制を整えています。 ★外国人労働者用職員寮を設置しています。		

## 他制度での認証・認定状況

<b>■ 取組状況</b>	<b>● 第三者評価の受審</b>	なし	（受審年度…年度）
	<b>● 他制度での認証・認定状況</b>	なし	
	<b>● 自己評価・自己点検等実施状況</b>	「CHECK & ACTION25」（令和6年度）	