

様式第3号

R7申請 (2025年10月時点)

社会福祉法人P.P.P.

■ 宣言登録番号

OKA00045

■ 法人名	社会福祉法人P.P.P.
■ 代表者名	理事長 西江 嘉彰
■ 本部所在地	〒712-8041 倉敷市福田町福田2122-1
■ 本部TEL	086-455-8585
■ 本部FAX	086-455-4113
■ ホームページアドレス	http://www.3flower.jp/



■ 職員数	◇ 正規職員	193 人	■ 正規職員に関する情報								
	施設長等 21 人 介護職員 97 人 介護福祉士 41 人 介護支援専門員 3 人 社会福祉士 21 人 看護師・保健師 8 人 栄養士・管理栄養士 6 人 その他専門職 3 人 事務職 10 人	▶ 職員の構成 <table border="0"> <tr> <td>男性:</td> <td>73 人</td> </tr> <tr> <td>女性:</td> <td>123 人</td> </tr> <tr> <td>10~20代:</td> <td>44 人</td> </tr> <tr> <td>30~40代:</td> <td>102 人</td> </tr> <tr> <td>50代以上:</td> <td>50 人</td> </tr> </table>		男性:	73 人	女性:	123 人	10~20代:	44 人	30~40代:	102 人
男性:	73 人										
女性:	123 人										
10~20代:	44 人										
30~40代:	102 人										
50代以上:	50 人										
	◇ 非正規職員	237 人	▶ 平均勤続年数 (R6年度末) 8 年 1 ヶ月								

※ (注) 「正規職員」については、職種を兼務されている場合があります。その場合、正規職員数と各職種の合計人数が異なります。

施設・事業所情報

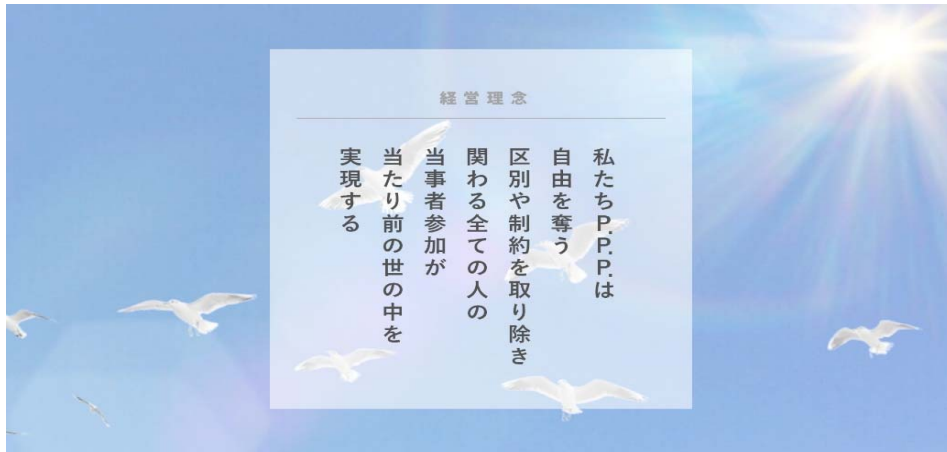


【5つ星宣言20事業所】

種別	施設・事業所名	住所	電話番号
障がい者入所	P.P.P.BBフリーダム!	倉敷市福田町福田2122-1	086-476-8582
障がい者通所	P.P.P.BBディスカバリー!	倉敷市福田町福田2122-1	086-455-3503
障がい者入所	P.P.P.BBチャレンジャー!	倉敷市福田町福田2122-1	086-476-8581
障がい者通所	P.P.P.ヒマワリ! 福田	倉敷市福田町福田2122-1	086-455-3503
障がい者入所	P.P.P.マンション! 倉敷	倉敷市水島相生町13-6	086-441-5277
障がい者訪問	P.P.P.エスコート!	倉敷市水島相生町16-6	086-441-0034
高齢者入所	P.P.P.ブラヴィッシモ! 通生特養	倉敷市児島通生818	086-454-5540
高齢者通所	P.P.P.ブラヴィッシモ! 通生デイ	倉敷市児島通生818	086-454-5540
高齢者通所	P.P.P.ブラヴィッシモ! 味野	倉敷市児島味野1-15-1	086-441-7220
障がい者その他	P.P.P.オールスターズ! 福田	倉敷市福田町福田2122-1	086-476-8584
障がい者その他	P.P.P.オールスターズ! 浦田	倉敷市福田町浦田1919-4	086-456-5858
障がい者その他	P.P.P.オールスターズ! 水島	倉敷市福田町古新田1228-2	086-455-9920 (本部・食材班) 090-6082-6269 (園芸班) 086-454-3500 (給食班) 086-456-5707 (食品班・倉敷食パン工房Pちゃん)
障がい者その他	P.P.P.ファイター!	倉敷市林1138	086-441-3056
障がい者その他	P.P.P.プラットフォーム! 玉島	倉敷市玉島上成342-1	086-526-2123 (本部・グラン・児童支援) 086-441-0511 (生活介護)

障がい者その他	P.P.P.プラットフォーム！児島	倉敷市林1138	086-485-5775 (本館・生活介護) 086-485-0707 (就労継続支援) 086-485-2224 (児童支援)
障がい者通所	P.P.P.ヒマワリ！玉島	倉敷市玉島柏島1531-4 2F	086-441-8011
障がい者通所	P.P.P.ヒマワリ！児島	倉敷市児島味野1-15-1	086-441-5515
障がい者その他	P.P.P.マンション！ふたば	高梁市成羽町長地941-4	0866-29-3337
障がい者その他	P.P.P.オールスターズ！布寄	高梁市成羽町長地941-4	0866-29-3337
障がい者その他	P.P.P.コンシェルジュ！	倉敷市水島相生町16-6	086-441-0051

I. 法人理念・運営方針



〈 ミッション 〉

1. どんな人でも
ぼっけえ活躍できるビジネスで
イノベーションを起こし続け
喜びと感動を巻き起こします
2. 私たちは
常にwin-winを探求し続け
新しい自立した
福祉の価値を創造します
3. どんな人でもぼっけえ活躍できる
事業を世界中に拡散し
誰もが当事者参加したくなる
でれーコミュニティを創造します

法人からのメッセージ

わが子が一人でも生きていけるように…その親の想いの灯を、この先も永くつなぐために



「親なき後もわが子が、自分の力で生きていけるように」という知的障がいのある子どもを持つ一人の母親が立ち上がり、多くの人の協力や、同じ想いを持つ親たちの賛同を得ながら、1988年に私たちの前身である社会福祉法人ひまわりの会は設立されました。以来、私たちは障がいのある方の就労・就職支援・施設入所支援・グループホーム生活介護などの日常生活支援のサービスを提供、障がいのある方の労働・生活環境の向上に努めてまいりました。

さらに、児童支援・高齢者介護支援もスタートさせ「生涯にわたり、人生をサポートできる」体制を強化。結果、現在は800名以上の方にサービスをご利用いただけるまでに成長しました。

設立以来40年以上経った今、その当時に比べ確かに障がいのある方の就労機会や地域生活への参加の場は増えています。一方、健常者に比べると、選択肢は圧倒的に限られているという現実。その現状を打破するために、まずは私たちが「当事者」としてたゆまぬ挑戦を行ってまいります。

そして私たちP.P.P.は、福祉業界を、社会を変えるリーディングカンパニーとして、知的障がいのある方の就労に関する新たな可能性の開拓や、その人らしい人生を実現する支援スタイルの確立、障がいのある方と地域をつなぐ、今までにないコミュニティプラットフォームの創造を通じて、障がいのある方やそのご家族、そして地域の皆さま、誰しもが「当事者」として参加したくなる新しい社会の実現に向け、日々邁進してまいります。

社会福祉法人P.P.P. 理事長 西江 嘉彰

先輩職員からのメッセージ

入社当初は利用者さんに思いがうまく伝わらず、もどかしさを感じることもありましたが、やり取りを重ねる中で信頼関係を築ける喜びを実感しました。利用者さんが少しずつ思いを伝えてくれたり、新しいことに挑戦する姿を見ると、この仕事に携われる事の大切さを改めて感じます。障がいについて知らない不安もあると思いますが、利用者さんとの関わりや研修・勉強会を通して少しずつ知識が身につく、1からのスタートでも自信につながっています。ベテランの職員も一緒に学び続けていますし、少しでも興味があれば自然と理解も深まり、やりがいを感じられる仕事です。

P.P.P.BBフリーダム！ サービス管理責任者 / 尾上 郁子




福祉の仕事を選んだのは、保育士を目指していた中で障がい分野に出会い、アルバイトを通して利用者さんと深く関わる楽しさを実感したことがきっかけです。入社して驚いたのは、理念に沿った支援が徹底されていて、手厚いバックアップ体制や先輩職員のサポートがあるので、自信がなくても安心して働ける環境が整っていることです。現在はP.P.P.プラットフォーム！児島の管理者として、成人・児童関係なく、チームで利用者さんの成長や挑戦を応援できることが楽しいです。日々、利用者さんの変化や喜びに触れるたびにやりがいを感じ、安心して長く働ける環境だと実感しています。

P.P.P.プラットフォーム！ 児島 管理者 / 藤原 あゆみ

II. 新規採用職員の育成体制




り進んだ取組・モデル的な取組事例 (★印で記載)

<p>■ 育成体制</p> 	<p>○新卒採用職員 入社後、約2週間かけて研修を実施。その後、各配属先に分かれてOJTに入ります。2か月に1回のフォローアップ研修も取り入れることで、実務経験を踏まえたスキルの見直しや、自己の成長と課題を明確化させ、不安を軽減してモチベーションをあげる機会を設けています。</p> <p>○中途採用職員 各配属先に分かれてOJTで、必要知識やスキルを習得していきます。</p> <p>★内定式後の食事会や法人行事へのボランティア参加など、上司や先輩職員等との交流を通じた入職前の不安払拭に努めています。</p> <p>★生活介護事業所での理学療法士による介護技術研修には他部署からも参加可能で、再就職者の不安払拭とスキルアップを支援しています。</p>												
<p>■ 採用実績</p>	<table border="1"> <tr> <td>令和4年度</td> <td>33人</td> <td>うち、R7.4.1現在在籍者</td> <td>17人</td> </tr> <tr> <td>令和5年度</td> <td>30人</td> <td>うち、R7.4.1現在在籍者</td> <td>19人</td> </tr> <tr> <td>令和6年度</td> <td>25人</td> <td>うち、R7.4.1現在在籍者</td> <td>19人</td> </tr> </table>	令和4年度	33人	うち、R7.4.1現在在籍者	17人	令和5年度	30人	うち、R7.4.1現在在籍者	19人	令和6年度	25人	うち、R7.4.1現在在籍者	19人
令和4年度	33人	うち、R7.4.1現在在籍者	17人										
令和5年度	30人	うち、R7.4.1現在在籍者	19人										
令和6年度	25人	うち、R7.4.1現在在籍者	19人										
<p>■ 採用率</p>	<p>15.6 % (直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず)在籍者のうち、入職した人の割合)</p>												
<p>■ 離職率</p>	<p>11.4 % (直近3カ年の正規職員(新卒・中途問わず)在籍者のうち、離職した人の割合)</p>												
<p>■ 採用方針</p>	<p>○人物本位で採用します。 ・法人理念をよく理解したうえで、チャレンジする行動力をもって、コミュニケーションや人間関係を大切に関わることで育っていく方針です。</p> <p>○入社後のミスマッチを防ぐ採用活動を行っています。 ・施設見学(随時開催) ・体験実習 ・ボランティア活動(任意)</p>												
<p>■ 求める人物像</p>	<p>以下のことが1つ以上当てはまる方</p> <ul style="list-style-type: none"> ○P.P.P.への高い入職意欲を持つ人 ○人と関わるのが好きな人 ○誠実で最低限のマナーを持つ人 ○何事にも前向きで積極的な人 ○新しいことにワクワクできる人 ○チームケアを重視する協調性のある人 ○誰かの役に立つのが好きな人 ○学ぶ意欲が高く、スキルアップに積極的な人 ○法人の理念に共感し、長期活躍を望む人 ○変化に柔軟に対応できる人 												


Ⅲ. キャリアパスと人材育成

<p>■ キャリアパス制度</p> 	<p>○経験・資格取得・役職などの各層に応じて、等級ごとに定められた役割を担い、日々の職務を遂行。各等級において職員に求められる役割を明確に設定し、それに応じた定義・目標・役割・必要な能力・役職・資格を定めています。この等級制度に基づき、職員が自身のスキルアップに意欲的に取り組めるよう支援しています。 ★キャリアパスと賃金等の処遇を連動させています。</p>			
	●アセッサー数	人	●キャリア段位認定者	人
	●その他有資格者	<p>・社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士、介護支援専門員 ・看護師、管理栄養士、社会福祉主事</p>		
<p>■ 人材育成計画</p> 	<p>○法人内で各層に合わせた研修計画を立案し、それぞれのキャリアアップに必要な機会を設定しています。 ○OJT研修では、実際の現場で先輩職員より、お互いが理解・納得ができるように段階を踏んで進めていきます。 ★互助会で親睦会や新年会が計画され、職員間の連携を深めています。</p>			
<p>■ 資質向上研修</p> 	<p>○階層別研修の実施 新卒、サビ管、リーダー、マネジメント等の様々な階層によって研修を実施し、本人のキャリアデザインや成長のタイミングに応じた研修を企画・運営しています。 ★月に1～2回、大学教授等の外部アドバイザーが来所し、専門的なアドバイスを受けることができる体制を整えています。 ★専門部門ごとに活動内容発表会を毎年開催しており、日々の成果を共有し合う機会を設けています。</p>			
<p>■ 資格取得支援</p> 	<p>★資格取得支援制度 ・介護福祉士・社会福祉士・精神保健福祉士・看護師など ○事業に必要な資格については、以下の助成を行っています。 ・講習会、研修会等参加に必要な受講・試験代等 ・講習会、研修会等参加に必要な交通費および宿泊費の支援 ★特定の資格を取得した際には資格取得祝い金を支給しています。</p>			
<p>■ 面談・評価制度</p> 	<p>○年1回の面談 ○1on1ミーティング：月に1回、定期的の上長と対話を行うことで、職員同士の相互理解を深める。 ★評価結果は目標管理に活用し、フィードバック後は上長と職員が共に「ネクストアクション」を決定し、次への成長につなげています。</p>			

Ⅳ. 給与体系

<p>■ 給与体系の特徴</p> 	<p>○給与 ・基本給174,270～184,320円 ・諸手当（通勤手当・資格手当、扶養手当・夜勤手当・住宅手当・宿直手当） ・賞与（年2回 処遇改善及び特定処遇改善含む） ・退職金制度あり ★評価に応じた昇給を行っています。</p>		
<p>■ 採用情報</p>	●大卒初任給月給	212,810 円（個別手当等含まず）	
	●賞与月額	3.5 ヶ月	
	●10年後のモデル賃金	247,800 円（個別手当等含まず）	


職場環境・多様な働き方


<p>■ 職場環境・多様な働き方の改善</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ○外国人実習生の受け入れ ○オンラインによる社内外の会議 ★タブレット端末による介護記録の導入 ★許可制による副業・兼業の承認 ★異動のない「コントラクトスタッフ制度」の運用 ★時間単位での年次有給休暇の取得
---	---

休暇制度・福利厚生

<p>■ 休暇制度</p> 	<p>●正規職員年間休日数</p> <p style="text-align: center;">111 日</p>	<p>●正規職員年次有給休暇取得率</p> <p style="text-align: center;">70 %</p>					
	<p>●主な休暇制度</p> <ul style="list-style-type: none"> ○年次有給休暇（初年度10日…入社半年後から支給） ○育児休暇・介護休暇・産前産後休暇 ○看護休暇 ○特別休暇（結婚・忌引） ○リフレッシュ休暇 ほか 						
	<p>●休暇制度の特色</p> <ul style="list-style-type: none"> ○シフトを組む前に、希望休の確認をしています。 ○希望に沿った休暇（有休）の取得を支援しています。 ★リフレッシュ休暇（勤続5年以上、5年毎に手当であり） 						
<p>■ 職員の福利厚生</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ○各種社会保険完備（健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険） ○資格手当、処遇改善手当 ○退職金制度（勤続1年以上） ○企業主導型保育所の設置 ★永年勤続表彰制度の実施 ★互助会による親睦行事・慶弔制度・誕生日記念品進呈 						
<p>■ 育児休業関係</p>	<p>●育児休業制度</p> <p style="text-align: center;">あり</p>						
	<p>●育児休業取得者数 (過去3年間)</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%;">男 性</td> <td style="text-align: center;">2 人</td> </tr> <tr> <td>女 性</td> <td style="text-align: center;">10 人</td> </tr> </table>	男 性	2 人	女 性	10 人		
男 性	2 人						
女 性	10 人						
<p>■ 育児・介護を両立できる取組</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ○企業主導型保育所の利用、もしくは小学校就学の始期までの短期間勤務が可能 ○育児・介護と仕事が両立できる勤務や事業所の配慮 ★子の看護休暇・介護休暇の有給取得 						
<p>■ 健康管理の取組</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ○職員の定期健康診断：年1回（深夜労働に従事する者は年2回） ○メンタルヘルス：ストレスチェックを年1回実施 ★インフルエンザワクチン補助 ★インフルエンザ罹患時の特別有給休暇（ワクチン接種済み職員対象） ★心身の健康に関する相談窓口の設置 						

V. 地域交流・地域貢献の取組

<p>■ 地域交流事業の取組</p> 	<p>★地蔵盆祭の開催（敷地内にて） 利用者の健やかな成長を願い、法人内に建立された「子育て地蔵」の法要を目的に後援会が毎年主催。令和7年で45回目を迎えました。</p> <p>○春祭り ご利用者様やご家族の皆さまの親睦の場、ならびに障害のある方と地域の皆さまとの交流を深める場として開催しています。</p>		
	<p>●施設見学受入</p> <p style="text-align: center;">あり</p>	<p>(前年度受入実績：)</p> <p style="text-align: right;">18 人</p>	
	<p>●ボランティア、職場体験の受入</p> <p style="text-align: center;">あり</p>	<p>(前年度受入実績：)</p> <p style="text-align: right;">32 人</p>	
	<p>●介護実習の受入</p> <p style="text-align: center;">あり</p>	<p>(前年度受入実績：)</p> <p style="text-align: right;">41 人</p>	

<p>■地域貢献・地域公益 活動の取組</p> 	<p>★地域参加型の行事 ・地域ふれあいフェア (P.P.P.プラットフォーム!児島)</p> <p>★地域の方が集う場所での交流 ・ふより食堂 (高梁市成羽町布寄) ・認知症カフェ (月1回/フラヴィッシモ!通生)</p> <p>○耕作放棄地や廃校になった建物の再建・活用 ○地域の方との農業の連携</p> <p>★倉敷市一斉地震対応訓練への参画 ★倉敷市福祉避難所の指定</p>
---	---

VI. 他制度での認証・認定状況



<p>■ 取 組 状 況</p>	<p>●第三者評価の受審</p>	<p>なし (受審年度… 年度)</p>
	<p>●他制度での認証・認定状況</p>	<p>なし</p>
	<p>●自己評価・自己点検等実施状況</p>	<p>CHECK & ACTION 25 (2025年)</p>