

様式第3号

R7申請 (2025年4月時点)

医療法人 医清会

■ 宣言登録番号

OKA00044

■ 法人名	医療法人 医清会
■ 代表者名	山本 二平
■ 本部所在地	〒700-0944 岡山市南区泉田418番地25
■ 本部TEL	086-243-2011
■ 本部FAX	086-243-2043
■ ホームページアドレス	https://www.isto.or.jp/muscat-en/



■ 職員数	◇ 正規職員	80 人	■ 正規職員に関する情報
	施設長等	1 人	
	介護職員	52 人	▶ 職員の構成
	介護福祉士	48 人	男性 :
	介護支援専門員	11 人	女性 :
	社会福祉士	7 人	10~20代 :
	看護師・保健師	8 人	30~40代 :
	栄養士・管理栄養士	1 人	50代以上 :
	その他専門職	10 人	▶ 平均勤続年数 (R6年度末)
	事務職	1 人	9年 4ヶ月
	◇ 非正規職員	16 人	

※ (注) 「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報



【5つ星宣言10事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
その他	山本医院	岡山市南区泉田418番地25	086-243-2011
高齢者通所	山本医院 デイサービス	岡山市南区泉田418番地25	086-243-7523
高齢者その他	山本医院 居宅介護支援センター	岡山市南区泉田418番地25	086-243-7522
その他	ピオーネ病児保育室	岡山市南区泉田418番地25	070-6454-5205
高齢者訪問	マスカット訪問看護ステーション	岡山市南区泉田418番地25	086-243-7525
高齢者入所	老人保健施設 マスカット苑	岡山市北区菅野4281-1	086-294-1123
高齢者通所	通所リハビリテーション	岡山市北区菅野4281-1	086-294-1123
高齢者その他	マスカット居宅介護支援センター	岡山市北区菅野4281-1	086-294-1119
その他	マスカット内科クリニック	岡山市北区菅野4283	086-294-7111
高齢者その他	サービス付き高齢者住宅	岡山市南区当新田482-50	086-245-0202
その他	せせらぎ診療所	群馬県前橋市日吉町1-22-13	027-219-1477

I. 法人理念・運営方針

I. 笑顔があふれ 安心して生活できる環境の提供

ご利用者が毎日を楽しく、笑顔で過ごしていただくために、快適な生活空間を保ち、ご利用者にも安心していただける心の通い合う介護の提供に努めます。

II. 健康と安全 そして尊厳を守る支援の徹底

健康で安全な生活を送っていただけるようご利用者の意思、状態に応じた医療、リハビリ、介護からなる専門性の高いチームケアを目指します。

III. 地域に根ざし 社会に開かれた施設の運営

私たちは、ご家族や地域の人びととの交流を深め、社会に開かれた施設となるよう研鑽に努め、ご利用者が自立した生活が続けられるよう支援していきます。

法人からのメッセージ



住む人を想う。支える人を想う。

私たちは20世紀、健康と医療の充実した豊かな社会を築いてきました。

そして21世紀の社会は、高齢化社会にふさわしい、老人福祉の充実した時代にしていかなければなりません。

私たちは長くなった老後こそが人の生涯の中で、もっとも充実した期間になるべきものと考えています。

そのためにも高齢者の日常生活から、生活環境への配慮を考え、お年寄りが安心して日々の生活を快適に過ごしていただくために、先進の医療設備・介護体制はもとより、生きがいと健康づくりの心身両面にわたる質の高いサービスを提供してまいります。

先輩職員からのメッセージ

▷この施設に就職した理由は？

私は大学で社会福祉士の資格を取得しました。就職先に悩んでいましたが、マスカット苑を見学した際に看護師やリハビリ職、看護師が連携して利用者様1人ひとりに合った支援を行っていると感じて魅力を感じました。また、若い年代の職員が多く、不安な事があった時に相談しやすい環境だと感じ、就職を決めました。

▷実際に働いてみてどうですか？

入社当初から覚える事が多く大変ですが、指導担当の先輩職員が丁寧に教えて下さるので安心して働く事ができます。また、利用者様にどのような支援を提供すればその人らしい生活ができるのかを考える事ができる為、とてもやりがいを感じています。【マスカット苑 介護士6年目】



▷マスカット苑の魅力はどんな所ですか？

年齢や性別関係なく、職員同士の仲がいいこと、やりたいことに挑戦させてもらえることが、特に魅力的だと思います。これまで、在宅復帰担当や新人担当、大型行事の担当をさせてもらい、大変なこともあります。他職員と協力しながら行える為、日々やりがいを感じています。


▷副主任として、どのような施設に行きたいですか？

副主任に任命されたばかりですが、利用者様からの幅広いニーズに対応する為に、他職員と共に日々の経験と勉強を重ね、笑顔の溢れる施設にしていきたいです。自分自身のレベルアップの為に努力を怠らず、頼りにされる副主任を目指していきます。【マスカット苑 介護副主任 10年目】

II. 新規採用職員の育成体制






より進んだ取組・モデル的な取組事例 (★印で記載)

<p>■ 育成体制</p> 	<p>★グループ法人の新卒採用者が入社時に集まり、7日間の新人研修を実施しています。医療、介護、リハビリ、福祉用具、歯科等の専門職種から講義や実技指導があります。介護の知識がない方でも、安心して働かせるよう学びの機会を作っています。</p> <p>★入社後、隔月でグループ法人の新卒採用者で集まり、同期でのフォローアップ研修を実施しています。入社後の困っていることや悩みを共有し、上司からのアドバイスももらいながら、解決しています。その他にも定期的に施設内外での研修に参加し、日々成長できるよう研修体制を整えています。</p>		
<p>■ 採用実績</p>	<p>令和4年度</p>	<p>4人</p>	<p>うち、R7.4.1現在在籍者 4人</p>
	<p>令和5年度</p>	<p>10人</p>	<p>うち、R7.4.1現在在籍者 8人</p>
	<p>令和6年度</p>	<p>13人</p>	<p>うち、R7.4.1現在在籍者 10人</p>


■ 採用率	10.54	% (直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず) 在籍者のうち、入職した人の割合)
■ 離職率	10.50	% (直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず) 在籍者のうち、離職した人の割合)
■ 採用方針	<p>医清会はチームで働いています！チームの輪に入って一緒に働ける協調性のある人を採用したいと思っています！</p> <p>面接では業界特有の「寄り添う」スタイルで担当者とじっくり話せます！</p> <p>あなたの好きなこと・得意なこと、苦手なことまで教えてください。</p> <p>どのように育成していくべきか、一緒に話しながらプランニングしていきましょう！</p>	
■ 求める人物像	<p>*人と関わることが好きな方</p> <p>*感謝されることに喜びを感じる人</p> <p>*地域や社会に貢献したい人</p> <p>*資格・専門性を身につけ成長したい人</p> <p>*高齢者が好きな人、介護が好きな人</p> <p>☆介護の知識や経験がなくても大丈夫！！</p>	

Ⅲ. キャリアパスと人材育成


<p>■ キャリアパス制度</p> 	<p>○当法人のキャリアパスは、職位を5段階に分け、求められる「職務要件」「職務内容」「必要資格」「経験年数」「給与水準」「役職手当」を明確にし、職位昇格評価表を基にキャリアアップを行っています。等級制度、人事考課、給与制度等がトータルに構築されています。</p> <p>★職位昇格評価表には、職位に求められる役割、能力などを具体的に説明しており、職員に配付しています。</p> <p>★面談シートで希望があれば他職種へのジョブチェンジも可能です。</p>			
	●アセッサー数	2人	●キャリア段位認定者	0人
	●その他有資格者	<p>・人材マネジメント研修修了者 2人 感染エキスパート研修修了者 5人</p> <p>・介護福祉士実習指導者講習修了者 15人</p> <p>・介護老人保健施設リスクマネージャー 4人</p> <p>・社会福祉士実習指導者講習終了者 3人</p>		
<p>■ 人材育成計画</p> 	<p>当法人では、新卒・中途を問わず、新人育成プログラムに基づき、入社後1年間は毎月達成目標を設定し、「新人チェック表」を活用しながら育成を行います。チェック表を用いることで、自分ができること・まだ経験していないことを明確にし、指導担当とともに確認しながら、業務のモレがないよう進めていきます。</p> <p>また、指導担当者や現場の役職者との定期的な面談を実施し、不安や苦手なことをすり合わせながら、今後の成長に役立てます。</p> <p>入職から1年経過後は、キャリアアップ制度に基づき、階級別の評価基準を設けることで、自分ができていること・できていないことを可視化し、さらなる成長を支援します。</p> <p>★法人独自の目標管理シートと介護技術チェック表を活用するして、目的をもって働いてもらえるように支援しています。</p> <p>★職員が希望する自己啓発の研修も受講を認めています。</p>			
<p>■ 資質向上研修</p>	<p>★当グループ法人では、新卒採用者が入社時に集まり、7日間の新人研修を実施しています。医療・介護・リハビリ・福祉用具・歯科などの専門職による講義や実技指導を通じて、介護の知識がない方でも安心して働き始められるよう、学びの機会を提供しています。</p> <p>また、入社後も隔月で同期が集まるフォローアップ研修を実施し、入社後の悩みや困りごとを共有できる場を設けています。研修では上司からのアドバイスを受けながら、課題を解決し、より働きやすい環境を整えています。</p> <p>さらに、定期的に施設内外での研修に参加できる制度を整え、職員が日々成長できる環境を提供しています。</p> <p>当法人では、職員一人ひとりが安心して働きながらスキルアップできるよう、充実した研修・育成体制を整えています。</p>			
<p>■ 資格取得支援</p> 	<p>★実務者研修受講料、社会福祉士主任任用資格受講料、社会福祉士通信課程受講料、介護福祉士、社会福祉士受験費用等、介護支援専門員受験費用、研修費用等、会社から全額補助があります。</p> <p>その他研修費用、県外の研修に参加する場合は、交通費、宿泊費等も全額補助があります。</p> <p>学ぶ意欲がある方は、支援制度を活用して専門性を高めていきましょう。</p>			

<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>○人事考課制度の導入</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年2回の実績考課により、夏冬の賞与の支給率を決定します。 ・年2回の実績考課と、年1回の能力考課を基に、年間評価点を決定。この点数により昇給額を決定します。 <p>年度末に個別面談を行い、自身が今後どのようにスキルアップして行きたいのか、将来の仕事について（希望職種、異動先）など、職員の日々の思いをくみ取ることで仕事へ対する意識の向上も図ります。</p> <p>★年3回の職場アンケートを全員に実施し、やりがい、働きやすさ、理念への取り組み等、確認し、希望や必要に応じて随時面談を実施している。</p> <p>★「ありがとうカード」を用いて職員同士で相互評価を行っています。感謝を伝える側も受け取る側も、互いの良さを認め合い前向きに参加している姿勢を組織として大切にしています</p>
--	---



IV. 給与体系



<p>■ 給与体系の特徴</p> 	<p>○給与</p> <ul style="list-style-type: none"> ・基本給 165,000円～230,000円(学歴・経験年数に応じて加算あり) ・諸手当 (処遇改善手当35,000円、資格手当5,000円、役職手当、扶養手当5,000円、住居手当10,000円、皆勤手当6,000円、通勤手当(上限あり)、超過勤務手当、夜勤手当8,000円/回、年末年始勤務手当) <p>○賞与(年3回)</p> <p>○昇給あり ○退職金</p> <p>★人事考課(年2回)による評価は、賞与、昇給、昇格に反映されます。</p> <p>★評価表の目標に対する取組や仕事に対する責任感等を加点式にし、職員の意欲的な姿勢を給与に反映しています。</p>						
<p>■ 採用情報</p>	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>●大卒初任給月給</td> <td>205,000 円 (個別手当等含まず)</td> </tr> <tr> <td>●賞与月額</td> <td>4 ヶ月</td> </tr> <tr> <td>●10年後のモデル賃金</td> <td>235,000 円 (個別手当等含まず)</td> </tr> </table>	●大卒初任給月給	205,000 円 (個別手当等含まず)	●賞与月額	4 ヶ月	●10年後のモデル賃金	235,000 円 (個別手当等含まず)
●大卒初任給月給	205,000 円 (個別手当等含まず)						
●賞与月額	4 ヶ月						
●10年後のモデル賃金	235,000 円 (個別手当等含まず)						

職場環境・多様な働き方



<p>■ 職場環境・多様な働き方の改善</p> 	<p>★介護記録等のICT化(タブレット端末の導入)を行い、大幅な省力化を進めています。</p> <p>★グループ法人の事業所が岡山市南区、東京都にあり、ライフスタイルの変更等で就業先を変更したい場合に異動できる。給与等の条件をそのまま引き継ぐことができるので、安心して長く働き続けられる職場環境を提供しています。</p> <p>★スポットワークを導入し、育休代替や急な欠員時にも適時適切な人員を確保し、業務負担軽減と多様な働き方を両立させています。</p>
---	---

休暇制度・福利厚生

<p>■ 休暇制度</p> 	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>●正規職員年間休日数</td> <td>110 日</td> <td>●正規職員年次有給休暇取得率</td> <td>73 %</td> </tr> </table>	●正規職員年間休日数	110 日	●正規職員年次有給休暇取得率	73 %			
●正規職員年間休日数	110 日	●正規職員年次有給休暇取得率	73 %					
	<p>●主な休暇制度</p> <p>○年次有給休暇(年10～20日)</p> <p>○特別休暇(結婚、配偶者の出産、忌引等)</p> <p>○産前産後休暇、育児休業、介護休業</p> <p>○子の看護休暇 ほか</p>							
	<p>●休暇制度の特色</p> <p>★男性の育児休暇取得率100%</p> <p>★勤務表作成にあたり休暇だけでなく、早出・遅出・夜勤の希望も受け付けています。</p>							
<p>■ 職員の福利厚生</p> 	<p>★奨学金の賞与</p> <p>★永年勤続表彰</p> <p>★資格取得支援制度・研修費支給(交通費・宿泊費も)</p> <p>★親睦会費支給・制服貸与・インフルエンザ、コロナワクチン接種無料(家族割あり)</p> <p>企業年金はぐくみ基金制度</p>							
<p>■ 育児休業関係</p>	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>●育児休業制度</td> <td>あり</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">●育児休業取得者数(過去3年間)</td> <td>男性</td> <td>3 人</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>10 人</td> </tr> </table>	●育児休業制度	あり	●育児休業取得者数(過去3年間)	男性	3 人	女性	10 人
●育児休業制度	あり							
●育児休業取得者数(過去3年間)	男性	3 人						
	女性	10 人						

<p>■ 育児・介護を両立できる取組</p> 	<p>・育児後の働き方について、「安心して働ける環境づくり」「仕事と家庭の両立を応援」「キャリアを支える」を3本柱に法人全体でサポートできるよう相談窓口を設置している。具体的に夜勤なし、部署異動、短時間勤務、特殊なシフトについて相談できるよう、周知している。 ★管理職会議で話し合い、個別の復帰プランを提案し、本人との話し合いで決定をしています。 ★事業所内病児保育が利用できません（ピオーネ病児保育）。</p>
<p>■ 健康管理の取組</p> 	<p>★年1回の健康診断を全額事業所で負担しています。（夜勤業務のある職員は年2回） ★予防接種については、義務づけと勧奨の区分を設け、全額負担を行っています。職員の家族の予防接種も一部事業所で補助している。 ★健康相談窓口（マスカット内科クリニック）を設置しています。 ★法定外の事業所もストレスチェックを実施しています。</p>

V. 地域交流・地域貢献の取組

<p>■ 地域交流事業の取組</p> 	<p>★定期的に地域住民を対象とした介護予防教室を開催するほか、要望に応じて、随時、介護出前講座も開催しています。（昨年度は地域のコミュニティ祭りで介護予防体操を行い、30名程度が参加されました。） ・秋には利用者様、ご家族様、地域の方々が参加できるマスカットフェスを開催し、350人以上の来場者があり、法人と地域が繋がるイベントを開催しました。</p>									
<table border="1"> <tr> <td>●施設見学受入</td> <td>あり</td> <td>（前年度受入実績： 36人）</td> </tr> <tr> <td>●ボランティア、職場体験の受入</td> <td>あり</td> <td>（前年度受入実績： 86人）</td> </tr> <tr> <td>●介護実習の受入</td> <td>あり</td> <td>（前年度受入実績： 24人）</td> </tr> </table>		●施設見学受入	あり	（前年度受入実績： 36人）	●ボランティア、職場体験の受入	あり	（前年度受入実績： 86人）	●介護実習の受入	あり	（前年度受入実績： 24人）
●施設見学受入	あり	（前年度受入実績： 36人）								
●ボランティア、職場体験の受入	あり	（前年度受入実績： 86人）								
●介護実習の受入	あり	（前年度受入実績： 24人）								
<p>■ 地域貢献・地域公益活動の取組</p> 	<p>★地域町内会や高齢者クラブと連携し、地域課題を解決するための地域貢献活動に参加しています。 ★福祉避難所の指定は受けていないが、災害時には要配慮者の避難を受け入れることができるよう体制を整えている。</p>									

VI. 他制度での認証・認定状況

<p>■ 取組状況</p>	<p>●第三者評価の受審</p>	<p>なし （受審年度… 年度）</p>
	<p>●他制度での認証・認定状況</p>	<p>おかやま子育て応援宣言企業（2015年）</p>
	<p>●自己評価・自己点検等実施状況</p>	<p>CHECK & ACTION25（2025年）</p>