

様式第3号

株式会社両備ヘルシーケア

R7申請（2025年4月時点）

■宣言登録番号

OKA00042

| | |
|-------------|---|
| ■法人名 | 株式会社両備ヘルシーケア |
| ■代表者名 | 代表取締役 小山 嘉紀 |
| ■本部所在地 | 〒700-0823 岡山市北区丸の内2-1-10 |
| ■本部TEL | 086-235-0800 |
| ■本部FAX | 086-235-0811 |
| ■ホームページアドレス | https://www.ryobi-hc.jp |



| ■職員数 | ◇正規職員 | 242 人 | ■正規職員に関する情報 |
|------|-----------|-------|------------------------|
| | 施設長等 | 16 人 | ▶職員の構成 男性 : 84 人 |
| | 介護職員 | 31 人 | 女性 : 158 人 |
| | 介護福祉士 | 98 人 | 10~20代 : 49 人 |
| | 介護支援専門員 | 13 人 | 30~40代 : 87 人 |
| | 社会福祉士 | 6 人 | 50代以上 : 106 人 |
| | 看護師・保健師 | 24 人 | |
| | 栄養士・管理栄養士 | 2 人 | |
| | その他専門職 | 人 | ▶平均勤続年数 (R6年度末) 6年 7ヶ月 |
| | 事務職 | 12 人 | |
| | ◇非正規職員 | 185 人 | |

※（注）「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報



【5つ星宣言 29事業所】

| 種別 | 施設・事業所名 | 住所 | 電話番号 |
|--------|--------------------------------|----------------|--------------|
| 高齢者入所 | 岡山ケアセンター両備サン・オーツス | 岡山市中区森下町5-5 | 086-238-6059 |
| 高齢者通所 | 岡山ケアセンター両備サン・オーツス | 岡山市中区森下町5-5 | 086-238-6057 |
| 高齢者入所 | 介護付有料老人ホーム サン・オーツス岡山 | 岡山市中区森下町5-5 | 086-238-6050 |
| 高齢者通所 | 岡山ケアセンター両備サン・オーツス | 岡山市中区森下町5-5 | 086-238-6050 |
| 高齢者訪問 | 丸の内ヒルズ ヘルパーセンター | 岡山市北区丸の内2-1-10 | 086-201-1865 |
| 高齢者通所 | 丸の内ヒルズ デイサービス | 岡山市北区丸の内2-1-10 | 086-222-1800 |
| 高齢者入所 | 丸の内ヒルズ ショートステイ | 岡山市北区丸の内2-1-10 | 086-234-1717 |
| 高齢者訪問 | 丸の内ヒルズ 定期巡回・隨時対応型訪問 介護看護事業所 | 岡山市北区丸の内2-1-10 | 086-201-1825 |
| 高齢者その他 | 丸の内ヒルズ ケアプランセンター | 岡山市北区丸の内2-1-10 | 086-222-6500 |
| 高齢者その他 | 両備ケアプランセンター南方 | 岡山市北区南方4-8-7-4 | 086-207-2130 |
| 高齢者通所 | 両備ヘルシーケア福泊 | 岡山市中区福泊262-3 | 086-201-0261 |
| 高齢者通所 | 両備ヘルシーケア大安寺東公園前デイサービス | 岡山市北区西崎2-7-14 | 086-250-2581 |
| 高齢者入所 | 両備ヘルシーケア大安寺東公園前 | 岡山市北区西崎2-7-14 | 086-250-2581 |
| 高齢者その他 | 両備ヘルシーケア大安寺東公園前ケアプランセンター | 岡山市北区西崎2-7-14 | 086-250-2586 |
| 高齢者入所 | 両備ヘルシーケア柳川 | 岡山市北区中山下1-1-1 | 086-225-1225 |
| 高齢者訪問 | 両備ヘルシーケア柳川ヘルパーセンター | 岡山市北区中山下1-1-1 | 086-225-1227 |
| 高齢者その他 | 両備ヘルシーケア柳川ケアプランセンター | 岡山市北区中山下1-1-1 | 086-225-1227 |
| 高齢者入所 | サン・オーツス倉敷 | 倉敷市大島526-1 | 086-430-3098 |
| 高齢者通所 | 倉敷ケアセンター両備サン・オーツス | 倉敷市中島1551-1 | 086-460-3355 |
| 高齢者入所 | 倉敷ケアセンター両備サン・オーツス | 倉敷市中島1551-1 | 086-460-3359 |
| 高齢者その他 | 倉敷ケアセンター両備サン・オーツス | 倉敷市中島1551-1 | 086-460-1650 |
| 高齢者入所 | 両備ヘルシーケア浜町 | 倉敷市浜町1-1-23 | 086-422-3366 |
| 高齢者入所 | 両備ショートステイセンター浜町 | 倉敷市浜町1-1-23 | 086-422-3370 |
| 高齢者その他 | 両備ケアプランセンター浜町 | 倉敷市浜町1-1-23 | 086-422-3315 |
| 高齢者入所 | 両備ヘルシーケア玉島柏島 | 倉敷市玉島柏島6880 | 086-436-7150 |

| | | | |
|-------|--------------------|---------------|--------------|
| 高齢者入所 | サン・オーツ津山 | 津山市紫保井1463-1 | 0868-20-1515 |
| 高齢者訪問 | 津山ヘルパーセンター両備サン・オーツ | 津山市紫保井1463-1 | 0868-20-1187 |
| 高齢者入所 | サン・オーツ津山ショートステイ | 津山市紫保井1464 | 0868-20-1517 |
| 高齢者通所 | 苦田温泉 泉水デイサービス | 岡山市北区栢谷1426-1 | 086-236-7787 |

I. 法人理念・運営方

| | |
|---------------------------|--|
| 【経営理念】 忠恕 真心からの思いやり | 100有余年の両備グループの歴史の中で脈々と受け継がれてきた創業者の想いであり、全ての社員が仕事をする上での指針としています。 |
| 【経営方針】 一、社会正義 | コンプライアンス以上の正義。両備グループでは法制化されていないことも社会正義として貫くことを表します。 |
| 一、お客様第一 | 「儲け」は「信じる者」と書きます。お客様から信用されて利益が上がることが、儲けることを示します。偽りの顧客主義ではなく、企業には、常に最善の商品やサービスを提供する姿勢が必要です。 |
| 一、社員の幸せ | 幸せの方程式: 社員の幸せ=健康×能力×やる気+夢=個人の業績 |

法人からのメッセージ



私たち両備ヘルシーケアは、「忠恕（ちゅうじょ）——真心からの思いやり」を経営理念に掲げ、介護という仕事を“人の人生に寄り添う誇りある仕事”ととらえています。介護の現場は決して楽なことばかりではありませんが、ご利用者の笑顔や「ありがとう」の一言が、何よりの原動力になります。両備グループの一員である私たちは、福祉だけにとどまらず、交通・不動産・ICTなど多分野との連携を活かした多彩なキャリア形成が可能です。また、若手社員の声が届きやすく、チャレンジする人を応援する風土も強みの一つです。グループ横断型の研修や交流の機会も豊富で、「人との出会い」が自分を大きく成長させてくれます。人を支えることで、自分自身も成長していく。それが介護の仕事の魅力だと思います。ぜひ、私たちと一緒に“まごころ”的なケアを届けていきましょう。皆さんと現場でお会いできることを心より楽しみにしています。

先輩職員からのメッセージ

2013年に入社し、丸の内ヒルズショートステイに配属されました。介護未経験、ペーパードライバーだった私にとって、介護・送迎業務や書類作成など、初めての経験ばかりでしたが、先輩方の手厚い指導のもと、一つひとつ学んでいきました。その後、デイサービスや介護付有料老人ホーム、認知症対応型デイサービスなど、さまざまな現場を経験し、介護の現場でご利用者のケアを中心に携わってきました。

7年目には出産を迎え、産休・育休を取得。復帰後は両備ヘルシーケア福泊で介護職兼相談員として働きながら、育児との両立を実現しました。

当社では、ライフステージに合わせた働き方の相談がしやすく、産後は夜勤のない部署への異動や時短勤務など、柔軟な対応が可能です。職場には子育て経験者も多く、日々の困ったこと等気軽に相談できています。



介護の仕事は大変そうだと思いましたが、両備グループの「忠恕 真心からの思いやり」という理念に感銘を受け、施設見学を感じた温かい雰囲気や社員が楽しそうに働いている姿に惹かれて入社を決意しました。2014年に入社し、サン・オーツ津山の介護付有料老人ホームに配属されました。働きながら、実務者研修や介護福祉士の資格を取得できたことは、大きな成長につながりました。また、上司の助言を受けてユニットケアリーダー研修を修了し、対応する施設への異動も経験できました。その後、生活相談員業務にも携わるなど、キャリアの幅を広げることができました。その後、結婚や出産、育児休業を経て、現在は育児に主眼を置き、職場の協力を得て、日勤帯のみの介護業務を担当しています。育児が落ち着けば、介護支援専門員の資格取得にも挑戦したいと考えています。

II. 新規採用職員の育成体



・より進んだ取組・モデル的な取組事例（★印で記載）

| | | | | |
|-----------------|---|-----|----------------|-----|
| ■ 育成体制 | <p>○入社後1~2か月を目途に、合計16時間程度の入社後研修を実施します。 内容：経営理念、就業規則、接遇・電話応対、感染症の予防、介護保険とコンプライアンス、交通事故防止、高齢者虐待防止、個人情報の取り扱い、BCP等 ○現場配属後は、最長3か月間を目安に先輩社員の指導のもとOJTを行い、必要な知識と技術を着実に身に付けられるよう支援しています。</p> <p>★学卒者メンター制度があります。</p> <p>★学卒者には3年目まで年に1回程度、フォローアップ・スキルアップ研修があります。</p> | | | |
| ■ 採用実績 | 令和4年度 | 30人 | うち、R7.4.1現在在籍者 | 27人 |
| | 令和5年度 | 32人 | うち、R7.4.1現在在籍者 | 25人 |
| | 令和6年度 | 31人 | うち、R7.4.1現在在籍者 | 28人 |
| ■ 採用率 | 14.6 % (直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず) 在籍者のうち、入職した人の割合) | | | |
| ■ 離職率 | 8.8 % (直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず) 在籍者のうち、離職した人の割合) | | | |
| ■ 採用方針 | <p>○面接や適性検査をもとに総合的に判断しております。また、随時、施設見学や説明等の対応を行っております。</p> <p>○「社員の幸せ」を経営方針に定める当社では、福利厚生と人材育成制度を充実させています。社員一人ひとりの夢の実現への挑戦を支え続けるため、出産・育児・介護などライフスタイルの変化に対応する支援制度のほか、両備グループの多様なサービスをお得に利用できる社員特典もあります。</p> | | | |
| ■ 求める人物像 | <p>○経営理念である「忠恕—真心からの思いやり」に沿って、周囲の方に思いやりをもって仕事をしていただける方。</p> <p>○少しづつでも継続して学ぶことができる方</p> | | | |

III. キャリアパスと人材育成



| | | | | | | | |
|-------------------|---|----|------------|----|--|--|--|
| ■ キャリアパス制度 | <p>○様々な事業所があるため、社員が活躍できるポジションが用意されています。</p> <p>○職務内容や任用要件が処遇と連動しているキャリアパス制度があります。</p> <p>○年2回実施する面談や本人の希望をもとに、ジョブローテーションを行います。</p> <p>★パートタイマー、契約社員等非正規社員に対しては、正社員登用制度があります。</p> <p>★事業所管理キャリアコース・施設経営キャリアコース・管理部キャリアコース・現場スペシャリストコースを目指すコースがあります。</p> | | | | | | |
| | ●アセッサー数 | 4人 | ●キャリア段位認定者 | 0人 | | | |
| | ●その他有資格者 | | | | | | |
| ■ 人材育成計画 | <p>○施設ごとに年間を通じた研修スケジュールを策定し、社員が継続的に資質を向上できるよう支援しています。</p> <p>○キャリアパス表の職位に応じた研修を受講できます。</p> <p>○資格取得支援に力を入れています。資格取得と給料が連動しているほか、資格の費用助成制度や資格取得報奨金制度があります。</p> <p>○面談を年に2回実施し、その評価が賞与、昇給、昇格に反映されます。</p> <p>★通信大学・専門職大学院への就学支援制度があります。</p> | | | | | | |
| ■ 資質向上研修 | <p>○キャリアパス表の職位に応じた研修があります。</p> <p>○入社後研修</p> <p>○施設ごとの研修(感染対策・BOP・事故防止・虐待防止・食事検討等)</p> <p>委員会において社員が研修内容を決定し、施設内の全社員に対して研修の受講を義務化しています。</p> <p>○ユニットリーダー研修や認知症介護実践研修等、社外研修の受講も推進しています。</p> <p>★Monthly Video Education(グループ内研修)</p> <p>毎月テーマが変わる動画研修をパート社員を含む全社員に対して実施。受講を義務付けています。</p> <p>2024年度のテーマ：交通安全、情報セキュリティ、カスタマーハラスマント対策、サステナビリティ、LGBTQ等</p> | | | | | | |
| ■ 資格取得支援 | <p>○資格登録後、翌月給与より資格手当を支給しています。</p> <p>★社内で実務者研修を開講し、介護福祉士を目指す社員に対して優先的に案内しています。</p> <p>★ユニットリーダー研修、介護支援専門員実務研修・更新研修等、資格の取得や社外研修を受講しようとする社員に対し、研修受講費用の一部または全額を会社が負担しています。</p> <p>★介護福祉士、介護支援専門員、社会福祉士等の資格には、資格取得報奨金を支給しています。</p> | | | | | | |



■面談・評価制度

○年に2回人事評価を実施し、その結果を賞与・昇給・昇格に反映しています。
○評価には職種ごとに適した人事評価表を使用し、目標設定、取り組み内容、総合評価、前回目標に対する達成状況を確認します。
★評価結果を目標管理に活用しています。

評価のプロセスでは、事業所の管理者による面談を通じて、評価結果と目標の達成状況を確認します。その後、次回に向けた目標設定を行い、長所を伸ばす目標や、成長が必要な分野に焦点を当てた目標を設定します。さらに、目標達成に向けた取り組み方法やキャリアアップに関するアドバイスを行い、社員の成長を支援しています。

IV. 給与体系**■給与体系の特徴**

○給与
・基本給
・諸手当（資格手当、処遇改善手当、処遇改善支援手当、役職手当、通勤手当、時間外手当、夜勤手当、出勤奨励手当）
○賞与（年2回）
○退職金
★人事考課（年2回）による評価は、賞与、昇給、昇格に反映されます。

■採用情報

| | |
|-------------|----------------------|
| ●大卒初任給月給 | 203,500 円（個別手当等含まず） |
| ●賞与月額 | 2ヶ月 |
| ●10年後のモデル賃金 | 243,500 円（個別手当等を含まず） |

職場環境・多様な働き方**■職場環境・多様な働き方の改善**

★介護記録等のICT化（タブレット端末の導入）を行い、大幅な省力化を進めています。
★介護付有料老人ホームとショートステイのすべての事業所にセンサーマットがあります。
★業務改善提案を受け付けており、良いアイデアは実現に向けて動いています。
★短時間勤務制度（短時間正社員）があります。
★副業、兼業を認めています。

休暇制度・福利厚生**■休暇制度**

| | | | |
|------------|---|----------------|-------|
| ●正規職員年間休日数 | 110日 | ●正規職員年次有給休暇取得率 | 61.2% |
| ●主な休暇制度 | ○年次有給休暇(初年度10日) ○育児休業、介護休業 ○子の看護等休暇 ★特別有給休暇（結婚、配偶者の出産、忌引） | | |
| ●休暇制度の特色 | ★積立休暇 ★リフレッシュ休暇制度 5年以上勤務する社員に対して、連続5日のリフレッシュ休暇を付与する制度で、5年ごとに付与されます。 | | |

■職員の福利厚生

両備ヘルシーケアが属する両備グループでは、社員の幸せの方程式『社員の幸せ=健康×能力×やる気+夢』のもと、ハッピーライフプロジェクトという福利厚生制度があります。
★両備グループの路線バスや電車などの公共交通機関やタクシー、フェリー等の利用の際に補助が受けられます。
★両備グループ内のガソリンスタンドで給油の際、社員特別価格でご利用できます。
★宿泊費用、入浴施設の入浴料等の助成制度があります。
★スポーツクラブの月会費の一部を助成しています。
★グループ会社を通じて自動車保険および生命保険を契約した際、団体割引があります。

■育児休業関係

| | | |
|----------------------|----|-----|
| ●育児休業制度 | あり | |
| ●育児休業取得者数 (過去3年間) | 男性 | 3人 |
| | 女性 | 12人 |

■育児・介護を両立できる取組

○配偶者が出産する場合に、連続2日有給で取得することができます（配偶者出産休暇）。
○妊娠中の体調に合わせて、産前休業前でも休暇を取得することができます（出産準備休暇）。※無給となります。
○短時間正社員制度→育児のため等の際に、正社員の雇用形態のままで、短時間での勤務が可能となっています。（例：1日8時間で週4日、1日6時間で週5日等）
★岡山市内5か所、倉敷市内2か所の保育園と提携しています。
★育児書の進呈、ベビーシッター料金の助成、ランドセルプレゼント企画、返済不要の奨学金制度があります。
★社員の親・配偶者の介護費用の助成があります。

■ 健康管理の取組



- 家庭用常備薬の斡旋を年3回しています。
- ストレスチェック（法定）を毎年実施しています。
- ★健康診断の受診費用の助成を実施し、社員本人の費用負担を0円にしています。
- ★インフルエンザ予防接種費用の助成をしています(2024年度は最大3800円の助成)。
- ★両備禁煙コンテストの参加や建物内禁煙に取り組み、受動喫煙防止に努めています。
- ★グループ全体で行われるウォーキングキャンペーンへの参加を推進しています。
- ★両備健康塾・両備元気塾といったセミナーや健康指導があります。

V. 地域交流・地域貢献の取組



■ 地域交流事業の取組



- 施設内行事(浜町作品発表会等)に地域の方もお招きしています。
- 保育園児や小学生、高校生のボランティアを受け入れ、利用者と多世代交流の場をつくっています。
- 町内会や警察署の方の施設見学に対応しています。
- 各施設でブログを発信し、利用者の日常を伝えています。
- 新卒採用を目的に、自社内で個別説明会を開催しています。
- インターンシップ、学生の職場体験の受入をしています。

| | | |
|-----------------|----|-----------------|
| ●施設見学受入 | あり | (前年度受入実績： 9人) |
| ●ボランティア、職場体験の受入 | あり | (前年度受入実績： 225人) |
| ●介護実習の受入 | なし | (前年度受入実績： 0人) |

■ 地域貢献・地域公益活動の取組



- ★複数の大学へ講師の派遣をしています。
- ★サン・オーネス岡山が岡山市と避難場所の協定を締結しています。
- ★地域住民が集まるハイキングイベントの前に、健康体操教室を実施しています。
- ★両備グループ内のタクシー運転手に、ご高齢の方や障害を持つ方のアテンドに関する研修を実施しています。
- ★社内で開催している実務者研修について一般の方(社外)からも受け入れをしています。

VI. 他制度での認証・認定状況



■ 取組状況

| | | |
|-----------------|---|------------|
| ●第三者評価の受審 | なし | (受審年度… 年度) |
| ●他制度での認証・認定状況 | 健康経営優良法人(令和7年度) おかやま子育て応援宣言アドバンス企業（令和7年9月認定） | |
| ●自己評価・自己点検等実施状況 | 自己点検シートの実施（令和6年度） | |