

様式第3号

R7申請 (2025年4月時点)

## 社会福祉法人超寿会

■ 宣言登録番号

OKA00043

■ 法人名	社会福祉法人超寿会
■ 代表者名	理事長 水川昭江
■ 本部所在地	総社市小寺986番地1
■ 本部TEL	0866-90-2121
■ 本部FAX	0866-90-2101
■ ホームページアドレス	<a href="https://choujukai.or.jp/">https://choujukai.or.jp/</a>



■ 職員数	◇ 正規職員	111 人	■ 正規職員に関する情報		
	施設長等	10 人		▶ 職員の構成	男性 : 26 人
	介護職員	14 人			女性 : 85 人
	介護福祉士	49 人			
	介護支援専門員	12 人			10～20代 : 15 人
	社会福祉士	3 人			30～40代 : 48 人
	看護師・保健師	7 人			50代以上 : 48 人
	栄養士・管理栄養士	6 人			
	その他専門職	6 人		▶ 平均勤続年数 (R6年度末)	11年0ヶ月
	事務職	4 人			
	◇ 非正規職員	102 人			

※ (注) 「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

## 施設・事業所情報



【5つ星宣言 13 事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
高齢者入所	特別養護老人ホームいずみの杜	総社市小寺958番地	0866-90-0005
高齢者入所	井原市特別養護老人ホーム星の郷	井原市美星町大倉2466番地	0866-87-4477
高齢者入所	軽費老人ホームケアハウスほほえみ	総社市小寺986番地1	0866-90-2100
高齢者通所	小規模多機能ホームれんげ	総社市総社2丁目 13番地26	0866-95-2070
高齢者通所	リハビリステーションいずみの社	総社市小寺958番地	0866-90-0006
高齢者通所	デイサービスほほえみ	総社市小寺986番地1	0866-90-2100
高齢者訪問	ヘルパーステーションいずみ	総社市中央2丁目2-17	0866-95-2121
高齢者その他	ケアプランセンター超寿	総社市中央2丁目2-17	0866-94-5511
高齢者その他	総社市中央部北地域包括支援センター	総社市中央2丁目2-18	0866-94-5577
障がい者通所	就労継続支援B型サポートセンターはるかぜ	総社市久代4598番地1	0866-96-2992
障がい者通所	児童発達支援事業サポートセンターはるかぜ	総社市久代4598番地1	0866-96-2992
障がい者通所	児童発達支援事業サポートセンターかがやき	総社市小寺958番地	0866-94-3500
障がい者通所	総社市日中一時支援事業サポートセンターかがやき	総社市小寺958番地	0866-94-3500

## I. 法人理念・運営方針

### 理念

「子どもからお年寄りまで心地よいサポートを」

### 目標

私たち超寿会は、

- 1：泉の心(人生に安らぎと憩を与える)
- 2：奉仕の心(させていただきますという気持ち)
- 3：感謝の心(共に歩み共に生かされているという気持ち)
- 4：尊敬の心(相手の個性、歴史をあるがままに受容する気持ち)
- 5：プロの心(使命感、責任感、プライドを忘れずに)

以上5つの心を持って、地域の保健、医療、福祉に従事し、誠心誠意、地域社会の為に尽くすことを誓います。

## 法人からのメッセージ



当法人は、「子どもからお年寄りまで心地よいサポートを」という理念を掲げ、平成11年11月に、誰もが寿命を超えて心穏やかに健康に暮らして頂きたいという願いから設立されました。超寿会のサービスはどのような方にも地域の中で安心して生活して頂けるように、介護分野と障がい分野の大きな二本の柱で成り立っております。介護が必要な方へ、就労を希望する障がいを持つ方へ、療育が必要な児童へ、その方が求める必要なサービスをお届けすることが私たちの使命であり、社会福祉法人としての存在意義が発揮できるのではないかと考えております。

職員が働く現場では、一人一人の思いやりとチームワークが何より大切な力となります。共に支えあい学びながら、自分自身も成長できるあたたかい環境が超寿会にはあります。私たちは、子どもからご年配の方まで誰もが自分らしく過ごせる社会を目指して誠実に、温かい支援を目指しています。

## 先輩職員からのメッセージ

私は2023年の春に新卒採用で超寿会に入職しました。私の就職活動は、「住まいから通える範囲」という条件が最優先でした。就職先候補の中に「超寿会」も入っていました。選考前に施設の見学があり、先輩職員さんから仕事の説明や仕事の内容について話を聞く機会があったので働くイメージを持つことが出来ましたし、「子どもからお年寄りまで心地よいサポートを」という理念が、幅広い年齢層のご利用者様に接することが出来るんだという点で選考に進む理由の1つになりました。

選考は、面接。緊張しましたが、採用が決まった時はとても嬉しかったです。私は、栄養士として介護、看護、理学療法士の職員と意見交換しながら、お一人おひとりが心地よく過ごせる毎日を食事の面から支えています。

栄養士入職3年目




私は保育士を目指していましたが、どのような仕事が自分に合っているか悩んでいた時、学校の先生から「超寿会」を勧められたことが働くきっかけでした。介護は全く未知の世界。どうしていいかわからない状況でした。でも丁寧な先輩のご指導のおかげで、まずは先輩と一緒にやってみる。わからないことはすぐ質問する。これを繰り返していく中で少しずつできることが増え、この仕事ならではのやりがいや楽しさを感じるようになりました。迷いや不安の中で飛び込んでみた介護という仕事でしたが、「介護福祉士」の資格を取得し、現在、「ユニットリーダー」という職員を育てる立場になりました。人を育てる立場になりより一層、なにも分からなかった自分に寄り添って指導し、育ててくれた上司の偉大さを知りました。なにも分からなくても心配ありません。是非、「超寿会」で一緒に働きましょう。 介護 指導職

## Ⅱ. 新規採用職員の育成体制





・より進んだ取組・モデル的な取組事例 (★印で記載)

■ 育 成 体 制 	<p>まずは、新人研修を受講し、施設で働くための知識を習得していただいています。 ★入職後のミスマッチを防ぐために、施設見学や職員との交流を選考前に設けています。</p>			
■ 採 用 実 績	令和 4 年度	15 人	うち、R7.4.1現在在籍者	11 人
	令和 5 年度	14 人	うち、R7.4.1現在在籍者	7 人
	令和 6 年度	15 人	うち、R7.4.1現在在籍者	9 人
■ 採 用 率	14.3 % (直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず) 在籍者のうち、入職した人の割合)			
■ 離 職 率	10.7 % (直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず) 在籍者のうち、離職した人の割合)			
■ 採 用 方 針	<p>○人物本位で採用しています。 (介護職) 学部・学科や資格の有無は問いません。研修を受けていただく中で法人理念を共有し、技術以外に熱意や自信を持って、業務に取り組むことが出来る職員として育てていきます。国家資格取得を目指していただけます。 (その他専門職) 資格や経験を活かした専門知識を超寿会でどう生かしていくか、理念や超寿会が求める人物像を共有しながら研修を行い、熱意や自信を持って職務に向き合える職員を育てていきます。 ○入職後のミスマッチを防ぐために、施設見学や職員との交流を選考前に設けています。 ★インターンシップ制度もあります。</p>			
■ 求 め る 人 物 像	<ul style="list-style-type: none"> <li>・気持ちの良い挨拶や笑顔ができる人</li> <li>・気持ちの良いコミュニケーションを大切にできる人(他者の意見を受け入れたり、感謝ができる人)</li> <li>・向上心を持ち自己研磨に努め、努力をおしまない人</li> <li>・報告・連絡・相談ができ、お互いに支えあえる関係を築ける人</li> </ul>			


## Ⅲ. キャリアパスと人材育成

<div>■ キャリアパス制度</div> <div></div>	<div>★当法人のキャリアパスは、職位を10段階に分け、「求められる人物像」「対応役職」「職務内容」「必要資格」「受講することが望ましい研修」「給与水準」「役職手当」を明確にし、等級制度、人事考課、給与制度等がトータルに構築されています。</div>			
	●アセッサー数	7 人	●キャリア段位認定者	0 人
	●その他有資格者	認知症介護実践者研修7名 介護福祉委実習指導者講習修了者2人		
<div>■ 人材育成計画</div> <div></div>	<div>○研修対象者を定め、「目標」「研修内容」を明確にした年間研修計画を策定し、年間を通して研修を受ける機会を多く設けて職員の資質向上やキャリアアップを支援しています。</div> <div>★外部講師による研修、内部講師による研修があり、特に内部講師として職員が開く研修は、講師の職員の成長と合わせてより内容が身近なものとなり、受講職員に好評です。</div> <div>★各部署でも研修の年間計画を立て全体に公表しています。他部署の職員が、受講することも可能です。</div> <div>○人事考課制度を導入し、業務実績・能力等を評価するとともに、管理職による個別面談を年に2回行っています。助言やアドバイス、職員の意向を聞くことで一人ひとりに応じた人材育成を行っています。</div>			
<div>■ 資質向上研修</div> <div></div>	<div>★法人全体の研修では、階級毎に一般職、指導職、管理職分けて受ける研修内容と職員全員が対象の自己啓発研修があります。</div>			
<div>■ 資格取得支援</div> <div></div>	<div>★資格取得講座(勉強会)の開講</div> <div>★資格取得支援制度(受講料助成・受講料貸与等)</div> <div>貸与制度は2年間継続勤務で返還免除となる。</div> <div>・介護職員初任者研修</div> <div>・介護職員実務者研修</div> <div>・介護福祉士</div>			
<div>■ 面談・評価制度</div> <div></div>	<div>○人事考課制度の導入</div> <div>・職員より提出された自己評価シートと行動基準チェックリストにより年2回、上司による個別面談を行います。</div> <div>個別面談時、職員の業務に対する思いや困りごとを含めた相談を受けたり、スキルアップ、将来の仕事について(スキルアップや異動について)面談し、職員の仕事に対する意識の向上を図ります。</div> <div>・年2回の人事考課により、賞与の支給率を決定します。</div> <div>・人事考課を基に年間評価点を決定。この点数によって昇級及び昇格候補者を決定します。</div> <div>★指導職は、指導職プロセスシートで目標管理を行い評価結果を目標達成のための行動に繋げています。</div> <div>★自己推薦でキャリアアップできる仕組みがあります。</div>			






## IV. 給 与 体 系

<b>■ 給与体系の特徴</b> 	○給与 ・基本給(役割等級別基本給を適用) ・諸手当(役職手当、住居手当、通勤手当、皆勤手当・夜勤手当・年末年始手当・資格手当・処遇改善手当・運転手当) ○賞与(年2回) ○退職金(退職手当共済制度)						
<b>■ 採用情報</b> 	<table border="1"> <tr> <td>●大卒初任給月給</td><td>163,100 円 (個別手当等含まず)</td></tr> <tr> <td>●賞 与 月 額</td><td>3.2 ヶ月</td></tr> <tr> <td>●10年後のモデル賃金</td><td>180,160 円 (個別手当等含まず)</td></tr> </table>	●大卒初任給月給	163,100 円 (個別手当等含まず)	●賞 与 月 額	3.2 ヶ月	●10年後のモデル賃金	180,160 円 (個別手当等含まず)
●大卒初任給月給	163,100 円 (個別手当等含まず)						
●賞 与 月 額	3.2 ヶ月						
●10年後のモデル賃金	180,160 円 (個別手当等含まず)						



## 職場環境・多様な働き方

<b>■ 職場環境・多様な働き方の改善</b> 	★介護記録のICT化(予定)やインカムを導入し、業務の効率化、職員の負担軽減を図っています。 ★可能な部署では、フレックスタイム制やテレワークを導入しています。 ★年休を半日で取ることも可能にし、より職員に働きやすい環境を整えています。 ★副業や兼業を認め、職員のライフワークを大切に考えています。 ★残業ゼロを目指している。
--	---

## 休暇制度・福利厚生

■ 休 暇 制 度		●正規職員年間休日数		108 日	●正規職員年次有給休暇取得率		100 %
		●主な休暇制度		○年次有給休暇 ○特別有給休暇(結婚・忌引き・慶び) ○育児休業、介護休業			
		●休暇制度の特色		★永年勤続休暇 永年勤続表彰規定あり、記念品の贈呈と慰労を兼ねて特別有給休暇 ★誕生日休暇(誕生日月の前後1ヵ月を含めた3ヵ月の中で1日)			
■ 職員の福利厚生		 ★永年勤続表彰を実施しています。 25年：宿泊券15万円もしくは現金15万円又は金塊15万円 特別有給休暇5日 20年：宿泊券7万円もしくは現金7万円 特別有給休暇5日 15年：宿泊券5万円もしくは現金5万円 特別有給休暇3日 10年：宿泊券3万円もしくは現金2万円 ★クラブ活動への助成を行っています。 ゴルフクラブ等気の合う職員が集まって、交流を深めています。 ★外部の福利厚生サービスに加入しています（カウンセリングサービスや健康相談も受けられます）。					
■ 育 児 休 業 関 係		●育児休業制度		あり			
		●育児休業取得者数 (過去3年間)		男 性	0 人		
				女 性	11 人		
■ 育 児 ・ 介 護 を 両立できる取組		 ★居宅介護支援事業所・包括支援センターのビル内に企業主導型保育所を設け、提携していますので、職員は優先的に子どもを預けることが出来ます。					
■ 健康管理の取組		 ○法定検診の受診を義務付けており、基本健診分は法人で負担しています。 ★予防接種については、義務付けと推奨の区分を設け、一部補助を行っています。 ★職員を対象とした相談窓口を設けており、入職時に案内しています。 ★メンタルヘルスに関する研修を行っています。					

## V. 地域交流・地域貢献の取組

<div>■地域交流事業の取組</div> <div></div>	<div>★地域の方に参加頂いて防災訓練を開催したり、ほっこりカフェ開催時に防災の講和、介護保険や施設についての紹介やご相談の機会を設けています。地域の方に参加頂けるような、歌声喫茶やお餅つき大会等の催しをしています。</div> <table><tr><td>●施設見学受入</td><td>あり</td><td>(前年度受入実績：54人)</td></tr><tr><td>●ボランティア、職場体験の受入</td><td>あり</td><td>(前年度受入実績：6人)</td></tr><tr><td>●介護実習の受入</td><td>あり</td><td>(前年度受入実績：7人)</td></tr></table>	●施設見学受入	あり	(前年度受入実績：54人)	●ボランティア、職場体験の受入	あり	(前年度受入実績：6人)	●介護実習の受入	あり	(前年度受入実績：7人)
●施設見学受入	あり	(前年度受入実績：54人)								
●ボランティア、職場体験の受入	あり	(前年度受入実績：6人)								
●介護実習の受入	あり	(前年度受入実績：7人)								
<div>■地域貢献・地域公益活動の取組</div> <div></div>	<div><div><div>地域子ども食堂へのお手伝い</div><div>商店街祭りへの出店</div><div>地域小学校祭りへの出店</div><div>★フードバンクへの参加・フードパントリーの設置</div><div>★総社市社会福祉協議会を中心として、地域の社会福祉法人とネットワークを構築し地域公益活動に参加しています。</div></div><div><div>★地域住民利用カフェ(ほっこりカフェ)の運営</div><div>地域奉仕活動(道路清掃他)</div><div>地域公民館活動への出店・手伝い</div></div></div>									

## VI. 他制度での認証・認定状況

<b>■取組状況</b>	●第三者評価の受審	なし (受審年度…年度)
	●他制度での認証・認定状況	おかやま子育て応援アドバンス企業
	●自己評価・自己点検等実施状況	CHECK & ACTION25