

様式第3号

R6申請（2024年10月時点）

## 社会福祉法人しおかぜ

■ 宣言登録番号

OKA00040

■ 法人名	社会福祉法人しおかぜ
■ 代表者名	理事長 矢野旬一
■ 本部所在地	岡山県倉敷市下津井1482番地18
■ 本部TEL	086-470-4848
■ 本部FAX	086-479-7675
■ ホームページアドレス	<a href="https://www.shiokaze-group.co.jp">https://www.shiokaze-group.co.jp</a>



■ 職員数	◇ 正規職員	148 人	■ 正規職員に関する情報
	施設長等 14 人 介護職員 21 人 介護福祉士 45 人 介護支援専門員 9 人 社会福祉士 8 人 看護師・保健師 15 人 栄養士・管理栄養士 6 人 その他専門職 24 人 事務職 6 人		
	◇ 非正規職員	109 人	

※（注）「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

### 施設・事業所情報



【 5つ星宣言 12事業所 】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	特別養護老人ホームしおかぜ	岡山県倉敷市下津井1482番地18	086-470-4848
高齢者入所	陽だまりの家児島駅前	岡山県倉敷市児島駅前4丁目53番	086-473-0007
高齢者入所	やすらぎの家児島駅前	岡山県倉敷市児島駅前4丁目53番	086-473-6001
高齢者入所	養護老人ホーム倉敷市琴浦園	岡山県倉敷市児島唐琴3-14-5	086-477-7454
高齢者通所	デイサービスセンターしおかぜ下津井	岡山県倉敷市下津井1482番地18	086-479-7155
高齢者通所	しおかぜお台場	岡山県倉敷市下津井1丁目387番1	086-527-8414
高齢者通所	デイサービスセンターしおかぜ城山	岡山県倉敷市下津井1-5-54	086-470-4141
高齢者通所	デイサービスセンターしおかぜアクアジム	岡山県倉敷市児島田の口1丁目5番30号	086-477-5800
高齢者訪問	訪問ヘルパーセンターしおかぜ	岡山県倉敷市下津井1482番地18	086-479-8847
高齢者その他	介護相談センターしおかぜ	岡山県倉敷市下津井1丁目387番1	086-479-8889
その他	しおかぜ認定こども園	岡山県倉敷市下津井1483番1	086-479-7346
その他	しおかぜ地域支援事業	岡山県倉敷市下津井1482番地18	086-470-4848

## 法人理念・運営方針

### 【法人理念】

「私たちはそれぞれの居場所をご提供します」

この理念は、社会福祉法人しおかぜに関わる全ての方々の安心できる場所、こころの拠りどころ、認められる場所、輝ける場所づくりを目指します。

### 【運営方針】

#### ●利用者

利用者さまとは、当施設の利用者だけでなく、今後新たに利用者となり得る地域社会すべてである

利用者さまに心地の良いサービス＝居場所を提供することが、すべての出発点である

職員は利用者さまのお役に立てる喜びを一番の「やりがい」としてほしい

#### ●職員

職員は自身が働きやすい職場づくりのために、心身共に健康で、笑顔を忘れず、前向きな気持ちで仕事に取り組んでほしい

仕事を通じて、利用者さまが居心地の良い場所づくりに貢献していることを意識してほしい

利用者さまに対してはもちろんのこと、職員同士であっても、常に相手の立場に立った行動を意識してほしい

#### ●しおかぜ

法人は、利用者さまと職員の笑顔があって初めて成り立っている（利益を獲得している）

職員へは、獲得した利益を正しく還元し、職員とその家族が安心して永く健康で働いてもらえる職場環境＝居場所の整備で報いる

利用者さまへは、居心地の良い施設を提供し、さらなる笑顔を創出のために事業の発展を目指す

## 法人からのメッセージ



社会福祉法人しおかぜは、下津井地域になかった福祉施設を初代理事長の柴田高志医師が声をかけ、地域の皆さんが協力し合い・基本金を募り、地域の皆さんの手で組合のような形で立ちあげられました。ですから、俗に言うオーナー企業ではありません。

理事や評議員の皆さんも、地元の方々の中から有志ある方々を選出し法人を立ち上げ、地域みんなの社会福祉法人として昭和50年に発足しました。その後は、同時期に立ちあげた保育園を運営する社会福祉法人満寿会と合併し、現法人となっています。

これらの生い立ちから、今も法人は現場の職員が中心となって、施設運営を「その人が、その人らしく暮らす」というテーマを基本にしております。そして、そのテーマに沿ってお子様からご高齢者の皆様まで、個別の利用者の皆さんにとって、職員がもし「自分だったら…」と考えた時に、「こうしたい。」「こうであってほしい。」という気持ちでお世話させていただき、お世話の内容とホスピタリティを目指しています。

## 先輩職員からのメッセージ

大学は県外だったのですが、地元で就職したいと思った時にしおかぜを見つけました。若いころは家から近いことや、休みの取りやすさなどに魅力を感じていました。今は、いろいろな事業所に異動したことで、様々な経験が出来て良かったと感じています。

現在は、特養でユニットリーダーをしており、大変に思うこともたくさんあります。でも、利用者さまへのケアの方法などをユニット職員で話し合っ、どうすれば安心して生活してもらえるかを考えた結果、生活しやすくなったかなど皆で感じられた時はうれしいですね。

しおかぜには、色々な年代の職員がいますが、良い意味で年齢を感じないような関係で楽しく働けます。穏やかに利用者さま・職員共にフレンドリーな職場です。ぜひ一度見学に足を運んでみてください。

【特別養護老人ホーム ユニットリーダー 入社24年目】



一度はしおかぜを離れたのですが、やはり生活援助のできる特養で働きたくなり、戻ってきました。子育てで子どもが小さくても職員同士で助け合う風土があります。また、休みも取りやすいため趣味の時間も大切にできる働きやすい職場です。

私は、職員も利用者さまも笑顔で楽しく生活できるように仕事に取り組んでいます。その中で利用者さまに「ありがとう」と言っていただけたときにやりがいを感じます。

利用者さまの特徴を見つけられる人・個々に合わせてトーンを変えられる人、考え方が柔軟な人がこの仕事に向いていると思います。多少人見知りでも、利用者さまもフレンドリーなので心配いりません。ゆったりとした雰囲気やしおかぜと一緒に働いてみませんか？

【特別養護老人ホームしおかぜ チーフ・ユニットリーダー 入社7年目】

## 新規採用職員の育成体制



より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）

### ■ 育成体制



○入職後は新人研修を行い、職場に馴染めるよう支援します

○勤務は日勤帯からはじめ、徐々に慣れていただきます

★OJTは一人ひとりに担当が付き、個々のペースに合わせて行います。また、メンタルケア（悩み事の相談など）を実施しています。





★中途採用者の方も安心して就労できるよう、技術指導を中心とした「入職時研修」を毎月実施しています。

### ■ 採用実績


令和3年度	25人	うち、R6.4.1現在在籍者	18人
令和4年度	24人	うち、R6.4.1現在在籍者	19人
令和5年度	33人	うち、R6.4.1現在在籍者	28人

■ 採用率	12.7 % (直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず) 在籍者のうち、入職した人の割合)
■ 離職率	8.7 % (直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず) 在籍者のうち、離職した人の割合)
■ 採用方針	<p>○面接での印象を重視しています(学歴、経験の有無は問いません)</p> <p>○法人理念に共感していただける方</p> <p>○求める人物像に近づけるよう努力してしていただける方</p> <p>○丁寧な言葉遣い、笑顔で挨拶のできる方</p> <p>○ミスマッチを防ぐため、職場見学は随時行っています。</p>
■ 求める人物像	<p>① 相手の立場に立って行動できる人材</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・相手の立場に立って行動すれば、お互いが笑顔になれる</li> <li>・傾聴が求められる仕事であり、謙虚な姿勢を大切にしたい</li> </ul> <p>② 感謝できる人材</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・感謝の気持ちは出発点であり、それを言葉で素直に表現することが重要である</li> <li>・前向きな気持ちで、明るく朗らかに、施設や職場の雰囲気良くしてほしい</li> </ul> <p>③ ひたむきに努力する人材</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者さま一人ひとりと真剣に向き合い、自身の成長と施設の発展にむけひたむきに取り組んでほしい</li> <li>・職員の誠実さは当法人の誇りであり、これからも大切にしていきたい</li> </ul>


## キャリアパスと人材育成

■ キャリアパス制度 	★当法人のキャリアパスは、1等級から6等級に分かれており、それぞれの等級ごとに職責(役割)、求められる能力、任用要件(人事評価、資格、研修等)を定めています。			
	●アセッサー数	2人	●キャリア段位認定者	0人
	●その他有資格者	認知症介護実践研修(実践者研修)修了者 45名 認知症介護実践研修(リーダー研修)修了者 1名		
■ 人材育成計画	各等級に応じて目的や、研修内容を明確にした研修計画を策定し、できるだけ多くの職員に受講してもらうことにより、職員のキャリアアップを支援しています。  等級別の評価制度、昇格基準、昇給額を定めた人事制度を策定し、年2回の面談にてキャリアアップに向けたアドバイスをを行うことにより、一人ひとりの能力に応じた人材育成を行っています。			
■ 資質向上研修 	①新人職員研修 対象：4月に入職する新規卒業者 研修期間：4月 10日間 7月 3か月目の研修 半日 又は 1日間 10月 6か月目の研修 半日 又は 1日間  ②中途入職職員研修 対象：4月1日以外に入職の職員 研修期間：入職時 ○専門職 2日間 ＊介護未経験者は、必要に応じ介護技術研修1日を追加する ○その他職員 1日間 又は 半日  ③フォローアップ研修 対象：中堅職員、リーダークラスの職員 研修期間：2日間(4時間30分×2日)  ④ステップアップ研修 対象：リーダー・チーフ等、今後法人を担っていくことが期待される職員 研修期間：2日間(4時間30分×2日) ★分野ごとの専門研修を独自に実施しています。外部講師による出前講座を依頼し、独自の研修を実施しています。			
■ 資格取得支援 	★介護福祉士 受験料の支給  ★介護支援専門員 交通費、教材費、受験料の支給 資格取得奨励金 50,000円			
■ 面談・評価制度 	★面談 職員より提出された評価シートをもとに、年2回上司による個別面談を実施。 面談を通して、半期ごとの振り返りを行うとともに、個別の等級や能力に応じた、キャリア相談を行います。  ★評価 年2回等級に応じた評価シートを配布し、評価を行います。各評価に応じて賞与の支給乗数が変わります。 年2回の評価結果に応じて、昇給、昇格が決定します。			




## 給与体系

<p>■ 給与体系の特徴</p> 	<p>★年2回の評価結果に基づき、昇給を行っています。                  ○給与                  基本給（年2回の評価に応じて昇給します）                  諸手当（資格手当、役職手当、調整手当、処遇改善手当、通勤手当、子ども手当、住宅手当、超過勤務手当、宿直手当、夜勤手当、オンコール手当、紹介手当）                  ○賞与                  年2回（6月、12月）支給                  ○退職金                  福祉医療機構退職手当共済制度、岡山県民間社会福祉従事者共済制度</p>		
<p>■ 採用情報</p>	<p>●大卒初任給月給</p>	<p>204,700 円（基本給+処遇改善手当）</p>	
	<p>●賞与月額</p>	<p>3.6 ヶ月</p>	
	<p>●10年後のモデル賃金</p>	<p>248,700 円（基本給+処遇改善手当）</p>	



## 職場環境・多様な働き方

<p>■ 職場環境・多様な働き方の改善</p> 	<p>★眠りスキャン（ベッド上での入所者の睡眠状況等をスキャンする見守りロボット）、センサーベッド（ベッドに内蔵された見守り機能）、見守りカメラを導入し、介護職員の負担軽減を図っています。                  ★オンコール対応を外部委託し、夜勤中も安心して働ける環境を整えています。</p>		
---	--	--	--

## 休暇制度・福利厚生

<p>■ 休暇制度</p>	<p>●正規職員年間休日数</p>	<p>108 日</p>	<p>●正規職員年次有給休暇取得率</p>	<p>85 %</p>
	<p>●主な休暇制度</p>	<p>○年次有給休暇（最大年20日）                  ○特別有給休暇（結婚、配偶者の出産、忌引等）                  ○育児休業、介護休業                  ○子の看護休暇                  ○介護休暇</p>		
	<p>●休暇制度の特色</p>	<p>○年次有給休暇は半日単位と時間単位の取得が可能です                  ○子の看護休暇、介護休暇は30分単位で取得可能で、有給扱いです</p>		
<p>■ 職員の福利厚生</p> 	<p>○岡山県民間社会福祉従事者育成制度                  ★慶弔見舞金支給制度                  ○親和会による職員旅行、懇親会                  ○制服貸与                  ★永年勤続表彰制度あり                  ★職員同士の交流会（食事会）への費用助成                  ★年次有給休暇の時間単位取得</p>			
<p>■ 育児休業関係</p>	<p>●育児休業制度</p>	<p>あり</p>		
	<p>●育児休業取得者数 （過去3年間）</p>	<p>男 性</p>	<p>2 人</p>	
		<p>女 性</p>	<p>8 人</p>	
<p>■ 育児・介護を両立できる取組</p> 	<p>★短時間正職員制度により、育児中の職員が、正職員のまま短時間で勤務ができるようにしています                  ★シフト免除制度により、育児中の職員が、子どもの成長に合わせてシフトを調整できるようにしています                  ★育児のための費用助成として子供手当（月額一人1,000円）を支給しています。</p>			
<p>■ 健康管理の取組</p> 	<p>★インフルエンザ予防接種の費用を一部補助しています                  ★50人未満の事業所も含め、外部委託にてストレスチェックを行っています                  ★職員を対象とした運動教室、栄養教室を開催し、生活習慣病予防に取り組んでいます</p>			

地域交流・地域貢献の取組

<p>■地域交流事業の取組</p> 	<p>★地域住民を対象とした体操教室を行っています                  ★敬老の日には、77歳以上の地域の方を対象に記念品などを用意し、各家庭にお配りしています。                  ★ハロウィンには、こども園の園児が仮装して地域の方からお菓子をもらって歩くイベントを行っています。                  ★地域のお祭りへ参加し、イベントの盛り上げに協力しています                  ★お台場カフェを年1回開催しています。昨年度のお台場カフェでは岡山で活動しているシンガーソングライターをお招きし、瀬戸内海の一望できる事業所でゆったりとした時間を過ごしていただきました                  ★こども食堂を今年度初めて開催しました。地域の子どものいる家族や、高齢者などいろいろな方にお越しいただきました                  ★倉敷市キャリア教育推進事業 中学生を対象に介護を知り、体験する活動を行っています                  ★児島しごと博 高校生を対象に介護を知り、体験する活動を行っています                  ★法人機関紙「しおかぜ便り」を発行し（年4回）地域に配布して、介護に関する情報提供を行っています。                  ★地域の清掃活動に参加しています</p> <table border="1" data-bbox="406 560 1436 672"> <tr> <td>●施設見学受入</td> <td>あり</td> <td>（前年度受入実績： 1人）</td> </tr> <tr> <td>●ボランティア、職場体験の受入</td> <td>あり</td> <td>（前年度受入実績： 13人）</td> </tr> <tr> <td>●介護実習の受入</td> <td>あり</td> <td>（前年度受入実績： 0人）</td> </tr> </table>	●施設見学受入	あり	（前年度受入実績： 1人）	●ボランティア、職場体験の受入	あり	（前年度受入実績： 13人）	●介護実習の受入	あり	（前年度受入実績： 0人）
●施設見学受入	あり	（前年度受入実績： 1人）								
●ボランティア、職場体験の受入	あり	（前年度受入実績： 13人）								
●介護実習の受入	あり	（前年度受入実績： 0人）								
<p>■地域貢献・地域公益活動の取組</p> 	<p>★地域住民を対象としたフィットネスを行っています                  ★GOGOショッピング（買い物に困る地域住民の送迎を行っています）                  ★倉敷市社会福祉協議会を中心として、地域の社会福祉法人とネットワークを構築し、地域課題を解決するための地域公益活動に参加しています                  ★倉敷市と協定を締結し、福祉避難所の指定を受けており、災害時には要配慮者の避難施設となっています                  ★岡山県災害派遣福祉チーム（DWAT）に登録</p>									

他制度での認証・認定状況

<p>■ 取 組 状 況</p>	<table border="1"> <tr> <td>●第三者評価の受審</td> <td>あり （受審年度… 令和4 年度）</td> </tr> <tr> <td>●他制度での認証・認定状況</td> <td>あり 健活企業認定（令和2年度） おかやま子育て応援宣言企業（令和4年度） 倉敷市男女共同参画推進事業所認定（令和5年度）</td> </tr> <tr> <td>●自己評価・自己点検等実施状況</td> <td>あり CHECK &amp; ACTION25（令和6年度）</td> </tr> </table>	●第三者評価の受審	あり （受審年度… 令和4 年度）	●他制度での認証・認定状況	あり 健活企業認定（令和2年度） おかやま子育て応援宣言企業（令和4年度） 倉敷市男女共同参画推進事業所認定（令和5年度）	●自己評価・自己点検等実施状況	あり CHECK & ACTION25（令和6年度）
●第三者評価の受審	あり （受審年度… 令和4 年度）						
●他制度での認証・認定状況	あり 健活企業認定（令和2年度） おかやま子育て応援宣言企業（令和4年度） 倉敷市男女共同参画推進事業所認定（令和5年度）						
●自己評価・自己点検等実施状況	あり CHECK & ACTION25（令和6年度）						